



Betreft : **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel op de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken**

Het VSOA sluit een protocol van **akkoord**.

Het VSOA kan het genomen initiatief ondersteunen, waarbij er nu toch een extra mogelijkheid voorzien wordt waardoor ook de personeelsleden van de Vlaamse overheid kunnen instaan voor de opvang van hun kinderen bij sluiting van de school, opvang of centrum voor personen met een handicap.

Het VSOA noteert dat deze uitgewerkte regeling een recht is dat enkel op vraag van het personeelslid kan toegepast worden. Het kan niet zijn dat wanneer het personeelslid om reden van sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap wenst gebruik te maken van zijn nog beschikbaar verlof, dit geweigerd wordt en als dusdanig dan verplicht wordt om gebruik te maken van deze regeling, waardoor hij loonverlies gaat lijden.

Het VSOA vreest dat de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in niet-administratieve diensten genoodzaakt zullen zijn om van deze regeling gebruik te maken, omdat er voor hen weinig mogelijkheden zullen zijn in het kader van PTOW. Dit zijn dan meestal degenen die lagere lonen ontvangen en dan maar 70% van hun brutosalaris zullen ontvangen. Het VSOA betreurt dan ook dat men niet geopteerd heeft voor dienstvrijstelling met 100% verloning.

Het VSOA dringt dan ook aan om deze regeling te monitoren zodat er een duidelijk zicht is op welke personeelsleden van deze regeling gebruik zullen gemaakt hebben.

Gerda De Norre

VSOA

Voorzitter Vlaamse Overheid