



Besluit van de Vlaamse Regering tot goedkeuring van de tijdelijke wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 7 mei 2004 inzake de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, artikel 7, §3, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2008.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen heeft beslist het organieke reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie te wijzigen op 11 mei 2020
- de Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 13 mei 2020
- de Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken, heeft zijn akkoord verleend op 3 juni 2020.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. 391 1248 gesloten op 19 juni 2020;

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de minister-president van de Vlaamse Regering.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. De tijdelijke wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie, die aangenomen werd door de Raad op 11 mei 2020 en die als bijlage bij dit besluit is gevoegd, wordt goedgekeurd.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang 1 mei 2020.

Art. 3. De minister-president, bevoegd voor de ondersteuning van de Vlaamse Regering, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

Bijlage

Wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie, aangenomen door de Raad op 11 mei 2020

Artikel 1. Aan deel XI, titel 14, van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie wordt een artikel XI 89 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. XI 89. §1. Tijdens de periode die loopt van 1 mei 2020 tot en met 30 juni 2020 kan een ambtenaar dat beschikt over een akkoord van de leidend ambtenaar corona- ouderschapsverlof opnemen.

De opname van dit corona-ouderschapsverlof gebeurt met ofwel:

- 1° een vermindering van de arbeidsprestaties tot de helft van een voltijdse betrekking;
- 2° een vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met een vijfde.

§2. De ambtenaar kan dit corona ouderschapsverlof opnemen naar aanleiding van:

- 1° de geboorte van zijn kind tot zijn kind 12 jaar wordt;
- 2° de adoptie van zijn kind, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, en dit tot het kind 12 jaar wordt;
- 3° de aanstelling als pleegouder door de rechtbank of door een door de gemeenschap erkende dienst, en dit uiterlijk tot het kind 12 jaar wordt.

De leeftijdsgrens vermeld in het eerste lid bedraagt 21 jaar indien het kind gehandicapt is.

In afwijking van het eerste lid is er geen leeftijdsgrens indien een kind of volwassene met een handicap opgevangen wordt door zijn ouders indien hij geniet van een intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen.

§3. De opname van het corona-ouderschapsverlof gebeurt als volgt:

- 1° hetzij in één of meerdere, al dan niet aansluitende, perioden van één maand;
- 2° hetzij in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, perioden van een week
- 3° hetzij een combinatie van 1° en 2°.

§4. Een ambtenaar kan mits akkoord van de leidend ambtenaar een lopend ouderschapsverlof, verlof voor deeltijdse prestaties, deeltijdse prestaties wegens chronische ziekte of handicap, medisch bijstandsverlof, palliatief verlof of zorgkrediet omzetten in corona-ouderschapsverlof. Indien het lopend verlof een voorziene duurtijd heeft tot na 30 juni 2020, dan wordt het lopend verlof vanaf 1 juli 2020 hernomen tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum.

Het corona-ouderschapsverlof kan op hetzelfde moment niet gecombineerd worden met andere verminderingen van de arbeidsprestaties.

§5. Het corona-ouderschapsverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit. Tijdens het corona-ouderschapsverlof heeft het ambtenaar geen recht op een doorbetaling van het salaris.

§6. Het corona-ouderschapsverlof wordt niet aangerekend op het maximum voorzien in artikel XI 43.

De periode gedurende welke een lopend ouderschapsverlof, medisch bijstandsverlof, palliatief verlof of zorgkrediet wordt omgezet naar corona-ouderschapsverlof wordt niet aangerekend op de maxima vermeld in artikel XI 32, §1, XI 37, XI 40 en XI 43.

De ambtenaar kan de resterende duur van het omgezette ouderschapsverlof medisch bijstandsverlof, palliatiefverlof of zorgkrediet op een later moment opnemen, ook als deze resterende duur niet voldoet aan de minimale duur van het verlof zoals voorzien in artikel XI 32, §2, XI 37, XI 40 en XI 43.”

Art. 2. Aan artikel XIV 26 wordt een punt 13 toegevoegd dat luidt als volgt:
“13. Corona-ouderschapsverlof”.

Art. 3. Aan artikel XIV 27 wordt een paragraaf 10 toegevoegd die luidt als volgt:

“§10. Om het corona-ouderschapsverlof op te kunnen nemen, moet het contractueel personeelslid tewerkgesteld zijn met:

1° een arbeidsovereenkomst die minimaal drie vierde van een voltijdse betrekking bedraagt als het contractueel personeelslid het corona-ouderschapsverlof wil opnemen met de vermindering van de arbeidsprestaties met de helft;

2° een voltijdse arbeidsovereenkomst als het contractueel personeelslid het corona-ouderschapsverlof wil opnemen met een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde.”

Art. 4. Aan deel XI, titel 14 wordt een artikel XI 90 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. XI 90. Artikel XI 89, met uitzondering van paragraaf 6, artikel XIV 26, 13°, en artikel XIV 27, §10, worden met ingang van 1 juli 2020 opgeheven.”

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2020.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot goedkeuring van de tijdelijke wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON