

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot
wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006
en het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020, wat
betreft de verlenging van het corona-ouderschapsverlof
- Principiële goedkeuring

Samenvatting

Op 29 mei 2020 verklaarde de Vlaamse Regering naar analogie met het federale volmachtsbesluit het corona-ouderschapsverlof van toepassing op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid. Conform het op 29 mei 2020 goedgekeurde besluit konden personeelsleden corona-ouderschapsverlof opnemen tot en met 30 juni 2020.

Op basis van het koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 is het nu mogelijk om het corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020. Naar analogie hiermee beslist de Vlaamse Regering om ook voor het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid de mogelijkheid te voorzien om mits akkoord van de lijnmanager corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020.

De Vlaamse Regering maakt het voorts voor alleenstaande ouders en ouders met een gehandicapt kind ten laste mogelijk om mits akkoord van de lijnmanager de loopbaan in het kader van corona-ouderschapsverlof volledig te onderbreken tot en met 30 september 2020.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij en Bestuur

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies 2020/268 van 8 juli 2020.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Op 29 mei 2020 verklaarde de Vlaamse Regering naar analogie met het federale volmachtsbesluit het corona-ouderschapsverlof van toepassing op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid. Personeelsleden konden het corona-ouderschapsverlof opnemen tot en met 30 juni 2020.

Het koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 maakt het mogelijk om het corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020. De Vlaamse Regering beslist om ook voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid de mogelijkheid te voorzien om corona-ouderschapsverlof op te nemen tot 30 september 2020.

Net als in de periode tot 30 juni 2020 blijft dit een verlof een gunst. Het is de lijnmanager die het verlof, rekening houdend met de continuïteit van de dienst, al dan niet toekent.

De Vlaamse Regering maakt het voorts voor alleenstaande ouders en ouders met een gehandicapt kind ten laste mogelijk om mits akkoord van de lijnmanager de loopbaan in het kader van corona-ouderschapsverlof volledig te onderbreken tot en met 30 september 2020.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1:

Dit artikel maakt het mogelijk om mits akkoord van de lijnmanager corona-ouderschapsverlof op te nemen tot en met 30 september 2020.

Ook voert dit artikel voor alleenstaande ouders en ouders met een gehandicapt kind ten laste de mogelijkheid in om de loopbaan in het kader van corona-ouderschapsverlof volledig te onderbreken tot en met 30 september 2020.

Artikel 2:

Invoeging van een opheffingsbepaling waardoor de regeling inzake corona-ouderschapsverlof met ingang van 1 oktober 2020 uit de rechtsorde verdwijnt.

Artikel 3:

Intrekking van de opheffingsbepaling die staat in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020. Hierdoor vindt de opheffing van artikel X 97 (en dus het corona-ouderschapsverlof) niet langer op 1 juli 2020 plaats.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Deze maatregel heeft geen gevolgen voor het budget van de diensten van de Vlaamse overheid. De uitbetaling van de uitkeringen gekoppeld aan dit verlof komt uit het federale budget. De opname van dit verlof heeft tijdelijk een vermindering van de salariskost tot gevolg. Het personeelslid heeft immers recht op een salaris a rato van zijn prestatieregime.

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 8 juli 2020 en verklaarde dat het begrotingsakkoord niet vereist is.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Omwille van spoedeisendheid wordt geen advies van de Raad van State aangevraagd.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering:

1. beslist haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020, wat betreft de verlenging van het corona-ouderschapsverlof;
2. beslist de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
3. machtigt de entiteiten, raden en instellingen van de diensten van de Vlaamse overheid, die vallen onder het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, om deze regeling al als volgt toe te passen:
 - a. Personeelsleden die sinds 1 juli 2020 afwezig zijn wegens ouderschapsverlof, medisch bijstandsverlof, palliatief verlof, zorgkrediet, verlof voor deeltijdse prestaties en deeltijdse prestaties wegens handicap kunnen mits akkoord van de lijnmanager het lopend verlof met terugwerkende kracht tot 1 juli 2020 omzetten naar corona-ouderschapsverlof op voorwaarde dat het arbeidsregime tijdens het corona-ouderschapsverlof hetzelfde blijft;
 - b. Personeelsleden die sinds 1 juli 2020 niet afwezig zijn omwille van één van de onder punt 3.a opgesomde afwezigheden kunnen corona-ouderschapsverlof aanvragen en mits akkoord van de lijnmanager opnemen vanaf 13 juli 2020;
 - c. Personeelsleden die afwezig zijn omwille van één van de onder punt 3.a. opgesomde afwezigheden, maar die tijdens het corona-ouderschapsverlof een ander arbeidsregime willen opnemen, kunnen met ingang van 13 juli 2020 mits akkoord

van de lijnmanager hun lopend verlof opzeggen en eveneens mits akkoord van de lijnmanager vanaf 13 juli 2020 corona-ouderschapsverlof aanvragen en opnemen.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlage:

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020, wat betreft de verlenging van het corona-ouderschapsverlof