

Het is een feit dat door de verstrengde maatregelen van de Nationale Veiligheidsraad van 17 maart 2020 het aantal ondernemingen dat volledig dient te sluiten een stuk groter is. Het is voor VLAIO op dit moment nog niet mogelijk in te schatten wat het effect is van de bepaling dat de ondernemingen die 4.000 euro krijgen ook een extra premie krijgen per extra exploitatiezetel met 1 VTE tewerkgesteld, en waarbij het totaal aantal premies wel begrensd is tot maximaal 5.

Een scenario waarbij ook de niet Horeca bedrijven worden toegevoegd in de categorie van een premie van 4.000 euro, maar deze niet Horeca bedrijven slechts 1 premie krijgen, leidt tot een budgettaire raming van 491 miljoen euro. Dit is enerzijds een onderraming vermits er meer ondernemingen die 4.000 euro krijgen ook een premie per exploitatiezetel zullen krijgen. Anderzijds zit er een element van overraming in want de Horeca-ondernemingen zitten in de raming voor al hun exploitatiezettels, terwijl er een aftopping op 5 zal doorgevoerd worden.

Een maximaal scenario waarbij alle ondernemingen (ongeacht 4.000 euro of 2.000 euro) voor elke exploitatiezetel een premie kunnen krijgen wordt geraamd op 542 miljoen euro. Dit is dan weer een te hoge raming want ze houdt nog geen rekening met de begrenzingen zoals vermeld in het voorliggende Besluit aan de Vlaamse regering (max. 5 voor premie 4.000 euro en max. 1 voor premie 2.000 euro).

Het is op dit moment aannemelijk dat het scenario volgens de principes van het voorliggende Besluit aan de Vlaamse regering ergens tussen het scenario van 491 miljoen euro en het scenario van 542 miljoen euro zal liggen.

Net zoals vermeld in de nota aan de Vlaamse regering van 15 maart 2020 is het zo dat de budgettaire impact verder zal verfijnd worden.

Het advies van de Inspectie van Financiën is gevraagd op 19 maart 2020.

B. ESR-TOETS

Steun aan ondernemingen behoort tot de ESR-code 51.12.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerp heeft geen weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten van de Vlaamse Overheid. Het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling is bijgevolg niet vereist.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

- personeel: het ontwerp heeft geen weerslag op het gebied van personeelsinzet;
- werkingsuitgaven: het ontwerp heeft geen weerslag op de lopende uitgaven;
- investeringen en schuld: het ontwerp heeft geen investeringen als gevolg;
- ontvangsten: het ontwerp resulteert niet in bijkomende ontvangsten.

Conclusie: het ontwerp heeft geen weerslag op de werking van de lokale besturen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

////////////////////////////////////

