

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:**

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft het 1/10 ouderschapsverlof, mantelzorgverlof en diverse andere bepalingen
- Principiële goedkeuring

## Samenvatting

Via dit voorontwerp van besluit voert de Vlaamse Regering voor het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid (hierna: DVO) het 1/10 ouderschapsverlof en het mantelzorgverlof in het Vlaams personeelsstatuut (hierna: VPS) in. Verder brengt dit voorontwerp van besluit enkele technische aanpassingen aan het VPS aan. De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen legt dit voorontwerp van besluit voor eerste principiële goedkeuring voor aan de Vlaamse Regering en vraagt het akkoord van de Vlaamse Regering met de verderzetting van het wetgevingsproces.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij en Bestuur

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2020/06 van 15 januari 2020.

## 2. INHOUD

### A. ALGEMENE TOELICHTING

#### 1/10 ouderschapsverlof:

Het federale en Vlaamse niveau verdelen de bevoegdheden inzake ouderschapsverlof onder elkaar. Het federale niveau regelt de onderbrekingsuitkering en het Vlaamse niveau het verlof.

Sinds 1 augustus 2019 kent het federale niveau via het koninklijk besluit van 7 mei 1999 ook een onderbrekingsuitkering toe als een personeelslid zijn voltijdse arbeidsprestaties met een tiende vermindert. Zolang in het VPS evenwel geen 1/10 ouderschapsverlof staat, kan het personeel van de DVO deze uitkering niet aanvragen en dus geen 1/10 ouderschapsverlof opnemen.

Het voorontwerp van besluit verankert het verlof in het VPS. Het 1/10 ouderschapsverlof treedt in werking nadat de federale ministerraad instemt met de regeling opgenomen in het voorontwerp van besluit.

#### Mantelzorgverlof

Het VPS omvat de volgende federale zorgverloven: palliatief verlof, medisch bijstandsverlof en ouderschapsverlof. Zoals hoger aangegeven verdelen het federale en Vlaamse niveau de bevoegdheden in deze materie onder elkaar. Met ingang van 1 oktober 2019 voerde het federale niveau een vierde federaal zorgverlof, zijnde het mantelzorgverlof, in (via een wijziging van de Herstelwet van 22 januari 1985). Opdat het personeel van de DVO dit nieuwe verlof zou kunnen opnemen is een verankering in het VPS noodzakelijk.

Het voorliggend voorontwerp van besluit zorgt voor de verankering van het mantelzorgverlof in het VPS.

Op dit moment is het mantelzorgverlof door het ontbreken van enkele federale uitvoeringsbepalingen nog niet toepasbaar. Voor het statutair personeel is daarnaast ook het akkoord van de federale ministerraad nodig.

#### EVC

Het decreet van 26 april 2019 betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties (EVC decreet) bepaalt het kader voor de beoordeling en certificering van verworven competenties uit een beroepskwalificatie. Ook al bevindt het systeem van de beroepskwalificaties zich thans nog in een opstartfase, toch wil de Vlaamse overheid ook als werkgever dit systeem reeds erkennen en hierin een voorbeeldfunctie opnemen. Het regeerakkoord (Werk en Sociale economie) bepaalt dat de overheid het goede voorbeeld geeft door aanwerven op basis van competenties gemakkelijker te maken. Voortaan zullen de beroepskwalificaties, naast het diploma, ervaringsbewijs of toegangsbewijs, toegang kunnen geven tot een bepaald niveau.

Deze procedure is niet de EVC-procedure die specifiek voor het Vlaams overheidspersoneel bestaat. Het VPS bepaalt deze procedure in art. III 3. §2.

#### Genderneutraliteit

De Vlaamse overheid stelt zich genderneutraal op. Het ontwerpbesluit schrapt dan ook enkele niet-gender neutrale bewoordingen.

### Overgangsbepaling inschaling zesde staatshervorming

De personeelsleden door het federale niveau in het kader van de zesde staatshervorming overgedragen naar de DVO ontvangen sinds 1 oktober 2019 per gewerkte dag een maaltijdcheque met een nominale waarde van €4. Deze nominale waarde wijkt af van de generieke regeling (nominale waarde van €7) die is opgenomen in artikel VII 109ter VPS.

De personeelsleden door het federale niveau overgedragen van het Fonds ter reductie van de globale energiekost hadden voor overdracht recht op een maaltijdcheque waarvan de nominale waarde hoger lag dan €4 (zijnde €6). Het Vlaams personeelsstatuut kan geen afbreuk doen aan de verworven rechten van deze personeelsleden. Deze personeelsleden hebben dus recht op een maaltijdcheque waarvan de nominale waarde minimaal gelijk is aan €6. Aangezien betrokkenen tot 30 september 2019 maaltijdcheques met een nominale waarde van €7 genoten, stel ik voor om op hen de generieke regeling, zijnde maaltijdcheques met een nominale waarde van €7, toe te passen. In praktijk gaat het om 2 personeelsleden.

### Andere bepalingen

Meer uitleg over de draagwijdte van deze bepalingen staat in de artikelsgewijze bespreking.

## **B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN**

De artikelsgewijze bespreking bij dit voorontwerpbesluit gaat als bijlage bij deze nota.

## **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

- 1/10 ouderschapsverlof en mantelzorgverlof: de invoering van deze modaliteiten beïnvloedt de begroting van de Vlaamse overheid niet in negatieve zin. Het is immers de RVA (een federale instantie) die de uitkeringen die aan deze verloven gekoppeld zijn uitbetaalt.

Rekening houdend met de beperkte vermindering van de arbeidsprestaties en de beperkte duur van de afwezigheid is de kans bestaande dat een entiteit een personeelslid die één van deze verloven opneemt niet moet vervangen. Hierdoor brengen deze verloven potentieel een tijdelijke vermindering van personeelskost met zich mee.

- Overgangsbepaling inschaling 6<sup>de</sup> staatshervorming: de kostprijs van deze bepaling zit vevat in de totale kostprijs die gekoppeld is aan de herinschaling zesde staatshervorming.
- Overige bepalingen: geen impact op de begroting

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 10 januari 2020.

De Vlaamse minister bevoegd voor de Begroting verleende zijn akkoord op 27 januari 2020.

## B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

## C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

## **4. VERDER TRAJECT**

Na principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Volgend hierop win ik het advies van de Raad van State over het voorontwerp van besluit in.

## **5. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft het 1/10 ouderschapsverlof, mantelzorgverlof en diverse andere bepalingen;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen:
  - \* te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
  - \* te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;
  - \* te gelasten over het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies van de Raad van State in te winnen, met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State op voorwaarde dat de onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlage:

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft het 1/10 ouderschapsverlof, mantelzorgverlof en diverse andere bepaling;
- de artikelsgewijze bespreking bij het voorontwerp van besluit.