

## **Toelichting tijdspad verdiepingsdecreten / BVR in uitvoering van het kaderdecreet activerings-, loopbaan- en dataregisseur**

Op 20 mei 2020 heeft het Vlaams Parlement een decreet goedgekeurd waarbij 3 regisseursrollen aan het takenpakket van VDAB werden toegevoegd. Dit decreet werd op 17 juni 2020 gepubliceerd in het Belgisch staatsblad. VDAB zal voortaan functioneren als de centrale, datagedreven en resultaatgerichte werkzaamheids- en loopbaanregisseur van het volledige activeringsbeleid. **Op basis van de fundamenteën van het kaderdecreet wil VDAB de uitbouw van deze regisseursrollen stap voor stap invullen.**

De Raad van Bestuur van VDAB heeft op 10 juni ll. haar goedkeuring gegeven aan de conceptnota waarin een gedragen visie werd voorgesteld met betrekking tot de invulling van de concepten “dataregisseur”, “loopbaanregisseur” en “activeringsregisseur” en de weg die VDAB hierin wil opgaan. Er zal een concrete invulling gegeven worden aan deze rollen via verdiepingsdecreten en uitvoeringsbesluiten en dit steeds in nauw overleg met de sociale partners.

### **We overlopen even het vooropgestelde tijdspad.**

- Vermits de noodzaak bestaat om heel snel de nieuwe doelgroep van tijdelijk werklozen te kunnen contacteren werd besloten om al in juli 2020 een specifiek BVR te voorzien **die de doelgroep “tijdelijk werklozen” (= BVR 0) toe zal voegen als categorie van de activeringsregisseur.**
  - o We willen daarna in het najaar van 2020 ifv de activeringsregisseur een aantal wijzigingen aanbrengen aan het VDAB-besluit die te maken hebben met het verankeren van de digitale contactstrategie en een actualisatie en verfijning doorvoeren van de passages die te maken hebben met controle op de beschikbaarheid van verplicht ingeschreven werkzoekenden (= BVR 1.0).
- **In het najaar van 2020 lanceren we een 1e verdiepingsdecreet** dat ons in staat moet stellen om werkzoekenden nog beter en sneller te kunnen activeren. Wie goed wil activeren moet kunnen beschikken over alle relevante arbeidsmarktgerichte- en loopbaandata en dus moeten we de rol /taken/werking van de dataregisseur goed omschrijven; moeten we bepalen volgens welke principes en waar we de data zullen stockeren en hoe we op een ethisch verantwoorde wijze AI kunnen en willen inzetten. Anderzijds moeten we ervoor zorgen dat we als “trusted advisor” de bekomen data als een goede huisvader beheren. We zullen daarbij een “gepersonaliseerde website” voor de burger opzetten, waarvoor in de nodige reglementaire basis zal voorzien worden.
- **Op het moment dat VDAB/de partner de werkzoekende begeleidt in zijn stappen naar werk is het noodzakelijk dat de verkregen info kan weggeschreven worden in een klantendossier.** Zo kan steeds een goed opvolging gebeuren over het verloop van zijn traject en kan een goede evaluatie opgemaakt worden en indien nodig het traject ook tijdig worden bijgestuurd. Het concept van het klantendossier (m.n. welke info zullen we opnemen; welke acties kunnen er gebeuren vanuit het klantendossier, wie krijgt toegang tot het klantendossier ... ed.) moet verder uitgediept worden en een

minimale wettelijke basis krijgen. Ook herwerken we de bepaling in het VDAB-decreet mbt de NEET-jongeren zodanig dat deze groep beter en ruimer kan benaderd worden met een dienstverleningsaanbod door VDAB.

- **We proberen te landen met het 1e verdiepingsdecreet begin 2e helft 2021.**
  - o **In het najaar van 2021 zullen we een BVR voorzien zodat ook de NEET-jongeren toegevoegd worden als categorie van de activeringsregisseur.** Op deze wijze kan er een betere data uitwisseling tss de verschillende instanties tot stand komen en kunnen we de doelgroep beter detecteren en activeren in samenwerking met de verschillende partners. (= BVR 1.1)
- In het najaar 2021 zullen we de fundamenten verder vorm geven met een **2e verdiepingsdecreet**. Hierbij willen we vooral het activeringsverhaal verder uitdiepen door het vastleggen van een operating-model (fase 1). Verder willen we de loopbaanregisseursrol verder uitdiepen door het vastleggen van welke taken VDAB in dit kader zal opnemen; hoe zij zal functioneren en met welke tools/instrumenten. Daarnaast zullen we bepalingen uit het vdab-decreet updaten naar de realiteit (bvb. bepalingen rond de werkwinkels). Uiteraard zullen we geconfronteerd worden met een voortschrijdend inzicht en zullen we dit ook reglementair moeten aanpassen of vastleggen.
- **We proberen te landen met het 2e verdiepingsdecreet begin 2e helft 2022.**
  - o Ook hier zullen we waar mogelijk een nieuw BVR lanceren die ons toelaat om bijkomende categorieën van doelgroep werkzoekenden toe te voegen aan de activeringsregisseur en die ons toelaten om eerdere items om te zetten naar een werkkader om te operationaliseren. (BVR 3)
- In het najaar van 2022 zullen we een **3e verdiepingsdecreet** opzetten waar we de focus vooral willen leggen op het verder uitbouwen van het operating-model ikv. de activeringsregisseur (fase 2) en anderzijds de werkgeversbenadering verder uitdiepen. Uiteraard zullen we geconfronteerd worden met een voortschrijdend inzicht en zal dit leiden tot eventuele aanpassingen of aanvullingen in de regelgeving en ondersteuning.
- **We proberen te landen met het 2<sup>e</sup> verdiepingsdecreet begin 2<sup>e</sup> helft 2023.**
  - o **Ook hier voorzien we een nieuw BVR die ons toelaat om eerdere items van vorige verdiepingsdecreten om te zetten naar een werkkader om te operationaliseren. (BVR 4)**