



DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: doelstellingenkader Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan 2020-2024

Situering

In bijlage vindt u het doelstellingenkader voor het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan 2020-2024. Dat beleidsplan concretiseert de volgende passage uit het Vlaams Regeerakkoord 2019-2024:

“De Vlaamse Regering wil een robuust beleid ontwikkelen dat streeft naar een harmonieuze samenleving waarin kansen centraal staan, waarbij iedereen bijdraagt aan onze samenleving en bouwt en vormgeeft aan het Vlaams burgerschap. Dat veronderstelt acties op verschillende beleidsdomeinen. Op die manier creëren we een Vlaamse gemeenschap waarvan iedereen een volwaardig burger kan zijn en die stoelt op een gedeelde sokkel van verlichte normen en waarden. De overheid kan dit echter niet alleen. Alle krachten in de samenleving moeten worden geactiveerd en aangesproken, ook die van individuele burgers, bedrijven, verenigingen en kennisinstellingen.”

Integratie en Gelijke kansen zijn per definitie thema's die alle beleidsdomeinen raken. **Werken aan een inclusieve samenleving en het creëren van gelijke kansen is een gedeelde verantwoordelijkheid van de hele Vlaamse Regering. Dit vergt een horizontale aanpak.** De minister van Inburgering, Integratie en Gelijke kansen neemt een coördinerende rol op om andere domeinen te inspireren, te ondersteunen en te stimuleren om afdoende maatregelen te nemen.

Geïntegreerd plan

Met het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan komt de Vlaamse Regering tegemoet aan de verplichting om een geïntegreerd actieplan te maken, opgenomen in zowel het Gelijkekansendecreet als het Integratie- en Inburgeringsdecreet. Op die manier stapt de Vlaamse Regering, conform de principes opgenomen in het Regeerakkoord, grotendeels af van een expliciete doelgroepenbenadering ten voordele van een inclusieve en geïntegreerde benadering.

De uitdagingen van constructief samenleven in diversiteit, zoals beeldvorming, achterstellingsmechanismen, discriminatie, actief en gedeeld burgerschap, evenredige participatie, sociale cohesie,... zijn complex en niet beperkt tot één doelgroep. Met één horizontaal plan is het makkelijker om die complexiteit beter te vatten, zonder mensen vast te pinnen op één aspect van hun identiteit en persoonlijkheid, maar wel met oog voor specifieke drempels.

Nieuwe aanpak transversaal beleid

We hanteren voor dit horizontaal beleidsplan een werkwijze conform de principes zoals opgenomen in de mededeling aan de Vlaamse Regering van 7 februari 2020:

- **Het horizontaal integratiebeleidsplan en het horizontaal gelijkekansenbeleidsplan staan in de opijsting van de beleidsplannen van deze mededeling.** Beide worden dus geïntegreerd om te komen tot één Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan.
- Op initiatief van de verschillende bevoegde coördinerende ministers (via een nota aan de VR) legt de Vlaamse Regering voor elk thema **een beperkt aantal prioritaire, overheidsbrede en geïntegreerde strategische doelstellingen vast.** Deze doelstellingen, alsook enkele leidende principes, kan u in bijlage terugvinden.
- De doelstellingen dienen te sporen met datgene wat reeds in het RA en de verschillende beleidsnota's is opgenomen. **Voorliggend doelstellingskader is een concretisering van het Vlaams Regeerakkoord en de Beleidsnota Inburgering, Integratie en Gelijke kansen.** Het regeerakkoord en de afzonderlijke beleidsnota's bevatten afzonderlijke acties i.k.v. het brede beleid m.b.t. gelijke kansen, integratie en samenleven, die onverminderd worden uitgevoerd. Het doelstellingskader moet dan ook samen gelezen worden met het reguliere beleid in alle beleidsdomeinen.
- **Timing:**
De doelstellingskaders en het niet-exhaustieve overzicht van bijhorende concrete en evalueerbare beleidsmaatregelen (acties) worden ten laatste goedgekeurd door de VR op 26.06.2020. Het doelstellingskader wordt alvast via deze mededeling voorgelegd. De bijhorende concrete en evalueerbare beleidsmaatregelen (acties) volgen later (zie traject).

Verder traject

In de loop van mei en juni leggen de vakministers die gevat worden onder de overeengekomen doelstellingen concrete en evalueerbare acties binnen hun domein vast.

De ministers kunnen in dit kader ook bepaalde stakeholders of doelgroepen betrekken (participatief traject). Ten laatste op 26 juni zullen we de doelstellingen en acties ter goedkeuring voorleggen aan de Vlaamse Regering.

De vakministers zullen vanaf 2021 via de beleids- en begrotingstoelichting (BBT) jaarlijks rapporteren over de beleidsmaatregelen (acties) binnen hun vakdomein waarmee ze uitvoering geven aan deze doelstellingen. Naast het rapporteren in de BBT over de acties specifiek in kader van de doelstellingen, zullen de ministers in de BBT uiteraard ook in kader van hun regulier beleid rapporteren over andere acties en maatregelen die betrekking hebben op deze beleidsthema's.

Parallel traject: wijziging regelgeving

Onze administratie is momenteel bezig met het in kaart brengen van welke wijzigingen er nodig zijn aan de sectorale regelgeving (decreten + BVR) om deze te aligneren met de nieuwe aanpak. Wij plannen in de loop van mei de ontwerpregelgeving op ikw voor te leggen, zodat we voor het zomerreces tot een eerste principiële goedkeuring kunnen komen, conform de principes in de mededeling van 7 februari 2020.

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS