

Overzicht toepassing toelagenstelsel DVW

A. Basisregels toepasselijk rechtskader

Om te weten welk rechtskader naast het VPS van toepassing is op een personeelslid van DVW gelden volgende basisregels, waarvan het basisidee wordt gevormd door de zgn. rugzaktheorie (het personeelslid neemt zijn 'rugzak met rechten' mee vanuit het grondgebied waar hij is/was tewerkgesteld tot en met 31/12/2017):

1. Personeelslid in dienst voor 01/01/2018 :

- Werkzaam op het grondgebied van het *voormalige DS*:
 - Het oude ASB van ex-DS is van toepassing tot en met in voege treden van het nieuwe ASB
 - In geval van mutatie naar het grondgebied van het voormalige W&Z : voorgaande blijft van toepassing, doch bijzondere retro-actieve verrekeningsbepalingen voor categorie van BVB'ers (zie schema hierna)
- Werkzaam op het grondgebied van het *voormalige W&Z*:
 - De toelagen zoals beschreven in het oude ASB van ex-W&Z blijven van toepassing ook na in voege treding nieuwe ASB (via de overgangsbepalingen) tot en met de mutatie naar een andere functie¹
 - In geval van mutatie naar het grondgebied van het voormalige DS : voorgaande blijft van toepassing

2. Personeelslid in dienst getreden tijdens de overgangperiode (01/01/2018 tot en met invoege treding ASB):

- Het ASB van ex-DS is van toepassing tijdens de overgangperiode
- Vanaf in voege treding ASB : nieuwe ASB van toepassing
- Er kunnen in uitzonderlijke gevallen uitdoofmaatregelen gelden voor deze personeelsleden (vb : toelage pleziervaart)

3. Personeelslid in dienst getreden vanaf in voege treding ASB

- Nieuwe ASB is van toepassing
- Er gelden in principe geen overgangsbepalingen voor deze personeelsleden, doch er kunnen in uitzonderlijke gevallen nog tijdelijk bepaalde (overgangs)toelagen van toepassing zijn (vb : zolang geen overgang naar volwaardige roosters)

Toepassingsvoorbeeld : Een VTS-operator in dienst voor 01/01/2018 (grondgebied ex-W&Z) maakt mutatie naar een functie van BVB op het grondgebied van ex-DS voor het in voege treden van het nieuwe ASB : het toelagestelsel van ex-W&Z zal op hen van toepassing zijn en blijven tot betrokkene van functie verandert.

¹ Hiermee wordt niet een loutere verandering van functiebenaming bedoeld, maar het invullen van een wezenlijk andere functie. Enkele voorbeelden om dit te verduidelijken : overstap van BVB naar VTS, overstap van BVB naar SVB (want nieuwe functie inhoud eigen aan volwaardige afstandsbedieningscentrale), overstap van BVB naar regiemedewerker)

B. Toepasselijk rechtskader per cluster

Cluster 1 : Scheepvaartbegeleiding

RIS-operatoren

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op grondgebied van ex-W&Z <u>en werkzaam als RIS-operator</u>	<u>Toelagen (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</u> (1) Permanentietoelage (2) Verstoringstoelage	<u>Toelagen</u> (1) Bekwaamheidstoelage à 75 € (100%) (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%)
Tewerkgesteld op grondgebied ex-DS en werkzaam als RIS-operator	<u>Toelagen (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</u> Verstoringstoelage	<u>Toelagen</u> (1) Bekwaamheidstoelage à 75 € (100%) (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%)

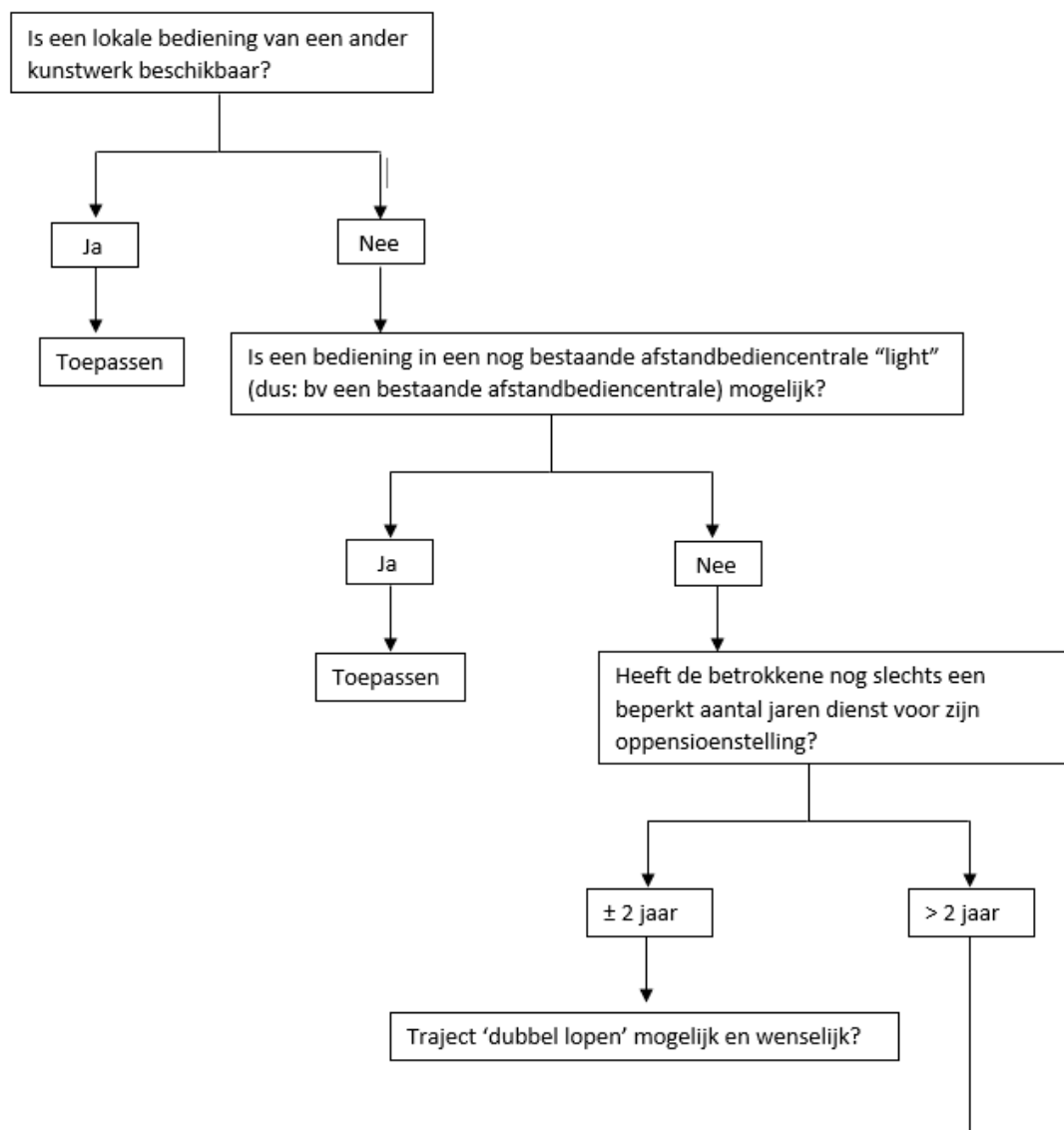
scheepvaartbegeleiders (zolang niet tewerkgesteld op een 'volwaardige' afstandsbedieningscentrale)

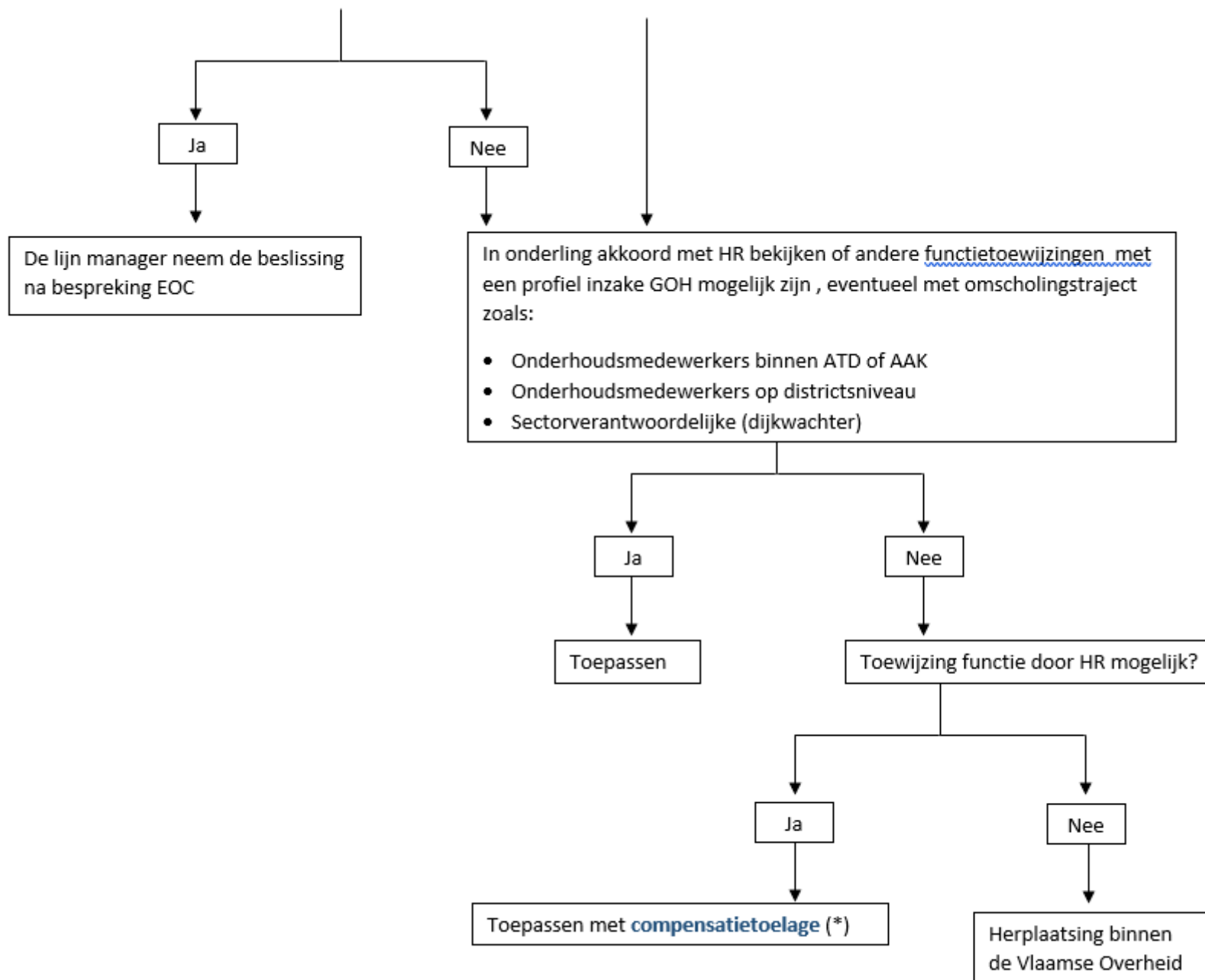
Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op grondgebied van ex-W&Z <u>voor</u> 01/01/2018 (voormalige werknemers W&Z)	<u>Toelagen</u> (1) BVB-toelage à 135 € (100%) (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 0,3571 € per u (100%) (3) Bufferfunctie = buffertoelage à 50 € (100%)	<u>Toelagen</u> (1) BVB-toelage à 135 € (100%) (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 0,3571 € per u (100%) (3) Bufferfunctie = buffertoelage à 50 € (100%)

	<p><u>Bijzondere gevallen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ BVB oud toelagenstelsel : behouden dit onder voorwaarden ▪ Indien > 1000 u beschikbaarheid : retro-actieve verrekening à 0,3571 € per uur ▪ Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken ▪ Uitdoofregeling voor cumul permanentieregeling met voordeel huisvesting of vervangende toelagen 	<p><u>Bijzondere gevallen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ BVB oud toelagenstelsel : behouden dit onder voorwaarden ▪ Indien > 1000 u beschikbaarheid : na beslissing OD toekenning vergoeding à 0,3571 € per uur ▪ Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken ▪ Uitdoofregeling voor cumul permanentieregeling met voordeel huisvesting of vervangende toelagen ▪ Toelage voor uur pauze bij 12 uren shiften
--	--	---

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
In dienst getreden of gemuteerd naar het grondgebied van ex-W&Z tussen 01/01/2018 en in voege treden ASB	<p><u>Toelagen</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</p> <p>(1) Electriche bediening (2) Inning scheepvaartrechten (3) Permanentietoelage (4) Bijzondere verrekeningsbepaling (onder voorbehoud goedkeuring Vlaamse Regering)</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indien > 1000 u beschikbaar : retro-actieve verrekening à 0,3571 € per u 	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) BVB-toelage à 120 € (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%) (3) Bufferfunctie = buffertoelage à 50 € (100%)</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indien > 1000 u beschikbaar : na beslissing OD toekenning vergoeding à 1 € ▪ Toelage voor uur pauze bij 12 uren shiften
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS én nog GEEN volwaardige roosters	<p><u>Toelagen</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</p> <p>(1) Electriche bediening (2) Inning scheepvaartrechten (3) Permanentietoelage</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken 	<p><u>Toelagen</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</p> <p>(1) Electriche bediening (2) Inning scheepvaartrechten (3) Permanentietoelage</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS en WEL volwaardige roosters	NVT	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) BVB-toelage à 120 € (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%) (3) Bufferfunctie = buffertoelage à 50 € (100%)</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indien > 1000 u beschikbaar : na beslissing OD toekenning vergoeding à 1 € ▪ Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken

Binnenvaartbegeleiders die niet slagen in bekwaamheidsproef of waarvoor geen plaats is





Voormelde **compensatie toelage** heeft een tijdelijk karakter en impliceert een geleidelijke afbouw als volgt :

Plaats tewerkstelling	Jaar x	Jaar x+1	Jaar x+2	Jaar X+3	Jaar X+4	Jaar X+5
Ex-DS	120	115	100	75	50	25
ex-W&Z	135	115	100	75	50	25

VTS-operatoren

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden art 9 (afstandsbedieningscentrale)	Vanaf in voege treden art 9 (afstandsbedieningscentrale)
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z	<u>Toelagen</u> (1) Clusterbediening (schermbediening) (2) Permanentietoelage	<u>Toelagen</u> (1) Technische bekwaamheidstoelage à 250 € (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%) <u>Overgangsbepaling</u> Indien geen financiële vooruitgang : behoud oude toelagen
Categorie	01/01/2018 tot in voege art 9 (afstandsbedieningscentrale)	Vanaf in voege treden art 9 (afstandsbedieningscentrale)
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS	<u>Toelagen</u> (1) Electriche bediening (2) Permanentietoelage	<u>Toelagen</u> (1) Technische bekwaamheidstoelage à 250 € (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%)

Scheepvaartoperatoren (zodra te werk gesteld op een 'volwaardige' afstandsbedieningscentrale)

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op het grondgebied van DVW	NVT	<u>Toelagen</u> (1) Technische bekwaamheidstoelage à 150 € (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%)

Cluster 2 : Wacht en beschikbaarheid

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
<p>Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z en opgenomen in een wachtdienst voor één van de volgende finaliteiten :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Districtswerking - Waterhuishouding - EM-interventies - Technische calamiteiten - ISPS - Binnenvaartcommissie - ICT 	<p><u>Toelage</u></p> <p>(1) Wachttoelage à 1 € per uur met een max van 260u per maand (2) Verstoringstoelage</p>	<p><u>Toelage</u></p> <p>(1) Wachttoelage à 1 € per uur met een max van 260u per maand (2) Verstoringstoelage</p> <p>En voor zover het één van volgende finaliteiten betreft :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Districtswerking - Waterhuishouding - EM-interventies - Technische calamiteiten - ISPS - Binnenvaartcommissie - ICT
<p>Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS en opgenomen in een wachtdienst</p>	<p><u>Toelage</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</p> <p>(1) Permanentietoelage (2) Verstoringstoelage</p>	<p><u>Toelage</u></p> <p>(1) Wachttoelage à 1 € per uur met een max van 260u per maand (2) Verstoringstoelage</p> <p>En voor zover het één van volgende finaliteiten betreft :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Districtswerking - Waterhuishouding - EM-interventies - Technische calamiteiten - ISPS - Binnenvaartcommissie - ICT

Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z en ingepland voor de strooidienst	<u>Toelage</u> (1) Wachttoelage à 1 € per uur met een max van 260u per maand (2) Verstoringstoelage	<u>Toelage</u> (1) Beschikbaarheidstoelage 8 € per halve dag op de ingeplande dagen tijdens de ochtend en gedurende de vaste strooiperiode (2) Verstoringstoelage
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS en ingepland voor de strooidienst	<u>Toelage</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden) (1) Permanentietoelage (2) Verstoringstoelage	<u>Toelage</u> (1) Beschikbaarheidstoelage 8 € per halve dag op de ingeplande dagen tijdens de ochtend en gedurende de vaste strooiperiode (2) Verstoringstoelage

Cluster 3 : Gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z voor 01/01/2018	<p><u>Toelagen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage op <u>aanvraag</u> à 2,54 €/uur (op basis lijst der werken ex-W&Z) voor personeelsleden die voormelde werken occasioneel uitvoeren - Personeelsleden die de GOH-werken op regelmatige wijze uitvoeren ontvangen een <u>forfaitaire maandtoelage</u> overeenkomstig hun profiel als volgt : <ul style="list-style-type: none"> o Profiel 1 : 80,43 € (100%) o Profiel 2 : 120,65 € (100%) o Profiel 3 : 160,87 € (100%) <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijzonder overgangsregeling voor een nominatieve lijst van personeelsleden (art x van het nieuwe ASB) 	<p><u>Toelagen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage op <u>aanvraag</u> à 2,54 €/uur (op basis lijst der werken ex-W&Z) voor personeelsleden die voormelde werken occasioneel uitvoeren - Personeelsleden die de GOH-werken op regelmatige wijze uitvoeren ontvangen een <u>forfaitaire maandtoelage</u> overeenkomstig hun profiel als volgt : <ul style="list-style-type: none"> o Profiel 1 : 80,43 € (100%) o Profiel 2 : 120,65 € (100%) o Profiel 3 : 160,87 € (100%) <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Overgangsregeling voor een nominatieve lijst van personeelsleden tot en met 31/12/2022 (art x van het nieuwe ASB)
Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS voor 01/01/2018 of op grondgebied DVW vanaf 01/01/2018	<p><u>Toelagen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage op <u>aanvraag</u> op basis van lijst der werken ex-DS en overeenkomstig het van toepassing zijnde % van het bruto-uurloon van het betrokken personeelslid 	<p><u>Toelagen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage op <u>aanvraag</u> à 2,10 €/uur (op basis lijst der werken VPS voor personeelsleden die voormelde werken occasioneel uitvoeren - Personeelsleden die de GOH-werken op regelmatige wijze uitvoeren ontvangen een <u>forfaitaire maandtoelage</u> overeenkomstig hun profiel als volgt :

	<p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - leden van de Binnenvaartcommissie (BVC) kunnen vanaf 01/01/2019 beroep doen op aanvraagstelsel conform de voormalige personeelsleden van W&Z, doch volgens de lijst van het VPS - voormalige personeelsleden van EMT kunnen vanaf datum van inkanteling terugvallen op de algemene overgangsbepaling van art.1 5ter VPS, doch indien dat voordeliger blijkt kunnen zij eveneens een beroep doen op het aanvraagstelsel volgens dezelfde modaliteiten als de leden van de BVC - maaltijdvergoedingen voor de personeelsleden van EMT blijven behouden op basis van de desbetreffende dienstorder 	<ul style="list-style-type: none"> o Profiel 1 : 66,50 € (100%) o Profiel 2 : 99,75 € (100%) o Profiel 3 : 133,00 € (100%) <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Zowel de leden van de BVC als de voormalige personeelsleden van EMT zullen worden ingedeeld in een profiel (gebaseerd op de tot dan verzamelde empirische data van de betrokkenen) - De eerste 6 maanden na de inwerkingtreding van het ASB wordt voorzien in een monitoring en evaluatie met oog op een mogelijke (verandering in) profielindeling.
--	---	--

Cluster 4 : Andere toelagen en vergoedingen

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z voor 01/01/2018	<u>Toelagen</u> <ul style="list-style-type: none"> - Motorist : blijft van toepassing - Uniformtoelage : niet meer van toepassing vanaf 01/01/2019, behalve voor personeelsleden die belast zijn met: onthaalfunctie, vervoeren van directieleden en varen met het directievaartuig - Herstelvergoeding : niet meer van toepassing vanaf 01/01/2019, behalve voor personeelsleden die belast zijn met : onthaalfunctie, vervoeren van directieleden en varen met het directievaartuig - Uitdoofregeling voor transport langs trek-en jaagpaden 	<u>Toelagen</u> <ul style="list-style-type: none"> - Motorist : De personeelsleden die deze toelagen ontvingen voor het invoege treden van het ASB, behouden deze toelage en voor zover zij blijven voldoen aan de voorwaarden en modaliteiten van het toekenningsbesluit - Toelage maaltijdcheques > 65 Kw : blijft behouden (onder voorbehoud goedkeuring Vlaamse Regering) - Uitdoofregeling voor transport langs trek-en jaagpaden tot en met 31/12/2022
Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS voor 01/01/2018 of op grondgebied DVW vanaf 01/01/2018	<u>Toelagen</u> <ul style="list-style-type: none"> - Bloemenversiering : blijft behouden tot en met in voege treden ASB - Pleziervaart : zolang prestatie wordt geleverd en men geen recht heeft op de toelage BVB, toelage scheepsoperator of toelage VTS 	<u>Toelagen</u> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage maaltijdcheques > 65 Kw : blijft behouden - Pleziervaart : zolang prestatie wordt geleverd en men geen recht heeft op de toelage BVB, toelage scheepsoperator of toelage VTS