

Toelichting raming meerkost zij-instroom

De maatregel bestaat erin om privé ervaring tot max 8 jaar te valideren (bovenop de reeds bestaande nuttige ervaring voor bepaalde praktijkvakken en technische vakken) voor volledig nieuwe personeelsleden of personeelsleden die de laatste 3 jaar geen opdracht hebben gehad en dit beperkt tot een lijst van knelpuntvakken of ambten.

Om de raming te kunnen maken dienen 2 zaken ingeschat te worden :

- a. aantal personeelsleden die in aanmerking komen
- b. aantal jaren ancienniteit die ze kunnen verkrijgen

a. inschatting personeelsleden

De toekomstige instroom kennen we natuurlijk niet. Om die reden kijken we naar de instroom in schooljaar 2018-2019. In eerste instantie worden alle stamnummers geselecteerd die opdrachten hebben in schooljaar 2018-2019. Vervolgens wordt gekeken naar alle opdrachten van de vorige 3 schooljaren. Enkel de stamnr's uit 2018-2019 die niet voorkomen tijdens de laatste 3 jaar worden als 'nieuw' gekenmerkt'.

Bedoeling om de knelpuntvakken financieel aantrekkelijker te maken voor zij-instromers, is om meer zij-instromers aan te trekken. We veronderstellen dat we 15% extra instromers aantrekken.

b. aantal jaren ancienniteit

Binnen de onderwijsdatabanken kennen wij niet de gewerkte privé jaren niet. Om die in te schatten kijken we naar de relatie tussen de leeftijd van een personeelslid tov de ancienniteit in de databank. Moeilijkheid hierbij is dat we bij de afwijking tov het ideale traject (afgestudeerde direct binnen onderwijs aan het werk) niet weten of dit te wijten is aan schoolse vertraging, werkloosheid, reizen of effectief gewerkte jaren in de privé. In eerdere ramingen trokken we standaard 1 jaar af voor deze 'grijze' zone. In deze raming heb ik dit verder nog proberen te verfijnen, waarbij ik 3 gewichten gebruik om te corrigeren (zie tabblad correlatie lft-anc). In resultaat bleek dit niet veel af te wijken van de standaard 1 jaar in mindering te brengen.

Resultaat

Enmaal de personeeleden afgebakend zijn en de inschatting van de bijkomende ancienniteit is gemaakt, kunnen de weddes berekend worden waarbij rekening wordt gehouden met die anc. Het verschil tov de oorspronkelijk lonen heeft dan de meerkost van 1 cohorte nieuwe zij-instroom. Natuurlijk komt er elk jaar zo'n cohorte bij en stijgt de kost jaar per jaar

Berekeningen obv EPD 2018-2019

indeling	knelpunt	hs_cluster1	Waarden	
			BFT	meerkost
nieuw personeel	1	BASISONDERWIJS	333	1.882.655
		SECUNDAIR ONDERWIJS	254	1.599.757
	Totaal 1		587	3.482.412
Totaal nieuw personeel			587	3.482.412
Bestaand personeel	1	BASISONDERWIJS	6.451	26.587.585
		SECUNDAIR ONDERWIJS	4.654	23.510.948
	Totaal 1		11.105	50.098.533
Totaal Bestaand personeel			11.105	50.098.533
Eindtotaal			11.692	53.580.945

Knelpunt indeling

1 Nederlands, Frans, Wiskunde, Elektriciteit, Mechanica, Bouw, Hout en onderwijzer

hypothese groei nieuw personeel		15%	15%
verwachte kost jaarbasis		675	4.004.773
verwachte kost 4 maand			1.334.924

Effect op jaarbasis : elk jaar komt er een cohorte nieuwe instromers bij

MJR (keuro)	2020	2021	2022	2023	2024
cohorte 1	1.335	4.005	4.005	4.005	4.005
cohorte 2		1.335	4.005	4.005	4.005
cohorte 3			1.335	4.005	4.005
cohorte 4				1.335	4.005
cohorte 5					1.335
Totaal	1.335	5.340	9.345	13.350	17.355

Conclusie : correlatie leeftijd-ancienniteit

Gegevens

EPD jan 2018

anc/lft berekend op begin schooljaar

	min lft 22	min lft 24	gewogen gemiddelde		afgerond
anc-min_lft-2	20%	19%		20%	20%
anc-min_lft-1	44%	30%		41%	41%
anc-min_lft-0	36%	51%		39%	39%

	min lft 22	min lft 24	gewogen gemiddelde		afgerond
anc-min_lft-2 a 50%	11%	11%		11%	11%
anc-min_lft-1	49%	33%		46%	46%
anc-min_lft-0	39%	56%		43%	43%

Degene met anc-min-lft-0 zitten op perfect traject

Degene met anc-min-lft-1 hebben ofwel

- 1 jaar achterstand door studies => geen bijkomende anc
- 1 jaar prive gewerkt en dan pas gestart => wel bijkomende anc als zij instromer

Degene met anc-min-lft-2 hebben ofwel

- 2 jaar achterstand door studies => geen bijkomende anc
- 1 jaar prive gewerkt en 1 jaar vertraging => 1 jaar bijkomende anc als zij instromer
- 2 jaar prive gewerkt en dan pas gestart => 2 jaar bijkomende anc als zij instromer

Hypothese berekeningen

- 1 iedereen achterstand studies : geen bijkomende anc
- 2 50% achterstand studies : 50% 2 jaar bijkomende anc

Voorbeeld lft-anc bij weddeschalen met minimum leeftijd 22

BFT leeftijd

