



Besluit van de Vlaamse Regering tot tijdelijke versoepeling van sommige voorwaarden voor de toekenning van Vlaams opleidingsverlof

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;
- de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 109, §2, §3, §4, §5, artikel 111, §1, §2 en §3, artikel 116, §1, §2, §3 en §4, en artikel 137bis, §1, gewijzigd bij het decreet van 12 oktober 2018 houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie en artikel 120, gewijzigd bij het decreet van 23 december 2016 houdende de implementatie van de zesde staatshervorming en houdende diverse bepalingen met betrekking tot het beleidsdomein Werk en Sociale Economie ;

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op **XXX**.
- Er is geen advies gevraagd aan de Raad van State, met toepassing van artikel 3, §1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Er is een dringende noodzakelijkheid omdat de sociale en economische gevolgen van de federale coronamaatregelen die de Nationale Veiligheidsraad genomen heeft, zo snel mogelijk moeten worden ondervangen. Om de arbeidsmarktpositie van de werknemers te versterken, is het nodig om dringend maatregelen te nemen op het vlak van het Vlaams opleidingsverlof die ingaan bij de aanvang van het schooljaar 2020-2021.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op de volgende motieven:

- Door het coronavirus COVID-19 is het noodzakelijk maatregelen te nemen op de arbeidsmarkt om de ernstige sociale en economische impact van de pandemie te ondervangen. Dit besluit bevat maatregelen om voor het schooljaar 2020-2021 meer digitale leervormen toe te laten in het kader van het Vlaams opleidingsverlof. Zo kunnen opleidingen gecontinueerd worden, ook wanneer de regels inzake social distancing opnieuw zouden verscherpt worden. Op die manier kan de positie van werknemers op de arbeidsmarkt blijvend versterkt worden.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding;

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° besluit van 21 december 2018: het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding;
- 2° opleiding via blended leren: een opleiding die gegeven wordt in een weloverwogen combinatie van een face-to-face-aanbod en een onlinecomponent, waarvoor de opleidingsverstrekker gebruikmaakt van een learning management systeem om het leerproces te ondersteunen en de leerevolutie op te volgen;
- 3° decreet van 29 maart 2019: het decreet van 29 maart 2019 betreffende het kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners in het beleidsdomein Werk en Sociale Economie;
- 4° departement: het Departement Werk en Sociale Economie, vermeld in artikel 25, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie;
- 5° wet van 22 januari 1985: de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Art. 2. In afwijking van artikel 2, §1, eerste lid, van het besluit van 21 december 2018 geeft een arbeidsmarktgerichte opleiding als vermeld in artikel 109, §1, 1°, a), b) en e), 2°, 3°, 4°, van de wet van 22 januari 1985, recht op Vlaams opleidingsverlof als ze aan al de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° ze leidt tot het verwerven van ten minste een van de volgende groepen van competenties:
 - a) basiscompetenties;
 - b) beroepsspecifieke competenties;
 - c) algemene arbeidsmarktcompetenties;
- 2° ze omvat per jaar minstens 32 contacturen of minstens 3 studiepunten, met uitzondering van examencontracten, of minstens 32 lestijden in het volwassenenonderwijs of minstens 32 uur opleidingstijd voor een opleiding via blended leren;
- 3° ze wordt gegeven door een dienstverlener die geregistreerd is als opleidingsverstrekker conform artikel 4 van het decreet van 29 maart 2019;
- 4° ze is geregistreerd bij het departement volgens de procedure, vermeld in afdeling 3 van het besluit van 21 december 2018;
- 5° in geval van blended leren heeft de opleidingsverstrekker bij de indiening van de aanvraag tot registratie meegedeeld welk learning management systeem hij voor de opleiding hanteert en hoe hij het doorlopen van het leerproces en het behalen van de vooropgezette leerdoelstellingen zal opvolgen.

In het eerste lid, 2°, wordt verstaan onder contacturen: de opleidingsuren in een rechtstreeks contact tussen de instructeur of begeleider van een opleidingsactiviteit en de cursist, die gebonden zijn aan een bepaald tijdstip en een bepaalde plaats van opleiding. Dat rechtstreekse contact kan fysiek of digitaal zijn. Het kan ook werkplekleren betreffen. De instructeur of begeleider van een opleidingsactiviteit werkt voor een geregistreerde opleidingsverstrekker.

In afwijking van het eerste lid gelden voor een mentoropleiding uitsluitend de voorwaarden in het eerste lid, 1°, 3°, 4° en 5°.

Art. 3. In afwijking van artikel 23, §3 van het besluit van 21 december 2018 heeft de werknemer voor opleidingen via blended leren het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende de voorziene opleidingstijd.

Art. 4. In afwijking van artikel 27 van het besluit van 21 december 2018 volgt een werknemer een opleiding via blended leren nauwgezet, als vermeld in artikel 116, §2, van de wet van 22 januari 1985, als hij beschikt over een attest van de opleidingsverstrekker dat verklaart dat hij het leerproces doorlopen heeft.

Art. 5. In afwijking van artikel 29, §2, registreert de opleidingsverstrekker in geval van een opleiding via blended leren, het attest dat verklaart dat de werknemer het leerproces heeft doorlopen en de datum van aflevering van het certificaat.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2020.

Dit besluit treedt buiten werking op 31 augustus 2021.

Art. 7. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en
Landbouw,

Hilde CREVITS