



Advies

Voorontwerp decreet Samenwerkingsakkoord Vlaamse gemeenschap, Vlaams gewest & Brussels hoofdstedelijk gewest

Brussel, 7 september 2020

**Voorontwerp decreet Samenwerkingsakkoord Vlaamse gemeenschap, Vlaams
gewest & Brussels hoofdstedelijk gewest**

Adviesvraag: Voorontwerp van decreet tot instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse gemeenschap, het Vlaamse gewest en het Brusselse hoofdstedelijke gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden

Adviesvrager: Hilde Crevits - Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

Ontvangst adviesvraag: 20 juli 2020

Adviestermijn: 30 + 19 dagen

Decretale opdracht: SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)

Goedkeuring raad: 7 september 2020

Contactpersoon: Sandra Hellings/ Niels Morsink - shellings@serv.be/ nmorsink@serv.be



Mevrouw Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse regering en
Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk,
Sociale economie en Landbouw
Koning Albert II-laan 15
B-1210 BRUSSEL

contactpersoon

Sandra Hellings/ Niels Morsink
shellings@serv.be/
nmorsink@serv.be

ons kenmerk

SERV_BR_20200907_SWA_afstemming_arbeidsmarktbeleid

Brussel

7 september 2020

Voorontwerp van decreet Samenwerkingsakkoord arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming, mobiliteit van werkzoekenden

Mevrouw de viceminister-president

Op 20 juli vroeg u de SERV om advies over het voorontwerp van decreet tot instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse gemeenschap, het Vlaamse gewest en het Brusselse hoofdstedelijke gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden.

De SERV geeft een positief advies over dit voorontwerp van decreet. Het is goed dat het samenwerkingsakkoord van 15 juli 2011 nu eindelijk wordt geactualiseerd. De SERV vindt het belangrijk dat beide gewesten hun krachten bundelen om zo de interregionale mobiliteit van werkzoekenden te bevorderen. Een duurzame, effectieve en impactvolle samenwerking op dit vlak is een win-win voor beide regio's. Dit samenwerkingsakkoord vormt hiervoor alvast de basis. Het legt de principes, werkwijzen en domeinen van samenwerking vast en dit in een context van wederzijds vertrouwen, hetgeen erg positief is.

Het samenwerkingsakkoord legt duidelijk een aantal nieuwe accenten. Er wordt gesteld dat beide bemiddelingsdiensten ervoor moeten zorgen dat *elke* vacature van *elke* werkgever automatisch zijn weg vindt naar *elke* werkzoekende in Vlaanderen en Brussel. Dit is een uitbreiding t.a.v het samenwerkingsakkoord van 2011 dat toegespitst was op knelpuntvacatures, vacatures waarvoor men geen kandidaat vond in het eigen werkzoekendenbestand en vacatures aangemeld door werkgevers gevestigd in het Gewest van de andere bemiddelingsdienst (cfr.art.1 van het samenwerkingsakkoord van 2011). Dit is een positieve evolutie, want grenzen tussen regio's mogen geen barrière vormen om vacatures in te vullen. Verder is er in dit akkoord extra aandacht voor gecoördineerde samenwerking tussen de publieke diensten voor wat betreft de integratie op de arbeidsmarkt van specifieke doelpublieken.

De sleutel tot impact ligt bij de vertaling van deze principes in de meerjarige samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en Actiris (cfr. art.6 en art.7). Deze overeenkomst tussen de regionale bemiddelingsdiensten moet voor de sociale partners voldoende ambitieus

zijn en éénduidige en concrete doelstellingen, afspraken, streefcijfers en indicatoren bevatten. Ook is het belangrijk dat de regionale bemiddelingsdiensten de drempels die de interregionale mobiliteit in de weg staan (wat betreft taal, woon-werkverkeer, competenties) voldoende in het vizier hebben en hier een gepast beleid rond uitwerken. De gezamenlijke arbeidsmarktanalyse (waarvan sprake in art.3) kan hiervoor alvast de nodige input leveren. De sociale partners willen tijdig geïnformeerd worden over deze door de studiediensten nog uit te werken arbeidsmarktanalyse (wat betreft methodologie, specifieke indicatoren en meetinstrumenten). De Memorie van Toelichting en de nota aan de Vlaamse regering werden al iets concreter uitgewerkt en geven o.a. ook info over budgetten (vb. art.7 en art.11), de dienstverlening en gezamenlijke acties (art.7). Beide nota's bieden dus meer verduidelijking en zijn volgens de SERV daarom een zeer goede aanvulling bij dit voorontwerp van decreet en het samenwerkingsakkoord.

Artikel 11 voorziet dat beide regeringen inzetten op sensibilisering en communicatie over de gezamenlijke acties aan Brusselse werkzoekenden en Brusselse en Vlaamse werkgevers. In het kader van deze gezamenlijke dienstverlening (zie ook art. 7) vragen de sociale partners wel dat in de concrete operationalisering er rekening mee wordt gehouden dat werkgevers graag een Single Point of Contact hebben bij één van de twee organisaties ten einde te vermijden dat ze voortdurend vanuit verschillende hoeken worden gecontacteerd.

De sociale partners willen ook betrokken worden bij de totstandkoming van de meerjarige samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en Actiris en nemen het engagement om de uitvoering ervan aan de hand van indicatoren en streefcijfers nauwgezet mee op te volgen en te evalueren binnen de structuren van de VDAB en via de jaarlijkse gezamenlijke meeting van de raden van bestuur van VDAB en Actiris.

Er wordt ook een samenwerkingsovereenkomst vooropgesteld omtrent het alternerend leren. In plaats van VDAB zien de sociale partners echter hierin een rol weggelegd voor het Vlaams Partnerschap Duaal Leren.

De sociale partners wensen ook hun waardering te uiten voor de adviesopdracht voor BANSPA en kijken uit naar het samenwerkingsprotocol tussen de bevoegde ministers waarin de samenstelling en kernopdrachten van BANSPA worden opgenomen.

De sociale partners stelden bij het opstellen van hun advies¹ op de dynamische knelpuntberoepenlijst vast dat kennis over de kwalificaties van de Brusselse arbeidsreserve noodzakelijk is om te kunnen inschatten of in deze arbeidsreserve werkzoekenden met de nodige competenties de Vlaamse knelpuntberoepen kunnen invullen. In lijn met het concentrische bemiddelingsmodel moeten in dat geval geen werkzoekenden buiten de EER worden gezocht. De sociale partners suggereren dat Synerjob VDAB hierin zou kunnen ondersteunen, tenzij VDAB zelf zicht zal krijgen op de kwalificaties van de arbeidsreserve in het Brussels Hoofdstedelijke Gewest.

¹ Adviescommissie Economische Migratie. Advies Dynamische knelpuntberoepenlijst. 26 november 2018

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Danny Van Assche
voorzitter