

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN, CULTUUR, ICT EN FACILITAIR MANAGEMENT

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - vacantverklaring van de functie van Vlaamse Bouwmeester

Samenvatting

De Vlaamse Regering beslist over de vacantverklaring van de functie van Vlaamse Bouwmeester bij het Departement Kanselarij en Bestuur (en na de oprichting ervan bij het fusiedepartement tussen het Departement Kanselarij en Bestuur en Buitenlandse zaken).

De functie is vanaf 1 juli 2020 vacant. De Vlaamse regering keurt de functiebeschrijving en selectieprocedure goed.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij en Bestuur

Beleidsveld: Individueel personeelsbeheer bij de diensten van de Vlaamse Overheid

De beleidsnota 2019-2024 – Algemeen Regeringsbeleid vermeldt het voornemen om de conceptnota van het Vlaams Bouwmeesterschap van 2015 te actualiseren en om de procedure voor de aanstelling van een nieuwe Vlaamse Bouwmeester op te starten. Het voorstel van beslissing dat het voorwerp uitmaakt van deze nota verzekert de continuïteit van de werking bij het aflopen van het huidige mandaat op 30 juni 2020.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Op 19 juni 2015 werd er een conceptnota met betrekking tot het vernieuwd bouwmeesterschap goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Deze nota werd vernieuwd en zal gelijktijdig met deze nota geagendeerd worden op de Vlaamse Regering, en geeft duidelijkheid over de taakstelling van de Vlaams Bouwmeester en is de basis voor het functieprofiel.

Het wetgevingstechnisch- en taalkundig advies is niet vereist voor besluiten betreffende individueel personeelsbeheer.

2. INHOUD

A. SITUERING

Het mandaat van de huidige Vlaamse Bouwmeester, Leo Van Broeck, loopt van 1 september 2016 tot 30 juni 2020.

Om de continuïteit van de werking van het Team Vlaamse Bouwmeester te verzekeren, moet de aanwerving van een nieuwe Vlaamse Bouwmeester nu reeds opgestart worden, zodat de nieuwe Vlaamse Bouwmeester met zijn/haar opdracht van start kan gaan wanneer het mandaat van de huidige Bouwmeester is afgelopen.

De nieuwe Vlaamse Bouwmeester zal aangesteld worden met een contract van bepaalde duur, met ingang van 1 juli 2020 tot 30 juni 2025.

Deze nota beoogt de goedkeuring van de Vlaamse Regering van de vacantverklaring van de betrekking van de Vlaamse Bouwmeester op basis van de hieronder vooropgestelde selectieprocedure en de bijgevoegde functiebeschrijving.

B. PROCEDURE, EXTERNE SELECTIEBUREAUS EN KOSTPRIJS

PROCEDURE

a) Bekendmaking

De functie wordt bekendgemaakt in de (personeelsbijlagen van de) Vlaamse kranten, de website van de VDAB, de website www.werkenvoorvlaanderen.be en enkele specifieke jobkanalen.

Gezien de aard van de functie, wordt beroep gedaan op een zoekbureau om de juiste kandidaten aan te sporen om te kandideren voor de functie.

b) Screening van CV's

Kandidaten kunnen online solliciteren via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

Op het einde van de screening rapporteert het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, aan de functioneel bevoegde minister, met opgave van de interpretatieproblemen die vervolgens bilateraal worden besproken.

De screening is uitsluitend: na de screening worden de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in het selectiereglement, uitgesloten. De uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

c) Verkennend gesprek met een consultant en twee experts uit het vakgebied

In een verkennend gesprek worden een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de relevantie van de ervaring. Dit gesprek wordt door één consultant en twee experts uit het vakgebied gevoerd. Het verkennend gesprek is uitsluitend; na dit gesprek worden de niet geschikt bevonden kandidaten uitgesloten.

De resultaten worden gemotiveerd en met de functioneel bevoegde minister besproken. De lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

d) Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit een sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden); een competentiegericht diepte-interview, o.a. met bespreking van de sterktezwakteanalyse; presentatieoefening op basis van een schriftelijk voor te bereiden nota. Kandidaten dienen een nota (max 10 pagina's A4) op te maken met een aanzet voor het meerjarenprogramma voor de invulling van 'hun' bouwmeestermandaat. De nota omvat naast de inhoudelijke invulling van de functie ook een managementvisie. De kandidaten krijgen 2 à 3 weken tijd om deze nota voor te bereiden. Hiervoor wordt de omschrijving van de opdracht van het bouwmeesterschap ter beschikking gesteld, evenals de beleidsnota's van de voltallige Vlaamse Regering. De kandidaten dienen tijdens de test leidinggevende en functiespecifieke competenties hun aanzet tot meerjarenprogramma te presenteren voor twee consultants van een extern selectiekantoor en voor een jury van experts uit het vakgebied. De voor te bereiden nota zal eveneens schriftelijk verbeterd worden door een jury van experts uit het vakgebied, deze experts blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

De experts uit het vakgebied hebben voldoende inzicht in het domein waarbinnen de Vlaamse Bouwmeester zal moeten werken. Het kunnen professoren zijn of andere personen, maar het zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen.

Bijkomend kan gepeild worden naar integriteit en de leiderschapsrollen.

De consultants van het externe selectiekantoor maken een finale beoordeling op, bestaande uit de beoordelingen inzake de tests en de beoordelingen van de experts over de aanzet van het meerjarenprogramma en de invulling van het bouwmeesterschap (zowel schriftelijk als presentatie) en zij motiveren hun finale beoordeling.

e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Agentschap Overheidspersoneel – Selectiecentrum stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen concluderende beoordelingen van de consultants, legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de functioneel bevoegde minister en draagt er zorg voor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

f) Interview met de opdrachtgever

De opdrachtgever (= de functioneel bevoegde minister) heeft een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen. De functioneel bevoegde minister voert dit gesprek met de viceminister-presidenten. Dit gesprek heeft tot doel om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst en motiveert de keuze uitdrukkelijk. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, wordt de procedure heropgestart. De opdrachtgever motiveert uitdrukkelijk waarom er geen kandidaat is gekozen.

Ook in deze procedure is artikel I 5, § 3 van het VPS van 13 januari 2006 van toepassing voor wat betreft de man-vrouwverhouding. Zolang de door de Vlaamse Regering bepaalde

doelgroepgebonden streefcijfers niet worden gehaald, wordt bij gelijkwaardigheid voorrang gegeven aan de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep. Dit streefcijfer bedraagt 40%.

g) Aanstelling

Het is de indienstnemende overheid, in casu de Vlaamse Regering, die, op voorstel van de opdrachtgever, de geselecteerde kandidaat aanstelt als Vlaams Bouwmeester met een contract van bepaalde duur van 1 juli 2020 tot 30 juni 2025.

EXTERNE SELECTIEBUREAUS

Gezien de beslissing van de VR dd. 19 juni 2015 om dezelfde procedure te volgen als de selectieprocedure voor een leidend ambtenaar, wordt naar analogie met artikel V7, §2 voorgesteld een beroep te doen op een extern selectiekantoor.

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum heeft een minicompetitie georganiseerd met de selectiebureaus waarmee ze een raamovereenkomst heeft afgesloten op basis van een Europese aanbestedingsprocedure voor de selectie van topfuncties.

Uitgaande van de tijdig ingediende voorstellen in het kader van deze minicompetitie stelt het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum voor om Hudson als extern selectiebureau te belasten met de selectieverrichtingen opgenomen in de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in punt 2.1.d) worden niet beschouwd als extern selectiebureau.

KOST VAN DE SELECTIE

De kosten voor deze selectie worden door het Departement Kanselarij en Bestuur gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel PA0-1PAX2ZZ-WT van het programma 1PA00500.

C. KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING

De vacante betrekking betreft de functie van Vlaams Bouwmeester bij het Departement Kanselarij en Bestuur.

OPMAAK VAN FUNCTIEPROFIEL

Overeenkomstig de beslissing van de Vlaamse Regering van 19 juni 2015 heeft het Agentschap Overheidspersoneel in overleg met het Departement Kanselarij en Bestuur het functieprofiel uitgewerkt. Dit functieprofiel is als bijlage bij deze nota gevoegd.

ARBEIDSVOORWAARDEN

De functie van Vlaams bouwmeester wordt in principe voltijds uitgeoefend (cfr. vernieuwde visienota Bouwmeesterschap).

In het vacaturebericht worden de volgende elementen uitdrukkelijk opgenomen:

a) Functietitel

Voor het plaatsen van de advertenties zal volgende functietitel gebruikt worden: "Vlaams Bouwmeester".

b) Beloning

Ingevolge de visienota Bouwmeesterschap ontvangt de contractuele titularis van de functie van Vlaams bouwmeester een bezoldiging in de salarisschaal A311 en andere bezoldigingscomponenten zoals voorzien in Deel VII van het VPS.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

KOSTEN VAN DE SELECTIEPROCEDURE

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

Bekendmaking

Publicatie:

- website VDAB: gratis
- website www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- www.archijobs.be : gratis
- www.architectura.be : gratis
- www.vrp.be: via lidmaatschap
- www.nav.be : gratis
- www.a-plus.be: gratis
- Jobat (print-online): € 7.010,13

Zoekbureau

Zie offerte in bijlage

Intake en voorbereiding

Intake selectiekantoor: 175 euro/uur

Vorbereiding coördinatie procedure, coördinatie opmaak case, coördinatie inhoudelijk experten: 175 euro/uur

Verkennde gesprekken

Gesprekken door 1 ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering):
350 euro/kandidaat

Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterkten-zwaktenanalyse) afgenomen door 2 ervaren consultants (inclusief rapport, inclusief verwerking resultaat case):
900 euro/kandidaat

Debriefing

Debriefing door selectiekantoor: 175 euro/uur

Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: 175 euro/uur

Bijkomend

Honorarium externe experts: 100 euro/uur

Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau:

175 euro/uur

Deze uitgaven worden aangerekend op begrotingsartikel PA0-1PAX2ZZ-WT van het programma 1PA00500.

De Inspectie van Financiën heeft gunstig advies verleend op 3 december 2019. Het advies is bijgevoegd.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is geen begrotingsakkoord vereist.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggende nota van vacantverklaring heeft geen weerslag op het personeelsbestand of het personeelsbudget zodat het akkoord van de Vlaamse minister van bestuurszaken niet vereist is. De functie van Vlaams Bouwmeester is opgenomen in het personeelsplan van het Departement Kanselarij en Bestuur. De huidige titularis wordt vervangen door een titularis met dezelfde functie.

De kostprijs van de selectieprocedure wordt gedragen binnen de bestaande kredieten van het Departement Kanselarij en Bestuur.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

- a) Personeel: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale en provinciale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) Werkingsuitgaven: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale en provinciale besturen.
- c) Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale en provinciale besturen.
- d) Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale en provinciale besturen ter beschikking gesteld.
- e) Conclusie: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

De minister-president en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management voert deze beslissing uit en laat het besluit publiceren in het Belgisch Staatsblad.

Hij start de selectieprocedure op en selecteert een kandidaat volgens de voorgeschreven procedure of motiveert waarom hij geen van de kandidaten kiest. In voorkomend geval draagt hij de geselecteerde kandidaat voor aan de Vlaamse Regering met het oog op zijn aanstelling als Vlaams Bouwmeester met een contract van bepaalde duur van 1 juli 2020 tot 30 juni 2025.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. de functie van Vlaams Bouwmeester van het Departement Kanselarij en Bestuur vacant te verklaren. De voorziene datum van indiensttreding is 1 juli 2020;
2. haar goedkeuring te geven aan:
 - de in punt 2. van deze nota beschreven selectieprocedure;
 - de bij deze nota gevoegde functiebeschrijving;
3. de aanduiding van de firma Hudson als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden te bekrachtigen;
4. de Minister-President van de Vlaamse Regering te belasten met de uitvoering van deze beslissing.

De minister-president en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management,

Jan JAMBON