

Kabinet van de viceminister-president
van de Vlaamse Regering, Vlaams
minister van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Arenbergstraat 7

1000 BRUSSEL

T 02 552 69 00

kabinet.somers@vlaanderen.be

www.vlaanderen.be

Aan

- de provinciegouverneurs
- de leden van de deputaties
- de colleges van burgemeester en schepenen
- de voorzitters van de raden voor maatschappelijk welzijn
- de voorzitters van de raden van bestuur van de autonome verzorgingsinstellingen (AV's)
- de voorzitters van de welzijnsverenigingen
- de voorzitters van de raden van bestuur van de autonome gemeentebesturen en provinciebesturen
- de voorzitters van de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk

bijlagen

vragen naar/e-mail

telefoonnummer

2

datum

Kristel Croonen

0476 27 61 71

23.12.2020

kris.croonen@vlaanderen.be

Betreft: uitvoering deelakkoord VIA 6 - koopkrachtmaatregelen publieke sector

Geachte heer,
Geachte mevrouw,

Het personeel uit de zorg- en welzijnssector heeft tijdens de coronacrisis gigantische inspanningen geleverd. Het zorgend, begeleidend, logistiek en ondersteunend personeel zijn de drijvende kracht tijdens de coronacrisis gebleken. De garantie op goede zorg was de afgelopen maanden de hoeksteen in de samenleving. Maar de coronacrisis heeft ook de uitdagingen van de zorg- en welzijnssector duidelijk in beeld gebracht. De aantrekkelijkheid van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de zorg- en welzijnssectoren, het verminderen van de werkdruk door het voorzien van extra personeel en het zorgen voor (zij-)instroom behoren tot de prioritaire uitdagingen.

De Vlaamse Regering erkent deze uitdagingen en wil met een globaal sectoraal akkoord voorzien in structurele maatregelen om de koopkracht van het personeel te verhogen en werkdruk bij het personeel te verlagen. Daarnaast zetten we in op instroom in de sector om zo een duurzaam effect te beogen.

Op 24 november 2020 werd door de Vlaamse Regering samen met de sociale partners een kaderakkoord (VIA 6 voor de periode 2021-2025) afgesloten, dat moest zorgen voor meer koopkracht, meer handen in de zorg en meer veerkracht voor de Vlaamse zorgsector.

Ondertussen hebben de Vlaamse regering en de sociale partners ook deelakkoorden gesloten over de concrete invulling van de koopkrachtmaatregelen in de private en publieke sector.

Gelet op de hoogdringendheid wil ik u met deze brief nu reeds informeren over de inhoud van het akkoord.

1. Situering

Het deelakkoord VIA 6 – koopkracht publieke sector werd afgesloten op 22 december 2020 en kreeg op diezelfde datum de goedkeuring van de Vlaamse Regering. Alle lokale en provinciale besturen die onder het toepassingsgebied van het deelakkoord vallen, moeten het globaal uitvoeren.

De uitwerking van het deelakkoord vergt een wijziging van de rechtspositiebesluiten. Gelet op het feit dat een bepaald aspect van het deelakkoord een eenmalige aanvulling inhoudt van de eindejaarstoelage 2020, dienen de lokale besturen dit aspect uit te voeren op basis van een sectoraal akkoord.¹

Hieronder wordt de inhoud van het deelakkoord verduidelijkt.

De sectoren die vallen onder het VIA 5, met uitzondering van de dienstencheque-ondernemingen, vallen onder de toepassing van het deelakkoord en deze tekst. Het gaat dus onder meer om:

- de ouderenzorg, de woonzorgcentra, de serviceflats voor ouderen, de dagverzorgingscentra, de thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg), de kinderopvang, de lokale dienstencentra, de groepen van assistentiewoningen, de diensten logistieke hulp, de diensten/instellingen bijzondere jeugdzorg, de diensten/instellingen voor personen met een handicap, de centra voor kinderzorg en gezinsondersteuning, de opvoedingswinkels, de gezins- en groepsopvang baby en peuter (of kinderdagverblijven, peutertuinen en diensten voor onthaalouders), de groepsopvang schoolgaande kinderen (of initiatieven voor buitenschoolse opvang en lokale diensten voor buurtgerichte kinderopvang), de gemandateerde voorzieningen kinderopvang, consultatiebureaus, sociale verhuurkantoren, de integratiediensten, culturele erfgoedcellen en musea, de vrijetijdsdiensten: cultuurdiensten (bibliotheken, cultuur- en gemeenschapscentra), de jeugddiensten en de sportdiensten.

Welke sectoren of personeelscategorieën vallen niet onder dit deelakkoord?

- dienstencheque-ondernemingen

¹ cf. de werkwijze die gehanteerd werd bij het sectoraal akkoord 2008-2013 van 19 november 2008 dat bepaalde dat de eindejaarstoelage reeds in december 2008 verhoogd zou worden maar pas omgezet is in het BVR van 16 januari 2009, toen de verhoging van die eindejaarstoelage al door de besturen uitbetaald was.

- het 'gewone' gemeentepersoneel, het 'gewone' OCMW-personeel zoals het personeel van de sociale dienst van het OCMW
- ...

Voor het personeel in de socio-culturele sector geldt enkel de recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021. Het personeel in de socio-culturele sector ontvangt dus geen eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van 2020 en zal ook niet meegenomen worden voor de invoering van de IFIC-salarisschalen in de publieke zorg- en welzijnssectoren.

Voor het personeel van de lokale diensteneconomie is het afhankelijk van de sector waarin het personeel tewerkgesteld is: als het om een VIA-sector gaat, valt dit personeel ook onder het VIA6-akkoord

Alle koopkrachtmaatregelen die hier voorzien worden, worden gesubsidieerd door de Vlaamse overheid door de VIA-middelen.

1 de verhoging van de koopkracht

1.1 De verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021

1.1.1 Toepassingsgebied

Aan alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het deelakkoord vallen wordt een recurrente koopkrachtverhoging toegekend.

1.1.2 Werkwijze

De recurrente koopkrachtverhoging gebeurt door een verhoging van de eindejaarstoelage vanaf het jaar 2021 op de volgende wijze :

- Voor het personeel van de woonzorgcentra en van de andere bij de zesde staatshervorming geregionaliseerde voorzieningen in de ouderenzorg, beheerd door een lokaal bestuur, een welzijnsvereniging of een intergemeentelijk samenwerkingsverband²:
 - een verhoging van het forfaitair gedeelte tot 1.288,43 euro³
 - een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris.
- Voor het overige personeel van de lokale besturen dat onder het toepassingsgebied van onderhavig akkoord valt:
 - een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris.

De verhogingen mogen in het totaal nooit leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris.

² Dit zijn de personeelsleden die nu genieten van attractiviteitspremie.

³ Dit is bedrag 2020. Dit bedrag wordt voor de volgende jaren geïndexeerd.

1.2 Eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage 2020

1.2.1 Toepassingsgebied

Aan de personeelsleden van de **woonzorgcentra** en van de andere bij de zesde staatshervorming **geregionaliseerde voorzieningen in de ouderenzorg** en aan de **personeelsleden van voorzieningen die behoren tot de klassieke zorg- en welzijnssectoren**⁴, beheerd door een lokaal bestuur, een welzijnsvereniging of een intergemeentelijk samenwerkingsverband, wordt bovendien een onmiddellijke eenmalige koopkrachtverhoging toegekend.

1.2.2 Werkwijze

Dit gebeurt door middel van een eenmalige aanvulling aan de eindejaarstoelage vanaf het jaar 2020 als volgt :

- voor het personeel van de woonzorgcentra en van de andere bij de zesde staatshervorming geregionaliseerde voorzieningen in de ouderenzorg⁵:
 - een verhoging van het forfaitair gedeelte tot 1.288,43 euro
 - een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris.
- voor het personeel van de voorzieningen die behoren tot de klassieke zorg- en welzijnssectoren:
 - een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6%.

De eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 zal in de loop van de **maand januari 2021** uitbetaald worden maar moet beschouwd worden als deel uitmakend van de eindejaarstoelage 2020. De referentieperiode voor het supplement is dezelfde als voor de eindejaarstoelage 2020.

De eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 kan worden uitgekeerd op basis van het goedgekeurd sectoraal deelakkoord. De Vlaamse Regering engageert zich om dit zo spoedig mogelijk wettelijk te verankeren.

2 De Uitrol van IF.IC

De Vlaamse regering en de sociale partners hebben beslist dat IF.IC wordt uitgerold in de publieke sector. Het is de bedoeling dat alle functies meegenomen worden in het IFIC-model maar voor sommige functies zullen indien nodig overgangsmaatregelen worden uitgewerkt gelet op verschillen publiek – privaat die historisch zijn gegroeid. Voor de geregionaliseerde sectoren wordt de streefdatum voor de implementatie

⁴ Onder de klassieke sectoren worden onder meer de thuiszorg, de kinderopvang, de gehandicaptenvoorzieningen of de instellingen voor bijzondere jeugdzorg begrepen.

⁵ Dit zijn de personeelsleden die nu genieten van attractiviteitspremie.

van de vastgelegde functies bepaald op 1 oktober 2021, waarbij kan worden beslist om de IFIC-barema's met terugwerkende kracht te laten ingaan op 1 juli 2021. Voor de klassieke VIA-sectoren wensen de sociale partners zich in te schrijven in de procedure van de private sector die thans lopende is. Indien dat onmogelijk zou zijn, wordt er een parallelle procedure opgezet met dezelfde timing.

De sociale partners zullen de werkzaamheden hiervoor aanvangen in januari 2021 en periodiek de Vlaamse Regering rapporteren over de vooruitgang van de werkzaamheden en de implementatie van dit loonmodel.

3 Tot slot

Met het deelakkoord wordt volledig ingegaan op de voorwaarden die in het voorakkoord VIA 6 van 24 november 2020 werden gesteld met betrekking tot de maatregelen koopkracht en de implementatie van het IFIC-model voor de publieke sector, weliswaar rekening houdende met de specificiteit van de publieke sector.

De maatregelen zijn op korte, middellange en lange termijn significant voor het personeel van de openbare zorg- en welzijnsvoorzieningen.

Een en ander zal, zoals in de inleiding gezegd, voorwerp moeten uitmaken van wijzigingen aan de bestaande wettelijke en reglementaire bepalingen. De Vlaamse Regering engageert zich hier toe zodat de afgesloten deelakkoorden, adviezen en protocollen ook afdwingbaar kunnen worden gemaakt.

Ik ga er van uit dat jullie toezien op de uitvoering van dit deelakkoord binnen jullie eigen gemeente.

Het was een uitzonderlijk jaar dat van ieder van ons, en in het bijzonder aan ons personeel in de zorgsectoren, bijzonder veel flexibiliteit, doorzettingsvermogen en slagkracht heeft gevraagd. Ik zie met groeiend vertrouwen uit naar 2021 en wil tot slot naar jullie allemaal nogmaals mijn waardering uiten voor jullie inzet en de goede samenwerking.

Met vriendelijke groeten,

Bart Somers

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

BIJLAGEN

- I. Voorakkoord VIA 6 - 24 november 2020
- II. Goedgekeurd deelakkoord VIA 6 – koopkracht publieke sector – 22 december 2020.