

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Ontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het omstandigheidsverlof voor de personeelsleden van het onderwijs
- Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Dit voorontwerp van besluit wijzigt de regelgeving over het omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies voor de personeelsleden van het onderwijs. Het omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies wordt uitgebreid naar personeelsleden van wie de echtgenote of samenwonende partner een zwangerschapsverlies lijdt. Daarnaast wordt de verplichting om de zwangerschap vooraf aan de werkgever te melden vervangen door het afleggen van een verklaring op eer.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: kleuter en lager onderwijs, secundair onderwijs, hoger onderwijs, volwassenenonderwijs en deeltijds kunstonderwijs

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Dit ontwerp van besluit werd op 21 juni 2024 een eerste keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering met het oog op de onderhandelingen (VR 2024 2106 DOC.0930-1 en VR 2024 2106 DOC.0930-2). De onderhandelingen vonden plaats op 2 juli 2024 en werden afgesloten met een eenparig akkoord als resultaat.

Het ontwerp van besluit werd vervolgens voorgelegd voor advies aan de Raad van State. In het kader van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, werd een advies gevraagd binnen dertig dagen.

De Raad van State heeft bij nota van 28 augustus 2024 het advies opgesteld met nummer 76.980/1/V.

Het ontwerp van besluit is aangepast aan het advies van de Raad van State. Het betreft de precisering van twee rechtsgronden. De Raad van State gaat akkoord met de verantwoording van de terugwerkende kracht.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Dit ontwerpbesluit bevat wijzigingen aan de regelgeving met betrekking tot het omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies voor de personeelsleden van het onderwijs. Die regeling werd voor de personeelsleden van het onderwijs ingevoerd met het besluit van de Vlaamse Regering van 19 april 2024 tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs.

De regeling die werd vastgelegd, is dezelfde als degene die oorspronkelijk werd uitgewerkt voor de personeelsleden die vallen onder het toepassingsgebied van het VPS en voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Naar aanleiding van opmerkingen van de Raad van State werd de regeling voor de personeelsleden van het VPS en voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen bijgestuurd:

- Niet alleen het personeelslid dat het zwangerschapsverlies lijdt, maar ook de partner krijgt recht op twee dagen omstandigheidsverlof. Zowel de persoon die het zwangerschapsverlies lijdt als de partner lijden immers door deze ingrijpende levensgebeurtenis. Het is in deze context belangrijk om het lijden van beiden te erkennen en het verlof ook toe te kennen aan de partner van de persoon die het zwangerschapsverlies lijdt.
- Omdat er situaties kunnen bestaan waarbij een personeelslid pas op het moment van het zwangerschapsverlies weet dat het zwanger is, is de verplichting om de zwangerschap vooraf aan de werkgever te melden vervangen door het afleggen van een verklaring op eer.

Om aan de personeelsleden van het onderwijs dezelfde rechten toe te kennen als aan de personeelsleden die vallen onder het toepassingsgebied van het VPS en van de lokale en provinciale besturen, moet de regeling met betrekking tot het omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies voor de personeelsleden van het onderwijs op dezelfde wijze worden aangepast.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1 en 2 bevatten de aanpassingen aan de besluiten met betrekking tot het omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies, respectievelijk voor de personeelsleden van het hoger en van het niet-hoger onderwijs. Er worden bijkomend twee werkdagen omstandigheidsverlof toegekend aan de echtgenote of samenwonende partner van het personeelslid dat een zwangerschapsverlies heeft. Verder is bepaald dat een verklaring op eer nodig is. De verplichting om de zwangerschap vooraf aan de werkgever te melden wordt geschrapt.

Het advies van de Raad van State geeft geen aanleiding tot wijziging aan de eerder toegelichte artikelen (zie VR 2024 2106 DOC.0930-1). Na.v. het advies werden wel twee rechtsgronden verduidelijkt:

- bij artikel 21 van het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken wordt verwezen naar de eerste paragraaf;
- bij artikel 142 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs wordt verwezen naar het eerste lid.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorontwerp van besluit heeft geen financiële weerslag. Tijdens het omstandigheidsverlof behouden de personeelsleden hun salaris. Omdat het echter gaat om een afwezigheid van minder dan tien werkdagen, geeft deze afwezigheid geen recht op vervanging en veroorzaakt de afwezigheid bijgevolg geen meerkost.

De Inspectie van Financiën gaf een gunstig advies op 7 juni 2024.

De wijzigingen aangebracht naar aanleiding van het advies van de Raad van State hebben geen gevolgen voor de financiële weerslag.

B. ESR-TOETS

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

/

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het omstandigheidsverlof voor de personeelsleden van het onderwijs;
- 2° te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS