

Onderafdeling Comité C1
Provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Protocol nr. 2020/2
houdende de conclusies van de onderhandelingen die
op 25 november 2020 werden gevoerd in de
onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van
het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Over de verlenging besteding niet-gebruikte middelen VTO VIA4

Door de afvaardiging van de overheid, samengesteld als volgt

- 1 de heer Bart Somers, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen, Voorzitter,
- 2 de heer Wouter Beke, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding, Ondervoorzitter,
- 3 de heer Jan Jambon, Vlaams minister-president van de Vlaamse Regering

enerzijds,

en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties, samengesteld als volgt

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD),
- het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten (ACV Openbare Diensten),
- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA),

anderzijds,

werd een eenparig akkoord bereikt met de ACOD, het ACV OD en het VSOA over de verlenging besteding niet-gebruikte middelen VTO VIA4

Het akkoord bevat de volgende elementen

1 Situering

In het kader van het VIA4-akkoord¹ ontvangt de GSD-V jaarlijks een budget VTO-middelen Voor 2019 ging het over 1 720 320 euro

De GSD-V-middelen worden rechtstreeks of onrechtstreeks aan de lokale besturen gestort om er vormingsinitiatieven mee te financieren (zie afrekening 2019 VIA4-akkoord)

In de loop van 2019 werd 1 044 235,14 euro van de aan de GSD-V toegekende middelen aangewend

Omschrijving	Kosten 2019
KO-caravans	217 753,10
K-trajecten	426 529,04
Bouwstenen	3 605,00
Vormingsfonds	347.037,50
Duaal leren	49 250,00
Kosten ICT	60,50
TOTAAL	1 044 235,14

Ook de voorbije jaren werden deze middelen niet volledig opgebruikt Dit heeft in eerste instantie te maken met het feit dat bij aanvang van het VIA4-akkoord het leeuwendeel van deze middelen bestemd werd om kwalificerende trajecten op te zetten Via deze trajecten krijgen medewerkers van de diensten thuiszorg en kinderopvang van lokale besturen de kans om zich bij te scholen en een hogere kwalificatie te behalen, zoals polyvalent verzorgende en zorgkundige in de thuiszorg en kinderbegeleid(st)er in de kinderopvang Omdat het over langlopende trajecten in een dagopleiding gaat worden deze medewerkers tijdens de duur van de opleiding vervangen op de werkvloer De vervangingskost van deze medewerkers wordt aan de betrokken besturen terugbetaald via dit VTO-budget Omdat besturen er niet altijd in slaagden een geschikte vervanger te vinden werd het budget niet volledig opgebruikt

Bovendien startte het VIA4-akkoord pas op in het najaar van 2013, waardoor het VTO-budget van 2013 integraal naar het volgende jaar moest overgeheveld worden en er al van bij de aanvang een reserve ontstond Dit alles heeft geleid tot een door de jaren opgebouwde reserve van 3 920 158 euro

De middelen die we in het kader van het VIA4-akkoord jaarlijks van de Vlaamse overheid ontvangen moeten niet volledig binnen het jaar waarop ze betrekking hebben aangewend worden, ze moeten wel binnen de drie jaar aangewend worden Bv de middelen van 2017 moeten ten laatste in 2019 aangewend worden, de middelen van 2018 ten laatste in 2020 Reservevorming is dus mogelijk maar niet ongelimiteerd

¹ het vierde Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA4) voor de socialprofit en non-profitsector - luik publieke sector en uitvoering VIA3, afgesloten op 31 mei 2013

Dit jaar brak echter de Covid-19-crisis uit. Heel wat VTO-programma's werden on hold gezet. Dat heeft zijn impact op het aantal kwalificerende trajecten, de kinderopvangcaravans en de vormingsinitiatieven die door het vormingsfonds gefinancierd worden. Hierdoor was het niet mogelijk de reservemiddelen aan te wenden.

De VIA-stuurgroep, samengesteld uit de sociale partners (VVSG en de drie erkende vakorganisaties van de lokale besturen), die de uitvoering van het VIA4-akkoord monitort en desgevallend bijstuurt, besliste eenparig om de opgebouwde reserve VTO-middelen aan te wenden door de bestaande VTO-projecten uit te breiden.

2 Uitbreiding van de bestaande VTO-projecten

A Uitbreiding naar de sector van de woonzorgcentra

Alle VTO-inspanningen zijn thans gericht op twee sectoren: thuiszorg en kinderopvang. Dit heeft te maken met de historie van het VIA4-akkoord: toen het akkoord in 2013 werd afgesloten behoorden de woonzorgcentra nog tot de federale gezondheidssectoren. Ondertussen is de sector van de woonzorgcentra volledig geregionaliseerd en vallen ze o.a. onder het toepassingsgebied van het VIA5-akkoord, afgesloten in 2018.

De sector van de woonzorgcentra is een belangrijke zorgsector voor de lokale besturen met heel wat diensten en personeelsleden en met zware uitdagingen. Het ondersteunen van deze sector via VTO-middelen is een prioriteit.

Daarom worden de bestaande VTO-projecten opengesteld naar de sector van de woonzorgcentra, vooral dan de kwalificerende trajecten (k-trajecten) en het vormingsfonds (grootste budgetten).

B Kwalificerende trajecten aantrekkelijker maken voor de lokale besturen en de cursisten

Het wegwerken van een aantal hinderpalen moet tot een groter gebruik van deze trajecten kunnen leiden. Concreet:

Opentrekken van de doelgroep, bv. een poetshulp uit een cultureel centrum of een ongekwalificeerde kinderbegeleid(st)er kunnen de opleiding zorgkundige volgen, mits akkoord van de werkgever.

Het intekenen voor de opleidingen kan op elk moment gebeuren en is niet meer beperkt tot twee momenten.

Naast een opleiding via het deeltijds volwassenenonderwijs voorzien we ook een voltijdse opleiding.

Naast de infosessies organiseren we plaatsbezoeken bij de lokale besturen om info op maat van de geïnteresseerde personeelsleden en hun dienstverantwoordelijken te geven.

De terugbetaling van de vervangende loonkost gebeurt voortaan op forfaitaire basis (voldoende hoog) i.p.v. op basis van de effectieve loonkost van de vervanger, wat de administratieve werklast voor de besturen aanzienlijk vermindert.

We voorzien in taalondersteuning voor cursisten die het Nederlands onvoldoende machtig zijn.

C Leren op de werkvloer voor de sector van de woonzorgcentra

Het huidige programma 'leren op de werkvloer' bestaat erin dat lokale besturen een beroep kunnen doen op een externe coach die ter plaatse met het team komt werken in functie van de noden van het team. De externe coach wordt door de VIA-stuurgroep aangeduid via een aanbestedingsprocedure, besturen kunnen intekenen op de begeleiding van de coach en GSD-V betaalt de coach rechtstreeks.

We zetten een programma 'leren op de werkvloer' op voor de woonzorgcentra. De inhoud van het programma wordt afgestemd in de VIA-stuurgroep, na aftoetsing van de behoeften in de sector. In plaats van een externe organisatie als coach aan te duiden via een aanbestedingsprocedure opteren we ervoor de expertise binnen de sector te houden. Dat verhoogt ook de overdraagbaarheid van de kennis en ervaring naar alle lokale besturen. Bovendien biedt dit de mogelijkheid de coaching ter plaatse te combineren met een lerend netwerk voor kennisdeling en ervaringsuitwisseling. We werven hiervoor een aantal coaches aan die regionaal (in elke provincie) aan de slag gaan. De inhoudelijke aansturing van deze coaches gebeurt door de VIA-stuurgroep, GSD-V is de juridische werkgever.

3 Inhoud van het akkoord

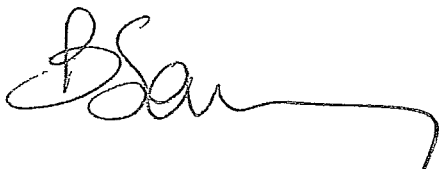
De sociale partners van het comité C1 gaan eenparig akkoord met het volgende:

- Om ervoor te zorgen dat de niet-gebruikte VTO-middelen niet verloren gaan voor de VIA-sectoren en kunnen aangewend worden zoals hierboven geschetst, worden de restmiddelen VIA4 die in het jaar 2020 niet aangewend worden overgeheveld door middel van een addendum bij het op 8 april 2020 afgesloten sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen. Naast het luik koopkracht voor het VIA-personeel komt er dan een tweede luik VTO.
- Er wordt een gewijzigd bestedingskalender van de VTO-middelen vastgesteld
 - de middelen van 2018 die nog niet aangewend werden in het jaar 2020 kunnen aangewend worden tot en met het jaar 2022,
 - de middelen van 2019 die nog niet aangewend werden in het jaar 2021 kunnen aangewend worden tot en met het jaar 2023,
 - de middelen van 2020 die nog niet aangewend werden in het jaar 2022 kunnen aangewend worden tot en met het jaar 2024.
 Daartoe worden de subsidiebesluiten aangepast.
- De lopende VTO-projecten worden inhoudelijk verruimd zoals hierboven geschetst. Hierdoor worden de VTO-middelen opengezet voor de sector van de woonzorgcentra. Het personeelsbeleid van de woonzorgcentra en het afsluiten van sociale akkoorden m.b.t. deze sector behoort sinds de zesde staatshervorming tot de bevoegdheid van de Vlaamse overheid.

Deze operatie is voor de Vlaamse overheid budgetneutraal en blijft volledig binnen het VIA4-budget. We vragen geen extra middelen maar slechts een herschikking van de middelen binnen een aangepast tijdspad.

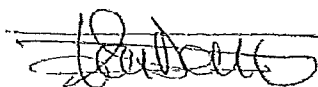
Brussel,

Voor de overheid,



Bart Somers,
Voorzitter, Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen

Voor de representatieve vakorganisaties,

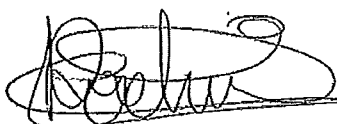


Willy Van Den Berge,
Federaal secretaris van de Algemene
Centrale van de Openbare Diensten

Wouter Beke,
Ondervoorzitter, Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid, Gezin en
Armoedebestrijding



Christoph Vandenbulcke,
Nationaal secretaris van het Algemeen
Christelijk Vakverbond - Openbare Diensten



Jan Jambon,
Minister-president van de Vlaamse Regering



Christel Demerlier,
Voorzitter van het Vlaams Gewest VSOA-Irb