

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot
wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006
en het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020, wat
betreft de verlenging van het corona-ouderschapsverlof
- Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Op 29 mei 2020 verklaarde de Vlaamse Regering naar analogie met het federale volmachtsbesluit het corona-ouderschapsverlof van toepassing op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid. Conform het op 29 mei 2020 goedgekeurde besluit konden personeelsleden corona-ouderschapsverlof opnemen tot en met 30 juni 2020.

Op basis van het koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 is het nu mogelijk om het corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020. Naar analogie hiermee beslist de Vlaamse Regering om ook voor het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid de mogelijkheid te voorzien om mits akkoord van de lijnmanager corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020.

De Vlaamse Regering maakt het voorts voor alleenstaande ouders en ouders met een gehandicapt kind ten laste mogelijk om mits akkoord van de lijnmanager de loopbaan in het kader van corona-ouderschapsverlof volledig te onderbreken tot en met 30 september 2020.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij en Bestuur

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies 2020/268 van 8 juli 2020.

De Vlaamse Regering keurde het ontwerp besluit voor een eerste maal principiële goed op 10 juli 2020. Gelet op de hoogdringendheid gebeurden de onderhandelingen met de vakorganisaties via een elektronische procedures. De drie vakorganisaties verleenden hun akkoord. Dit werd vastgesteld in het protocol met nummer 392.1250.

Gelet op de spoedeisendheid werd geen advies van de Raad van State ingewonnen.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Op 29 mei 2020 verklaarde de Vlaamse Regering naar analogie met het federale volmachtsbesluit het corona-ouderschapsverlof van toepassing op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid. Personeelsleden konden het corona-ouderschapsverlof opnemen tot en met 30 juni 2020.

Het koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 maakt het mogelijk om het corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020. De Vlaamse Regering beslist om ook voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid de mogelijkheid te voorzien om corona-ouderschapsverlof op te nemen tot 30 september 2020.

Net als in de periode tot 30 juni 2020 blijft dit een verlof een gunst. Het is de lijnmanager die het verlof, rekening houdend met de continuïteit van de dienst, al dan niet toekent.

De Vlaamse Regering maakt het voorts voor alleenstaande ouders en ouders met een gehandicapt kind ten laste mogelijk om mits akkoord van de lijnmanager de loopbaan in het kader van corona-ouderschapsverlof volledig te onderbreken tot en met 30 september 2020.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1:

Dit artikel maakt het mogelijk om mits akkoord van de lijnmanager corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020.

Ook voert dit artikel voor alleenstaande ouders en ouders met een gehandicapt kind ten laste de mogelijkheid in om de loopbaan in het kader van corona-ouderschapsverlof volledig te onderbreken tot en met 30 september 2020.

Artikel 2:

Invoering van een opheffingsbepaling waardoor de regeling inzake corona-ouderschapsverlof met ingang van 1 oktober 2020 uit de rechtsorde verdwijnt.

Artikel 3:

Intrekking van de opheffingsbepaling die staat in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020. Hierdoor vindt de opheffing van artikel X 97 (en dus het corona-ouderschapsverlof) niet langer op 1 juli 2020 plaats.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Deze maatregel heeft geen gevolgen voor het budget van de diensten van de Vlaamse overheid. De uitbetaling van de uitkeringen gekoppeld aan dit verlof komt uit het federale budget. De opname van dit verlof heeft tijdelijk een vermindering van de salariskost tot gevolg. Het personeelslid heeft immers recht op een salaris a rato van zijn prestatieregime.

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 8 juli 2020 en verklaarde dat het begrotingsakkoord niet vereist is.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering:

1. hecht haar definitieve goedkeuring aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020, wat betreft de verlenging van het corona-ouderschapsverlof;
2. gelast de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlage:

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020, wat betreft de verlenging van het corona-ouderschapsverlof