

DE VLAAMSE MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME
DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Personeelsplan van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Voorliggend personeelsplan van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin 2019-2021 wordt ter goedkeuring aan de Vlaamse Regering voorgelegd. Het betreft een update van het personeelsplan 2017-2019, door een reeks beslissingen in 2017 en 2018 in verband met de overheveling van arbeidsplaatsen/VTE en bijkomende noden. Het personeelsplan bestaat uit 1032 arbeidsplaatsen/VTE en bevat een beargumenteerde meervraag van 18 arbeidsplaatsen/VTE.

1. SITUERING

BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Beleidsvelden:

- welzijn
 - inbegrepen de justitiehuisen, het elektronisch toezicht, de juridische eerstelijnsbijstand en de coördinatie van hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden
- gezondheids- en woonzorg
- opgroeien
- personen met een beperking
- sociale bescherming
- zorginfrastructuur

2. INHOUD

Op 23 december 2016 valideerde de Vlaamse Regering het personeelsplan (PEP) van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (DWVG). Dat personeelsplan had een looptijd tot en met 2019. Een aantal beslissingen die in de loop van 2017 en 2018 genomen werden, maakten een update van dit personeelsplan nodig:

- in de begrotingsopmaak 2019 werd een meervraag voor de afdeling Justitiehuisen en de zorginspectie gehonoreerd. De versterking van de zorginspectie wordt gemotiveerd door een uitbreiding van het inspectie-universum DWVG en aangescherpte maatschappelijke

verwachtingen. In de afdeling Justitiehuisen creëert de uitrol van een betere begeleiding en opvolging van justitiabelen personeelsbehoeften;

- vanaf 1 januari 2019 start het VUTG. Deze nieuwe entiteit kiest voor de afname van dienstverlening van een aantal partners binnen de Vlaamse overheid, onder andere zorginspectie;
- geactualiseerde personeelsnoden DWVG, gevalideerd door de directieraad DWVG en overlegd met de vakorganisaties op het EOC DWVG;
- de personeelsoverhevelingen die gebeurden naar aanleiding van de uitrol van de 3 gemeenschappelijke dienstencentra;
- de toekenning van nieuwe arbeidsplaatsen in het kader van de federale Sociale Maribel-tewerkstellingsmaatregelen;
- de integratie van de personeelsleden die vanuit de provincies naar het DWVG overgeheveld werden.

Al deze elementen werden geïntegreerd in een nieuw personeelsplan van het DWVG. Samenvattend bestond dit PEP DWVG 2019-2021 uit 1062 arbeidsplaatsen/VTE waarvan een meervraag van 48 arbeidsplaatsen/VTE voor enerzijds de versterking van de afdeling Justitiehuisen (30 VTE) en anderzijds de versterking van de zorginspectie (18 VTE).

De vakorganisaties verleenden hun akkoord aan dit personeelsplan op het EOC DWVG 28/02/2019.

De administratieve en begrotingsadviezen werden ingewonnen.

In het akkoord van de minister bevoegd voor bestuurszaken d.d. 25/04/2019 werd als opschortende voorwaarde opgenomen dat de bijkomende personeelsleden gecompenseerd moeten worden binnen het beleidsdomein WVG.

In het begrotingsakkoord d.d. 07/05/2019 werd deze voorwaarde nogmaals herhaald.

Door de nakende verkiezingen raakte de goedkeuring van het PEP DWVG 2019-2021 niet meer op de regeringstafel.

Na het aantreden van een nieuwe Vlaamse Regering in oktober 2019 ontstond er een nieuwe context. De initiële meervraag van 30 arbeidsplaatsen/VTE voor de afdeling Justitiehuisen is op vraag van minister Demir uit voorliggend personeelsplan gehaald. Er volgt een update van het PEP DWVG betreffende de meervraag van de cluster Justitie waarvoor bij begrotingsopmaak 2019 en bij begrotingsopmaak 2020 bijkomend loonbudget werd goedgekeurd.

Concreet betekent dit dat voor het voorliggend dossier de meervraag ingeperkt wordt naar 18 arbeidsplaatsen/VTE voor de zorginspectie:

- 1 adviseur-arts (inspecteur);
- 14 adjuncten van de directeur (inspecteur);
- 3 deskundigen (inspecteur).

Na integratie van deze uitbreiding bestaat het PEP DWVG uit 1032 arbeidsplaatsen/VTE. Indien de meervraag voor de cluster Justitie vanuit minister Demir wordt goedgekeurd, zal het PEP DWVG uit 1160 arbeidsplaatsen/VTE bestaan.

Het budget ten bedrage van 1.100 keuro voor de invulling van de 18 arbeidsplaatsen/VTE voor de zorginspectie is beschikbaar naar aanleiding van de begrotingsopmaak 2019 en de begrotingsaanpassing 2019.

Deze uitbreiding betreft uitsluitend inspectiefuncties die rechtstreekse dienstverlening aan de burger leveren. Het zijn sleutelfuncties die op het terrein toezicht houden op de kwaliteit van de zorg. Nieuwe opdrachten en aangescherpte zorgverwachtingen liggen aan de basis van deze personeelsuitbreiding cf. de impact van de verdere uitrol van de persoonsvolgende financiering op inspectietaken, de maatschappelijke verwachtingen inzake intensievere opvolging van woonzorgcentra en een uitbreiding van de inspectietaken na bevoegdheidsoverhevelingen in het

kader van de Zesde Staatshervorming (o.a. mobiliteitshulpmiddelen, revalidatiesector, VUTG...). De coronacrisis heeft de maatschappelijke verwachting dat het toezicht op de kwaliteit van zorg in Vlaanderen geborgd wordt verder aangescherpt.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Er is een meervraag van 18 arbeidsplaatsen/VTE. Het overeenkomstige budget van 1.100 keuro is goedgekeurd bij begrotingsopmaak 2019 en begrotingsaanpassing 2019.

Op 21/03/2019 formuleerde de Inspectie van Financiën een gunstig advies over het voorliggend personeelsplan.

Op 07/05/2019 werd een begrotingsakkoord verleend, met als opschortende voorwaarde dat de bijkomende personeelsleden gecompenseerd moeten worden binnen het beleidsdomein WVG.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten werd geëxpliciteerd onder *A. Budgettaire impact voor de Vlaamse Overheid*.

Op 25/4/2019 gaf de minister, bevoegd voor bestuurszaken, een akkoord aan dit personeelsplan met als opschortende voorwaarde dat de bijkomende personeelsleden gecompenseerd moeten worden binnen het beleidsdomein WVG.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

1. Personeel: het voorstel noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel, noch de werving van extra personeel;
2. Werkingsuitgaven: het voorstel heeft geen impact op de lopende uitgaven van de lokale besturen;
3. Investerings en schulden: het voorstel veroorzaakt geen bijkomende investeringen;
4. Ontvangsten: in uitvoering van het voorstel worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld;
5. Conclusie: het voorstel heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, de investeringen, de schuld en de ontvangsten van de lokale besturen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te hechten aan het personeelsplan van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin 2019-2021;
- 2° De Vlaamse minister, bevoegd voor de justitiehuisen, het elektronisch toezicht, de juridische eerstelijnsbijstand en de coördinatie van hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden, en de Vlaamse minister, bevoegd voor welzijn, gezondheids- en woonzorg, opgroeien, personen met een beperking, sociale bescherming en zorginfrastructuur, zijn, ieder wat haar of hem betreft, belast met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme

Zuhail DEMIR

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding

Wouter BEKE

Bijlagen:

- het personeelsplan DWVG 2019-2021, incl. 5 bijlagen
- uittreksel notulen EOC DWVG 28/02/2019
- het advies van de Inspectie van Financiën verstrekt op 21/03/2019
- het begrotingsakkoord verstrekt op 7/5/2019
- het akkoord van de minister bevoegd voor bestuurszaken verstrekt op 25/4/2019