

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot
wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de
uitbreiding van het geboorteverlof
- Principiële goedkeuring

Samenvatting

Dit ontwerpbesluit breidt voor de statutaire personeelsleden het recht op geboorteverlof als volgt uit:

- Tot 15 dagen vanaf 1 januari 2021;
- Tot 20 dagen vanaf 1 januari 2023.

Voor de contractuele personeelsleden geldt een vergelijkbare verhoging als gevolg van een wijziging van de arbeidsovereenkomstenwet.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2020/446 van 9 december 2020.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Door het geboorteverlof krijgt het personeelslid in de eerste levensmaanden van zijn pasgeboren kind tijd om voor het kind te zorgen en een band op te bouwen met het kind. Het geboorteverlof bedraagt nu voor zowel de statutaire als contractuele personeelsleden tien werkdagen. Het federale parlement bereidt een wetsvoorstel voor dat de tien dagen geboorteverlof vanaf 1 januari 2021 optrekt naar vijftien dagen en vanaf 1 januari 2023 naar twintig dagen. Deze wetswijziging is (aangezien het gaat om een wijziging van de arbeidsovereenkomstenwet) rechtstreeks van toepassing op de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Gelet op de harmonisering van de arbeidsvoorwaarden van statutaire en contractuele personeelsleden en omdat inzake het zorgen voor een pasgeboren kind geen onderscheid zou mogen bestaan tussen statutaire en contractuele personeelsleden stel ik via het voorliggende ontwerp van besluit voor om de tien dagen geboorteverlof ook voor de statutaire personeelsleden vanaf 1 januari 2021 op te trekken naar vijftien dagen en vanaf 1 januari 2023 naar twintig dagen. Zodoende bieden we als werkgever meer tijd aan onze personeelsleden om te zorgen voor hun pasgeboren kind.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELLEN

De artikelen in het voorliggende ontwerp besluit hebben het volgende doel:

- Artikel 1 en 4: deze artikelen zorgen er voor dat de dagen geboorteverlof waarop een ambtenaar geen recht heeft op een volledig salaris de eindejaarspremie, het vakantiegeld en de vakantiedagen niet pro rata verminderen.
- artikel 2 en 3 : op basis van de huidige regeling ontvangt een contractueel personeelslid gedurende de eerste drie dagen een doorbetaling van het loon en gedurende de zeven resterende dagen een uitkering. Met ingang van 1 januari 2018 voerde de Vlaamse Regering voor de zeven resterende dag een toelage in dit het verschil tussen de netto uitkering en het nettoloon dicht. Wat de bijkomende dagen vanaf 1 januari 2021 en 1 januari 2023 betreffen, wordt deze toelage niet toegekend. Artikel 2 verduidelijkt dus dat de toelage enkel geldt van de 4^{de} tot en met de 10^{de} dag van het geboorteverlof;
- artikel 5 en 6 regelen de verhoging van het geboorteverlof voor het statutair personeel naar:
 - o 15 dagen met ingang van 1 januari 2021;
 - o 20 dagen met ingang van 1 januari 2023.

Ook bepalen deze artikelen dat een ambtenaar gedurende de bijkomende dagen geen recht heeft op een volledige doorbetaling van het salaris. De ambtenaar heeft tijdens de bijkomende dagen recht op 82% van het salaris. Dit naar analogie met de uitkeringsregeling die voor de contractuele personeelsleden geldt. Voor de berekening van de 82% houdt dit ontwerp rekening met een begrensd brutoloon van 26230€ (100%) op jaarbasis. Dit heeft voor gevolg dat ambtenaren die minder dan 26230€ (100%) verdienen recht hebben op 82% van hun bruto. Ambtenaren die 26230€ (100%) of meer verdienen krijgen 82% van het geplafondeerde loon.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Voor ambtenaren genereert de uitbreiding van het geboorteverlof voor de werkgever geen budgettaire meerkost (ambtenaar behoudt salaris gedurende de duurtijd van het geboorteverlof), maar wel een verminderde personeelsbeschikbaarheid (het aantal dagen afwezigheid stijgt). Door het feit dat tijdens de bijkomende dagen geen volledige doorbetaling van het loon geldt is er een tijdelijke daling van de kost.

Door het feit dat een contractueel tijdens de bijkomende dagen noch recht heeft op een salaris, noch op een bijpassing is er een tijdelijke vermindering van de salariskost.

De Inspectie van Financiën verleende op 10 december 2020 een gunstig advies.

De minister van Begroting verleende een akkoord op

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Vervolgens leg ik het dossier voor advies voor aan de Raad van State.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de uitbreiding van het geboorteverlof;

2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen:

- te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
- te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;

- te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2° bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

3° machtigt de entiteiten, raden en instelling van de diensten van de Vlaamse overheid om de regeling inzake geboorteverlof opgenomen in dit ontwerpbesluit vanaf 1 januari 2021 toe te passen.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlagen:

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de uitbreiding van het geboorteverlof;
- advies van de Inspectie van Financiën;
- akkoord van de Vlaamse minister van Begroting.