

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:**

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus
- Definitieve goedkeuring

## Samenvatting

Dit ontwerp omvat een tijdelijke maatregel die wordt genomen voor een specifieke groep van personeelsleden die tijdens het kalenderjaar 2020 bijkomende prestaties leverden in het kader van de bestrijding van de corona-crisis.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2020/399 van 12 november 2020.
- De Vlaamse Regering keurde dit voorontwerp van besluit voor een eerste maal principieel goed op 13 november 2020.
- De onderhandelingen met de vakorganisaties over de inhoud van dit voorontwerp van besluit vonden plaats in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 16 november 2020. Deze onderhandelingen resulteerden in een protocol van akkoord (n° 394.1259) met de drie vakorganisaties.
- Aangezien de onderhandelingen met de vakorganisaties geen gevolgen hadden voor de inhoud van het voorontwerpbesluit werd de op 13 november 2020 principieel goedgekeurde tekst op 23 november 2020 voor advies voorgelegd aan de Raad van State. Conform de

beslissing van 13 november 2020 gebeurde dit met een adviestermin van 30 dagen. De Raad van State verleende het advies 68.352/3 op 15 december 2020.

## C. ADVIES RAAD VAN STATE

Het ontwerp werd aangepast aan de technische opmerkingen van de Raad van State. Verder merkt de Raad van State op dat deze regeling het personeelslid niet mag belemmeren in de effectieve uitoefening van zijn recht om een minimum aantal vakantiedagen op te nemen tijdens het lopende kalenderjaar.

Op deze opmerking kan als volgt worden gerepliceerd:

- Door de combinatie van 11 en 4 dagen voorziet dit ontwerp in de overdracht van maximaal 15 dagen vakantie. Hierdoor waarborgt het ontwerp het minimum van 20 dagen;
- Van bij de start van de crisis riepen de diensten van de Vlaamse overheid hun personeelsleden op om vakantie op te nemen. Voorts gebeurde er een periodieke monitoring van de opname van vakantie. Op basis van deze monitoring werd vastgesteld dat bij enkele entiteiten een probleem was ontstaan. Het voorliggende voorontwerp van besluit omvat een eenmalige regeling die geldt voor het kalenderjaar 2020 en die zorgt voor een oplossing van de in 2020 door de corona-crisis gerezen problemen.

## **2. INHOUD**

### A. ALGEMENE TOELICHTING

Op basis van artikel X 9 VPS beschikt een voltijds werkend personeelslid jaarlijks over 35 dagen jaarlijkse vakantie. Het personeelslid hoeft deze dagen voor het einde van het jaar niet allemaal op te nemen. Jaarlijks kan een personeelslid (zolang het maximum van 150 dagen niet is bereikt) 11 dagen jaarlijkse vakantie naar het volgende jaar overdragen. Door de corona-crisis steeg de werkdruk voor heel wat personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid. Veel personeelsleden namen op vraag van hun leidinggevendende bijkomende taken op om de dienstverlening aan de burger te waarborgen. Bij een aantal entiteiten leidde dit voor een aantal personeelsleden tot minder mogelijkheden om vakantiedagen op te nemen. Hierdoor zijn deze personeelsleden niet in staat om al hun vakantiedagen in 2020 op te nemen. Sommige van deze personeelsleden zullen, op het einde van het jaar meer dan 11 dagen vakantie op hun teller hebben staan.

Deze problematiek stelt zich bij het Agentschap Zorg en Gezondheid, het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel, het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem, het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen.

Opdat deze personeelsleden deze dagen niet zouden verliezen, stel ik voor om voor het kalenderjaar 2020 een uitzondering op de bestaande overdrachtsmogelijkheid te voorzien. Hierdoor kan de lijnmanager een overdracht van maximaal 4 bijkomende dagen vakantie toestaan. Deze uitzondering is een tijdelijke maatregel die enkel geldt voor het kalenderjaar 2020 en die is beperkt tot de personeelsleden die voldoen aan de cumulatieve voorwaarden die zijn opgenomen in dit ontwerp. Vanaf 2021 geldt terug de organieke overdrachtsmogelijkheid.

## B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

### Artikel 1:

Dit artikel voert voor het kalenderjaar 2020 een uitzondering in op de bestaande mogelijkheid om jaarlijkse vakantie over te dragen. Conform artikel X 9 VPS kan een personeelslid ieder jaar 11 dagen jaarlijkse vakantie overdragen. Het voorliggend besluit verleent aan de lijnmanager de bevoegdheid om voor het kalenderjaar 2020 een bijkomende overdracht van maximaal 4 dagen vakantie toe te staan als de voorwaarden uit dit artikel cumulatief vervuld zijn:

- Het personeelslid moet tewerkgesteld zijn bij een entiteit die valt onder één van de volgende beleidsdomeinen: Mobiliteit en Openbare Werken, Welzijn, Volksgezondheid en Gezin of Onderwijs en Vorming. Deze entiteit moet in de bijlage die gevoegd is bij dit besluit staan;
- het personeelslid kon omwille van maatregelen genomen in het kader van de bestrijding van de corona-crisis zijn vakantiedagen niet opnemen doordat hij op vraag van de lijnmanager de dienstverlening moest waarborgen;
- het personeelslid oefent een functie uit of is belast met een opdracht die vermeld is in bijlage bij dit besluit.

De 4 bijkomend overgedragen vakantiedagen tellen mee voor het maximum van 150 dagen opgespaard verlof. Voor personeelsleden die onder deze maatregel vallen, maar die het maximum van 150 dagen al hebben bereikt wordt er voor de jaren 2021 en 2022 voorzien in een optrekking van het maximum tot maximaal 154 dagen.

Volgende personeelsleden zijn uitgesloten van deze regeling:

- het personeelslid dat tijdens het kalenderjaar 2020 losse dagen onbetaald verlof opnam;
- het personeelslid dat op het einde van het kalenderjaar in aanmerking komt voor de overdracht van 13 vakantiedagen omdat hij deze door ziekte niet kon opnemen;
- het personeelslid dat als gevolg van een maatregelen uitgevaardigd in het kader van de bestrijding van het CoVid 2 – virus tijdens het kalenderjaar 2020 vrijgesteld was van arbeid.

### Artikel 2:

Dit artikel heeft uitwerking met ingang van 1 december 2020.

## **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

### A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Dit ontwerp heeft geen directe budgettaire weerslag.

De Inspectie van Financiën verleende op een gunstig advies op 11 november 2020 en deelde expliciet mee dat het begrotingsakkoord niet vereist was.

### B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

## C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

## 4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaand voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlage:

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus;
- het protocol van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;
- het advies van de Raad van State.