

DEPARTEMENT WERK & SOCIALE ECONOMIE

AFDELING SOCIALE ECONOMIE
EN WERKBAAR WERK
Koning Albert II-laan 35 bus 20
1030 BRUSSEL
www.socialeconomie.be

MAATWERKONDERNEMING- AANVRAAG VAN EEN CONTINGENT AAN WERKONDERSTEUNENDE MAATREGELEN

Deze oproep wil een groeipad toekennen aan organisaties die in hun projectvoorstel kunnen aantonen dat ze hun corebusiness, nl. tewerkstellen van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, willen en kunnen verbinden aan duurzame en circulaire economie. Door aan deze ondernemingen bijkomend contingent toe te kennen, ondersteunen we hen om - naast de huidige bedrijfsactiviteiten - ook de uitbreiding of opstart van nieuwe duurzame circulaire bedrijfsactiviteiten tegelijkertijd mogelijk te maken.

Aan de onderneming wordt gevraagd om een projectvoorstel in te dienen, dat op basis van prioriteitscriteria beoordeeld zal worden. Afhankelijk van het aantal ingediende en ontvankelijk verklaarde aanvragen kan er extra contingent toegewezen worden. Enkel aan aanvragen met een eindscore van 11 punten kan een extra contingent worden toegekend.

Meer informatie over deze oproep is te vinden in de handleiding.

Gelieve uw ondertekende aanvraag vóór **DATUM** (middernacht) te sturen naar collectiefmaatwerk@vlaanderen.be

1 GEGEVENS VAN DE AANVRAGER

Naam van de onderneming:
KBO-nummer:
Naam van de perso(n)en bevoegd om de organisatie rechtsgeldig te vertegenwoordigen:

Naam contactpersoon:
E-mail contactpersoon :
Telefoon contactpersoon :

2 AANVRAAG WERKONDERSTEUNENDE MAATREGELEN

In deze rubriek vragen we u aan te geven welk aantal werkondersteunende maatregelen u wil aanvragen voor alle gelabelde vestigingen van uw onderneming. Indien u verschillende labels maatwerkbedrijf heeft, dan zal er u na de toekenning van het aantal plaatsen gevraagd worden de plaatsen toe te wijzen aan de betreffende labels.

Ik, ondergetekende, <naam>, wettelijk vertegenwoordiger van de onderneming <onderneming> wens in te tekenen op deze oproep tot het bekomen van bijkomende werkondersteunende maatregelen en vraag hierbij:

- gewenst <aantal VTE > bijkomende werkondersteunende maatregelen aan
- minimum <aantal VTE > bijkomende werkondersteunende maatregelen aan

Opmerking: het groeipad kadert binnen een bepaald begrotingskrediet. Het is mogelijk dat uit de verdeling van het contingent werkondersteunende maatregelen blijkt dat het door uw onderneming gevraagde minimale aantal werkondersteunende maatregelen niet kan worden toegekend.

Wenst u in voorkomend geval afstand te doen van de aan u potentieel toegekende plaatsen onder het gevraagde minimum aantal? Kruis aan wat voor uw onderneming van toepassing is:

- Neen, ik zal in voorkomend geval het projectvoorstel realiseren met minder dan het door mijn onderneming eerder vooropgestelde minimum bijkomende werkondersteunende maatregelen.
- Ja, in voorkomend geval maak ik geen aanspraak meer op bijkomende werkondersteunende maatregelen.

3 Projectvoorstel

Vraag 1: Beschrijf kort uw huidige organisatie en haar activiteiten.

Vraag 2: Projectomschrijving

Titel van het project:

Geef hieronder een korte omschrijving van het project (circa 50 woorden)

////////////////////////////////////

Geef hieronder een uitgebreide beschrijving van het project (3 punten)

Waar gaat dit project over? Wat zijn de beoogde resultaten en output? Staaf de haalbaarheid van uw project: werd er bijvoorbeeld een markt- of omgevingsanalyse uitgevoerd of werd er een businessplan opgemaakt? Toon aan waarom bijkomend contingent noodzakelijk is om dit project verder te kunnen uitbouwen.

Vraag 3 : Realisatievermogen (2 punten)

In deze vraag wordt gepeild naar de mate waarin uw onderneming klaar is om op korte termijn de tewerkstelling van maatwerkers te realiseren. We maken daarbij een onderscheid tussen maatwerkbedrijven en -afdelingen die reeds over een contingent werkondersteunende maatregelen beschikken en maatwerkafdelingen die op dit moment nog niet over een contingent werkondersteunende maatregelen beschikken.

Kruis aan welke situatie op uw onderneming van toepassing is:

- Mijn onderneming beschikt reeds over een contingent werkondersteunende maatregelen - ga naar vraag 4
Bij de beoordeling zal rekening worden gehouden met invulling van het reeds toegekende contingent.
- Mijn onderneming beschikt nog **niet** over een contingent werkondersteunende maatregelen - ga naar vraag 8

Vraag 4: Economische impact en duurzame tewerkstelling (6 punten)

Aangezien de duurzame tewerkstelling ook gekoppeld is aan de rendabiliteit van de activiteit, vragen wij u om aan te tonen dat het mogelijk is dat de activiteiten (op termijn) economisch rendabel kunnen zijn.

Omschrijf het takenpakket en geef aan in welke mate dit passend is voor de maatwerkers. In welke mate kan het takenpakket en de werkprocessen aangepast worden aan de doelgroep (preventief of remediërend)?

Vraag 5: Circulaire impact (6 punten)

Omschrijf in welke mate uw project bijdraagt aan een meer duurzame circulaire economie. Op welke operationele veranderingen zet jouw project in de kern het meeste in? Gebruik daartoe de doelstellingen uit het [CE-kompas](#) in bijlage van de oproep.

////////////////////////////////////

Selecteer minimaal de 3 belangrijkste doelstellingen en motiveer deze aan de hand van uw project.

Bv: Mijn project werkt aan doelstelling C5: Herbestemmen of remanufacturing: nieuwe producten uit oude componenten bouwen omdat het...

Doelstelling:

Doelstelling:

Doelstelling:

Vraag 6: Innovatief karakter en digitalisering (2 punten)

Deel 1 : Innovatief karakter

Omschrijf waarom de werksituatie werkelijk verschillend zal zijn van de huidige bestaande activiteiten en/of processen. Toon het vernieuwend karakter en de items inzake digitalisering aan.

Deel 2: Digitalisering

Omschrijf de mate waarin het projectvoorstel de link legt tussen digitalisering en duurzame tewerkstelling. (o.a. inzake processen, arbeidsorganisatie, vaardigheden en competenties).

Vraag 7: Samenwerkingsverbanden met de reguliere economie (1 punt)

Indien u kan aantonen dat het projectvoorstel aansluit en of deel uitmaakt van een clusterwerking, of dat er een concreet samenwerkingsverband met de reguliere economie is, wordt één bonuspunt toegevoegd

Vraag 8 : Realisatievermogen bij maatwerkdelingen die nog niet over een contingent beschikken

In de hierna volgende vragen peilen wij naar het binnen uw onderneming aanwezige potentieel op korte termijn om de tewerkstelling van de maatwerker kwalitatief en volgens de in de regelgeving ingeschreven voorwaarden te realiseren.

Deel 1: aandacht en openheid naar tewerkstelling van alle maatwerkers, ongeacht hun rendementsverlies en begeleidingsnood

In deze vraag peilen wij naar de mate waarin uw organisatie klaar is voor de tewerkstelling van maatwerkers, in het bijzonder ook voor personen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt (groot rendementsverlies, hoge begeleidingsnood).

Beschrijf en toon aan hoe u de gevraagde beschikbaarheid voor maatwerkers met een hoge begeleidingsnood zal organiseren? Beschrijf wie wat hoe wanneer.

////////////////////////////////////

