

DEPARTEMENT WELZIJN VOLKSGEZONDHEID & GEZIN

Afdeling HR en Organisatie

Koning Albert II-laan 35 bus 30

1030 BRUSSEL

T 02 553 31 52

F 02 553 34 77

E hro.dwvg@wvg.vlaanderen.be

UITTREKSEL NOTULEN EOC DWVG 04/06/2020

Na de bespreking van het PEP DWVG 2020-2022 geven de vakorganisaties aan begin volgende week hun advies over dit personeelsplan aan de voorzitter te bezorgen..

ONTVANGEN ADVIEZEN VAKORGANISATIES

ACV – openbare diensten, 08/06/2020

Wij, ACV Openbare Diensten, kunnen akkoord gaan met het voorgestelde personeelsplan. Toch hebben wij graag enkele opmerkingen geformuleerd.

- Wij merken een personeelsuitbreiding van 128 VTE en zijn opgelucht dat onze verzuchtingen ivm personeelstekorten binnen de justitiehuzen concreet vorm krijgen in dit personeelsplan.
- Wij merken dat alle nieuwe wervingen contractueel gebeuren. Op het EOC werd duidelijk dat dit in navolging van het regeerakkoord is. Toch zien wij hierin 2 ernstige problemen opduiken.
 - Ten eerste is er een aanzienlijke groep personeelsleden die op dit moment contractueel werken die beloofd zijn geweest om statutair te worden. Wij hopen dat dit personeelsplan een mogelijke statutarising in de toekomst niet hypothekeert.
 - Daarnaast merken wij dat ook bevorderingsgraden contractueel ingevuld zullen worden. Dit geeft een bijkomend probleem als het gaat over het evalueren van statutaire personeelsleden.

Het VPS schrijft voor dat permanente functies statutair ingevuld moeten worden. Voor ons is dit een essentiële passage in het VPS omdat het statuut een samenstelling is van verschillende belangrijke arbeidsvoorwaarden. Contractuele personeelsleden missen zo het recht op o.a. een organieke loopbaan, een gelijkwaardig pensioen, ziekteregeling, ...

Wij vinden dan ook dat er werk gemaakt moet worden om deze personeelsleden in de toekomst statutair te maken en vragen dat er een plan komt dat perspectief biedt aan deze personeelsgroep om aanspraak te kunnen maken op gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden.

- Wij merken dat de noodzakelijke uitbreiding voor de zorginspectie niet is opgenomen in het PEP. Wij vertrouwen het engagement van de secretaris generaal om hier iets aan te doen.
- In tegenstelling tot andere entiteiten valt het ons op dat er ook (al dan niet beperkt) ruimte gemaakt wordt voor de lagere niveaus (C en D). Wij hopen dat dit een engagement is dat over heel het departement zal meegenomen worden als het gaat over personeelsplanning.
- De wijziging van niveau in het team monitoring (van niveau c naar niveau b) zorgt voor veel commotie op de werkvloer. Vanuit de zorg voor deze personeelscategorie (en aansluitend bij het voorgaande punt) willen we toch aandringen op een voorzichtige overgang. Er moet gezocht worden naar alle

mogelijkheden om iedereen zo breed mogelijk te laten deelnemen aan de nieuwe wervingen, wij denken dan aan EVC e.d. Ook wijzen wij er graag op dat het nooit de intentie mag zijn om goed functionerende personeelsleden in niveau c te vervangen door andere in niveau B.

- Binnen de justitiehuizen zijn er nog verschillende personeelsleden die contractueel werken adhv vervangingscontracten en die niet zijn toegelaten door een brede werving. Graag hadden wij ook extra aandacht gehad voor deze personeelsgroep zodoende wij ze kunnen meenemen in de wervingen voor betere contracten.

ACOD, 09/06/2020

ACOD kan positief ingaan op de vraag voor de goedkeuring van het nieuwe PEP omdat er dan werk kan worden van gemaakt van de noodzakelijke uitbreiding voor zowel Team Justitiehuizen, VCET als het hoofdbestuur.

Echter we hebben wel vier opmerkingen:

1. Daar het gaat om essentiële VTE plaatsen met een blijvend karakter voor zowel het Team Justitiehuizen, VCET als het hoofdbestuur vinden we het niet correct dat het niet om statutaire wervingen gaat;
2. ACOD bepleit ook met aandrang een statutarisering voor alle reeds lopende dossiers binnen de afdeling Justitiehuizen-VCET sinds 2016;
3. Dan ook de openstelling van 5 nieuwe B-functies voor het team Monitoring : de vraag is dat deze vijf B-functie eerst als bevordering voor de niveaus C zou opgesteld wordt en pas nadien een effectieve werving in niveau B. Alle geslaagde personeelsleden worden opgenomen in een wervingsreserve;
4. Dat er geen naakte ontslagen volgen en dit niet alleen voor team Montering maar voor gans DWVG dat betrekking heeft tot de invulling van het nieuwe PEP.

VSOA, 09/06/2020

Het VSOA gaat voorwaardelijk akkoord met het PEP DWVG 2020-2022.

Wij verheugen ons over de uitbreiding met in totaal 128 personeelsleden in het PEP, zowel in de justitiehuizen, het VCET als het hoofdbestuur.

Wij betreuren het feit dat dit enkel gaat om contractuele betrekkingen terwijl het toch betrekking heeft op de invulling van functies die instaan voor permanente taken, die statutair dienen ingevuld te worden.

Als uitdrukkelijke voorwaarde wil het VSOA dat er in het document 'bijlage 1 (bij het PEP) – bijkomende personeelscapaciteit binnen de afdeling Justitiehuizen' 2 bijkomende punten **ingeschreven** worden :

- 1) Het met aandrang bepleiten van de statutarisering voor alle reeds lopende dossiers binnen de afdeling Justitiehuizen-VCET sinds 2016.
- 2) In het luik 'wijziging niveau personeelsleden team monitoring' volgende passage toevoegen : "De openstelling van 5 nieuwe B-functies gebeurt eerst voor de niveau C medewerkers van de monitoring. Deze kunnen bevorderen naar een niveau B-functie binnen hun team op basis van 2 jaar anciënniteit. Alle geslaagde personeelsleden worden opgenomen in een wervingsreserve. Toekomstgericht zullen alle niveau B-functies in eerste instantie opengesteld worden voor de niveau C medewerkers van de monitoring, die kunnen bevorderen op basis van 2 jaar anciënniteit. Tevens zal er telkens eerst beroep gedaan worden op de eventuele wervingsreserve. Binnen het team monitoring kunnen er enkel natuurlijke afvloeiingen (zonder naakte ontslagen) plaats vinden van niveau C."

Tenslotte : 'Pacta sunt servanda' ('Afspraken dienen nagekomen te worden'). Het VSOA gaat er dan ook vanuit dat de aangegane afspraken binnen het EOC van het huidige Departement WVG rond dit PEP 2020-2022

onverkort zullen nageleefd en uitgevoerd worden, ongeacht nieuwe structuren en nieuwe leidinggevende personen in een (eventueel) nieuwe administratie.

Karine Moykens
voorzitter

Els Dufour
verslaggever