



VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS
BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: Eindafrekening van de personeelsbesparing in de Vlaamse
overheid op 31/12/2019**

Het **Vlaams regeerakkoord 2014-2019** stelde dat het aantal personeelsleden in dienst van de Vlaamse overheid verder en significant moest dalen door het voeren van een selectief vervangingsbeleid, met blijvende aandacht voor een kwaliteitsvolle dienstverlening. In de toenmalige beleidsnota Bestuurszaken werd de vooropgestelde personeelsinkrimping als volgt vertaald:

'Tegen eind 2019 moet de personeelsomvang binnen de Vlaamse overheid dalen met 1.950 personeelsleden. Er is een maximale afstemming nodig tussen het opvolgen van de aankomende pensioneringen, het selectief vervangen en een afslanking van het aantal taken met het kerntakenplan als leidraad.'

In de **regeerperiode 2009-2014** werden reeds besparingen doorgevoerd binnen de werkings- en personeelskredieten en werd het aantal personeelsleden reeds aanzienlijk afgebouwd. Zoals medegedeeld aan de Vlaamse Regering¹ werd tegen 30/06/2014 7,5% van het aantal personeelsleden bespaard (of 1% meer dan de besparingsdoelstelling).

De generieke besparingen werden opgevolgd met een halfjaarlijkse stand van zaken die telkens aan de Vlaamse Regering werd medegedeeld. Hieronder wordt de eindafrekening op 31/12/2019 medegedeeld.

In de nota aan de Vlaamse Regering met betrekking tot de generieke besparingen en kerntakenplannen² van 17 juli 2015 waren de **contouren** van deze generieke besparingen bekrachtigd (toepassingsgebied, inhoud, ...).

Zo zijn in bijlage 1 de **entiteiten** opgelijst, die onder deze generieke besparingen ressorteerden. Een deel van de entiteiten die buiten deze generieke besparingen waren geplaatst, hadden een eigen besparingstraject. Zij vallen buiten de scope van deze mededeling.

Voor de **opvolging van de personeelsbesparing** heeft het Agentschap Overheidspersoneel in december 2019 de personeelsaantallen³ van de betrokken entiteiten verzameld en er de intern dubbelgetelde personeelsleden uitgefilterd (in uitvoering van de bepaling in de nota Vlaamse Regering van 17 juli 2015). De doelgroep van entiteiten omvatte bij aanvang (30/06/2014) in totaal 17.554 personeelsleden (na uitfiltering van alle dubbeltellingen). Na vermindering met alle personeelsleden die sindsdien naar buiten de besparingsdoelgroep zijn verschoven geweest, bestond de doelgroep op 31/12/2019 in totaal nog uit 17.425 personeelsleden waarbinnen de besparing moest gerealiseerd worden.

¹ Cfr. VR 2014 1807 MED.0333

² Cfr. VR 2015 1707 DOC.0728

³ Exclusief eventuele nieuwe personeelsleden nav lopende wervingsprocedures.

Deze besparingsgroep telde uiteindelijk op 31/12/2019 nog 15.139 personeelsleden. Dat betekent dat er in totaal 2.304 personeelsleden zijn bespaard of 118% van het totaal te besparen aantal (1.950). De besparingsdoelgroep heeft dus op einddatum de besparingsdoelstelling ruim gerealiseerd.
Als bijlage 2 wordt een stand van zaken per minister weergegeven en als bijlage 3 per beleidsdomein.

In de **regerperiode 2019-2024** is op 1/1/2020 een nieuwe besparingsronde van start gegaan. De contouren hiervan worden in een aparte nota toegelicht.

Bart SOMERS,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Bijlagen:

1. Overzicht van entiteiten waarop de personeelsbesparing 2014-2019 van toepassing was
2. Eindafrekening van de personeelsbesparing 2014-2019 in de Vlaamse overheid (overzicht per minister)
3. Eindafrekening van de personeelsbesparing 2014-2019 in de Vlaamse overheid (overzicht per beleidsdomein)