

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Betreft: visienota BIS m.b.t. de uitbreiding van het geboorteverlof bij de lokale en provinciale besturen

Samenvatting

Het federale parlement bereidt een wetsvoorstel voor dat de tien dagen geboorteverlof vanaf 1 januari 2021 optrekt naar vijftien dagen en vanaf 1 januari 2023 optrekt naar twintig dagen. Deze wetswijziging zal rechtstreeks van toepassing op de contractuele personeelsleden van de lokale en provinciale besturen aangezien het gaat om een wijziging van de arbeidsovereenkomstenwet. Voor statutaire personeelsleden moet hiervoor een wijziging van de RPR worden doorgevoerd.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij en Bestuur

Beleidsveld: Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid

Beleidsdoelstelling : Het Regeerakkoord 2019-2024 stelt: *“We werken de verschillen tussen de statutaire en contractuele personeelsleden verder weg.”*

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

/

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Door het geboorteverlof krijgt het personeelslid in de eerste levensmaanden van zijn pasgeboren kind tijd om voor het kind te zorgen en een band op te bouwen met het kind. Het geboorteverlof bedraagt thans zowel voor de statutaire als contractuele personeelsleden tien werkdagen.

Het federale parlement bereidt een wetsvoorstel voor dat de tien dagen geboorteverlof vanaf 1 januari 2021 optrekt naar vijftien dagen en vanaf 1 januari 2023 optrekt naar twintig dagen.

Deze wetswijziging is rechtstreeks van toepassing op de contractuele personeelsleden van de lokale en provinciale besturen aangezien het gaat om een wijziging van de arbeidsovereenkomstenwet.

De tijd die je krijgt om te zorgen voor je pasgeboren kind en het bouwen van een band mag niet afhankelijk zijn van de aard van je tewerkstelling (statutaire en contractuele personeelsleden). Dit komt tevens overeen met de bepalingen vervat in het Regeerakkoord en de goedgekeurde beleidsnota

waarin geijverd wordt voor het zoveel mogelijk wegwerken van verschillen tussen statutaire en contractuele personeelsleden.

Daarom stel ik voor om de tien dagen geboorteverlof ook voor de statutaire personeelsleden van de lokale en provinciale besturen vanaf 1 januari 2021 op te trekken naar vijftien dagen en vanaf 1 januari 2023 naar twintig dagen.

Hiervoor is een wijziging nodig van het besluit rechtspositieregeling. Inhoudelijk stel ik een wijziging voor naar analogie met de wijziging van het Vlaams personeelsstatuut die de Vlaamse Regering op 19 december 2020 principiële goedkeurde. ~~Wij zullen ik zal~~ dit opnemen in een wijziging van de rechtspositieregeling die in januari 2021 voor principiële goedkeuring zal worden voorgelegd aan de Vlaamse Regering. Eind december 2020 is er volgens de huidige tijdslijn ook zicht op de mogelijke maatregelen die zullen genomen worden in het kader van de uitvoering van het voorakkoord VIA6 voor de publieke sector. De maatregelen inzake koopkracht en kwaliteit voor de publieke sector moeten immers uiterlijk op 31 januari 2021 uitgetekend zijn. Hiervoor zijn mogelijk ook wijzigingen van de RPR nodig. Deze zullen dan samen met het geboorteverlof in één wijziging RPR januari 2021 worden opgenomen.

Mijn administratie zal in samenwerking met VVSG vzw en de andere sociale partners deze regeling communiceren naar alle lokale en provinciale besturen.

3. VERDER TRAJECT

- Voorbereiding communicatie door ABB, in samenwerking met VVSG
- ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de uitbreiding van het geboorteverlof (en mogelijke maatregelen in uitvoering van VIA6) m.h.o. op goedkeuring in januari 2021