

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft:

- **Besluit van de Vlaamse Regering tot het tijdelijk versoepelen van sommige voorwaarden tot het toekennen van Vlaams Opleidingsverlof**
- **Definitieve goedkeuring**

Samenvatting

We voeren aanpassingen door die toelaten dat opleidingsverstrekkers ook in periodes met social distancing de opleiding kunnen continueren. De digitale opleidingsuren komen vandaag niet allemaal in aanmerking voor Vlaams opleidingsverlof.

De regelgeving laat al opleidingen toe in de vorm van blended leren, d.i. een weloverwogen mix tussen face-to-face lesgeven en digitale (online) modules, zij het enkel binnen het Hoger en Volwassenenonderwijs. We maken gebruik van dit momentum van digitaal leren en werken, door alle opleidingsverstrekkers toe te laten blended leren te hanteren bij het gebruik van opleidingsincentives. Mocht een volgende Coronagolf zich voordoen, dan kan de digitale component een groter aandeel krijgen zodat de opleiding doorloopt en competentieversterking verder ingang krijgt.

Dit besluit betreft een tijdelijke regeling. Intussen loopt een bevraging bij opleidingsverstrekkers over het e-leren op basis waarvan we een definitieve regeling uitwerken vanaf schooljaar 2021-2022.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Vlaanderen hinkt achterop inzake opleidingsdeelname. In haar beleidsnota dd. 8 november 2019 vermeldt minister Crevits het voornemen deze kloof te dichten. Dit besluit zorgt ervoor dat we in de heropstart na de Coronacrisis ook verder blijven werken aan de strategische doelstelling 'Sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat', en meer bepaald aan de doelstelling "Een vraag- en toekomstgericht opleidingsaanbod garanderen voor iedereen", want de voorgestelde aanpassingen ondersteunen de opleidingsdeelname, ook in tijden van social distancing, en de verdere uitrol van de opleidingsincentives.

////////////////////////////////////

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel voorziet in tijdelijke uitbreiding van de bestaande definities uit art. 1 van het BVR dd. 21 december 2018 houdende het Vlaams opleidingsverlof met digitaal contact, zodat ook opleidingen via blended leren in aanmerking komen voor Vlaams opleidingsverlof. Blended leren is een weloverwogen combinatie van een face-to-face-aanbod en een onlinecomponent, waarvoor de opleidingsverstrekker gebruikmaakt van een learning management systeem om het leerproces te ondersteunen en de leerevolutie op te volgen.

Artikel 2

Art. 2 §1, eerste lid van het BVR dd. 21 december 2018 houdende het Vlaams opleidingsverlof bepaalt aan welke voorwaarden een opleiding dient te voldoen om als arbeidsmarktgericht beschouwd te worden, waardoor het recht op het Vlaams Opleidingsverlof wordt geopend. Met voorliggend besluit worden opleidingen die plaatsvinden via blended leren toegevoegd. Een opleiding via blended leren omvat minstens 32 uur opleidingstijd. De opleidingstijd bevat zowel de tijd die gespendeerd wordt aan het rechtstreekse contact tussen cursist en opleider, als de tijd die nodig is om de opleiding die asynchroon aangeboden wordt door te nemen. De opleidingsverstrekker dient voor opleidingen via blended leren een learning management systeem te gebruiken om het leerproces te ondersteunen en de leerevolutie op te volgen. Bij het indienen van de aanvraag moet de opleidingsverstrekker aantonen hoe hij het doorlopen van het leerproces en het behalen van de leerdoelstellingen zal opvolgen.

De definitie van contacturen wordt in het BVR dd. 21 december 2018 houdende het Vlaams opleidingsverlof beperkt tot rechtstreeks contact: "opleidingsuren in een rechtstreeks contact tussen de instructeur of begeleider van een opleidingsactiviteit en de cursist, gebonden aan een bepaald tijdstip en plaats van opleiding. Het kan ook werkplekuren betreffen." Dit artikel breidt deze definitie van contacturen uit met digitaal contact. Op die manier komen virtual classrooms en begeleidingssessies die digitaal georganiseerd worden ook in aanmerking.

Artikel 3

Art. 23 van het BVR dd. 21 december 2018 houdende het Vlaams opleidingsverlof bepaalt dat de werknemer die nauwgezet de opleiding volgt, het recht heeft om het maximum aantal uren afwezig te zijn op het werk. In dat artikel wordt een onderscheid gemaakt tussen opleidingen die een regelmatige aanwezigheid vereisen en opleidingen die geen regelmatige aanwezigheid vereisen. Artikel 3 uit voorliggend besluit voegt daaraan toe dat een werknemer die een opleiding volgt via blended leren, het recht heeft om op het werk afwezig te zijn gedurende de voorziene opleidingstijd. Voor opleidingen via blended leren wordt geen regelmatige aanwezigheid vereist.

Artikel 4

Om gebruik te kunnen maken van Vlaams opleidingsverlof, moet de werknemer de opleiding nauwgezet volgen (cf. art. 27 van het BVR dd. 21 december 2018 houdende het Vlaams opleidingsverlof). Dat betekent dat de werknemer voor opleidingen die regelmatige aanwezigheid vereisen niet meer dan 10% ongewettigd afwezig mag zijn op jaarbasis en als er een eindbeoordeling voorzien, dat hij daaraan deelneemt. Ingeval van opleidingen die geen regelmatige aanwezigheid vereisen is deelname aan de eindbeoordeling vereist om nauwgezet de opleiding te volgen.

Artikel 4 uit voorliggend besluit voegt daaraan toe dat een werknemer een opleiding via blended leren nauwgezet volgt als hij beschikt over een attest van de opleidingsverstrekker dat verklaart dat deze gecontroleerd heeft of hij het leerproces doorlopen heeft.

////////////////////////////////////

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen impact op het personeel van de Vlaamse Overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Met het oog op de inwerkingtreding bij de start van het schooljaar 2020-2021 op 1 september 2020, heeft het voorstel van beslissing een hoogdringend karakter en betreft dit een voorstel tot definitieve goedkeuring.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot het tijdelijk versoepelen van sommige voorwaarden tot het toekennen van Vlaams Opleidingsverlof,

2° de Vlaamse minister, bevoegd voor Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw, te belasten met de uitvoering van de beslissing.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw

Hilde CREVITS

Bijlagen:

1)Het ontwerp van besluit;

2)Het advies van de inspectie van financiën van 30 juni 2020;

3)Het begrotingsakkoord van XXX.

////////////////////////////////////