

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

**NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

**Betreft: - Ontwerp van het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector en van het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector**

**- goedkeuring**

**Samenvatting**

Voorliggend ontwerp van besluit beoogt het toepassingsgebied van de aanmoedigingspremie voor werknemers van ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering uit te breiden naar bedrijven die te maken krijgen met een dalende omzet, productie of bestellingen omwille van het Coronavirus-maatregelen.

Het staat vast dat de algehele economische impact van het Coronavirus aanzienlijk zal zijn waarbij ook Vlaamse bedrijven getroffen zullen worden. Het is niet uitgesloten dat bepaalde bedrijven noodgedwongen moeten overgaan tot het ontslag van bepaalde personeelsgroepen.

Met dit besluit willen we de impact van de Coronavirus-maatregelen op bedrijven en hun personeel beperken door de aanmoedigingspremie open te stellen voor de getroffen bedrijven zodoende arbeidsduurvermindering te promoten en als dusdanig ontslagen te vermijden.

# 1. SITUERING

## A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie

Beleidsvelden: sociale economie en tewerkstellingsbeleid

## B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:

- het wetgevingstechnisch- en taaladvies nummer XXX;
- het advies van de Inspectie van Financiën van 17 maart 2020.
- Het begrotingsakkoord van 18 maart 2020

# 2. INHOUD

## A. ALGEMENE TOELICHTING

In december 2019 is in bepaalde delen in China (Wuhan) Corona-virus uitgebroken. De ziekte is momenteel ook aanwezig in België en andere landen zoals de VS, het Verenigd Koninkrijk, Rusland, Zweden, Duitsland, Oostenrijk, Italië, Spanje, Frankrijk, Japan, Zuid-Korea ...

De getroffen landen nemen maatregelen om de verspreiding van het virus tegen te gaan: vluchten worden geschrapt, internationale bedrijven en winkels sluiten, er worden quarantainemaatregelen genomen ... De economische impact van het Coronavirus zal aanzienlijk zijn en bedrijven zullen te maken krijgen met een daling van de omzet, productie en/of bestellingen. Het valt ook niet uit te sluiten dat bedrijven moeten overgaan tot het ontslag van hun personeel.

De besluiten van de Vlaamse regering van 1 maart 2020 (privésector) en 3 mei 2020 (social profitsector) voorzien een aanmoedigingspremie voor werknemers die tewerkgesteld zijn in het Vlaamse gewest bij een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. Deze aanmoedigingspremie heeft tot doel om arbeidsduurvermindering te promoten zodoende ontslagen te vermijden.

Bedrijven die als gevolg van het coronavirus-maatregelen te maken zullen krijgen met een tijdelijke daling van hun omzet, bestellingen of productie komen op dit moment echter niet in aanmerking voor de aanmoedigingspremie.

### Voorstel van maatregel

Het voorliggend ontwerp van besluit beoogt het toepassingsgebied van de aanmoedigingspremie voor werknemers van ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering uit te breiden naar ondernemingen die als gevolg van het Coronavirus-maatregelen te maken krijgen met een dalende omzet, productie of bestellingen.

Dit ontwerp van besluit past het toepassingsgebied daarom aan naar ondernemingen getroffen door het Coronavirus die een daling ondervinden met minimum 20% van de omzet, de productie of de bestellingen in de maand waarin de arbeidsduurvermindering start ten opzichte van dezelfde maand van het jaar voordien.

Het besluit voert deze maatregel in voor de werknemers in de profit sector en de werknemers met een contract van onbepaalde duur in de social profit sector. Specifiek geldt dit voor volgende werknemers:

- Privésector: werknemers die werken onder een paritair comiténummer (volgens de wet van 5 december 1968), inclusief het doelgroep personeel van pc 327.
- Social profitsector: werknemers die werken bij een onderneming die valt onder het VIA, meer specifiek diegene die vallen onder volgende paritaire comités: 318.02, 319.01, 327, 329.01 en 331.

## **B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN**

Artikelen 1 tot 4 wijzigen het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het besluit van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector.

Artikel 1 bepaalt dat ook bedrijven waarbij de aanmoedigingspremie niet mogelijk wordt gemaakt via een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte in aanmerking komen voor de aanmoedigingspremie aangezien deze bepaling bepaalde bedrijven kon uitsluiten.

Artikel 2 breidt het toepassingsgebied van de aanmoedigingspremie uit naar bedrijven die als gevolg van het Coronavirus-maatregelen impact een daling met minimum 20% van de omzet, de productie of de bestellingen ondervinden in de maand waarin de arbeidsduurvermindering start ten opzichte van dezelfde maand van het jaar voordien. De daling moet duidelijk verbonden zijn met de impact van het Corona-virusmaatregelen.

Hiertoe dient de werkgever een dossier te bezorgen aan het departement Werk en sociale economie met:

- De opgave van herverdelingsmaatregelen en de link met het impact van de Corona-virusmaatregelen
- De opgave van het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregelen,
- De opgave van de periode van de maatregelen
- De btw-aangiften van alle betreffende maanden.

Artikel 3 bepaalt dat, indien voldaan aan de voorwaarden, de aanmoedigingspremie voor ondernemingen in moeilijkheden omwille van de Coronavirus-maatregelen met terugwerkende kracht zal worden toegekend gedurende de arbeidsherverdelingsmaatregelen vanaf 1 april 2020. Ongeacht de maximale duurtijd van de maatregelen zal de premie toegekend worden tot uiterlijk 30 juni 2020.

Artikel 4 bepaalt de procedure om een wijziging van de arbeidsduurvermindering door te geven aan de bevoegde administratie.

Artikelen 5 tot 8 wijzigen het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector.

Artikel 5 breidt het toepassingsgebied van de aanmoedigingspremie uit naar bedrijven die als gevolg van de Coronavirus-maatregelen een daling met minimum 20% van de omzet, de productie of de bestellingen ondervinden in de maand waarin de arbeidsduurvermindering opstart ten opzichte van dezelfde maand van het jaar voordien. De daling moet duidelijk verbonden zijn met de impact van de Corona-virusmaatregelen.

Hiertoe dient de werkgever een dossier te bezorgen aan het departement Werk en sociale economie

met:

- De opgave van herverdelingsmaatregelen en de link met het impact van de Corona-virusmaatregelen.
- De opgave van het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregelen,
- De opgave van de periode van de maatregelen
- De btw-aangiften van alle betreffende maanden.

Artikel 6 bepaalt dat, indien voldaan aan de voorwaarden, de aanmoedigingspremie voor ondernemingen in moeilijkheden, ongeacht de maximale duurtijd van de arbeidsherverdelingsmaatregelen, zal toegekend worden tot uiterlijk 30 juni 2020.

Artikel 7 bepaalt de procedure om een wijziging van de arbeidsduurvermindering door te geven aan de bevoegde administratie.

Artikels 8 en 9 behoeven geen toelichting.

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

De aanrekening van de premies zal gebeuren op: JBO 1JD B2EB WT Het betreft hier een *open end* maatregel.

Het bereik van de maatregel is vrijwel niet in te schatten maar zal zorgvuldig gemonitord worden.

Voor de financiële impact kunnen we ons enkel beroepen op de overbruggingspremie die is ingevoerd ten tijde van de economische crisis. In totaal werden toen 19.000 individuele dossiers goedgekeurd voor een 400-tal verschillende ondernemingen voor een uitbetaald bedrag van 14 miljoen euro.

Hierbij zijn er verschillende belangrijke kanttekeningen:

1. Het is niet in te schatten hoeveel ondernemingen en werknemers deze keer getroffen zullen worden. Dit aantal kan zowel hoger als lager zijn;
2. Het bedrag van de overbruggingspremie anno 2010 was (ongeveer twee keer) hoger dan de huidige aanmoedigingspremie. Dit zal de kost drukken in vergelijking met de overbruggingspremie anno 2010;
3. Anno 2010 had het federale niveau nog geen maatregelen genomen en vielen bedienden (gedeeltelijk) uit de boot. Nu is dit wel het geval, bedrijven kunnen nu economische werkloosheid inroepen omwille van het Coronavirus-impact voor zowel arbeiders en bedienden.
4. De kostprijs voor de overbruggingspremie betreft een maatregel die bijna twee jaar geldig was. Deze maatregel wordt nu genomen voor een periode van 4 maanden.

#### **B. ESR-TOETS**

Niet van toepassing

#### **C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Niet van toepassing

#### **D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Niet van toepassing

#### **4. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

haar goedkeuring te hechten aan bovengenoemd ontwerp van besluit;

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

Hilde CREVITS