

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot goedkeuring van de tijdelijke wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie
- Principiële goedkeuring

Samenvatting

Bij dit besluit worden tijdelijke wijzigingen aan het personeelsstatuut van de SERV goedgekeurd. De wijzigingen betreffen de invoering van het "corona-ouderschapsverlof" gedurende de periode van 1 mei tot 30 juni 2020, naar analogie met de regeling in het VPS.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij en Bestuur

Beleidsveld: Ondersteuning van de Vlaamse Regering

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

De wijziging van het organiek reglement/personeelsstatuut is binnen de SERV behandeld door het EOC (Entiteitsoverlegcomité) en goedgekeurd door de Raad op 11 mei 2020.

Aangezien het voorliggende ontwerp van besluit meer dan eens in dezelfde vorm voorkomt, is met toepassing van aanwijzing 297, eerste alinea, van de Omzendbrief VR 2019/4 betreffende Wetgevingstechniek, geen wetgevingstechnisch- en taalkundig advies vereist.

De regeling van het corona-ouderschapsverlof voor de SERV is afgestemd op de regeling in het VPS (VR 2020 2905 DOC.0539/1BIS en VR PV 2020/34 - punt 0045.)

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het decreet van 7 mei 2004 inzake de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) bepaalt dat de SERV voorziet in “de regeling inzake het personeel” (cf. artikel 7, §3, eerste lid, 6°bis). Dit gebeurt onder de vorm van een “organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie”; dat organiek reglement, en alle wijzigingen die de Raad van de SERV daaraan aanbrengt, worden goedgekeurd bij besluit van de Vlaamse Regering .

Het huidige personeelsstatuut (organiek reglement) van de SERV dateert van 1995; de Raad van de SERV bracht reeds enkele malen wijzigingen aan, die werden goedgekeurd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 27 mei 1997, 22 juni 2001, 4 september 2009, 7 oktober 2011, 3 maart 2016, 9 februari 2018 en 5 april 2019.

De voorliggende wijziging van het personeelsstatuut van de SERV heeft tot doel het corona-ouderschapsverlof in te voeren. Met ingang van 1 mei 2020 voerde de federale ministerraad het corona-ouderschapsverlof in. Dit corona-ouderschapsverlof biedt aan de personeelsleden een bijkomende mogelijkheid om tijdens de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 juni 2020 de arbeidsprestaties te verminderen. Opdat dit corona-ouderschapsverlof van toepassing zou zijn op het personeel van de SERV is een wijziging van het organiek reglement nodig.

Het

B. TOELICHTING BIJ DE WIJZIGING VAN HET ORGANIEK REGLEMENT TOT VASTSTELLING VAN DE REGELING INZAKE HET PERSONEEL VAN DE SERV EN VAN DE PERSONEELSFORMATIE

Art. 1. Het corona-ouderschapsverlof is vergelijkbaar met het gewone ouderschapsverlof dat is opgenomen in artikel XI 43 tot en met XI 45 van het organiek reglement. Net als bij het gewone ouderschapsverlof heeft het personeelslid recht op een uitkering vanwege de RVA. Deze uitkering ligt 25% hoger dan de gewone uitkering.

Het corona-ouderschapsverlof verschilt op volgende punten van het gewone ouderschapsverlof:

- Het corona-ouderschapsverlof is een gunst. Het is de leidend ambtenaar die beslist of de ambtenaar dit verlof al dan niet mag opnemen. Bij het nemen van deze beslissing houdt de leidend ambtenaar onder andere rekening met de eventuele impact van de afwezigheid op de dienstverlening en de organisatie van de dienst.
- Het is enkel op te nemen met een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft of een vijfde. De opname met een voltijdse onderbreking van de arbeidsprestaties is in het kader van corona-ouderschapsverlof niet mogelijk;
- Naast de kinderen met wie de afstamming op basis van de geboorte of adoptie vaststaat, kan een ambtenaar dit ouderschapsverlof ook opnemen voor een kind waarvan men als pleegouder is aangesteld;
- Er is geen leeftijdsgrens van 12 of 21 jaar indien een kind of volwassene met een handicap opgevangen wordt door zijn ouders indien hij geniet van een intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen;
- De opname van het corona-ouderschapsverlof gebeurt op één van de volgende wijzen:
 - hetzij in één of meerdere, al dan niet aansluitende, perioden van één maand;

- hetzij in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, perioden van een week;
 - hetzij door een combinatie van beide;
- Een ambtenaar kan een lopend ouderschapsverlof, verlof voor deeltijdse prestaties, deeltijdse prestaties wegens chronische ziekte of handicap, medisch bijstandsverlof, palliatief verlof of zorgkrediet omzetten in corona-ouderschapsverlof.

Indien het lopende verlof een voorziene duurtijd heeft tot na de dag van buitenwerkingtreding van dit besluit, dan wordt het lopende verlof vanaf de dag na de buitenwerkingtreding van dit besluit hernomen tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum. Bijvoorbeeld, is het mogelijk om een halftijds ouderschapsverlof dat loopt tot eind augustus 2020, om te zetten naar een Corona-ouderschapsverlof in de maanden mei en juni 2020. Vanaf 1 juli herneemt dan het gewone ouderschapsverlof tot eind augustus, zoals voorzien.

- Het corona-ouderschapsverlof telt niet mee voor de bepaling van de maxima voorzien in artikel XI 43 van het organiek reglement; Het personeelslid kan het ouderschapsverlof dat hij omzette naar corona-ouderschapsverlof op een later moment opnemen. In dat geval gelden de minimale opnametermijnen voorzien in het statuut niet.
- Net als het gewone ouderschapsverlof stelt het voorliggend ontwerpbesluit deze afwezigheid met dienstactiviteit gelijk. Het personeelslid ontvangt geen salaris tijdens zijn afwezigheid. Wel bouwt men de anciënniteiten aan normale snelheid op. Er is wel een pro rata vermindering van de dagen jaarlijkse vakantie en de 20 dagen onbetaald verlof.

Artikel 2 en 3. Het corona-ouderschapsverlof is ook van toepassing op het contractueel personeelslid.

Artikel 4 en 5

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2020. De regeling van het corona-ouderschap wordt opgeheven met ingang van 1 juli 2020.

Aanvraagprocedure:

- het personeelslid vraagt het verlof ten minste drie werkdagen voor de ingangsdatum van het verlof aan bij de leidend ambtenaar. Deze termijn kan in onderling akkoord tussen de leidend ambtenaar en de ambtenaar worden ingekort;
- de aanvraag gebeurt via een mail aan de leidend ambtenaar. De aanvraag vermeldt de begin- en einddatum van het verlof;
- de leidend ambtenaar bezorgt zijn beslissing aangaande de toekenning of weigering van het verlof aan het personeelslid. Hij doet dit tijdig en uiterlijk de dag die de ingangsdatum van het verlof voorafgaat. Ook de beslissing betreffende de omzetting van een lopend verlof naar een corona-ouderschapsverlof bezorgt de leidend ambtenaar tijdig en uiterlijk op de dag die de ingangsdatum van het verlof voorafgaat.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Deze maatregel heeft geen gevolgen voor het budget van de SERV. De uitbetaling van de uitkeringen gekoppeld aan dit verlof komt uit het federale budget. De opname van dit verlof heeft tijdelijk een vermindering van de salariskost voor gevolg. Het personeelslid heeft immers recht op een salaris a rato van zijn prestatieregime.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 13 mei 2020. De Inspectie van Financiën bevestigt dat het begrotingsakkoord niet vereist is.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Overeenkomstig artikel 5 van het BVR van 27 maart 2020 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid, de Vlaamse openbare instellingen en de strategische adviesraad SERV en voor het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid, werd het ontwerp voor akkoord voorgelegd aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, werd verleend op 3 juni 2020.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de gemeenten, de OCMW's, de intercommunales of de provincies voor wat betreft hun personeel, de werkingsuitgaven, de investeringen en schulden of de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

- Het ontwerp zal geagendeerd worden op het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;
- Het advies van de Raad van State is niet vereist omdat het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering een handeling van administratief toezicht betreft en dus geen reglementair karakter heeft.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot goedkeuring van de tijdelijke wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie
- 2° de minister-president van de Vlaamse Regering te machtigen om de wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de SERV en van de personeelsformatie, aangenomen door de Raad op 11 mei 2020 te agenderen op het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON