

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot
wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de invoering van
een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus
- Principiële goedkeuring

Samenvatting:

Dit ontwerp omvat een tijdelijke maatregelen die wordt genomen voor een specifieke groep van personeelsleden die tijdens het kalenderjaar 2020 bijkomende prestaties leverden in het kader van de bestrijding van de corona-crisis.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2020/399 van 12 november 2020.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De corona-crisis maakte van 2020 een bijzonder jaar. Deze crisis had ook een impact op de diensten van de Vlaamse overheid. Een deel van de personeelsleden stond in de eerste verdedigingslijn en werkte dagelijks mee aan de bestrijding van het virus. Een ander deel nam op vraag van de lijnmanager in het kader van de vrijwaring van de dienstverlening aan de burger bijkomende taken op. Zij deden dit ter vervanging van zieke of in quarantaine geplaatste collega's. Het niet opnemen van deze bijkomende taken had een negatieve impact kunnen hebben op de dienstverlening aan de burger.

Daarom leg ik aan de Vlaamse Regering volgende tijdelijke maatregel voor.

Op basis van artikel X 9 VPS beschikt een voltijds werkend personeelslid jaarlijks over 35 dagen jaarlijkse vakantie. Het personeelslid hoeft deze dagen voor het einde van het jaar niet allemaal op te nemen. Jaarlijks kan een personeelslid (zolang het maximum van 150 dagen niet is bereikt) 11 dagen jaarlijkse vakantie naar het volgende jaar overdragen. Door de corona-crisis steeg de werkdruk voor heel wat personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid. Veel personeelsleden namen op vraag van hun leidinggevendende bijkomende taken op om de dienstverlening aan de burger te waarborgen. Bij een aantal entiteiten leidde dit voor een aantal personeelsleden tot minder mogelijkheden om vakantiedagen op te nemen. Hierdoor zijn deze personeelsleden niet in staat om al hun vakantiedagen in 2020 op te nemen. Sommige van deze personeelsleden zullen, op het einde van het jaar meer dan 11 dagen vakantie op hun teller hebben staan.

Deze problematiek stelt zich bij het Agentschap Zorg en Gezondheid, het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel, het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem, het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen.

Opdat deze personeelsleden deze dagen niet zouden verliezen, stel ik voor om voor het kalenderjaar 2020 een uitzondering op de bestaande overdrachtsmogelijkheid te voorzien. Hierdoor kan de lijnmanager een overdracht van maximaal 4 bijkomende dagen vakantie toestaan. Deze uitzondering is een tijdelijke maatregel die enkel geldt voor het kalenderjaar 2020 en die is beperkt tot de personeelsleden die voldoen aan de cumulatieve voorwaarden die zijn opgenomen in dit ontwerp. Vanaf 2021 geldt terug de organieke overdrachtsmogelijkheid.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELLEN

Artikel 1:

Dit artikel voert voor het kalenderjaar 2020 een uitzondering in op de bestaande mogelijkheid om jaarlijkse vakantie over te dragen. Conform artikel X 9 VPS kan een personeelslid ieder jaar 11 dagen jaarlijkse vakantie overdragen. Het voorliggend besluit verleent aan de lijnmanager de bevoegdheid om voor het kalenderjaar 2020 een bijkomende overdracht van maximaal 4 dagen vakantie toe te staan als de voorwaarden uit dit artikel cumulatief vervuld zijn:

- Het personeelslid moet tewerkgesteld zijn bij een entiteit die valt onder één van de volgende beleidsdomeinen: Mobiliteit en Openbare Werken, Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en Onderwijs en Vorming. Deze entiteit moet in de bijlage die gevoegd is bij dit besluit staan;
- het personeelslid kon omwille van maatregelen genomen in het kader van de bestrijding van de corona-crisis zijn vakantiedagen niet opnemen doordat hij op vraag van de

- lijnmanager de dienstverlening moest waarborgen;
- het personeelslid oefent een functie uit of is belast met een opdracht die vermeld is in bijlage bij dit besluit.

De 4 bijkomend overgedragen vakantiedagen tellen mee voor het maximum van 150 dagen opgespaard verlof. Voor personeelsleden die onder deze maatregel vallen, maar die het maximum van 150 dagen al hebben bereikt wordt er voor de jaren 2021 en 2022 voorzien in een optrekking van het maximum tot maximaal 154 dagen.

Volgende personeelsleden zijn uitgesloten van deze regeling:

- het personeelslid dat tijdens het kalenderjaar 2020 losse dagen onbetaald verlof opnam;
- het personeelslid dat op het einde van het kalenderjaar in aanmerking komt voor de overdracht van 13 vakantiedagen omdat hij deze door ziekte niet kon opnemen;
- het personeelslid dat als gevolg van een maatregelen uitgevaardigd in het kader van de bestrijding van het CoVid 2 – virus tijdens het kalenderjaar 2020 vrijgesteld was van arbeid.

Artikel 2:

Dit artikel heeft uitwerking met ingang van 1 december 2000.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Dit ontwerp heeft geen directe budgettaire weerslag.

De Inspectie van Financiën verleende op een gunstig advies op 11 november 2020 en deelde expliciet mee dat het begrotingsakkoord niet vereist was.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Na deze onderhandelingen win ik het advies van de Raad van State over het voorontwerp van besluit in.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen:
 - te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
 - te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst;
 - te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2° bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst.
- 3° machtigt de entiteiten, raden en instelling van de diensten van de Vlaamse overheid om de maatregelen die zijn opgenomen in het ontwerpbesluit al toe te passen vanaf de datum van de eerste principiële goedkeuring van dit besluit.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlage:

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus