



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 393. 1256

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
21 SEPTEMBER, 19 OKTOBER en 16 NOVEMBER 2020 IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van de knelpunctfuncties
binnen de diensten van de Vlaamse overheid

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van de knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten geeft een protocol van niet- akkoord en stelt dat door de opsomming van de talrijke personeelsgroepen die knelpuntberoep zouden zijn de Vlaamse overheid een situatie creëert die niet strookt met de realiteit. De ACOD vindt dit een verdoken manier om de statutaire werving onderuit te halen.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord en wenst haar opmerkingen toe te voegen aan het protocol

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van niet-akkoord en wenst eveneens haar opmerkingen toe te voegen aan het protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **18 -12- 2020**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

Jan Van Wesemael

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financien en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door .
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
mevrouw Ilse Remy
de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door .
mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

Ministerieel besluit tot vaststelling van de knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23;
- het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, artikel I 4, §5, eerste lid, 7°, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 2019, en artikel III 3, §1, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2012;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2019 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, artikel 4.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- het Selectiecentrum van het Dienstencentrum Talent van het Agentschap Overheidspersoneel van de Vlaamse overheid heeft advies gegeven op 7 mei 2019.
- de Inspectie van Financien heeft haar advies gegeven op 4 mei 2020;
- het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. .. gesloten op ..(datum (volut));
- de Raad van State heeft advies .. (adviesnummer) gegeven op .. (datum (volut)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op de volgende motieven:

- Om knelpuntfuncties efficient te kunnen invullen, is het aangewezen om het ministerieel besluit van 15 juni 2009 tot vaststelling van de knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid te actualiseren.
- Jaarlijks stelt de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een knelpuntberoepenlijst vast waarmee voortaan rekening zal worden gehouden om de knelpuntfuncties bij de diensten van de Vlaamse overheid vast te stellen.

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN,
INBURGERING EN GELIJKE KANSSEN BESLUIT:

Artikel 1. De volgende functies zijn knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid:

- 1° ingenieursfuncties;
- 2° financiële functies;
- 3° IT-functies;
- 4° technische functies;
- 5° medische functies;
- 6° functies van preventieadviseur;
- 7° opvoeders;
- 8° vakleerkrachten;
- 9° nautische functies;

Art. 2. De mogelijkheid om af te wijken van de diplomavooraarden geldt alleen voor niet-gereguleerde beroepen.

Art. 3. Het ministerieel besluit van 15 juni 2009 houdende vaststelling van de knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid wordt opgeheven.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op

Brussel, [].

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 7 december 2020

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Lieven Van Wichelen
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: protocol bij het ministerieel besluit tot vaststelling van de knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid

Geachte voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een protocol van akkoord met onderstaande opmerkingen.

Wij zijn akkoord met een aanpassing van de lijst met het oog op de mogelijkheid tot het afwijken van de diplomavooraarden. Indien kandidaten die niet het vereiste diploma kunnen voorleggen maar wel kunnen aantonen, mede door de opgedane ervaring, over de vereiste technische competenties, de vereiste kennis te beschikken, is het positief dat ook deze kandidaten de kans krijgen deze functies in te vullen en eenzelfde verloning te ontvangen als hun collega's met dezelfde jobinhoud en verantwoordelijkheden. We willen hier wel aandringen op een objectieve beoordeling van dit criterium. Binnen de reguliere overlegfora dienen hieromtrent afspraken gemaakt te worden.

Wat betreft de mogelijkheid deze functies contractueel in te vullen moet benadrukt worden dat dit dan weliswaar een mogelijkheid is, doch geen verplichting.

Wanneer deze functies een permanent karakter hebben en zolang er geen volwaardige arbeidsvoorwaarden voor contractuele personeelsleden zijn, gaan wij uit van een statutaire invulling van deze functies.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Ilse Remy
Coordinator



Betreft · **Ministerieel besluit tot vaststelling van de knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse Overheid**

Het VSOA sluit een protocol van **niet-akkoord**.

- Tijdens de onderhandelingen bleek dat het absoluut niet duidelijk was waarom deze lijst diende uitgebreid te worden

Een verklarende nota werd pas aan de representatieve vakverenigingen bezorgd op 12/11/2020 om de debatten daarna op 16/11/2020 af te sluiten

Het VSOA vindt het ongehoord dat debatten gesloten worden terwijl duiding pas zeer recent gegeven werd

- Het VSOA meent dat het uitbreiden van deze lijst, met het hoofdargument van de overheid dat dit meer kandidaten zou aanleveren, ongegrond is.

Kandidaten vinden voor deze nieuwe functies op de knelpuntberoepen zal naar onze mening nog moeilijker worden wanneer de overheid deze functies contractueel wil werven. De arbeidvoorwaarden bij de Vlaamse Overheid voor contractuele personeelsleden zijn immers zeker minderwaardig aan de arbeidvoorwaarden bij de Vlaamse Overheid voor statutaire personeelsleden.

- Kandidaten die bij de Vlaamse Overheid solliciteren, zullen verwachten dat ze op termijn nog statutair zullen worden. Indien deze statutarisering niet zal gebeuren, is de kans reeel dat deze personeelsleden zullen afhaken. Dit betekent voor zowel de Vlaamse Overheid als voor de personeelsleden een gemiste kans
- De enige valabele reden om de lijst van knelpuntfuncties nog uit te breiden, is naar onze mening dat bij rekrutering van deze functies van de diplomavorwaarden kan afgeweken worden. Feit is echter dat bij vele van de opgesomde functies op de lijst er geen diplomavereiste is. Zou het dan kunnen dat er gewoon drogredeenen gezocht werden?
- Artikel VI 59 van het VPS voorziet om operationele reden een graadverandering van speciaal assistent (functie matroos of stoker) naar schipper of motorist. Een motorist kan veranderen naar de graad van schipper en een schipper kan veranderen naar de graad van motorist

De ambtenaren die een graadverandering kunnen bekomen van speciaal assistent (functie matroos of stoker) naar schipper of motorist of van technisch assistent van de beheersdiensten naar schipper, worden in de nieuwe schaal die met deze graad gepaard

gaat, ingeschaald op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan, met behoud van de schaalancienniteit. Zo worden bijvoorbeeld ambtenaren die titularis waren van de tweede salarisschaal in de oude graad ingeschaald in de tweede salarisschaal van de nieuwe graad, met behoud van de verworven schaalancienniteit.

Het VSOA vreest ervoor dat deze oplossing niet kan geboden worden voor contractuele personeelsleden en hierdoor voor de betrokken personeelsleden en diensten een ernstig probleem zal ontstaan

- Het VSOA kan totaal niet akkoord gaan met de vage opsomming van functies waar de facto bijna volledige entiteiten onder vallen.

Gerda De Norre

VSOA

Voorzitter Vlaamse Overheid