

DE VLAAMSE MINISTER VAN BRUSSEL, JEUGD EN MEDIA

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - selectieprocedure en functiebeschrijving van de functie van gedelegeerd bestuurder bij de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie (VRT)

Samenvatting

De Vlaamse Regering bereidt de beslissing van de algemene vergadering van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie (VRT) voor om een nieuwe gedelegeerd bestuurder te benoemen. De Vlaamse regering keurt de functiebeschrijving en selectieprocedure goed.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Cultuur, Jeugd en Media

Beleidsveld: Media

Overeenkomstig artikel 14, §1 van het Decreet betreffende radio-omroep en televisie van 27 maart 2009 (hierna kortweg: Mediadecreet) wordt de gedelegeerd bestuurder benoemd en ontslagen door de Algemene Vergadering van de VRT, naamloze vennootschap van publiek recht.

De Vlaamse Gemeenschap is de enige aandeelhouder van de VRT. Zij wordt, conform artikel 82 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, in de Algemene Vergadering vertegenwoordigd door de Vlaamse Regering. De Vlaamse Regering bereidt in die hoedanigheid de beslissing van de Algemene Vergadering van de VRT voor om een nieuwe gedelegeerd bestuurder te benoemen.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

De Vlaamse Regering ging bij beslissing van 20 januari 2020 over tot het ontslag van dhr. Paul Lembrechts als gedelegeerd bestuurder van de VRT en de aanstelling van dhr. Leo Hellemans als

gedelegeerd bestuurder ad interim tot de benoeming van een nieuwe gedelegeerd bestuurder (bijlage bij het B.S. van 17 februari 2020).

2. INHOUD

A. SITUERING

De voormalige gedelegeerd bestuurder van de VRT werd ontslagen en een ad interim gedelegeerd bestuurder werd benoemd in afwachting van het voltooien van een nieuwe selectieprocedure. De Vlaamse Regering start een selectieprocedure op om een geschikte kandidaat te kunnen voorstellen aan de algemene vergadering van de VRT, bevoegd voor de benoeming van de gedelegeerd bestuurder.

De algemene vergadering van de VRT wenst de nieuwe gedelegeerd bestuurder aan te stellen met een contract van onbepaalde duur, en streeft ernaar dit te doen met ingang van 1 juli 2020.

Deze nota beoogt de goedkeuring van de Vlaamse Regering voor de vooropgestelde selectieprocedure en de bijgevoegde functiebeschrijving om te kunnen komen tot de voordracht van een geschikte kandidaat voor de functie van gedelegeerd bestuurder.

B. PROCEDURE, EXTERNE SELECTIEKANTOOR EN KOSTPRIJS

PROCEDURE

De minister van Brussel, Jeugd en Media is de functioneel bevoegde minister voor deze selectieprocedure en de opvolging ervan. Hij wordt daarbij ondersteund door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel. Zij kunnen op hun beurt beroep doen op een extern selectiekantoor.

a) Bekendmaking en (actieve) search

De functie wordt bekendgemaakt in de (personeelsbijlagen van de) Vlaamse kranten, de website van de VDAB, de website www.werkenvoorvlaanderen.be en enkele specifieke jobkanalen.

Gezien de aard van de functie zal het extern selectiekantoor, dat instaat voor uitvoeren van de in punt 2. van deze nota beschreven selectieprocedure, ook instaan voor het actief zoeken naar de juiste kandidaten voor deze functie.

Zowel kandidaten uit de searchprocedure, als kandidaten die spontaan op het vacaturebericht reageren, worden geacht deel te nemen aan eenzelfde selectieprocedure.

b) Screening van CV's

Kandidaten kunnen online solliciteren via de website www.werkenvoorvlaanderen.be of zich aandienen via het extern selectiekantoor.

De cv-screening wordt uitgevoerd door het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum. Op het einde van de screening rapporteert het Agentschap aan de functioneel bevoegde minister, met opgave van de interpretatieproblemen die vervolgens bilateraal worden besproken.

De screening is uitsluitend: na de screening worden de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in het selectiereglement, uitgesloten. De uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt meegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

c) Verkennend gesprek met een consultant

In een verkennend gesprek met een consultant van een extern selectiekantoor worden een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de context van de openbare instelling, de communicatievaardigheden en de relevantie van de ervaring. Dit gesprek wordt door één consultant gevoerd.

De resultaten worden gemotiveerd en met de functioneel bevoegde minister besproken. De lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt meegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

d) Assessment center

Het assessment center bestaat minstens uit een sterkte-zwakteanalyse, een competentiegericht diepte-interview en een presentatieoefening op basis van een managementvisie.

Het assessment center wordt beoordeeld door 2 consultants van een extern selectiekantoor en desgewenst aangevuld met experts, waar nodig om de selectiekwaliteit te waarborgen.

e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Agentschap Overheidspersoneel – Selectiecentrum stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen concluderende beoordelingen van de consultants, legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de functioneel bevoegde minister en draagt er zorg voor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering. Op basis van deze lijst worden rekening houdend met de gelopen procedure en de concluderende beoordelingen maximaal 3 kandidaten doorgestuurd naar de volgende fase, mn. het interview met de opdrachtgever (zie f).

f) Interview met de opdrachtgever

De functioneel bevoegde minister heeft een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen. De functioneel bevoegde minister voert dit gesprek met de minister-president en viceminister-presidenten. De voorzitter van de raad van bestuur neemt als waarnemer deel. Dit gesprek heeft tot doel om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan competentieprofiel voor de functie.

g) Aanstelling

De functioneel bevoegde minister formuleert na het doorlopen van voorgaande procedure, een voorstel van nieuwe gedelegeerd bestuurder van de VRT aan de Vlaamse regering en motiveert de keuze uitdrukkelijk. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, wordt de procedure heropgestart. Hij motiveert uitdrukkelijk waarom er geen kandidaat is gekozen.

Volgens haar beheersovereenkomst 2016-2020 met de Vlaamse Gemeenschap streeft de VRT in de samenstelling van haar personeelsbestand naar een vertegenwoordiging van vrouwen van 40% voor het gehele personeelsbestand en 33% voor het midden- en hoger kader. Zolang dit

doelgroepgebonden streefcijfer niet wordt gehaald, wordt bij gelijkwaardigheid voorrang gegeven aan de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep.

De Vlaamse Regering draagt de gekozen kandidaat voor voor de benoeming.

Het is de Algemene Vergadering van de VRT, die de voorgedragen kandidaat al dan niet benoemt als gedelegeerd bestuurder met een contract van onbepaalde duur.

EXTERNE SELECTIEKANTOREN

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum heeft via een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking voor diensten (bestek nr. 2020001) een dienstverlener aangesteld voor het zoeken (search) en uitvoeren van de selectieprocedure voor de functie van gedelegeerd bestuurder bij VRT.

Uitgaande van de tijdig ingediende voorstellen in het kader van deze onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking voor diensten stelt het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum voor om Hudson Belgium NV als dienstverlener te belasten met het zoeken naar kandidaten en met de selectieverrichtingen opgenomen in de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in punt 2.B.d) worden niet beschouwd als extern selectiekantoor.

KOST VAN DE SELECTIE

De kosten voor deze selectie worden door de VRT gedragen en worden binnen de goedgekeurde begroting van de VRT aangerekend op ESR-code 12.11. De VRT wordt betoelaagd vanaf begrotingsartikel HBO-1HEI2MY-IS.

C. KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING

De vacante betrekking betreft de functie van gedelegeerd bestuurder bij VRT.

FUNCTIEPROFIEL

Het functieprofiel is als bijlage bij deze nota gevoegd.

ARBEIDSVOORWAARDEN

In het vacaturebericht worden de volgende elementen uitdrukkelijk opgenomen:

a) Functietitel

Voor het plaatsen van de advertenties zal volgende functietitel gebruikt worden: "gedelegeerd bestuurder".

b) Beloning

Het Bestuursdecreet van 7 december 2018, Titel III, Hoofdstuk 2 Deugdelijk bestuur is van toepassing op de arbeidsvoorwaarden, inclusief het salaris van de gedelegeerd bestuurder van de VRT.

De arbeidsvoorwaarden inclusief het salarisniveau voor deze functie zullen, rekening houdend met het advies van het remuneratie- en benoemingscomité van de VRT en met de ervaring van de voorgestelde kandidaat, door de raad van bestuur van de VRT worden bepaald.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

KOSTEN VAN DE SELECTIEPROCEDURE

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

Bekendmaking

Publicatie:

- website VDAB: gratis
- website www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- Jobat (print-online): € 7.010,13
- Trends magazine: € 1.573,38
- LinkedIn (doorplaatsing via Jobat): € 309

Zoeken van kandidaten

Zie prijsofferte van Hudson in bijlage.

Intake en voorbereiding

Intake selectiekantoor: 500 euro/uur

Vorbereiding coördinatie procedure, coördinatie opmaak case (optioneel), coördinatie inhoudelijk experten: 500 euro/uur

Verkennde gesprekken

Gesprekken door 1 ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering):
750 euro/kandidaat

Assessment center

Sterkte- zwakteanalyse, diepteinterview, presentatieoefening afgenomen door 2 ervaren consultants (inclusief rapport, inclusief verwerking resultaat case (optioneel)): 1.500 euro/kandidaat

Debriefing

Debriefing door selectiekantoor: 500 euro/uur

Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: 350 euro/uur

Bijkomend

Honorarium externe experten: 100 euro/uur

Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiekantoor:
350 euro/uur

Deze uitgaven worden aangerekend op ESR-code 12.11 binnen de VRT-begroting.
De Inspectie van Financiën heeft gunstig advies verleend op 5 maart 2020. Het advies is bijgevoegd.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is geen begrotingsakkoord vereist.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggende nota heeft geen weerslag op het personeelsbestand of het personeelsbudget zodat het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken niet vereist is. De functie van gedelegeerd bestuurder is opgenomen in het personeelsplan van de VRT. De huidige titularis wordt vervangen door een titularis met dezelfde functie.

De kostprijs van de selectieprocedure wordt gedragen binnen de bestaande kredieten van de VRT.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

- a) Personeel: voorliggend voorstel van beslissing noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale en provinciale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) Werkingsuitgaven: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale en provinciale besturen.
- c) Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale en provinciale besturen.
- d) Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale en provinciale besturen ter beschikking gesteld.
- e) Conclusie: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

De Vlaamse minister van Brussel, Jeugd en Media voert deze beslissing uit en laat de functie publiceren via de afgesproken publicatiekanalen.

Hij start de selectieprocedure op en selecteert een kandidaat volgens de voorgeschreven procedure of motiveert waarom hij geen van de kandidaten kiest.

In voorkomend geval draagt hij de geselecteerde kandidaat voor aan de Vlaamse Regering, die de kandidaat op haar beurt voorstelt aan de Algemene Vergadering van de VRT met het oog op zijn benoeming als gedelegeerd bestuurder met een contract van onbepaalde duur vanaf 1 juli 2020.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. Een selectieprocedure op te starten voor de functie van gedelegeerd bestuurder bij VRT.
2. haar goedkeuring te geven aan:
 - de in punt 2. van deze nota beschreven selectieprocedure;
 - de bij deze nota gevoegde functiebeschrijving;
3. de aanduiding van Hudson Belgium NV als zoek- en selectiekantoor dat bij deze werving zal optreden te bekrachtigen;
4. de Vlaamse minister, bevoegd voor de Media te belasten met de uitvoering van deze beslissing en de selectieprocedure op te starten en op te volgen.

De Vlaamse minister van Brussel , Jeugd en Media,

Benjamin DALLE