



Advies

Wijzigingen decreet inzake evenredige arbeidsdeelname en het gelijkekansen- en gelijkebehandelingsdecreet

Brussel, 7 augustus 2020

Wijzigingen decreet inzake evenredige arbeidsdeelname en het gelijkekansen- en gelijkebehandelingsdecreet

Adviesvraag: Voorontwerp van decreet tot wijziging van artikel 12 van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en artikel 38 van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid

Adviesvrager: Bart Somers - Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen
Hilde Crevits - Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

Ontvangst adviesvraag: 9 juli 2020

Adviestermijn: 30 dagen

Decretale opdracht: SERV-decreet 7 mei 2004 art. 11 (overlegfunctie)

Goedkeuring raad: 7 augustus 2020

Contactpersoon: Liselotte Hedebouw – lhedebouw@serv.be
Nele Vanheeswijck – nvanheeswijck@serv.be



Mevrouw Hilde CREVITS
Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw
Consciencegebouw
Koning Albert II laan 15
1210 Sint-Joost-ten-Node

De heer Bart SOMERS
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen
Arenberggebouw
Arenbergstraat 7
1000 Brussel

Contactpersoon

Liselotte Hedebouw
lhedebouw@serv.be

ons kenmerk

COMDIV_BR_20200807_wijziging_gelijkekansendecreet

Brussel

7 augustus 2020

**Wijzigingen decreet inzake evenredige arbeidsdeelname en gelijkekansen en
gelijkebehandelingsdecreet**

Mevrouw de viceminister-president

Mijnheer de minister

Op 9 juli 2020 vroeg u de Commissie Diversiteit om advies over wijzigingen aan het decreet van 8 mei 2002 inzake evenredige participatie op de arbeidsmarkt en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid.

De SERV behandelde deze adviesvraag binnen de Commissie Diversiteit bij de SERV. De Commissie Diversiteit vindt het logisch dat de Vlaamse Regering deze wijzigingen neemt om zich in lijn te stellen met de opmerkingen van de Europese Commissie inzake de omzetting van de richtlijn 2006/54/EG betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep.

- De wijzigingen gaan over een uitbreiding van bescherming tegen represailles. In de huidige voornoemde decreten wordt momenteel bescherming voorzien voor (1) het slachtoffer van de discriminatie en (2) personen die een slachtoffer van discriminatie vertegenwoordigen of in zijn voordeel getuigen tijdens een procedure. Met wijzigingsvoorstellen wordt dit uitgebreid naar: (1) het slachtoffer van de discriminatie en (2) personen die aan een slachtoffer van discriminatie steun verlenen door het slachtoffer te verdedigen of te vertegenwoordigen, of door voor het slachtoffer te getuigen.

- Met deze wijzigingen wil de minister tegemoet komen aan een procedure van ingebrekestelling door de Europese Commissie en het arrest Hakelbracht van het Europees Hof van Justitie van 20 juni 2019. De Europese Commissie geeft daarbij aan dat de omzetting van artikel 24 van richtlijn 2006/54/EG te beperkt en niet correct is in beide voorliggende decreten. Deze bescherming dient ook andere personen dan het slachtoffer en de formele getuigen van de discriminatie, zoals alle andere personen die het slachtoffer verdedigen of voor het slachtoffer getuigen, te omvatten.

De Commissie Diversiteit wenst er nog op te wijzen dat het belangrijk is om, zowel voor degenen die in het kader van deze decreten een klacht of melding (willen) doen, voor degenen die het slachtoffer vertegenwoordigen of verdedigen of getuigen in het voordeel van het slachtoffer als voor degenen die de nadelige maatregelen trof, voldoende duidelijkheid te brengen over hoe deze procedure moet verlopen. Zo is het onduidelijk wat in het decreet van 8 mei 2002 inzake evenredige participatie op de arbeidsmarkt onder 'vigerende procedure' wordt begrepen (art. 12). In het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid wordt dit concreter uitgewerkt (Art. 37).

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Danny Van Assche
voorzitter