



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel VII 60 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de loodstoelageregeling voor de operationele loodsen in geval van een arbeidsongeval of beroepsziekte

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- De bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- Het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 9 december 2019
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. ... gesloten op (datum voluit!);
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel VII 60 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018, wordt paragraaf 4 vervangen door wat volgt:

“§4. In afwijking van artikel VII 15bis, §1, 2 en §2 ontvangt de operationele loods tijdens de eerste 49 kalenderdagen ononderbroken afwezigheid door een arbeidsongeval of een beroepsziekte, het gemiddelde van de loodstoelage die aan de betrokken loods betaald is, gedurende de twaalf maanden vóór het ongeval.

Als de loods na de periode van 49 kalenderdagen, vermeld in het eerste lid, verder ononderbroken afwezig blijft door het arbeidsongeval of de beroepsziekte, heeft hij recht op de volgende loodstoelage:

1° tijdens de eerste maand die volgt op de 49 kalenderdagen afwezigheid: 4/5 van de gemiddelde loodstoelage per kalenderdag, betaald aan de betrokken loods gedurende de twaalf maanden vóór het ongeval;

2° tijdens de tweede maand die volgt op de 49 kalenderdagen afwezigheid: 3/5 van de gemiddelde loodstoelage per kalenderdag, betaald aan de betrokken loods gedurende de twaalf maanden vóór het ongeval;

3° tijdens de derde maand die volgt op de 49 kalenderdagen afwezigheid: 2/5 van de gemiddelde loodstoelage per kalenderdag, betaald aan de betrokken loods gedurende de twaalf maanden vóór het ongeval;

4° tijdens de vierde maand volgend op de 49 kalenderdagen afwezigheid: 1/5 van de gemiddelde loodstoelage per kalenderdag, betaald aan de betrokken loods gedurende de twaalf maanden vóór het ongeval.

Na de periode vermeld in het tweede lid, 4°, ontvangt de loods per kalenderdag een forfaitaire toelage van 36,99 euro tegen 100%.

Het bedrag per kalenderdag dat met toepassing van van het tweede lid wordt toegekend, mag nooit lager zijn dan het bedrag, vermeld in het derde lid."

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring ervan.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

.

Brussel,(datum)

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS