

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot goedkeuring van de tijdelijke wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie
- Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Bij dit besluit worden tijdelijke wijzigingen aan het personeelsstatuut van de SERV goedgekeurd.

De wijziging betreft de verlenging van de tijdelijke regeling van het "corona-ouderschapsverlof" tot 30 september 2020, naar analogie met het koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 .

Daarnaast wordt het mogelijk gemaakt voor alleenstaande ouders en ouders met een gehandicapt kind ten laste om mits akkoord van de administrateur-generaal de loopbaan in het kader van corona-ouderschapsverlof volledig te onderbreken tot en met 30 september 2020.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Ondersteuning van de Vlaamse Regering

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

De wijziging van het organiek reglement/personeelsstatuut is binnen de SERV behandeld door het EOC (Entiteitsoverlegcomité) op 8 juli 2020 en goedgekeurd door de Raad op 10 juli 2020.

De voorliggende wijziging betreft een verlenging van de tijdelijke wijziging aan het organieke reglement die goedgekeurd werd door de Vlaamse Regering op 19 juni 2020 (VR 2020 1906 DOC628).

Aangezien het voorliggende ontwerp van besluit meer dan eens in dezelfde vorm voorkomt, is met toepassing van aanwijzing 297, eerste alinea, van de Omzendbrief VR 2019/4 betreffende Wetgevingstechniek, geen wetgevingstechnisch- en taalkundig advies vereist.

De regeling van het corona-ouderschapsverlof voor de SERV en de verlenging ervan, zijn afgestemd op de regeling in het VPS (VR 2020 2905 DOC.0539 en VR 2020 1007 DOC.790).

Het voorliggend ontwerp van besluit werd principiële goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 17 juli 2020 (VR 2020 1707 DOC.0904).

Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest heeft protocol nr. 392 1252 gesloten op 4 september 2020.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het decreet van 7 mei 2004 inzake de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) bepaalt dat de SERV voorziet in “de regeling inzake het personeel” (cf. artikel 7, §3, eerste lid, 6°bis). Dit gebeurt onder de vorm van een “organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie”; dat organiek reglement, en alle wijzigingen die de Raad van de SERV daaraan aanbrengt, worden goedgekeurd bij besluit van de Vlaamse Regering .

Op 19 juni 2020 keurde de Vlaamse Regering de wijziging van het organiek reglement betreffende het corona-ouderschapsverlof goed (VR 2020 1906 DOC628). Deze wijziging bood aan de personeelsleden van de SERV een bijkomende mogelijkheid om tijdens de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 juni 2020 corona-ouderschapsverlof op te nemen.

Op basis van het koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 is het nu mogelijk om het corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020. Naar analogie hiermee heeft de Vlaamse Regering principiële beslist om ook voor het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid de mogelijkheid te voorzien om corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020 (VR 2020 1007 DOC.790). Bij dezelfde beslissing maakte de Vlaamse Regering het voor alleenstaande ouders en ouders met een gehandicapt kind ten laste mogelijk om de loopbaan in het kader van corona-ouderschapsverlof volledig te onderbreken tot en met 30 september 2020.

De wijzigingen aan het organiek reglement hebben tot doel de voormelde verlenging en bijkomende mogelijkheid ook van toepassing te maken op het personeel van de SERV.

B. TOELICHTING BIJ DE WIJZIGING VAN HET ORGANIEK REGLEMENT TOT VASTSTELLING VAN DE REGELING INZAKE HET PERSONEEL VAN DE SERV EN VAN DE PERSONEELSFORMATIE

Artikel 1:

Dit artikel maakt het mogelijk om mits akkoord van de administrateur-generaal corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020.

Ook voert dit artikel voor alleenstaande ouders en ouders met een gehandicapt kind ten laste de mogelijkheid in om de loopbaan in het kader van corona-ouderschapsverlof volledig te onderbreken tot en met 30 september 2020.

Artikel 2:

De verlenging van het corona-ouderschapsverlof is ook van toepassing op de contractuele medewerkers van de SERV.

Artikel 3:

Intrekking van de opheffingsbepaling in artikel XI 90 en invoeging van nieuwe opheffingsbepalingen waardoor de regeling inzake corona-ouderschapsverlof met ingang van 1 oktober 2020 uit de rechtsorde verdwijnt (i.p.v. op 1 juli 2020).

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Deze maatregel heeft geen gevolgen voor het budget van de SERV. De uitbetaling van de uitkeringen gekoppeld aan dit verlof komt uit het federale budget. De opname van dit verlof heeft tijdelijk een vermindering van de salariskost voor gevolg. Het personeelslid heeft immers recht op een salaris a rato van zijn prestatieregime.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 15 juli 2020 (zie dossier principiële goedkeuring).

De Inspectie van Financiën bevestigt dat het begrotingsakkoord niet vereist is.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Overeenkomstig artikel 5 van het BVR van 27 maart 2020 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid, de Vlaamse openbare instellingen en de strategische adviesraad SERV en voor het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid, werd het ontwerp voor akkoord voorgelegd aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, werd verleend op 16 juli 2020 (zie dossier principiële goedkeuring).

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de gemeenten, de OCMW's, de intercommunales of de provincies voor wat betreft hun personeel, de werkingsuitgaven, de investeringen en schulden of de ontvangsten.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot goedkeuring van de tijdelijke wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie;
- 2° de SERV te machtigen om deze regeling al als volgt toe te passen:
- a. personeelsleden die sinds 1 juli 2020 afwezig zijn wegens ouderschapsverlof, medisch bijstandsverlof, palliatief verlof, zorgkrediet, verlof voor deeltijdse prestaties en deeltijdse prestaties wegens handicap kunnen mits akkoord van de administrateur-generaal het lopend verlof met terugwerkende kracht tot 1 juli 2020 omzetten naar corona-ouderschapsverlof op voorwaarde dat het arbeidsregime tijdens het corona-ouderschapsverlof hetzelfde blijft;
 - b. personeelsleden die sinds 1 juli 2020 niet afwezig zijn omwille van één van de onder punt 2.a opgesomde afwezigheden kunnen corona-ouderschapsverlof aanvragen en mits akkoord van de administrateur-generaal opnemen vanaf 13 juli 2020;
 - c. personeelsleden die afwezig zijn omwille van één van de onder punt 2.a. opgesomde afwezigheden, maar die tijdens het corona-ouderschapsverlof een ander arbeidsregime willen opnemen, kunnen met ingang van 13 juli 2020 mits akkoord van de administrateur-generaal hun lopend verlof opzeggen en eveneens mits akkoord van de administrateur-generaal vanaf 13 juli 2020 corona-ouderschapsverlof aanvragen en opnemen;
- 3° de minister-president van de Vlaamse Regering te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON