

BIJLAGE: ONTWERP VAN SOCIAAL NOODPLAN VOOR DE WEDERINSCHAKELING VAN WERKNEMERS DIE HET SLACHTOFFER ZIJN VAN DE HERSTRUCTURERING VAN BRUSSELS AIRLINES	ANNEXE: PROJET DE PLAN D'URGENCE SOCIALE DE RECLASSEMENT DE TRAVAILLEURS VICTIMES DU RESTRUCTURATION OPÉRÉ PAR BRUSSELS AIRLINES
<p>Gelet op het samenwerkingsakkoord van 24 februari 2005 gesloten tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden, en meer bepaald artikel 6;</p> <p>Gelet op het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;</p> <p>Gelet op het hoge aantal ontslagen die door de onderneming BRUSSELS AIRLINES werd aangekondigd;</p> <p>Gelet op het feit dat er, in toepassing van het samenwerkingsfederalisme, sneller gewestelijke en gemeenschapsmiddelen en -voorzieningen moeten worden ingezet en er tevens beter tussen de entiteiten dient te worden gecommuniceerd;</p> <p>Gelet op het feit dat er gezien de ernst van de huidige maatschappelijke situatie een proactieve houding dient te worden aangenomen;</p> <p>Gelet op het feit dat het fundamenteel en in het belang is van alle deeltentiteiten van ons land om de krachten te bundelen teneinde een betere communicatie tussen de deeltentiteiten tot stand te brengen en het reactievermogen ten aanzien van de maatschappelijke uitdagingen waar het hele land voor staat, op te drijven;</p>	<p>Vu l'accord de coopération du 24 février 2005 conclu entre la Région de Bruxelles-Capitale, la Région wallonne, la Région flamande, la Communauté germanophone et la Commission communautaire française concernant la mobilité interrégionale des chercheurs d'emploi, particulièrement l'article 6 ;</p> <p>Vu l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations ;</p> <p>Considérant le nombre élevé de licenciements annoncés par l'entreprise BRUSSELS AIRLINES;</p> <p>Considérant qu'il convient, en application du fédéralisme de coopération, de mobiliser plus rapidement les moyens et les dispositifs des régions et communautés tout en améliorant la communication entre elles ;</p> <p>Considérant qu'il convient d'adopter une attitude proactive au regard de la gravité de la situation sociale actuelle ;</p> <p>Considérant qu'il est fondamental et dans l'intérêt de toutes les entités fédérées de notre pays d'unir leurs forces afin de permettre une meilleure communication entre elles ainsi qu'une réactivité plus importante au regard des enjeux sociaux qui concernent l'ensemble du pays ;</p> <p>Considérant qu'une coordination est nécessaire sans que celle-ci ne</p>

<p>Gelet op de nood aan coördinatie, zonder dat deze coördinatie de begeleiding door de ondernemingen met een problematiek van collectief ontslag en herstructurering afremt;</p> <p>Gelet op het feit dat de maatschappelijke zetel van Brussels Airlines gevestigd is in het Vlaamse Gewest;</p> <p style="text-align: center;">GEZAMENLIJKE VERBINTENIS</p>	<p>diminue la prise en charge qui appartient aux entreprises en licenciement collectif et en restructuration ;</p> <p>Considérant le fait que le siège social de Brussels Airlines est situé dans la Région flamande ;</p> <p style="text-align: center;">ENGAGEMENT COMMUN</p>
<p><u>A. Goedkeuring van de begeleidingsmaatregelen en/of het outplacementaanbod</u></p> <p>Gelet op het feit dat de maatschappelijke zetel van Brussels Airlines zich in het Vlaamse gewest bevindt, is het conform artikel 9 van het Koninklijk Besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings, de bevoegdheid van de Vlaamse minister van Werk om de begeleidingsmaatregelen en het outplacementaanbod voorgesteld door Brussels Airlines, goed- dan wel af te keuren.</p> <p>De Vlaamse minister van Werk zal, alvorens hierover een beslissing te nemen, overleg plegen met de ministers van Werk van de andere gewesten en van de Duitstalige Gemeenschap.</p>	<p><u>A. Approbation des mesures d'accompagnement et/ou de l'offre d'outplacement</u></p> <p>Compte tenu du fait que le siège social de Brussels Airlines est situé en région flamande, conformément à l'article 9 de l'Arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations, il est du pouvoir du ministre flamand de l'Emploi d'approuver l'offre d'outplacement convenue entre les interlocuteurs sociaux dans le cadre de la Cellule pour l'emploi mise en place, si le licenciement collectif au sein de Brussels Airlines devait se confirmer conformément à l'AR du 09 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations.</p> <p>Avant de prendre une décision, le ministre flamand de l'Emploi consultera les ministres de l'Emploi des autres Régions et de la Ministre de l'Emploi de la Communauté germanophone.</p>

B. Informatiesessies voor werknemers die het slachtoffer zijn van het collectief ontslag

Na de bevestiging van het collectief ontslag en de oprichting van de tewerkstellingscel zullen de openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding, in samenwerking met de sociale partners, informatiesessies vóór het ontslag van de werknemers organiseren. VDAB zal deze informatiesessies organiseren, daar de zetel van deze ondernemingen in het Vlaamse Gewest ligt. Tijdens deze sessies zullen de werknemers informatie ontvangen over:

- De tewerkstellingscel en de diensten aangeboden door deze tewerkstellingscel alsook over de gevolgen van de beslissing om zich al dan niet bij deze tewerkstellingscel in te schrijven;
- De concrete outplacementsbegeleiding, gepresenteerd door de begeleidingsoperatoren aangewezen door het sociaal plan;
- De diensten die de verschillende openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding aanbieden, zowel tijdens hun periode van inschrijving bij de tewerkstellingscel tijdens dewelke zij hun outplacement volgen als aan het einde van het outplacement indien zij nog geen nieuwe job hebben gevonden.

C. Oprichting van een gemeenschappelijk platform

De gewest- en gemeenschapsministers van Tewerkstelling en Opleiding verbinden zich ertoe om via de tewerkstellings- en opleidingsdiensten, en meer bepaald op de website van Aviato, een webpagina te maken waarop de contactgegevens van de verschillende openbare diensten voor tewerkstelling vermeld staan, zodat de werknemers gemakkelijk al hun

B. Sessions d'information aux travailleurs victimes du licenciement collectif

Suite à la confirmation des licenciements collectifs et à la création de la Cellule pour l'emploi, les services publics de l'emploi et de la formation, en coopération avec les interlocuteurs sociaux, organiseront des séances d'information avant les licenciements. Le VDAB organisera ces séances d'information, le siège de la société étant situé en Région flamande. Au cours de ces sessions, les employés recevront des informations sur :

- La Cellule pour l'emploi et les services offerts par cette Cellule pour l'emploi ainsi que les conséquences de la décision de s'inscrire ou non auprès de cette Cellule pour l'emploi ;
- Les mesures concrètes d'outplacement présentées par les opérateurs désignés dans le plan social ;
- Les services offerts par les différents services publics de l'emploi et de la formation, tant pendant leur période d'inscription à la Cellule pour l'emploi au cours de laquelle ils suivent leur reclassement, qu'en fin de reclassement s'ils n'ont pas encore trouvé de nouvel emploi.

C. Mise sur pied d'une plate-forme commune

Les ministres régionaux et communautaires de l'emploi et de la formation s'engagent à créer une page web, via les services de l'emploi et de la formation, et plus spécifiquement sur le site Internet Aviato, contenant les coordonnées des différents services publics de l'emploi, afin que les travailleurs impactés puissent facilement avoir des réponses à toutes leurs questions concernant leur situation aux services compétents. De plus, des

<p>vragen met betrekking tot hun situatie aan de bevoegde diensten kunnen stellen. Verder kan ook alle informatie opgenomen worden aan de hand waarvan de werknemers antwoorden vinden over alles wat te maken heeft met een collectief ontslag.</p>	<p>informations relatives aux matières liées aux licenciements collectifs seront intégrées.</p>
<p><u>D. Informatie over tewerkstelling en opleiding uitwisselen en delen</u></p> <p>De gewestelijke en gemeenschapsministers van Tewerkstelling en Opleiding verbinden zich via de tewerkstellings- en opleidingsdiensten tot het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Stelselmatig communiceren over informatie m.b.t.: <ul style="list-style-type: none"> - werkaanbiedingen van een werkgever afkomstig uit een ander gewest; - werkaanbiedingen voor knelpuntberoepen; - werkaanbiedingen waarvoor geen kandidaten zijn of die niet zijn ingevuld; - internationale werkaanbiedingen. ● De profielen van de getroffen werknemers onderzoeken met het oog op de invulling van deze werkaanbiedingen en/of het voorstellen van een job- of een opleidingsaanbod aan de werknemers. ● Werknemers technische fiches overhandigen over de mogelijkheden, de voorwaarden en de procedures om opleidingen in andere gewesten te volgen; ● De cellen, in het kader van de akkoorden omtrent interregionale mobiliteit, activeren teneinde bijzondere acties in te voeren voor werknemers die aan de taalgrenzen wonen; ● Alle informatie over de identificatie, de balans en de validering van de competenties in de verschillende gewesten en gemeenschappen ter beschikking stellen van alle outplacementoperatoren en werknemers. 	<p><u>D. Echange et mise en commun des informations relatives à l'emploi et la formation</u></p> <p>Les Ministres régionaux et communautaires de l'Emploi et de la Formation s'engagent, par l'intermédiaire des services de l'emploi et de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● à échanger de manière systématique les informations sur les : <ul style="list-style-type: none"> - offres d'emploi d'un employeur établi dans une autre région; - offres d'emploi liées à des métiers en pénurie ; - formations en pénurie ; - offres d'emploi sans candidat ou insatisfaites ; - offres d'emploi internationales ● à analyser les profils des travailleurs impactés en vue de satisfaire ces offres et/ou de proposer une offre d'emploi ou de formation aux travailleurs. ; ● à mettre à la disposition des travailleurs des fiches techniques relatives aux possibilités, aux conditions et aux procédures pour suivre des formations dans d'autres régions ; ● à activer, dans le cadre des accords sur la mobilité interrégionale, les cellules en vue de la mise en place d'actions particulières à l'attention des travailleurs domiciliés le long des frontières linguistiques ; ● à mettre à la disposition de tous les opérateurs de reclassement et des

	<p>travailleurs toutes les informations relatives aux processus d'identification, de bilan et de validation des compétences au sein des différentes régions et Communautés ;</p>
<p><u>E. Indienen van de gemeenschappelijke dossiers bij het Europees fonds voor de aanpassing aan de globalisering (EFG)</u></p> <p>De gewestelijke en gemeenschapsministers van Tewerkstelling en Opleiding geven de tewerkstellings- en opleidingsdiensten de opdracht om te onderzoeken in welke mate het mogelijk en relevant is om een gemeenschappelijk dossier bij het EFG in te dienen om financiële steun te ontvangen voor de verschillende acties die bovenop de wettelijke verplichtingen uitgevoerd zouden worden.</p> <p>De coördinatie van de indiening en het beheer van het EGF-dossier ligt bij het departement Werk en Sociale economie dat hiervoor samenwerkt met de PESsen. Bij de totstandkoming van dit dossier zal ook overlegd worden met de betrokken sociale partners en relevante sectorfondsen.</p>	<p><u>E. Introduction de dossiers en commun auprès du Fonds d'Ajustement de la mondialisation (FEM)</u></p> <p>Les Ministres régionaux et communautaires de l'Emploi et de la Formation chargent les services de l'emploi et de la formation d'examiner la possibilité et la pertinence d'introduire un dossier commun au FEM en vue d'obtenir une intervention financière pour les différentes actions qui seraient mises en œuvre au-delà des obligations légales.</p> <p>La coordination de la soumission et de la gestion du dossier du FEM incombe au ministère du Travail et de l'Économie sociale, qui collabore avec les SPEs à cet effet. Des consultations auront également lieu avec les partenaires sociaux concernés et les fonds sectoriels concernés lors de l'élaboration de ce dossier.</p>
<p><u>F. Psychologische steun voor werknemers die bij deze collectieve ontslagen betrokken zijn</u></p> <p>De gewestelijke en gemeenschapsministers van Tewerkstelling en Opleiding geven de tewerkstellings- en opleidingsdiensten de opdracht om Brussels Airlines te bevragen of het wil voorzien in een mechanisme inzake psychologische steun voor de betrokken werknemers zodat onder meer kan worden vermeden dat werknemers in depressies terechtkomen, ...</p>	<p><u>F. Soutien psychologique aux travailleurs impactés par ces licenciements collectifs</u></p> <p>Les Ministres régionaux et communautaires de l'Emploi et de la Formation chargent les services de l'Emploi et de la Formation de demander à Brussels Airlines si elle veut prévoir un mécanisme de soutien psychologique pour les travailleurs impactés, notamment en vue d'éviter les basculements vers des états dépressifs...</p>
<p><u>G. Validering van competenties</u></p> <p>De gewestelijke en gemeenschapsministers van Tewerkstelling en Opleiding geven de tewerkstellings- en opleidingsdiensten de opdracht om Brussels Airlines te bevragen of het geïnteresseerd is om een systeem van</p>	<p><u>G. Validation des compétences</u></p> <p>Les ministres régionaux et communautaires de l'emploi et de la formation chargent les services de l'emploi et de la formation de demander à Brussels Airlines si elle souhaite mettre en place un système d'identification,</p>

<p>identificatie, balans en validering van de competenties op te zetten, alvorens over te gaan tot ontslagen.</p>	<p>d'équilibre et de validation des compétences avant de procéder aux licenciements.</p>
<p><u>H. Coördinatie van het sociaal noodplan voor de wederinschakeling</u></p> <p>De gewestministers van Tewerkstelling en Opleiding geven VDAB de opdracht om een verantwoordelijke aan te duiden die het sociaal noodplan voor de wederinschakeling zal coördineren en evalueren en die tijdens de uitvoering van het noodplan als aanspreekpunt voor de andere overheidsdiensten zal fungeren.</p>	<p><u>H. Coordination du plan d'urgence sociale de reclassement</u></p> <p>Les Ministres régionaux et communautaires de l'Emploi et de la Formation chargent le VDAB de désigner une personne chargée de coordonner et d'évaluer le plan d'urgence sociale de reclassement et qui servira de point de contact pour les autres services gouvernementaux pendant la mise en œuvre du plan d'urgence.</p>
<p>Aldus opgesteld te Brussel op datum van ...</p>	<p>Ainsi établi à Bruxelles en date du ...</p>
<p>VOOR HET VLAAMSE GEWEST</p>	<p>POUR LA REGION FLAMANDE</p>
<p>Jan Jambon, Minister-President en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management</p>	<p>Jan Jambon, Ministre-Président et Ministre flamand des Affaires étrangères, de la Culture, des TIC et du Facility Management</p>

Hilde Crevits, Viceminister-president en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw	Hilde Crevits Vice-Ministre Présidente et Ministre flamand de l'économie, de l'innovation, du travail, de l'économie sociale et de l'agriculture
VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST	POUR LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE
Rudi Vervoort Minister-president en Minister van Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van gewestelijk Belang	Rudi Vervoort Ministre-Président et Ministre de Développement territorial et Rénovation urbaine, Tourisme, Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'Intérêt régional

Bernard Clerfayt
Minister van Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, de Plaatselijke
Besturen en Dierenwelzijn

Bernard Clerfayt
Ministre d'Emploi, Formation professionnelle, Transition numérique,
Pouvoirs locaux et Bien-être animal

VOOR HET WAALSE GEWEST

POUR LA REGION WALLONNE

Elio Di Rupo
Minister-President

Elio Di Rupo
Ministre président

Christie Morreale
Viceminister en Waalse minister van Werk, Sociale Actie, Gezondheid en
Gelijke Kansen

Christie Morreale
Vice-présidente et ministre wallonne de l'Emploi, de l'Action sociale, de la
Santé et de l'Égalité des Chances

VOOR DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

POUR LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

Oliver Paasch
Minister-president, minister van plaatselijk bestuur en financiën.

Oliver Paasch
Ministre-Président, Ministre des Pouvoirs locaux et des Finances

Isabelle Weykmans
Minister van Cultuur en Sport, Werkgelegenheid en Media

Isabelle Weykmans
Ministre de la Culture et des Sports, de l'Emploi et des Médias