



**Betreft : Protocol Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus**

Het VSOA sluit een protocol van **akkoord**.

Deze aanpassing is positief, doch zal ons inziens zijn doel missen. Dit vooral gelet op de uitsluitingsbepalingen die opgenomen zijn in de regeling, meer bepaald:

*“Volgende personeelsleden zijn uitgesloten van deze regeling:*

- *het personeelslid dat tijdens het kalenderjaar 2020 losse dagen onbetaald verlof opnam;*
- *het personeelslid dat op het einde van het kalenderjaar in aanmerking komt voor de overdracht van 13 vakantiedagen omdat hij deze door ziekte niet kon opnemen;*
- *het personeelslid dat als gevolg van een maatregelen uitgevaardigd in het kader van de bestrijding van het CoVid 2 – virus tijdens het kalenderjaar 2020 vrijgesteld was van arbeid.”*

Concreet kon een personeelslid dat reeds in januari 2020, februari 2020 en maart 2020 losse dagen onbetaald verlof nam niet weten dat door corona onze levenswijze totaal zou veranderen en een invloed hebben op verlofplanning en de manier van werken.

Op de twee andere uitsluitingsbepalingen had het personeelslid totaal geen impact, maar hierdoor wordt hem/haar wel de voorziene mogelijkheid om extra dagen verlof over te dragen ontnomen.

Het VSOA vreest dat hierdoor verschillende personeelsleden, vooral in continudiensten, nu nog veel verlof gaan moeten opnemen waardoor de dienstverlening in het gedrang zou kunnen komen.

Gerda De Norre

VSOA

Voorzitter Vlaamse Overheid