

Bijlage – Budgettaire kost en contingent verlof voor een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

CONTINGENT EN BUDGET

We vertrekken van het aantal directeurs die jaarlijks definitief de job verlaten wegens pensioen, ontslag, ...

Op basis van recente gegevens kunnen we stellen dat er jaarlijks volgend aantal vacante betrekkingen ingevuld wordt door een nieuwe directeur.

Onderwijsniveau	Aantal vacante betrekkingen directeur
Basisonderwijs	213
Secundair onderwijs	115
Deeltijds kunstonderwijs	8
Volwassenenonderwijs (CVO +CBE)	6
CLB	6
Totaal	348

Het gaat dus op jaarbasis om 348 VTE waarin een nieuwe directeur wordt aangesteld. Vermits een meelooptraject per personeelslid maximum zes maanden omvat, moet het aantal VTE voor een vervanging van een meelooptraject gehalveerd worden. Dit leidt afgerond op jaarbasis tot 175 VTE voor een vervanging van een halftijdse vrijstelling voor een personeelslid.

Vermits het personeelslid halftijds vrijgesteld wordt van zijn opdracht en voor die opdracht vervangen wordt in zijn ambt, bedraagt de kostprijs van deze maatregel de kost van de halftijdse vervanging. Dat betekent dat de kostprijs per meelooptraject nogmaals door twee moet worden gedeeld om de uiteindelijke kostprijs per traject te bekomen.

Kostprijssimulatie

Onderwijsniveau	Gemiddelde kostprijs*	Aantal VTE meelooptraject	Kostprijs**
BaO	45.542 €	107	2.436.497 €
SO	49.560 €	58	1.437.240 €
DKO	49.439 €	4	98.878 €
VWO	52.697 €	3	79.451 €
CLB	56.768 €	3	85.152 €
Totaal		175	4.137.248 €

* Gemiddelde gewogen kostprijs vervanger onderwijzend personeel op jaarbasis volgens Groene boekje (gemengd barema tijdelijk personeelslid 4 jaar anciënniteit)

Voor de CLB is gebruik gemaakt van de gemiddelde loonkost van de salarisschaal 501

** aantal trajecten x gemiddelde kostprijs/2 (= halftijdse vrijstelling gedurende zes maanden)

We voorzien ook de mogelijkheid om potentiële kandidaten als doelgroep meenemen. Dit zijn potentiële kandidaten voor de job van directeur, maar waarvoor er op korte termijn nog geen vacante betrekking zal vrijkomen.

Daartoe moeten we dan ook meer trajecten voorzien dan enkel deze die we voorzien voor effectieve opvolging van een afscheidnemd directeur.

We stellen voor het aantal effectieve trajecten daarvoor te verhogen met 25%.

De verdeling van de bijkomende 25% gebeurt volgens de verhoudingen van het aantal trajecten van directeur per onderwijsniveau.

Onderwijsniveau	Aantal betrekkingen directeur	+25%
Basisonderwijs	213	53
Secundair onderwijs	115	29
Deeltijds kunstonderwijs	8	2
Volwassenenonderwijs	6	2
CLB	6	2
Totaal	348	88

Dit geeft 44 bijkomende VTE met halftijdse vrijstelling voor potentiële kandidaten, dus in totaal 218 VTE vervanging op jaarbasis.

Kostprijssimulatie

Hiervoor worden dezelfde principes gehanteerd als voor de berekening hiervoor.

Onderwijsniveau	Gemiddelde kostprijs*	Aantal VTE meelooptraject	Kostprijs**
BaO	45.542 €	133	3.028.543 €
SO	49.560 €	72	1.784.160 €
DKO	49.439 €	5	123.598 €
VWO	52.697 €	4	105.934 €
CLB	56.768 €	4	113.536 €
Totaal		218	5.155.771 €

* Gemiddelde gewogen kostprijs vervanger onderwijzend personeel op jaarbasis volgens Groene boekje (gemengd barema tijdelijk personeelslid 4 jaar anciënniteit)

** aantal trajecten x gemiddelde kostprijs/2 (= halftijdse vrijstelling gedurende zes maanden)

Totale kostprijs halftijdse vrijstelling meelooptraject

5.155.771 €

Kostprijs zijinstromer

Voor deze doelgroep wordt gedurende de periode van het meelooptraject tijdelijk een bijkomende betrekking van directeur ingericht gedurende een periode van maximum drie maanden.

Voor deze kostprijsberekening gebruiken we de loonkost van het Groene boekje voor vervanging in het ambt van directeur (dus de loonkost van een tijdelijk personeelslid met 4 jaar anciënniteit).

Voor het aantal betrekkingen gaan we uit van 10% van het aantal meelooptrajecten dat we toevoegen aan het totaal aantal meelooptrajecten.

Onderwijsniveau	Gemiddelde kost*	Aantal VTE trajecten	Kostprijs**
BaO	65.484 €	27	442.017 €
SO	76.724 €	15	287.715 €
DKO	65.931 €	1	16.483 €
VWO	76.724 €	1	19.181 €
CLB	81.153 €	1	20.288 €
Totaal		45	785.684 €

* kostprijs ambt tijdelijk directeur met 4 jaar anciënniteit

** gemiddelde kost x aantal VTE/4 (traject loopt max drie maanden)

TOTAAL CONTINGENT

Onderwijsniveau	Traject HT vrijstelling	Tijd directeur	Totaal
BaO	266	27	293
SO	144	15	159
DKO	10	1	11
VWO	8	1	9
CLB	8	1	9
Totaal	436	45	481

TOTALE BUDGETTAIRE KOST

Onderwijsniveau	Gemiddelde kostprijs*	Aantal VTE meelooptraject	Kostprijs**
BaO	45.542 €	133	3.028.543 €
SO	49.560 €	72	1.784.160 €
DKO	49.439 €	5	123.598 €
VWO	52.697 €	4	105.934 €
CLB	56.768 €	4	113.536 €
Totaal		218	5.155.771 €

* Gemiddelde gewogen kostprijs vervanger onderwijzend personeel op jaarbasis volgens Groene boekje (gemengd barema tijdelijk personeelslid 4 jaar anciënniteit)

** aantal trajecten x gemiddelde kostprijs/2 (= halftijdse vrijstelling gedurende zes maanden)

Onderwijsniveau	Gemiddelde kost*	Aantal VTE trajecten	Kostprijs**
BaO	65.484 €	27	442.017 €
SO	76.724 €	15	287.715 €
DKO	65.931 €	1	16.483 €
VWO	76.724 €	1	19.181 €
CLB	81.153 €	1	20.288 €
Totaal		45	785.684 €

* kostprijs ambt tijdelijk directeur met 4 jaar anciënniteit

** gemiddelde kost x aantal VTE/4 (traject loopt max drie maanden)

Halftijdse vrijstelling	5.155.771 €
Tijdelijke betrekking directeur	785.684 €
Totaal	5.941.455 €