

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 45, 68 en 78 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;
- het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 15, vierde lid, en artikel 24 en 28.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord met voorwaarde gegeven op 18 april 2024.
- De SERV heeft zijn advies gegeven op 21 mei 2024.
- De Raad van State heeft advies 76.556/ 1 gegeven op 20 juni 2024, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op de volgende motieven:

- Dit besluit voert in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling een aantal administratief-technische aanpassingen door met het oog de inhoudelijke optimalisatie en financiering van de doorstroomtrajecten.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 45, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het eerste lid wordt een punt 4° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“4° de begeleider beschikt over een relevant bewijs van een beroepskwalificatie als vermeld in artikel 8 van het decreet van 30 april 2009 betreffende de kwalificatiestructuur.”;

2° in het tweede lid worden tussen het woord “ervaringsbewijzen” en het woord “vast” de woorden “en beroepskwalificaties” ingevoegd.

Art. 2. Artikel 68 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 maart 2020, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 68. §1. De gemandateerde dienstverlener staat voor een periode van maximaal negen maanden in voor de doorstroombegeleiding op maat van de doelgroepwerknemer en op basis van de volgende onderdelen:

- 1° het voortraject, waarbij de begeleiding van de doelgroepwerknemer gericht is op al de volgende elementen:
 - a) sollicitatietraining geven. In de voormelde training wordt de doelgroepwerknemer voorbereid op sollicitaties.
 - b) een passende job op maat van de interesses, competenties en mogelijkheden van de doelgroepwerknemer zoeken;
 - c) de doelgroepwerknemer ondersteunen bij de vervulling van de randvoorwaarden voor reguliere tewerkstelling;
- 2° de jobmatching, die bestaat uit zoeken naar een of meer stages in samenspraak met de doelgroepwerknemer op basis van een reëel jobaanbod bij een stageverlenende organisatie;
- 3° de stage, waarbij de dienstverlener de stageverlenende organisatie en de doelgroepwerknemer minstens ondersteuning biedt bij al de volgende elementen:
 - a) het onthaal van de doelgroepwerknemer;
 - b) de aanpassing van de doelgroepwerknemer en de arbeidsomgeving;
 - c) de werkprocessen en de functie van de doelgroepwerknemer;
 - d) de communicatie met de doelgroepwerknemer;
 - e) de coaching van de doelgroepwerknemer en de stageverlenende organisatie;
 - f) specifieke vragen die inherent zijn aan de stageverlening aan de doelgroepwerknemer;
 - g) de actualisering van het persoonlijk ontwikkelingsplan van de doelgroepwerknemer op basis van zijn doorstroomresultaten op het einde van de stage;
- 4° de nazorgbegeleiding, vanaf de indiensttreding bij de reguliere werkgever, die bijkomende raadgevingen aan de werkgever en de

doelgroepwerknemer omvat die gericht zijn op de duurzame tewerkstelling bij de reguliere werkgever.

§2. Tijdens het doorstroomtraject, vermeld in paragraaf 1, stelt het maatwerkbedrijf de doelgroepwerknemer vrij van arbeidsprestaties voor de uitvoering van het doorstroomtraject.

De stage, vermeld in paragraaf 1, 3°, wordt beëindigd met een evaluatiegesprek tussen de betrokken partijen. De gemandateerde dienstverlener brengt de VDAB op de hoogte van de stageresultaten.

§3. Met behoud van de toepassing van paragraaf 1 en 2 kan de VDAB de duur van de doorstroomtrajecten tijdelijk opschorten in geval van een crisis met een ernstige sociale en economische impact die de minister als dusdanig erkent.”.

Art. 3. In artikel 78 van hetzelfde besluit worden lid 1 en lid 2 opgeheven.

Art. 4. Voor doorstroomtrajecten waarvan de vierpartijenovereenkomst uiterlijk op 31 oktober 2024 is ondertekend en waarbij de opdrachtnemer bevestigt dat de deelnemer uiterlijk op 31 oktober 2024 aanwezig is op de eerste afspraak, blijven artikel 68 en 78, zoals van kracht op 31 juli 2024, gelden tot en met 31 juli 2025.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 2024.

Art. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 5 juli 2024.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en
Landbouw,

Jo BROUNS