

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Aanpak van discriminatie binnen de sectoren

Samenvatting

Met deze mededeling breng ik de leden van de Vlaamse Regering op de hoogte van de aanpak van antidiscriminatie binnen de sectoren en van de bevindingen van de expertenopdracht waarbinnen een onafhankelijk en academisch monitoringsysteem werd ontwikkeld met als doel discriminatie op geaggregeerd niveau per sector in beeld te brengen.

1. BEVINDINGEN EXPERTENOPDRACHT

In juli 2020 aan drie academici (Stijn Baert (UGent), Miet Lamberts (KULeuven), Pieter-Paul Verhaeghe (VUB)) opdracht gegeven om een onafhankelijk en academisch monitoringsysteem te ontwikkelen. Dit monitoringsysteem, dat op maat van de sectoren ontwikkeld diende te worden, moet de sectoren in staat stellen om de aard en mate van discriminatie binnen elke sector in kaart te brengen. De opmaak van het rapport werd opgevolgd door de VIONA-stuurgroep.

Op 30 oktober 2020 werd het rapport opgeleverd. In het rapport schuiven de academici correspondentietesten naar voren als meest geschikte methodiek om de sectoren een nulmeting te laten uitvoeren. Correspondentietesten op de arbeidsmarkt zijn een vorm van veldexperimenten die gebruikt worden om discriminatie te meten. Ter voorbereiding van de nulmeting kan een sector een risicoanalyse uitvoeren.

Het decreet op de sectorconvenants voorziet dat acties op het vlak van evenredige arbeidsdeelname en antidiscriminatie een structureel onderdeel uitmaken van de sectorconvenants. Ook in de nieuwe generatie sectorconvenants wordt aan het ondernemen van acties op het vlak van evenredige arbeidsdeelname en antidiscriminatie een resultaatsindicator gekoppeld. Naar aanleiding van het expertenrapport en de evaluatie van de generatie sectorconvenants 2019-2021 worden acties inzake non-discriminatie en evenredige participatie op de arbeidsmarkt ondernomen, waaronder de sectoren volgende acties kunnen ondernemen:

- Nulmeting op basis van sensibiliserende correspondentietesten
- Opleidingen over het omgaan met discriminatie

- Communicatiecampagnes over omgaan met alle vormen diversiteit op de werkvloer
- Specifieke acties ten aanzien van kansengroepen
- ...

Om de sectoren hierin te ondersteunen wordt in het kader van de nieuwe generatie sectorconvenanten 2021-2022 3.2 miljoen euro voorzien. Dit budget gaat integraal naar de sectoren via een addendum bij het sectorconvenant en wordt ingezet in functie van acties inzake non-discriminatie en evenredige participatie op de arbeidsmarkt.

Voor deze acties wordt begeleiding en ondersteuning voorzien vanuit een tripartite (overheid – sociale partners – experts) **intersectorale begeleidingsgroep**. Deze begeleidingsgroep respecteert de autonomie van de sectoren binnen het kader van de sectorconvenants en de addenda en wordt ingebed binnen de SERV die het secretariaat ervan opneemt. Dit ligt in lijn met de aanstelling van een intersectorale adviseur antidiscriminatie en diversiteit die is voorzien in het kader van de sectorconvenants. Bij de opstart van de begeleidingsgroep zullen de opdrachten verder verfijnd worden in overleg met de deelnemende partijen.

2. VOLGENDE STAPPEN

1. In het kader van de sectorconvenant 2021-2022 zullen sectoren acties moeten ondernemen op het vlak van antidiscriminatie en evenredige arbeidsdeelname. Voor het uitvoeren van deze acties, kan een sector beroep doen op een addendum bij een sectorconvenant.
2. Er wordt een tripartite intersectorale begeleidingsgroep opgericht.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw

Hilde CREVITS