

DE VLAAMSE MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Vacantverklaring van 2 functies van bestuursrechter bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen en het aanleggen van een wervingsreserve

Samenvatting

In het (te publiceren) jaarverslag over de werkzaamheden tijdens het tiende werkjaar van de Raad voor Vergunningsbetwistingen, van 1 september 2018 tot en met 31 augustus 2019, wordt meegegeven dat de Raad meer einduitspraken velt dan er nieuwe dossiers worden ingediend.

De doorlooptijd tussen de indiening van een beroep en de einduitspraak is ook tijdens dat tiende werkjaar verder verlaagd, niettegenstaande de instroom aan dossiers de voorbije werkjaren opnieuw stijgt.

De Vlaamse Regering beslist 2 functies van bestuursrechter bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen vacant te verklaren en een wervingsreserve aan te leggen met de geschikt bevonden kandidaten voor de duur van 2 jaar. Hiermee kan de huidige kwaliteit en snelheid van de rechtspraak verder worden verbeterd en kunnen de doorlooptijden (met betrekking tot vergunningsbetwistingen in het omgevingsrecht) verder worden verkort, hetgeen ook vele investeringsprojecten ten goede komt.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsveld: Bestuursrechtspraak (beleidsdomein Kanselarij en Bestuur)

Beleidsdoelstelling:

Zie Regeerakkoord 2019-2024:

“Ook de Vlaamse bestuursrechtcolleges, die administratief ressorteren onder de Dienst voor de Bestuursrechtcolleges (DBRC), vormen een belangrijke hoeksteen van onze Vlaamse rechtsstaat. De Vlaamse minister bevoegd voor Justitie en Handhaving zorgt ervoor dat de organisatie van en de procedures voor deze bestuursrechtcolleges verder worden geprofessionaliseerd.”

Zie het verslag namens de Commissie voor Algemeen Beleid, Financiën, Begroting en Justitie van dinsdag 3 december 2019 over de beleidsnota Justitie en Handhaving : *Parl. St. 137 (2019-2020) nr. 2*, p. 5¹

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Wetgevingstechnisch- en taalkundig advies is niet verplicht bij openverklaring van functies.

Aangezien dit betrekking heeft op autoregulering voor de diensten van de Vlaamse overheid, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

2. INHOUD

A. SITUERING

1. Raad voor Vergunningsbetwistingen en Dienst van de Bestuursrechtscolleges

De **Raad voor Vergunningsbetwistingen** is opgericht door de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening (VCRO) die op 1 september 2009 in werking is getreden.

De Raad voor Vergunningsbetwistingen (kortweg RvVb) is een onafhankelijk Vlaams bestuursrechtcollege dat beroepen behandelt over in het Vlaamse Gewest verleende of geweigerde omgevingsvergunningen, registratiebeslissingen en onteigeningen.

Met het decreet van 4 april 2014 betreffende de organisatie en de rechtspleging van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges is de **Dienst van de Bestuursrechtscolleges** (kortweg DBRC) opgericht.

Het DBRC-decreet heeft als doelstelling drie onafhankelijke Vlaamse bestuursrechtscolleges (de Raad voor Vergunningsbetwistingen, het Handhavingscollege en de Raad voor Verkiezingsbetwistingen) nauwer te laten samenwerken en richt daartoe de DBRC op als dienst die inhoudelijk en administratief deze bestuursrechtscolleges overkoepelt en ondersteunt, om zo te komen tot een efficiënt, daadkrachtig en tegelijkertijd kostenbesparend geheel.

De DBRC moet zorgen voor een flexibele en efficiënte ondersteuning van voormelde rechtscolleges, met het oog op het garanderen, binnen een redelijke termijn, van een effectieve en kwaliteitsvolle rechtsbescherming.

Op dit ogenblik zijn er zes bestuursrechters benoemd in de Raad voor Vergunningsbetwistingen. Eén van deze bestuursrechters is tevens Eerste Voorzitter van de DBRC en één van deze bestuursrechters is Voorzitter van de RvVb.

De bestuursrechters van het Handhavingscollege worden door de Eerste Voorzitter van de DBRC ook deeltijds ter beschikking gesteld van de Raad voor Vergunningsbetwistingen. Er zijn drie bestuursrechters benoemd in het Handhavingscollege.

¹ <https://www.vlaamsparlement.be/parlementaire-documenten/parlementaire-initiatieven/1360026>

Op dit ogenblik zijn er dus binnen de Raad voor Vergunningsbetwistingen **negen bestuursrechters** werkzaam. Hierbij wordt opgemerkt dat de Eerste Voorzitter, als één van de bestuursrechters, ook de leidinggevende en coördinerende taken als leidend ambtenaar van de DBRC op zich neemt volgens het DBRC-decreet. Hierdoor is de Eerste Voorzitter slechts beperkt inzetbaar als bestuursrechter.

Voorstel

In de voorbije werkjaren, telkens van 1 september tot en met 31 augustus, heeft de Raad voor Vergunningsbetwistingen het volgende aantal einduitspraken, dat zijn arresten, waarmee een dossier is afgesloten, gevelde:

- | | |
|--------------|----------------|
| - 2016- 2017 | 1.007 arresten |
| - 2017-2018 | 1.040 arresten |
| - 2018-2019 | 1.181 arresten |

Hoewel de doorlooptijden van de procedures de voorbije jaren stelselmatig zijn verbeterd, blijft dit een belangrijk aandachtspunt. Het is in het belang van zowel de rechtszoekende als van de vergunninghouder om zo snel als mogelijk een uitspraak te hebben over een ingediend beroep. Op deze wijze wordt de rechtszekerheid gegarandeerd voor de burger en de ondernemer en zorgen we voor een beter (internationaal) investeringsklimaat. Het kan evenwel nooit de bedoeling zijn dat snellere doorlooptijden ten koste gaan van hoogkwalitatieve bestuursrechtspraak.

De benoeming van 2 bijkomende voltijdse bestuursrechters bij de RvVb, ondersteund door referendarissen, is daarom noodzakelijk om de huidige kwaliteit en snelheid van de rechtspraak te garanderen en de doorlooptijden (met betrekking tot vergunningsbetwistingen in het omgevingsrecht) verder te verkorten.

2. Doorlooptijden bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen

2.1. Totale doorlooptijd op dit ogenblik

De Raad voor Vergunningsbetwistingen behandelt de ingediende dossiers op basis van het 'first in, first out' – principe.

In het (te publiceren) jaarverslag over de werkzaamheden tijdens het tiende werkjaar van de Raad voor Vergunningsbetwistingen, van 1 september 2018 tot en met 31 augustus 2019, wordt meegegeven dat de Raad er intussen in slaagt, nu al voor het zesde werkjaar op rij, meer einduitspraken te vellen dan er nieuwe dossiers ingediend worden.

De doorlooptijd tussen de indiening van een beroep en de einduitspraak er over is dan ook tijdens dat tiende werkjaar verder verlaagd, niettegenstaande de instroom aan dossiers de voorbije werkjaren opnieuw stijgt.

De gemiddelde doorlooptijd van een 'gewoon' dossier, tussen de indiening van een beroep en de einduitspraak er over, is inmiddels verlaagd tot **gemiddeld 15 maanden**, onder andere door, in de mate van het mogelijke, tijdens elk werkjaar meer einduitspraken te blijven vellen dan er nieuwe dossiers ingediend worden. In het jaarverslag over het werkingsjaar 2017-2018 was nog sprake van een "maximale doorlooptijd" van **twee jaar**. De RvVb heeft dus al forse inspanningen geleverd om de doorlooptijden merkbaar te verminderen.

2.2. Doelstelling : een zo kort mogelijke doorlooptijd

Binnen het huidige kader kan het verder verkorten van de doorlooptijden **worden gerealiseerd door sneller te kunnen aanvangen met de inhoudelijke behandeling van de beroepen door de bestuursrechters.**

Een snellere inhoudelijke behandeling bestaat uit 2 onderdelen: én tijdswinst én behoud van een kwaliteitsvolle beoordeling (die bv. de toets van een cassatieberoep doorstaat).

De tijdswinst van een snellere inhoudelijke behandeling kan vooral geboekt worden **door de 'planktijd'** van een dossier bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen (de tijd dat dossiers, nadat ze door de griffie en de procespartijen 'in staat' gesteld zijn om op een zitting te behandelen, 'blijven liggen' in afwachting van de behandeling ervan door een bestuursrechter op een zitting) **zo veel mogelijk te beperken** én dus door een bijkomende inzet van menselijke expertise, met name van bijkomende bestuursrechters die bovendien adequaat worden ondersteund door de diensten van de DBRC.

2.3. Onderdelen van de doorlooptijd

De totale doorlooptijd van een procedure kan worden opgedeeld in 3 onderdelen :

1. Uitwisselen van procedurestukken door procespartijen tot een dossier 'in staat is' om (op een zitting) inhoudelijk behandeld te worden : conform de huidige decretale verplichtingen neemt deze procedurestap gemiddeld 5 à 6 maanden in beslag
2. Planktijd : de periode dat een dossier 'wacht' om op een zitting te worden behandeld is gemiddeld 6 à 7 maanden (hier is een substantiële tijdswinst mogelijk door aanwerving van bijkomende bestuursrechters met correcte ondersteuning)
3. Inhoudelijke behandelingstermijn : de inhoudelijke beoordeling van een dossier op een zitting, het schrijven van een arrest na de zitting en het mededelen ervan duurt ongeveer 2 maanden

a) Uitwisselen van procedurestukken door procespartijen – voorafgaand een zitting

Na het indienen van een beroep (inclusief het eventueel regulariseren van het verzoekschrift en het betalen van een rolrecht) krijgt de verwerende partij (= de overheid die de bestreden beslissing heeft genomen) een antwoordtijd om een verweernota in te dienen. Andere belanghebbende partijen (in de eerste plaats de vergunninghouder van wie de vergunning wordt bestreden) kunnen ook tussenkomen in een procedure en kunnen hun opmerkingen laten gelden. Vervolgens krijgt de verzoekende partij de mogelijkheid om een wederantwoordnota in te dienen. Dit alles gebeurt binnen de decretaal vastgestelde termijnen. Die termijnen zijn onder meer vastgesteld om rekening te houden met de fundamentele rechten van verdediging, iedere procespartij dient te beschikken over een minimale (voorbereidings)tijd om zijn inhoudelijke argumenten te laten gelden.

Naast de decretaal vastgelegde termijnen om procedurestukken in te dienen, moet ook de tijd worden gerekend voor de griffie om de procedurestukken te verwerken en deze (met een beveiligde (lees: aangetekende) zending) te bezorgen aan de andere procespartijen. Voor dit alles moet momenteel rekening worden gehouden met een periode van ongeveer **5 à 6 maanden**. Bij de volledige digitalisering van de procedures, die ook is vastgelegd in het Regeerakkoord en waaraan volop wordt gewerkt, kan ook deze doorlooptijd wellicht een stuk worden verminderd. In het kader van een digitale behandeling kunnen procedurestukken in principe veel sneller worden meegedeeld aan de procespartijen en kunnen procespartijen hun stukken ook sneller mededelen aan het bestuursrechtcollege.

b) Behandelingstermijn – vanaf zitting tot en met uitspraak

De Raad voor Vergunningsbetwistingen streeft ernaar om de gemiddelde behandelingstermijn, vanaf het in beraad nemen van het dossier op een zitting tot en met de uitspraak van het arrest, te beperken tot de decretaal voorziene ordetermin van 60 kalenderdagen of **2 maanden**.

Elk dossier wordt in beginsel behandeld door een enkelvoudige kamer. Dit betekent dat elk dossier inhoudelijk wordt beoordeeld door (slechts) 1 bestuursrechter in plaats van door een meervoudige kamer, zoals bij de federale Raad van State, afdeling bestuursrechtspraak. De bestuursrechters worden daarbij ondersteund door DBRC-referendarissen.

Omdat de inhoudelijke beoordeling van het beroep, van alle processtukken en van het administratief beroep een arbeidsintensieve inspanning vraagt van de bestuursrechter, hierbij ondersteund door referendarissen, is er weinig marge om die behandelingstermijn substantieel te verlagen zonder in te boeten aan de kwaliteit van de rechterlijke uitspraken.

c) Planktijd – van ‘in staat zijn’ van dossier tot en met zitting

De inhoudelijke behandeling van de dossiers bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen kan omwille van de huidige instroom aan procedures, de werkvoorraad (de hangende procedures) en het huidige aantal bestuursrechters, pas na verloop van 6 à 7 maanden starten.

Deze ‘planktijd’ is de tijd tussen het ogenblik dat een dossier in staat is om behandeld te worden op een zitting en het tijdstip dat het dossier effectief op een zitting behandeld wordt. De ‘planktijd’ is het gevolg van de huidige werkvoorraad (een 500-tal dossiers die reeds ‘in staat’ zijn om op een zitting behandeld te worden), maar die pas stelselmatig, volgens het principe ‘first in, first out’ kunnen opgeroepen worden voor behandeling op een zitting.

Door de benoeming van twee bijkomende bestuursrechters bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen kunnen de op de behandeling op een zitting ‘wachtende’ dossiers sneller worden behandeld. Hierdoor willen we op termijn de ‘planktijd’ reduceren **van de huidige 6 à 7 maanden naar 3 à 4 maanden**. Eén en ander op voorwaarde dat iedere bijkomende bestuursrechter ook afdoende wordt ondersteund door (bijkomende) referendarissen.

De aanwerving van twee bijkomende bestuursrechters in de Raad voor Vergunningsbetwistingen brengt dus een **substantiële tijds winst** met zich mee en een **quasi halvering van de huidige ‘planktijd’**.

Deze inschatting is gesteund op de raming dat elke bijkomende VTE bestuursrechter met optimale ondersteuning ongeveer anderhalve maand van de huidige instroom kan verwerken.

Een (bijkomende) VTE bestuursrechter rendeert maximaal (door te streven naar een optimale combinatie tussen een zo beperkt mogelijke planktijd en een snelle en tegelijkertijd kwaliteitsvolle inhoudelijke behandeling van de beroepen) bij ondersteuning door 3 VTE referendarissen. Het is dus noodzakelijk om, binnen het budgettair kader, naast twee bestuursrechters, ook 6 VTE referendarissen aan te werven. De andere algemene diensten van de DBRC (coördinatiejuristen, griffiemedewerkers en horizontale beheers- en ICT ondersteuning) bieden bijkomende ondersteuning aan de bestuursrechters.

2.4. Totale toekomstige doorlooptijd

De gemiddelde totale doorlooptijd van een annulatie dossier, tussen de indiening van een beroep en de einduitspraak, kan door de aanwerving van twee bijkomende bestuursrechters op termijn worden verlaagd tot gemiddeld **twalf maanden of één jaar**.

Hierbij wordt gewezen op een aantal onzekere variabelen die een impact (kunnen) hebben op de (toekomstige) doorlooptijden van dossiers:

- de effectieve personeelsbeschikbaarheid (ziekte, verloven, etc.)
- de complexiteit van de concrete dossiers
- het tempo en de efficiëntie van de digitalisering van de procedures bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen

- de instroom aan dossiers die nu al 5 jaar op rij stijgt²
- het aantal afgesloten dossiers op (werk)jaarbasis
- het aantal schorsingsdossiers
- het gebruik van procedures zoals de 'korte debatten' met oog op de snellere beëindiging van 'eenvoudige' dossiers

3. Wervingsreserve

De selectieprocedure voor de benoeming van 2 bestuursrechters beoogt het aanleggen van een wervingsreserve met de andere geslaagde kandidaten, zodat de onmiddellijke benoeming van een bestuursrechter mogelijk is bij :

- een onverwachte vermindering van de personeelsbeschikbaarheid van één of meer bestuursrechters (bijvoorbeeld wegens langdurige afwezigheid);
- een vermindering van het personeelsaantal bij de bestuursrechters (bijvoorbeeld door pensionering of andere uitstroom);
- een eventuele volgende verhoging van het aantal bestuursrechters (bijvoorbeeld bij uitbreiding van bevoegdheden).

Anders is er een onmiddellijke, niet gewenste, impact op de doorlooptijden van de dossiers (namelijk de verlenging ervan), al is het maar omdat het organiseren van een selectie voor één of meer bestuursrechters, vanaf de voorbereiding van de beslissing van de Vlaamse Regering voor het openstellen van een vacature tot en met de eigenlijke indiensttreding, gelet op de ervaringen in 2011 en 2015, 8 tot 12 maanden in beslag nemen.

Het aanleggen van een wervingsreserve getuigt eveneens van zorgvuldig beleid omdat de budgettaire kostprijs en tijdsinvestering van een bijkomende selectieprocedure vermeden wordt.

Een identieke werfreserve (van 2 jaar) is ook aangelegd bij een vorige selectieprocedure voor bestuursrechters in 2015 (Besluit van 9 oktober 2015 de Vlaamse Regering houdende benoeming van twee effectieve bestuursrechters bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen en betreffende de rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in een wervingsreserve voor de duur van 2 jaar).

Een termijn van 2 jaar is tenslotte een standaardtermijn voor het aanleggen van wervingsreserves voor functies bij de Vlaamse overheid. De Vlaamse Regering kan ook beslissen om de termijn te verlengen.

4. Beschikbaar budgettaire krediet

De bestuursrechters worden verloond via de personeelskredieten van de DBRC.

De Vlaamse Regering heeft reeds beslist **recurrent bijkomend krediet** aan de DBRC toe te kennen om onder meer de achterstand verder weg te werken.

² Vanaf het werkjaar 2015-2016 worden er bij de RvVb stelselmatig opnieuw meer verzoekschriften in de vernietigingsprocedure ingediend. Twee werkjaren op rij gebeurde dit met een stijging van telkens 6 % ten opzichte van het vorige werkjaar. Tijdens 2017-2018 bleef de stijging beperkt tot 3 % ten opzichte van het achtste werkjaar. Tijdens 2018-2019 steeg het aantal verzoekschriften met 13 %.

B. DECRETAAL VASTGELEGDE SELECTIE- EN BENOEMINGSPROCEDURE (ART. 49 T.E.M. 51 DBRC-DECREET)

De Vlaamse Regering benoemt de effectieve bestuursrechters bij een Vlaams bestuursrechtcollege voor het leven, op voordracht van de algemene vergadering van de DBRC.

De effectieve bestuursrechters voldoen minstens aan de volgende benoemingsvoorwaarden:

- 1° houder zijn van het diploma van licentiaat of master in de rechten;
- 2° een grondige kennis hebben van en minstens tien jaar nuttige ervaring hebben in de domeinen van het Vlaamse recht inzake ruimtelijke ordening en van het Vlaamse milieurecht;
- 3° een grondige kennis hebben van procesvoering en rechtsbescherming in bestuurlijke of rechterlijke aangelegenheden,
- 4° een grondige kennis hebben van het Vlaams onteigeningsrecht.

De Vlaamse Regering verklaart de functie van bestuursrechter vacant.

De kandidaten worden geselecteerd door een selectiecommissie. De selectie beoogt de bekwaamheid, die vereist is voor de uitoefening van het ambt van bestuursrechter, te beoordelen. De algemene vergadering van de DBRC bepaalt de samenstelling van de selectiecommissie. De selectiecommissie stelt het programma van de selectieproef vast en legt dat ter bekrachtiging voor aan de algemene vergadering van de DBRC.

De algemene vergadering van de DBRC brengt op grond van de beoordeling van de kandidaten een gemotiveerde voordracht uit aan de Vlaamse Regering, nadat ze de respectieve aanspraken en verdiensten van de kandidaten, die geslaagd zijn voor de selectieproef, vermeld in het eerste lid, heeft vergeleken, aangevuld met een interview met de batig gerangschikte kandidaten.

De bestuursrechters nemen hun ambt op nadat ze in handen van de bevoegde Vlaamse minister de volgende eed hebben afgelegd: "Ik zweer de verplichtingen van mijn ambt na te komen".

Het ambt van effectief bestuursrechter wordt voltijds uitgeoefend.

Het ambt van effectief bestuursrechter is onverenigbaar met de uitoefening van om het even welke andere bezoldigde activiteit of functie of mandaat. De algemene vergadering van de DBRC kan de uitoefening van bepaalde activiteiten, functies of mandaten toestaan of de toestemming opheffen.

Het ambt van effectief bestuursrechter is onverenigbaar met elke activiteit die de bestuursrechter zelf, of via een tussenpersoon, verricht en waardoor ofwel:

- 1° de functieplichten niet kunnen worden vervuld;
- 2° de waardigheid van de functie in het gedrang komt en/of het vertrouwen van het publiek in de dienst wordt aangetast;
- 3° de eigen onafhankelijkheid wordt aangetast;
- 4° een conflict tussen tegenstrijdige belangen ontstaat.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

C. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De Vlaamse regering heeft EUR 1 miljoen extra uitgetrokken voor onder meer het wegwerken van de achterstand bij de DBRC. Heden wordt voorgesteld om tot aanwerving over te gaan van twee bestuursrechters en zes referendarissen.

Voor begrotingsjaar 2020 werd 30% toegekend aan de loonmassa en 70% aan het werkingskrediet. Op begrotingsartikel PDO-1PAE2ZZ-LO zijn er, voor begrotingsjaar 2020, voldoende beschikbare kredieten om deze loonkost op te vangen.

Vanaf begrotingsjaar 2021 wordt voorgesteld om het (extra) werkingskrediet op PDO-1PAE2ZZ-WT deels te herverdelen naar PDO-1PAE2ZZ-LO teneinde de volledige jaarlast van deze aanwervingen op te vangen (herverdeling van EUR 417.000).

De totale jaarkost voor het benoemen van 2 bijkomende bestuursrechters wordt geraamd :

- voor het begrotingsjaar 2020, met de inschatting van indiensttreding op 1 oktober 2020, op EUR 70.000.
- vanaf het begrotingsjaar 2021 recurrent, jaarkost aan 100 % VTE, op EUR 280.000.

De totale jaarkost voor het aanwerven van zes bijkomende referendarissen wordt geraamd:

- voor het begrotingsjaar 2020, met de inschatting van indiensttreding op 1 oktober 2020, op EUR 100 500.
- vanaf het begrotingsjaar 2021 recurrent, jaarkost aan 100% VTE, op EUR 402.000

Conclusie: het voor de DBRC beschikbaar gesteld bijkomend loonkrediet vanaf 2020 volstaat voor de aanwerving van twee bestuursrechters en zes referendarissen bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen en ook vanaf 2021 volstaat het huidige budget, na de voorgestelde herverdeling.

De Inspectie van Financiën verleende advies op 8 juni 2020. Als bijkomende opmerking meldt de Inspectie van Financiën dat een duurzame oplossing voor het verminderen van de doorlooptijden ook vereist dat kritisch wordt nagegaan of de procedures niet kunnen vereenvoudigd worden en of de werking van de Raad niet in belangrijke mate kan gedigitaliseerd worden. Wat het eerste betreft is een aanpassing van het DBRC decreet in de maak. Deze zal nog dit jaar voorgelegd worden op IKW en aan de Vlaamse Regering. Ook wordt er binnenkort een nota over de volledige digitalisering van de bestuursrechtscollages worden voorgelegd aan de Vlaamse regering.

De Inspectie van Financiën bevestigt dat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, vereist is met toepassing van art. 6, §5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 januari 2001 houdende regeling van de begrotingscontrole en -opmaak.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, verleende zijn akkoord op 29 mei 2020.

De Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken, verleent zijn akkoord op 25 mei 2020.

D. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Gezien het Vlaams Regeerakkoord voorziet in extra middelen voor het wegwerken van de huidige achterstand - en dat, naast het aanpassen van bepaalde procedureregels, alleen kan door bijkomend personeel aan te werven – hebben deze bijkomende aanwervingen ook geen impact op de koppenbesparing. De goedkeuring van deze nota heeft dus tot gevolg dat het personeelsbestand van de DBRC wordt uitgebreid met 2 VTE zonder dat deze intern moeten gecompenseerd worden.

E. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

De voorgestelde vacantverklaring van de functie van bestuursrechter heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

4. VERDER TRAJECT

De voorgestelde vacantverklaring van de functie van bestuursrechter heeft geen strategisch belang en moet dus niet voorgelegd worden aan een strategische adviesraad.

De voorgestelde vacantverklaring van de functie van bestuursrechter heeft geen reglementair karakter en moet dus niet voor advies voorgelegd te worden aan de Raad van State, afdeling wetgeving.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering :

- 1° beslist 2 functies van bestuursrechter bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen vacant te verklaren en een wervingsreserve aan te leggen met de geschikt bevonden kandidaten voor de duur van 2 jaar;
- 2° machtigt de Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme de vacature bekend te maken in het Belgisch Staatsblad en in andere media via de bijgevoegde oproep tot kandidaatstelling.

De Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme,

Zuhal DEMIR