

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot
wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de
invoering van het corona ouderschapsverlof
- Principiële goedkeuring

Samenvatting

Sinds de start van de lock downmaatregelen waarborgt het gros van de personeelsleden de dienstverlening van de diensten van de Vlaamse overheid van thuis uit. Door de sluiting van de crèches en scholen doen degenen met kinderen dit vaak in combinatie met de zorg voor hun gezin.

Om een antwoord te bieden op de vragen die de maatschappij hieromtrent stelde, voerde de federale ministerraad voor de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 juni 2020 een corona ouderschapsverlof in. Opdat dit corona ouderschapsverlof van toepassing zou zijn op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid is een aanpassing van het Vlaams personeelsstatuut nodig. Het voorliggend ontwerpbesluit zorgt voor deze aanpassing.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij en Bestuur

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2020/157 van 5 mei 2020.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Met ingang van 1 mei 2020 voerde de federale ministerraad het corona ouderschapsverlof in. Dit corona ouderschapsverlof biedt aan de personeelsleden een bijkomende mogelijkheid om tijdens de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 juni 2020 de arbeidsprestaties te verminderen. Opdat dit corona ouderschapsverlof van toepassing zou zijn op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid is een wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 (VPS) nodig. Dit ontwerp zorgt voor deze wijziging.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1:

Het Corona ouderschapsverlof is vergelijkbaar met het gewone ouderschapsverlof dat is opgenomen in artikel X 36 tot en met X 38 van dit besluit. Net als bij het gewone ouderschapsverlof heeft het personeelslid recht op een uitkering vanwege de RVA (ligt 25% hoger dan de gewone uitkering).

Het corona ouderschapsverlof verschilt op volgende punten van het gewone ouderschapsverlof:

- Het corona ouderschapsverlof is een gunst. Het is de lijnmanager die beslist of het personeelslid dit verlof al dan niet mag opnemen. Bij het nemen van deze beslissing houdt de lijnmanager onder andere rekening met de eventuele impact van de afwezigheid op de dienstverlening en de organisatie van de dienst..
- het is enkel op te nemen met een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft of een vijfde. De opname met een voltijdse onderbreking van de arbeidsprestaties is in het kader van corona ouderschapsverlof niet mogelijk;
- naast de kinderen met wie de afstamming op basis van de geboorte of adoptie vaststaat, kan een personeelslid dit ouderschapsverlof ook opnemen voor een kind waarvan men als pleegouder is aangesteld;
- er is geen leeftijdsgrens van 12 of 21 jaar indien een kind of volwassene met een handicap opgevangen wordt door zijn ouders indien hij geniet van een intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen;
- de opname van het corona ouderschapsverlof gebeurt op één van de volgende wijzen:
 - o hetzij in één of meerdere al dan niet aansluitende, perioden van één maand;
 - o hetzij in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, periode van een week;
 - o hetzij door een combinatie van beide.;
- een personeelslid kan een lopend ouderschapsverlof, verlof voor deeltijdse prestaties, of een verlof voor deeltijdse prestaties wegens chronische ziekte of handicap] mits akkoord van de lijnmanager vervangen door een corona ouderschapsverlof.

Indien het lopende verlof een voorziene duurtijd heeft tot na de dag van buitenwerkingtreding van dit besluit, dan wordt het lopende verlof vanaf de dag na de buitenwerkingtreding van dit besluit hernomen tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum. Bijvoorbeeld, is het mogelijk om een halftijds ouderschapsverlof dat loopt tot eind augustus 2020, om te zetten naar een Corona-ouderschapsverlof in de maanden mei en juni 2020. Vanaf 1 juli herneemt dan het gewone ouderschapsverlof tot eind augustus, zoals voorzien.

- het corona ouderschapsverlof telt niet mee voor de bepaling van de maxima voorzien in artikel X 36 VPS;
- net als het gewone ouderschapsverlof stelt het voorliggend ontwerpbesluit deze

afwezigheid met dienstactiviteit gelijk. Het personeelslid ontvangt geen salaris tijdens zijn afwezigheid. Wel bouwt men de anciënniteiten aan normale snelheid op. Er is wel een pro rata vermindering van de dagen jaarlijkse vakantie en de 20 dagen onbetaald verlof.

Artikel 2:

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2020 en stopt uitwerking te hebben op 30 juni 2020.

Aanvraagprocedure:

Het arbeidsreglement van een entiteit, raad of instelling bepaalt normaliter de aanvraagprocedure en -termijnen van een verlof. Gelet op de korte looptijd van dit verlof is het niet mogelijk om alle arbeidsreglementen tijdig aan te passen. Vandaar stel ik voor dat het lijnmanagement en het personeel bij de aanvraag van dit verlof rekening houden met de volgende richtlijnen:

- het personeelslid vraagt het verlof ten minste drie werkdagen voor de ingangsdatum van het verlof bij zijn lijnmanager of diens gemachtigde aan. Deze termijn kan in onderling akkoord tussen de lijnmanager (of zijn gemachtigde) en het personeelslid worden ingekort;
- de aanvraag gebeurt via het indienen van het verlof in het elektronisch personeelssysteem of via een geschrift of mail voor de entiteiten die niet met zo'n systeem werken. De aanvraag vermeldt de begin- en einddatum van het verlof;
- de lijnmanager of zijn gemachtigde bezorgt zijn beslissing aangaande de toekenning of weigering van het verlof aan het personeelslid. Hij doet dit tijdig en uiterlijk de dag die de ingangsdatum van het verlof voorafgaat. Ook de beslissing betreffende de omzetting van een lopend verlof naar een corona ouderschapsverlof bezorgt de lijnmanager tijdig en uiterlijk op de dag die de ingangsdatum van het verlof voorafgaat.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Deze maatregel heeft geen gevolgen voor het budget van de diensten van de Vlaamse overheid. De uitbetaling van de uitkeringen gekoppeld aan dit verlof komt uit het federale budget. De opname van dit verlof heeft tijdelijk een vermindering van de salariskost voor gevolg. Het personeelslid heeft immers recht op een salaris a rato van zijn prestatieregime.

De Inspectie van Financiën verleende op 5 mei 2020 een gunstig advies en verklaarde dat het akkoord van de minister bevoegd voor de Begroting niet vereist is. .

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven,

investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Na deze onderhandelingen win ik het advies van de Raad van State over het voorontwerp van besluit in.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de invoering van het corona ouderschapsverlof;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen:
 - te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
 - te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst;
 - te gelasten over het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies van de Raad van State in te winnen, met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van ten hoogste vijf werkdagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gemotiveerd door de omstandigheid dat een snelle reglementaire van toepassing verklaring noodzakelijk is gelet op de korte opnameperiode die aan het coronaverlof gekoppeld is.
- 3° machtigt de entiteiten, raden en instellingen van de diensten van de Vlaamse overheid, die vallen onder het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006:
 - om deze regeling al toe te passen vanaf 11 mei 2020. Personeelsleden kunnen het corona ouderschapsverlof dus vanaf 11 mei 2020 aanvragen
 - om vanaf 1 mei 2020 lopend deeltijds ouderschapsverlof, verlof voor deeltijdse prestaties of deeltijdse prestaties wegens handicap mits akkoord van de lijnmanager en het personeelslid om te zetten naar corona ouderschapsverlof op voorwaarde dat het prestatieregime hetzelfde blijft.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bijlage:

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de invoering van het corona ouderschapsverlof