

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- **Ontwerp van besluit tot wijziging van artikel 20/5 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, ingevolge het coronavirus COVID-19**
 - **Definitieve goedkeuring**

Samenvatting

De doelgroepvermindering voor mentors of mentorkorting is een vermindering op de werkgeversbijdragen die een werkgever betaalt voor de werknemer die ingezet wordt als mentor om leerlingen, stagiairs of andere jongeren op te leiden in het bedrijf. Door de coronapandemie (Covid 19-virus) is het voor werkgevers niet steeds mogelijk om de gevraagde documenten voor de aanvraag van de mentorkorting binnen de wettelijk vastgelegde termijnen op te stellen en in te dienen.

We voorzien in de verlenging van de termijnen voor het indienen van de gegevens van mentoren, het opstellen en het indienen van de mentorovereenkomst en het indienen van de eindverklaring ter bevestiging van het einde van de mentorovereenkomst.

De termijnen die eindigen op 31 maart 2020 worden verlengd tot en met 30 juni 2020.

1. SITUERING**A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING**

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie

Beleidsveld: competenties

De wijziging van artikel 20/5 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, ingevolge het coronavirus COVID-19 past in de beleidsdoelstelling om sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat te creëren, het levenslang leren te stimuleren, het voorzien in kwalitatieve werkplekken in lerende ondernemingen.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:
- het advies van de inspectie van financiën van 30 april 2020.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Eind vorig jaar was er in Wuhan in China een uitbraak van een nieuw coronavirus dat de ziekte COVID-19 veroorzaakt. Ondertussen heeft het virus zich ook verspreid in andere landen, waaronder België. Vooral sinds het einde van de krokusvakantie 2020 neemt de verspreiding van het coronavirus steeds grotere proporties aan. Gelet op de aanbevelingen vanuit de wetenschappelijke wereld, en de adviezen van de Nationale Veiligheidsraad en van het Crisiscentrum van de Vlaamse Overheid (CCVO), moet ook de Vlaamse overheid vanuit haar bevoegdheden de nodige maatregelen nemen om de verdere verspreiding van het coronavirus in te dammen, om de financiële en economische gevolgen voor onze bedrijven op te vangen en de impact op de werknemers te verzachten.

De economische impact van het Coronavirus zal immens zijn voor werkgevers. Ze zijn ofwel door de overheid genomen maatregelen of door de economische impact van het Covid 19-virus gedwongen om de productie of dienstverlening te verlagen of zelfs de deuren tijdelijk volledig of deels te sluiten.

Vanuit de bevoegdheid Werk wens ik voor een aantal maatregelen de mogelijkheid in de regelgeving in te bouwen dat een afwijking van de uitvoering mogelijk is in deze periode van crisis met een grote economische en financiële impact.

De mentorkorting is een vermindering op de werkgeversbijdragen die een werkgever betaalt voor de werknemer die ingezet wordt als mentor om leerlingen, stagiairs of andere jongeren op te leiden in het bedrijf. Om als werkgever, gevestigd in het Vlaamse Gewest, aanspraak te kunnen maken op deze vermindering moet het dossier binnen de wettelijk vastgelegde termijnen opgesteld en ingediend worden.

De werkgever moet de nodige gegevens van de mentor bezorgen uiterlijk op de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het kwartaal, waarin hij voor de eerste keer de vermindering wil aanvragen. Voor bepaalde jongeren moet de werkgever een aparte overeenkomst sluiten met de onderwijsinstelling. Het aantal jongeren en het aantal uren stage staat hierin vastgelegd. Deze overeenkomst moet uiterlijk op de laatste dag van het kwartaal van aanvang opgesteld, gedateerd en ondertekend zijn.

De werkgever moet de mentorovereenkomst uiterlijk op de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin de overeenkomst aanvang bezorgen. Na afloop van de mentorovereenkomst moet de werkgever een eindverklaring van de onderwijsinstelling bezorgen.

Door de coronapandemie (Covid 19-virus) is het voor werkgevers niet steeds mogelijk om de gevraagde documenten voor de aanvraag van de korting mentoren binnen de wettelijk vastgelegde termijnen op te stellen en in te dienen. Zeker gezien de sector waar de meeste aanvragen tot mentorkorting zich situeren. De sector van 'menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening' (in het bijzonder zieken- en rusthuizen) is dan ook veruit de grootste afnemer van de mentorkorting.

We voorzien bijgevolg in de verlenging van de termijnen voor het indienen van de gegevens van mentoren, het opstellen en het indienen van de mentorovereenkomst en het indienen van de eindverklaring ter bevestiging van het einde van de mentorovereenkomst. De mentorovereenkomsten worden afgesloten met een onderwijsinstelling. Ook deze zien hun werking stopgezet en gehinderd door de coronapandemie.

De termijnen die eindigen op 31 maart 2020 worden verlengd tot en met 30 juni 2020.

Omdat de ontwerpmaatregel dringend dient uitgevaardigd wordt het advies van de Raad van State niet ingewonnen.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Artikel 20/3, §2, eerste lid, 6° bepaalt de termijn van het opstellen van de mentorovereenkomst. Artikel 20/3, §2, tweede lid bepaalt de termijn voor het indienen van eindverklaring ter bevestiging van het einde van de mentorovereenkomst.

Artikel 20/4, tweede lid bepaalt de termijn voor het indienen van de mentorovereenkomst.

De termijnen die eindigen op 31 maart 2020 worden verlengd tot en met 30 juni 2020.

Art. 2.

Dit artikel hoeft geen toelichting.

Art. 3.

Dit artikel hoeft geen toelichting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Dit voorstel van maatregel heeft geen bijkomende budgettaire impact. De termijnen voor indiening van de mentorkorting worden via voorliggend voorstel verlengd, wat enkel voor een verschuiving van de toekenningen in de tijd kan zorgen, maar nog steeds binnen boekjaar 2020.

Het BO 2020-krediet bedraagt 6.645 keuro VAK/VEK. Het begrotingsartikel van de mentorkorting is JB0-1JFB2FD-WT.

B. ESR-TOETS

Deze wijziging heeft geen impact op de ESR.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De wijziging voor de mentorkorting heeft geen impact op het personeel van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Deze wijziging heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

E. VERDER TRAJECT

Deze maatregel noodzaakt geen verdere uitvoering.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerpbesluit tot wijziging van artikel 20/5 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, ingevolge het coronavirus COVID-19.

2° te gelasten voornoemd besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

Hilde CREVITS

Bijlagen:

- 1) Ontwerp van besluit;
- 2) Het advies van de Inspectie van Financiën van 30 april 2020.