BO 2027 - WERK

Klemtonen van de minister

De kerntaak is mensen aan het werk helpen en houden, met als doel een werkzaamheidsgraad van 80% te bereiken. Om die focus scherp te houden, maakt Vlaanderen duidelijke keuzes om het arbeidsmarktbeleid eenvoudiger, doelgerichter en betaalbaar te houden. Maatregelen worden beoordeeld op hun bijdrage aan werk, duurzame inzetbaarheid en de vaardigheden die de arbeidsmarkt nodig heeft. Wat werkt, blijft behouden of wordt versterkt. Wat onvoldoende resultaat oplevert, overlapt of moeilijk controleerbaar is, wordt hervormd of stopgezet. Een sterke VDAB, arbeidsmarktgerichte opleidingen, levenslang leren en de combinatie van werk, gezin en zorg blijven centraal staan in het beleid.

Tegelijk wordt de ondersteuning minder versnipperd. De Vlaamse opleidingsincentives worden omgevormd naar één Vlaams omscholingskrediet, begeleiding sluit beter op elkaar aan en steun wordt scherper gericht op wie ze echt nodig heeft.

Ook de dienstencheques worden hervormd om het systeem sociaal én financieel houdbaar te maken, met bescherming voor wie extra hulp nodig heeft. Daarnaast kijkt de overheid kritisch naar haar eigen werking: minder dubbel werk, eenvoudigere processen, sterkere controles en doordachte inzet van technologie.

Zo gaan begrotingsverantwoordelijkheid en een arbeidsmarktbeleid hand in hand.

Doelstellingen
Strategische- en operationele doelstellingen

TDA - THEMA OVERSCHRIJDEND

SD Talent van buiten Vlaanderen aantrekken

Deze doelstelling omkadert het geheel van acties binnen de ISE Arbeidsmigratie en interregionale mobiliteit.
Voor sommige tekorten op de arbeidsmarkt kan het antwoord niet langer in Vlaanderen gevonden worden. Vlaanderen rekruteert dan ook talent van buiten de eigen gewest- en landsgrenzen. We willen het potentieel van interregionale en internationale mobiliteit en internationale migratie (hooggeschoolden en middengeschoolde knelpuntberoepen die een meerwaarde betekenen voor onze economie én samenleving) aanboren op een gerichte en doordachte manier om de knelpunten op de arbeidsmarkt te helpen oplossen, en dit als sluitstuk van een totaalbeleid. We versterken het concentrisch model in zijn kern. Voor internationale economische migratie zullen we ons dus niet meer richten op kortgeschoolde functies, maar zeer gericht inzetten op hoog- en middengeschoolde arbeidskrachten. We hebben bij economische migratie aandacht voor de maatschappelijke impact en draagkracht. We voeren, in overleg met de sociale partners, de conceptnota “Verscherpt en geïntegreerd arbeidsmigratiebeleid” uit, die de Vlaamse regering goedkeurde op 9 mei 2025.

OD Interregionale mobiliteit en arbeidsmigratie als sluitstuk

We versterken het zogenaamde 'concentrische model' van arbeidsbemiddeling. In de eerste plaats ligt daarbij de nadruk op het activeren van de interne arbeidsreserve in Vlaanderen. VDAB zal bijzondere aandacht besteden aan de begeleiding van langdurig werkzoekenden en aan het voorkomen van langdurige werkloosheid. Vervolgens worden werkzoekenden uit de ons omliggende regio's geactiveerd. We verhogen daarvoor de interregionale mobiliteit tussen de gewesten door een arbeidsmarktbeleid te voeren op maat van en in samenwerking met de verschillende gewesten. Als sluitstuk zetten we voor hooggeschoolde en middengeschoolde knelpuntberoepen in op het aantrekken van talent uit andere EU-landen en van buiten de EU. Voor kortgeschoolde functies zullen we inzetten op de eigen arbeidsreserve.

OD Een structurele rol voor de lokale besturen

We versterken de samenwerking met lokale besturen en andere lokale actoren om meer mensen duurzaam naar werk toe te leiden en zo de werkzaamheidsgraad verder te verhogen. Werkzoekenden ondervinden vaak meerdere drempels naar werk, zoals problemen op het vlak van kinderopvang, mobiliteit, huisvesting of welzijn. Die drempels kunnen vaak het best worden aangepakt op het lokale niveau van de wijk of buurt. Daarom geven we lokale besturen een structurele rol in het arbeidsmarktbeleid en zetten we gerichte instrumenten in om die lokale samenwerking te versterken. In uitvoering van het decreet rond de verplichte inschrijving van leefloongerechtigden bij VDAB, wordt een samenwerkingsakkoord voorzien tussen de Vlaamse en federaal bevoegde ministers met betrekking tot de activering van leefloongerechtigden. Het samenwerkingsakkoord zal de basis vormen voor een toekomstig samenwerkingsmodel tussen VDAB en de OCMW's, en de daarvoor noodzakelijke gegevensuitwisseling.

OD Een arbeidsmarktbeleid op maat van de Vlaamse arbeidsmarkt

Om de welvaart in Vlaanderen te versterken, is een federaal arbeidsmarktbeleid nodig dat beter aansluit bij de specifieke noden van de Vlaamse arbeidsmarkt. We vragen de federale overheid om hervormingen die bijdragen tot maximale activering en werken meer lonend maken.

OD Een efficiënte en slagkrachtige overheid

We versterken de slagkracht van het werkgelegenheidsbeleid door de organisatie en het beheer van de beleidsvelden helder, doelmatig en kostenefficiënt in te richten. In het licht van de opeenvolgende besparingsrondes wordt gefocust op kerntaken, en worden duidelijke keuzes gemaakt en uitgevoerd.

TDQ - ACTIVERING (WERK)

SD Talent aan het werk krijgen op een inclusieve arbeidsmarkt

Deze doelstelling omkadert het geheel van acties binnen de ISE Activering (Werk).
We willen meer mensen aan de slag krijgen en houden op de Vlaamse arbeidsmarkt. Dit vraagt om versterkte inspanningen op vlak van de activering van werkzoekenden, langdurig zieken en andere niet-beroepsactieven. De werkzaamheidssprong die we voor ogen hebben, is in de eerste plaats ook een "inclusiesprong", omdat we – om de werkzaamheidsgraad te verhogen – steeds meer groepen niet-werkenden met tal van drempels (gezondheid, welzijn, armoede, mobiliteit, geletterdheid, kinderopvang, discriminatie, financiële drempels, …) bij de arbeidsmarkt zullen moeten betrekken.

OD Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven

De federale beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd vraagt om een meer aanklampende bemiddeling en controle door VDAB, een structurele rol voor de lokale besturen en een arbeidsmarktbeleid op maat van de Vlaamse arbeidsmarkt.
We bemiddelen werkzoekenden naar werk en helpen werkgevers om hun vacatures in te vullen. Daarbij worden de drempels en randvoorwaarden zoals loonkost, begeleiding, kinderopvang en mobiliteit aangepakt. We doen dit in samenwerking met tal van partners, beleidsdomeinen én overheden. We zetten bovendien in op een verduurzaming van de matching via ondersteuning zodra mensen aan de slag zijn.
We richten ons op de re-integratie via werk van personen in detentie of onder toezicht van justitie en we versterken de werk- en zorgtrajecten in een samenwerking tussen de bevoegdheden Sociale Economie, Werk en Welzijn en Volksgezondheid.
Op het vlak van financiële prikkels en loonkostmaatregelen bouwen we loonkostsubsidies met beperkte effectiviteit af of bouw(d)en we die af (DAC, GESCO, doelgroepverminderingen, jongerenbonus). We houden de jobbonus en jobbonusPLUS overeind in afwachting van de fiscale hervorming op federaal niveau.

TDR - LOOPBANEN

SD Talent aan het werk houden in dynamische loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé

Deze doelstelling omkadert het geheel van acties binnen de ISE Loopbanen.
Om mensen langer en met meer werkplezier aan de slag te houden in een snel veranderende arbeidsmarkt is het nodig om de loopbanen van mensen te versterken. We zetten in op meer actieve, dynamische en duurzame loopbanen met voldoende transitiemogelijkheden en loopbaanmobiliteit en met een werkbare combinatie werk-privé. Dat is nodig om mensen wendbaar en weerbaar te maken in het licht van de transformatie van onze economie maar ook om hen langer en met meer werkplezier op de arbeidsmarkt te houden en de uitstroom naar bijvoorbeeld ziekte en invaliditeit af te remmen.

OD Inzetten op duurzame loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé

We maken werk van een loopbaanversterkend beleid voor de arbeidsmarkt.
Met gezinsvriendelijke regelingen, diensten en voorzieningen (bijvoorbeeld dienstencheques, zorgkrediet, aanmoedigingspremies, …) voor de verschillende fases van de loopbaan dragen we bij aan een meer werkbare combinatie van werk en privé. Zo willen we mensen maximaal inzetbaar houden voor de arbeidsmarkt, waarbij we oog hebben voor hun welzijn en we de combinatie arbeid-gezin faciliteren.
Met loopbaanbegeleiding willen we mensen ondersteunen bij het maken van doordachte, duurzame loopbaanoverwegingen en -keuzes. Vanaf 2027 wordt loopbaanbegeleiding opgenomen door het departement WEWIS, in de vorm van het loopbaankrediet. Het bestaande systeem van de loopbaancheques dooft in de loop van 2027 uit bij VDAB.
Via de sociale interventieadviseurs en het Sociaal Interventiefonds blijft VDAB zijn dienstverleningsaanbod openstellen ter ondersteuning van met ontslag bedreigde werknemers die gedwongen de organisatie moeten verlaten. De doelstelling van deze dienstverlening is om de getroffen werknemers in staat te stellen om zo snel mogelijk een nieuwe job te vinden, onder andere via een kwalitatief outplacementtraject.
Met gespecialiseerde jobcoaching biedt VDAB hulp aan personen die het moeilijk hebben om aan het werk te blijven, bijvoorbeeld vanwege een beperking of een gezondheidsprobleem. In 2027 worden voor het laatst nieuwe trajecten opgenomen door VDAB, vanaf 2028 zal dit worden opgenomen door het departement WEWIS. Daartoe wordt in 2027 een nieuw kader uitgewerkt om werknemers met gezondheidsuitdagingen, bijvoorbeeld (ex-)kankerpatienten, te ondersteunen op de werkvloer met het oog op hun duurzame inzet op de arbeidsmarkt.

TDS - DUURZAME ARBEIDSMARKT (WERK)

SD Talent slimmer inzetten op werkbare en inclusieve werkvloeren

Deze doelstelling omkadert het geheel van acties binnen de ISE Duurzame Arbeidsmarkt (Werk).
Om meer Vlamingen aan het werk te helpen en te houden, investeren we in duurzame inzetbaarheid op de werkvloer. Werkbaar werk en inclusieve werkvloeren zijn daarbij essentieel: ze houden werknemers gezond, gemotiveerd en inzetbaar, en bieden meer kansen aan mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.
De werkvloer van de toekomst is een omgeving die medewerkers gemotiveerd houdt, een positieve dynamiek creëert en zich tegelijk kan aanpassen aan voortdurende veranderingen, zoals flexibiliteit, technologie en productiviteit. Werkgevers spelen daarin een cruciale rol: zij geven werkbaar werk concreet vorm, ondersteunen de tewerkstelling van kwetsbare werknemers en helpen – door hun werknemers gezond aan de slag te houden – de instroom in langdurige ziekte structureel af te remmen.

OD Werkbaar werk en inclusief ondernemen ingang doen vinden in ondernemingen

We willen sectoren en ondernemingen (en kmo’s in het bijzonder) helpen om de omslag naar werkbaar werk en inclusie te maken. We werken een strategie uit om een doorbraak te realiseren vanuit doelmatige instrumenten en praktijken. We kiezen

ervoor om deze instrumenten binnen te brengen in zoveel mogelijk sectoren en ondernemingen. In de tiende generatie sectorconvenants (looptijd 1/7/2026 – 30/6/2028) ligt de klemtoon op een scherpe beleidsfocus en een versterkte resultaats- en impactgerichtheid. Als sluitstuk van deze benadering voeren we de strijd tegen uitbuiting en discriminatie verder op, waarbij we in 2027 van start gaan met praktijktesten op de arbeidsmarkt.

TIV - COMPETENTIES

SD Talent opleiden, omscholen en bijscholen doorheen de loopbaan

Deze doelstelling omkadert het geheel van acties binnen de ISE Competenties.
Eén van de belangrijkste hefbomen om de loopbanen van Vlamingen te dynamiseren, is opleiding, omscholing en bijscholing doorheen de loopbaan. We maken de omslag naar een lerende samenleving waarin iedereen zonder onderscheid leert en waarin competenties beter benut en naar waarde geschat worden. Zo zorgen we ervoor dat burgers en ondernemingen sterker staan, over de juiste vaardigheden beschikken en klaar zijn voor een snel veranderende economie en samenleving. We dragen er op die manier ook toe bij dat talrijke knelpuntvacatures die een gevolg zijn van de mismatch tussen de gevraagde en beschikbare kwalificaties, ingevuld worden.

OD Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt

Kennis is onze belangrijkste economische grondstof. Daarom zetten we sterk in op levenslang leren om de kloof tussen gevraagde en beschikbare vaardigheden te dichten. Dit gebeurt via een breed arbeidsmarktgericht opleidingsoffensief, gericht op de schoolverlater, werknemer, zelfstandige en werkzoekende, met opleidingen die beter aansluiten op de toekomstige competentiebehoeften van de arbeidsmarkt. Daartoe worden competentieprognoses uitgewerkt, gericht op beleidsmakers, onderwijs- en opleidingsactoren en bedrijven, en in het kader van intersectorale samenwerking.
Het Vlaams opleidingsverlof, de opleidingscheques en het Vlaams opleidingskrediet worden samengebracht in één Vlaams Omscholingskrediet, als nieuwe impactvolle maatregel naar werknemers. We nemen initiatieven om te komen tot een hervorming van het opleidingslandschap in Vlaanderen.
Duaal leren breiden we uit en optimaliseren we, met focus op flexibilisering en samenwerking met sectoren en ondernemingen en we versterken het imago ervan. Hiertoe voeren we het Actieplan Duaal Leren uit.

Overkoepelende doelstellingen
n.v.t.

Prestatie indicatoren

TDA - THEMA OVERSCHRIJDEND

Benaming	Spanningsratio
Definitie	De spanningsratio is het aantal werkzoekenden zonder werk in bemiddeling bij VDAB per openstaande VDAB-vacature.
Type indicator	Kwalitatieve
Laatst gekende waarde	3,1
Meeteenheid van de laatst gekende waarde	/
Tijdstip van laatst gekende waarde	2025
Streefwaarde/ -norm/ -richting	De spanningsratio berekent de ernst van de krapte op de arbeidsmarkt; hoe kleiner de spanningsratio, hoe groter de spanning op de arbeidsmarkt. We wensen de krapte aan te pakken. Het verhogen van de indicatorwaarde stellen we voorop als kwalitatieve streefwaarde.
Beleidsmatige relevantie	De spanningsratio is beleidsmatig relevant als contextuele signaalindicator voor de mate waarin vraag en aanbod op de arbeidsmarkt onder spanning staan. Binnen ISE Thema-overschrijdend wordt de indicator in het bijzonder gebruikt om het omgevingskader te schetsen waarbinnen beleidskeuzes rond arbeidsmigratie worden afgewogen. In het concentrisch model van arbeidsmarktbeleid wordt eerst maximaal ingezet op het beschikbare arbeidsreservoir in Vlaanderen en op interregionale mobiliteit. Wanneer deze hefbomen onvoldoende blijken en de arbeidsmarktkrapte aanhoudt, komt arbeidsmigratie in beeld als sluitstuk van het beleid. De spanningsratio laat toe om deze structurele spanning op te volgen en te duiden, zonder zelf een uitspraak te doen over de effectiviteit van afzonderlijke beleidsmaatregelen.
Budgettaire relevantie	Hoewel aan het luik arbeidsmigratie beperkte middelen zijn gekoppeld, is de spanningsratio budgettair relevant omdat deze indicator de arbeidsmarktkrapte weergeeft waarbinnen deze maatregelen worden toegepast.
Gaat het om een Vlaamse Openbare Statistiek (VOS)?	Nee
Soort indicator	Effect

Berekening	De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden zonder werk in bemiddeling en het aantal beschikbare vacatures. Het gaat hier over de vacatures uit het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzu) die rechtstreeks aan VDAB gemeld werden. We spreken hier over werkzoekenden zonder werk (wzw), de werkenden zonder werk in bemiddeling. Het gaat hier dan ook over burgers die ingeschreven zijn bij de VDAB, maar bijvoorbeeld al werken of student zijn.
Bron	Steunpunt Werk - Mismatch: krapte op de arbeidsmarkt o.b.v. VDAB, Eurostat - Business and Consumer Surveys
Meetfrequentie	Maandelijks gemonitord door VDAB
Kwaliteitsbeoordeling	De indicatoren gerelateerd aan werkzaamheidsgraad worden al opgenomen als een openbare statistiek: https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/arbeid/werkzaamheidsgraad. De indicator wordt opgevolgd door Steunpunt Werk https://www.steunpuntwerk.be/cijfers/trendindicatoren-vlaamse-arbeidsmarkt-vacatures-krapte https://www.steunpuntwerk.be/cijfers/mismatch-krapte-op-de-arbeidsmarkt De cijfers komen van VDAB, die deze indicator ook opvolgt via Arvastat, hun open data portaal: https://www.vdab.be/trendsdoc/beroepen/index.html
Reeds gebruikt in andere documenten	Andere documenten en presentaties die de spanningsratio onderzoeken worden op het kennisplatform en Steunpunt Werk en Arvastat gedeeld: https://www.vlaanderen.be/kennisplatform-departement-werk-en-sociale-economie/inclusieve-samenleving https://www.steunpuntwerk.be/cijfers/trendindicatoren-vlaamse-arbeidsmarkt-vacatures-krapte https://arvastat.vdab.be/burgers_basisstatistieken.html https://www.vdab.be/trendsdoc/beroepen/index.html
Link naar website Statistiek Vlaanderen	
Koppeling SDG/LSA	SDG 8 Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen
Koppeling SDG/LSA Andere	

TDQ - ACTIVERING (WERK)

Benaming	Werkzaamheidsgraad
Definitie	De werkzaamheidsgraad meet het gedeelte van de Vlaamse bevolking op beroepsactieve leeftijd dat werkt binnen de volledige Vlaamse bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar).
Type indicator	Kwalitatieve
Laatst gekende waarde	77,3%
Meeteenheid van de laatst gekende waarde	%
Tijdstip van laatst gekende waarde	2025
Streefwaarde/ -norm/ -richting	Het verhogen van de indicatorwaarde stellen we voorop als kwalitatieve streefwaarde. Meer bepaald streven we zo snel mogelijk naar een werkzaamheidsgraad van 80%.
Beleidsmatige relevantie	De werkzaamheidsgraad is de centrale effectindicator voor het activeringsbeleid. Hij geeft op geaggregeerd niveau weer in welke mate mensen op arbeidsactieve leeftijd effectief aan het werk zijn, en laat toe om het gezamenlijke resultaat van activeringsinspanningen voor werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven op te volgen.
Budgettaire relevantie	Binnen ISE Activering worden substantiële budgettaire middelen ingezet voor activering, bemiddeling en begeleiding richting werk. De werkzaamheidsgraad is in dat licht budgettair relevant als effectindicator, omdat hij inzicht biedt in de mate waarin deze middelen bijdragen aan een hogere arbeidsmarktparticipatie, zonder de impact van afzonderlijke budgetlijnen of instrumenten één op één te meten.
Gaat het om een Vlaamse Openbare Statistiek (VOS)?	Ja
Soort indicator	Effect
Berekening	
Bron	
Meetfrequentie	
Kwaliteitsbeoordeling	
Reeds gebruikt in andere documenten	
Link naar website Statistiek Vlaanderen	https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/arbeid/werkzaamheidsgraad
Koppeling SDG/LSA	SDG 8 Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen
Koppeling SDG/LSA Andere	

TDR - LOOPBANEN

Benaming	Onevenwicht werk-privécombinatie
Definitie	Parameter die het onevenwicht tussen werk en privé meet bij enerzijds werknemers en anderzijds zelfstandigen.
Type indicator	Kwalitatieve
Laatst gekende waarde	werknemers: 12,9% zelfstandigen: 29,8%
Meeteenheid van de laatst gekende waarde	%
Tijdstip van laatst gekende waarde	2023
Streefwaarde/ -norm/ -richting	We streven naar een zo laag mogelijke waarde voor deze indicator. Het is belangrijk om de prevalentie van het onevenwicht werk-privé via beleid te verkleinen.
Beleidsmatige relevantie	Het onevenwicht in de werk-privécombinatie is een effectindicator die inzicht geeft in de ervaren combineerbaarheid van arbeid en privéleven vanuit het perspectief van de werknemer. Binnen ISE Loopbanen vormt dit een kernaspect van duurzame loopbanen, aangezien een verstoorde werk-privébalans het risico op uitval en loopbaanonderbrekingen verhoogt. De indicator benadert werkbaarheid vanuit het individuele loopbaanverloop en vormt daarmee een complementaire invalshoek ten opzichte van werkvloer-gerichte indicatoren (die binnen de ISE Duurzame Arbeidsmarkt worden opgevolgd).
Budgettaire relevantie	Binnen ISE Loopbanen worden middelen ingezet voor beleidsinstrumenten die de combineerbaarheid van werk en privé ondersteunen, waaronder het dienstenchequestelsel en gerichte verlof en ondersteuningsmaatregelen. De indicator 'onevenwicht werk privécombinatie' is in dat licht budgettair relevant als effectindicator, omdat deze inzicht geeft in de mate waarin deze beleidsinspanningen bijdragen aan beter combineerbare loopbanen, zonder een rechtstreekse causaliteit per instrument te veronderstellen.
Gaat het om een Vlaamse Openbare Statistiek (VOS)?	Ja
Soort indicator	Effect
Berekening	
Bron	
Meetfrequentie	
Kwaliteitsbeoordeling	
Reeds gebruikt in andere documenten	
Link naar website Statistiek Vlaanderen	https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/arbeid/werkbaar-werk
Koppeling SDG/LSA	SDG 8 Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen

Koppeling SDG/LSA Andere	

Benaming	Gemiddelde loopbaanlengte
Definitie	Gemiddelde lengte van een loopbaan in jaren weergegeven.
Type indicator	Kwalitatieve
Laatst gekende waarde	37,5
Meeteenheid van de laatst gekende waarde	jaar
Tijdstip van laatst gekende waarde	2025
Streefwaarde/ -norm/ -richting	Voor deze indicator streven we naar een zo hoog mogelijke waarde als kwalitatieve streefwaarde. De gemiddelde loopbaanlengte wordt opgevolgd als trendindicator die toelaat evoluties in de duurzaamheid van loopbanen doorheen de tijd te monitoren.
Beleidsmatige relevantie	De gemiddelde loopbaanlengte is een effectindicator die inzicht geeft in de duurzaamheid van loopbanen doorheen de tijd. Binnen ISE Loopbanen staat het versterken van duurzame en wendbare loopbanen centraal, met aandacht voor transities en inzetbaarheid in verschillende levensfasen. De indicator benadert deze doelstelling vanuit het perspectief van het individuele loopbaanverloop en laat toe om structurele evoluties in loopbaanduur op macroniveau te volgen.
Budgettaire relevantie	Binnen de ISE Loopbanen worden middelen ingezet voor beleidsinstrumenten die gericht zijn op het ondersteunen van duurzame loopbanen en het vermijden van vroegtijdige uitval, waaronder maatregelen die de combineerbaarheid van werk en privé versterken. De gemiddelde loopbaanlengte is in dat licht budgettair relevant als effectindicator, omdat zij toelaat te volgen of deze beleidsinspanningen bijdragen aan langere en meer volgehouden loopbanen, zonder de impact van afzonderlijke maatregelen één op één te meten.
Gaat het om een Vlaamse Openbare Statistiek (VOS)?	Nee
Soort indicator	Effect
Berekening	De berekening zoals door Eurostat wordt overgenomen (https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Duration_of_working_life_-_statistics) Deze houdt rekening met drie basisvariabelen: levensverwachting per leeftijd, overlevingskans per leeftijd, en participatiegraad per leeftijd. Het is dus de verwachte actieve loopbaan, gemeten op basis van de EAK-surveydata.
Bron	WEWIS op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) – EAK

Meetfrequentie	De EAK-survey wordt jaarlijks uitgevoerd en geanalyseerd. De data van het voorgaande jaar zijn voor WEWIS beschikbaar in het tweede kwartaal van het lopende jaar.
Kwaliteitsbeoordeling	Eurostat en FOD Economie publiceren deze data via hun websites, met een duidelijke link naar een metafiche. https://werk.belgie.be/nl/statistieken explained/index.php?title=Duration_of_working_life_-_statistics
Reeds gebruikt in andere documenten	Loopbanen vormen een onderwerp dat in verschillende studies wordt belicht, zie bijvoorbeeld https://www.vlaanderen.be/kennisplatform-departement-werk-en-sociale-economie
Link naar website Statistiek Vlaanderen	
Koppeling SDG/LSA	SDG 8 Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen
Koppeling SDG/LSA Andere	

TDS - DUURZAME ARBEIDSMARKT (WERK)

Benaming	Werkbaarheidsgraad
Definitie	'Werkbaarheid' geeft het aandeel werknemers/zelfstandigen met een kwaliteitsvolle job weer, i.e. geen knelpunten signaleert op het vlak van psychische vermoeidheid, welbevinden in het werk, leermogelijkheden en werk-privé-balans.
Type indicator	Kwalitatieve
Laatst gekende waarde	51,8% voor de werknemers 52,2% voor de zelfstandigen
Meeteenheid van de laatst gekende waarde	%
Tijdstip van laatst gekende waarde	2023 (zevende editie van de werkbaarheidsmonitor, uitgevoerd door de SERV (StIA))
Streefwaarde/ -norm/ -richting	Voor deze indicator streven we naar een zo hoog mogelijke waarde. Met een hoge werkbaarheid zorgen we voor een duurzame arbeidsmarkt.
Beleidsmatige relevantie	De werkbaarheidsgraad is een effectindicator die inzicht geeft in de ervaren kwaliteit van werk, met aandacht voor aspecten zoals psychisch welzijn, autonomie, leermogelijkheden en de organisatie van arbeid. Binnen de ISE Duurzame arbeidsmarkt sluit deze indicator rechtstreeks aan bij het beleid dat inzet op werkbare en inclusieve werkvloeren. De indicator laat toe om op geaggregeerd niveau te volgen of de context waarin werk georganiseerd wordt, evolueert in lijn met deze beleidsdoelstellingen.

Budgettaire relevantie	Binnen ISE Duurzame arbeidsmarkt worden middelen ingezet voor beleid dat ondernemingen en sectoren ondersteunt bij het organiseren van werkbaar en inclusief werk. De werkbaarheidsgraad is in dat licht budgettair relevant als effectindicator, omdat hij inzicht biedt in de mate waarin deze beleidsinspanningen bijdragen aan een gunstige werkcontext, zonder de impact van afzonderlijke maatregelen of budgetlijnen één op één te meten.
Gaat het om een Vlaamse Openbare Statistiek (VOS)?	Ja
Soort indicator	Effect
Berekening	
Bron	
Meetfrequentie	
Kwaliteitsbeoordeling	
Reeds gebruikt in andere documenten	
Link naar website Statistiek Vlaanderen	https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/arbeid/werkbaar-werk
Koppeling SDG/LSA	SDG 8 Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen
Koppeling SDG/LSA Andere	

TIV - COMPETENTIES

Benaming	Opleidingsdeelname EAK
Definitie	EAK: De opleidingsdeelname bij 25-64-jarigen, waarbij zowel een opleiding in het reguliere alsook het niet-reguliere circuit wordt bevraagd binnen een referentieperiode van 12 maanden. (i.e. formeel en non-formeel leren).
Type indicator	Kwalitatieve
Laatst gekende waarde	45,0%
Meeteenheid van de laatst gekende waarde	%
Tijdstip van laatst gekende waarde	2025
Streefwaarde/ -norm/ -richting	De beleidsintentie is een toenemende opleidingsdeelname bij personen tussen 25 en 64 jaar. Een stijgende opleidingsdeelname wijst erop dat burgers effectief gebruikmaken van opleidingsmogelijkheden, wat een noodzakelijke randvoorwaarde is binnen het beleid rond opleiding, omscholing en bijscholing. Conform de "Portodoelstellingen" streven we naar een jaarlijkse opleidingsdeelname van 60% voor volwassenen tegen 2030.

Beleidsmatige relevantie	Binnen ISE Competenties richt het beleid zich op het versterken van vaardigheden en het verbeteren van de aansluiting tussen talent en de noden van de arbeidsmarkt. Opleiding en bijscholing zijn daarbij belangrijke beleidshefbomen. De indicator opleidingsdeelname maakt het mogelijk om op te volgen in welke mate burgers deelnemen aan leren en competentieversterking, als weerspiegeling van het opleidingsbeleid. Ook omgevingsfactoren beïnvloeden deze indicator. Daarenboven gaat het om een gedeelde bevoegdheid, gelet op de initiatieven op andere niveaus en op de samenwerking met het departement Onderwijs en Vorming.
Budgettaire relevantie	Binnen ISE Competenties worden budgettaire middelen ingezet voor opleiding, omscholing en bijscholing van werkenden en werkzoekenden. De indicator opleidingsdeelname is in dat licht budgettair relevant als effectindicator voor het gebruik van deze opleidingsinstrumenten, aangezien hij inzicht biedt in de mate waarin beschikbare middelen worden aangewend voor deelname aan leren, zonder daarmee conclusies te verbinden aan de effectiviteit van afzonderlijke maatregelen.
Gaat het om een Vlaamse Openbare Statistiek (VOS)?	Ja
Soort indicator	Effect
Berekening	
Bron	
Meetfrequentie	
Kwaliteitsbeoordeling	
Reeds gebruikt in andere documenten	
Link naar website Statistiek Vlaanderen	https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/arbeid/levenslang-leren-opleidingsdeelname
Koppeling SDG/LSA	SDG 4 Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen
Koppeling SDG/LSA Andere	

Benaming	Opleidingsdeelname AES
Definitie	AES: De opleidingsdeelname bij 25-64-jarigen, waarbij zowel formeel als non-formeel leren wordt bevraagd.
Type indicator	Kwalitatieve
Laatst gekende waarde	45,1%
Meeteenheid van de laatst gekende waarde	%
Tijdstip van laatst gekende waarde	2022

Streefwaarde/ -norm/ -richting	Voor deze indicator streven we de komende jaren naar een stijgende evolutie. Conform de "Portodoelstellingen" streven we naar een jaarlijkse opleidingsdeelname van 60% voor volwassenen tegen 2030.
Beleidsmatige relevantie	Binnen ISE Competenties richt het beleid zich op het versterken van vaardigheden en het verbeteren van de aansluiting tussen talent en de noden van de arbeidsmarkt. Opleiding en bijscholing zijn daarbij belangrijke beleidshefbomen. De indicator opleidingsdeelname maakt het mogelijk om op te volgen in welke mate burgers deelnemen aan leren en competentieversterking, als weerspiegeling van het opleidingsbeleid. Ook omgevingsfactoren beïnvloeden deze indicator. Daarenboven gaat het om een gedeelde bevoegdheid, gelet op de initiatieven op andere niveaus en op de samenwerking met het departement Onderwijs en Vorming.
Budgettaire relevantie	Binnen ISE Competenties worden budgettaire middelen ingezet voor opleiding, omscholing en bijscholing van werkenden en werkzoekenden. De indicator opleidingsdeelname is in dat licht budgettair relevant als effectindicator voor het gebruik van deze opleidingsinstrumenten, aangezien hij inzicht biedt in de mate waarin beschikbare middelen worden aangewend voor deelname aan leren, zonder daarmee conclusies te verbinden aan de effectiviteit van afzonderlijke maatregelen.
Gaat het om een Vlaamse Openbare Statistiek (VOS)?	Nee
Soort indicator	Effect
Berekening	Het aandeel van de bevolking tussen 25 en 64 jaar dat deelnam aan vorming of opleiding (gedurende de referentieperiode van 12 maanden vooraf aan de enquête). Het betreft zowel formele als non-formele leeractiviteiten.
Bron	WEWIS op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) AES survey AES (Adult Education Survey) survey informatie: https://ec.europa.eu/eurostat/web/microdata/adult-educationsurvey of https://statbel.fgov.be/nl/aes-faq
Meetfrequentie	AES wordt om de 5-6 jaar uitgevoerd door Statbel.
Kwaliteitsbeoordeling	Naargelang de bron is de proportie levenslang leren verschillend, vooral omdat er vaak maar enkele vormen van leren worden bevraagd. Meer info over de vormen leren kan o.a. gevonden worden in https://publicaties.vlaanderen.be/view-file/50681. Daarom wordt gekozen voor verschillende bronnen en berekeningsmethodieken. Dit alles wordt o.a. voorgesteld in het actieplan: https://publicaties.vlaanderen.be/view-file/50681 AES (Adult Education Survey) survey informatie: https://ec.europa.eu/eurostat/web/microdata/adult-educationsurvey of https://statbel.fgov.be/nl/aes-faq
Reeds gebruikt in andere documenten	De indicatoren worden gemonitord via het dashboard levenslang leren: https://opendata.wse.vlaanderen.be/pages/lll-dashboard/

Link naar website Statistiek Vlaanderen	
Koppeling SDG/LSA	SDG 4 Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen
Koppeling SDG/LSA Andere	

Budgettair kader Vlaamse Gemeenschap

TB0-1TAE4ZZ-WT - WERKING EN TOELAGEN

Korte inhoud

Dit fonds werd opgericht via het decreet houdende de bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de Begroting 2012, Hoofdstuk 3. Dit begrotingsartikel laat toe, de extern teruggevorderde werkingsuitgaven via het ontvangstenartikel (TB0-9TAXTZZ-OW) opnieuw in te zetten voor werkingsuitgaven.
Bij BO 2026 werden de nodige bepalingen opgenomen in het programmadecreet BO 2026 (Hoofdstuk 8; Afdeling 3) om dit begrotingsfonds uit te breiden zodat de inkomsten uit een nieuwe retributie voor aanvragen van een toelating tot arbeid in Vlaanderen in het kader van de gecombineerde vergunning in het fonds gestort kunnen worden en heraangewend voor loon- of werkingsuitgaven.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**1.761**	**1.761**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	442	442
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**2.203**	**2.203**
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
442	442	Bijstelling op basis van de nieuwe raming voor uitgaven van het begrotingsfonds. Deze worden gedekt door inkomsten uit retributies, DAC, rechtplegingsvergoedingen en andere.

Inhoudelijke toelichting

De bijdrage voor de retributie zal 180 euro per aanvraag bedragen, met jaarlijkse indexatie. Er wordt uitgegaan van 16.236 aanvragen gebaseerd op historische gegevens. Via deze retributie kan een verkorte doorlooptijd door het departement WEWIS ook in de toekomst worden gewaarborgd. De inkomsten zullen gebruikt worden voor (1) het dekken van de administratieve kosten en (2) het mogelijk maken van investeringen in extra capaciteit voor een kwaliteitsvolle dossierbehandeling, moderne technologie en IT-systemen die de controles verbeteren en vergemakkelijken, en fraude efficiënter helpen opsporen. Het doel van de retributie is om financieel tegemoet te komen aan de noden voor de behandeling van de aanvraagdossiers toelating tot arbeid. Voor de concrete behandeling bestaan er noden bij IT en personeelsnoden bij Dienst Economische Migratie. De inkomsten van de retributie worden in functie van deze besteding daarom geïnd via begrotingsfonds.
Voor BO2027 wordt 2.183 keuro aangewend voor de financiering van de IT-kosten en de kost van een rugzakje voor de aanwerving van 1 VTE in de helft van het jaar.
De overige uitgaven op dit begrotingsartikel worden geraamd op 20 keuro: 18 keuro, enerzijds voor een abonnement op juridische ondersteuning bij de verwerking van DAC-facturatie en een buffer van 2 keuro voor andere uitgaven.

Conclusie
Voor BO 2027 worden de uitgaven op dit artikel (TB0-1TAE4TZZ-WT) geraamd op 2.183 + 20 = 2.203 keuro VAK en VEK.

TB0-1TAX2ZZ-LO - LONEN

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat de lonen van de personeelsleden van het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**44.713**	**44.713**
Index	882	882
Compensaties	-140	-140
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-77	-77
Totaal BO 2027	**45.378**	**45.378**
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
SG0-1SKC2TG-PR	-136	-136	Van de 10.000 keuro VAK/VEK die bij BA 2023 vanuit KBBJ naar het toenmalige DWSE werd gecompenseerd, moet bij BO 2027 nog 153 keuro teruggegeven worden aan KBBJ. Deze compensatie van 136

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
			keuro betreft de middelen die werden ingezet om de loonkost te financieren van personeel dat werd aangeworven om de oproepen Lokaal Activeringspact te ondersteunen. De resterende 17 keuro wordt gecompenseerd vanuit onze werkingskredieten.
SG0-1SKC2TD-LO	-4	-4	Er wordt een bedrag van 4 keuro VAK/VEK gecompenseerd naar AgO voor het op kruissnelheid brengen van de kost 2de pensioenpijler voor de aanwerving van 2 bijkomende VTE A1 in de loop van 2026.

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-77	-77	Besparing strategische adviesraden: VARIO

Inhoudelijke toelichting

Het krediet op dit begrotingsartikel stijgt met 665 keuro VAK/VEK ten opzichte van BA 2026.

Dat is het gevolg van de indexatie van de loonkredieten naar aanleiding van een spilindexoverschrijding waardoor een bedrag van 882 keuro aan de loonkredieten wordt toegevoegd. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

Deze stijging wordt gedeeltelijk gecompenseerd door de terugdraai bij BO 2027 van een laatste deel van een tijdelijke compensatie vanuit AgO voor de oproep lokaal activeringspact. In dat kader wordt 136 keuro van de loonkredieten naar AgO gecompenseerd.
Daarnaast wordt bij BO 2027 de compensatie voor de 2de pensioenpijler voor de personeelsuitbreidingen 2026 op kruissnelheid gebracht. Daartoe wordt een bedrag van 4 keuro gecompenseerd naar AgO.
Tenslotte wordt 77 keuro van de besparing 2027 op de strategische adviesraden gedragen op de loonkredieten van VARIO.

Dat brengt het totale loonkrediet op 45.378 keuro bij BO 2027.

TB0-1TAX2ZZ-WT - WERKING EN TOELAGEN

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat de werkingskredieten van het departement: de algemene werkingskosten, de uitgaven voor communicatie en IT-diensten en – investeringen, de schadevergoedingen en overige investeringen. De meeste uitgaven op dit begrotingsartikel

keren jaarlijks terug en omvatten aankopen van materiaal en diensten die een optimale werking van het departement moeten garanderen.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**27.512**	**24.767**
Index	0	0
Compensaties	-20	-20
Andere bijstellingen	-228	-228
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**27.264**	**24.519**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
SG0-1SKC2TG-PR	-17	-17	De middelen voor de oproepen lokaal activeringspact, die bij BA 2023 werden gecompenseerd vanuit KBBJ naar WEWIS voor aanwerving personeel dienen nu te worden teruggezet naar de provisie SG0-1SKC2TG-PR (cfr. begrotingsakkoord met kenmerk 2023002414) ten bedrage van 17 keuro in VAK en VEK.
SH0-1SKA2QA-WT	-3	-3	3 keuro in VAK en VEK wordt bijkomend herverdeeld naar het Facilitair bedrijf (HFB) voor de levering van papier naar SH0-1SKA2QA-WT in het kader van een rationaliseringsoefening die dit jaar werd geactualiseerd.

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-228	-228	Vermindering van het voorzien bedrag voor de Europese projecten in 2027 op basis van een eerste meerjarenraming. Gezien de financiering vanuit Europa is de impact ESR-neutraal door bijstelling van hetzelfde bedrag op het ontvangstenartikel TB0-9TAXA2ZZ-OW.

Inhoudelijke toelichting

Het totale budget op dit begrotingsartikel bedraagt 27.264 keuro VAK en 24.519 keuro VEK.
De werkingskredieten op dit begrotingsartikel omvatten de algemene werkingskosten, uitgaven voor IT, facility, communicatie, buitenlandse zendingen, Human Resources en enkele kleinere werkingsposten.
Het aandeel van de IT-kredieten op dit begrotingsartikel bedraagt 80% van de beleidskredieten. Het departement WEWIS zet al enkele jaren in op een sterke digitalisering

van haar diensten. Daarnaast spelen de indexatie van onderhouds-en beheerscontracten een significante rol.
Tot slot omvat dit begrotingsartikel een aantal geoormerkte kredieten voor ESF-projecten en enkele Europese Projecten waarvoor de financieringsbron (deels) extern is.

TB0-1TAX4ZZ-LO - LONEN

Korte inhoud

Dit fonds werd opgericht via het decreet houdende de bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2012, Hoofdstuk 3. Dit begrotingsartikel laat toe de loonmiddelen, extern teruggevorderd via het ontvangstenartikel TB0-9TAXTZZ-OW, opnieuw in te zetten voor de uitbetaling van wedden.

Bij BO 2026 werden de nodige bepalingen opgenomen in het programmadecreet BO 2026 (Hoofdstuk 8; Afdeling 3) om dit begrotingsfonds uit te breiden zodat de inkomsten uit een nieuwe retribucomie voor aanvragen van een toelating tot arbeid in Vlaanderen in het kader van de gecombineerde vergunning in het fonds gestort kunnen worden en heraangewend voor loon- of werkingsuitgaven.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**331**	**331**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	-52	-52
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**279**	**279**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-52	-52	Bijstelling loonuitgaven bij BO 2027 op basis van nieuwe ramingen

Inhoudelijke toelichting

Bij BO 2026 werd beslist dat er vanaf 2026 een retributie ingevoerd wordt voor de aanvraag van een toelating tot arbeid in Vlaanderen in het kader van de gecombineerde vergunning. De retributie werd van kracht op 1 september 2026 en bedraagt 180 euro per aanvraag, met jaarlijkse indexatie. Via deze retributie kan een verkorte doorlooptijd van de behandeling van de aanvragen door het departement WEWIS ook in de toekomst worden gewaarborgd.

Het toepassingsgebied van dit begrotingsfonds werd uitgebreid zodat de ontvangst en heruitgave van de retributie geïntegreerd kon worden. Binnen de betrokken begrotingsartikelen TB0-9TAXTZZ-OW, TB0-1TAE4ZZ-WT en TB0-1TAX4ZZ-LO wordt de

financiële stroom m.b.t. de nieuwe retributie afzonderlijk opgevolgd zodat deze kan onderscheiden worden van de andere verrichtingen op het begrotingsfonds.

Voor 2027 worden er loonuitgaven voorzien ten belope van 279 keuro VAK/VEK op dit fonds. Dit is 52 keuro minder dan bij BA 2026. Het gaat om de loonuitgaven van enkele maanden van een aantal personeelsleden die werkzaamheden verrichten in het kader van de voorbereiding, implementatie, monitoring, evaluatie, communicatie, het administratief beheer en de controle van ESF-materies, de loonkost van vervangers van personeelsleden met verlof voor opdracht en/of waarvan het salaris ten laste wordt genomen door andere overheden of vakorganisaties, en de loonkost van een personeelslid dat zal werken op de gecombineerde vergunning.

TB0-1TBE2AL-PR - PROVISIE MAATREGELEN VOOR DE ONDERSTEUNING VAN HET WERKGELEGENHEIDSBELEID

Korte inhoud

De kredieten op dit begrotingsartikel worden ingezet om maatregelen op te zetten ter ondersteuning van het tewerkstellingsbeleid.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**33**	**1.019**
Index	0	0
Compensaties	6.139	0
Andere bijstellingen	1.104	1.104
Nieuw beleid	0	-2.000
Totaal BO 2027	**7.276**	**123**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2SB-WT	-6.000	0	Terugcompenseren VAK van Werkprovisie naar Sectorfondsen voor doorvoeren besparing BO 2027
TB0-1TDE2SB-WT	12.139	0	De 10de generatie sectorfondsen loopt van 1 juli 2026 t.e.m. 30 juni 2028. In 2027 is dus geen VAK noodzakelijk voor de vastlegging van een nieuwe generatie.

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
1.104	1.104	Eenmalig BA 2026: Eenmalige bijstelling ten behoeve van ESF
0	-2.000	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - provisie Werk

Inhoudelijke toelichting

Op deze provisie werd bij BA 2026 een eenmalige bijstelling ingeschreven ten belope van -1.104 keuro VAK/VEK ter compensatie van een eenmalige bijstelling op begrotingsartikel TB0-1TDE2AD-WT voor het opvangen van een krediettekort bij ESF. Deze eenmalige bijstelling wordt bij BO 2027 teruggedraaid.

Daarnaast wordt een netto-compensatie ingeschreven van 6.139 keuro VAK vanop het begrotingsartikel van de sectorfondsen (TB0-1TDE2SB-WT) waar vanaf 2027 niet langer VAK moet worden voorzien omdat de huidige convenanten en addenda in 2026 werden vastgelegd voor een looptijd van twee jaar en bij BO 2027 werd beslist dat de lopende generatie niet meer zal worden verlengd. Van de 12.139 keuro VAK die beschikbaar was op het begrotingsartikel van de sectorfondsen wordt 6.000 keuro ingeschreven als besparing. De overige 6.139 keuro wordt voor 2027 dus ingeschreven op dit provisieartikel.

Omdat binnen het begrotingsartikel van de sectorfondsen in 2027 echter nog geen 6.000 keuro VEK kan worden bespaard, wordt 2.000 keuro hiervan ingeschreven op deze provisie.

Deze bewegingen brengen het krediet voor BO 2027 op 7.276 keuro VAK en 123 keuro VEK.

TB0-1TBE2AN-PR - COMPETITIVITEITSPROVISIE

Korte inhoud

Deze provisie werd in het leven geroepen naar aanleiding van de Vlaamse bijdrage voor het 'Pact voor competitiviteit en werkgelegenheid'.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**0**	**307**
Index	0	0
Compensaties	0	155
Andere bijstellingen	196	196
Nieuw beleid	-54	-658
Totaal BO 2027	**142**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TIE2VC-WT	0	155	Eenmalig BO 2026: Opvangen openstaand encours 2026 expertisecentrum

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-54	-54	Besparing VVSG-subsidies
196	196	Eenmalig BA 2026: Eenmalige bijstelling ten behoeve van ESF
0	-604	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - competitiviteitsprovisie

Inhoudelijke toelichting
Op dit provisieartikel werd bij BO 2026 een eenmalige compensatie ingeschreven van 155 keuro VEK naar het begrotingsartikel van het expertisecentrum (TB0-1TIE2VC-WT), dat werd ingekanteld in ECOOM, voor de vereffening van resterende engagementen op openstaande inkooporders. Daarnaast werd bij BA 2026 een eenmalige bijstelling ingeschreven ten belope van -196 keuro VAK/VEK ter compensatie van een eenmalige bijstelling op het begrotingsartikel TB0-1TDE2AD-WT voor het opvangen van een krediettekort bij ESF. Deze eenmalige bewegingen worden bij BO 2027 teruggedraaid.

Naast deze terugdraaiingen, wordt op deze provisie bij BO 2027 een besparing ingeschreven van 54 keuro op de VVSG-subsidies. Een besparing op de VVSG-subsidies vanuit de Vlaamse Overheid werd afgesproken in het kader van Vlaams Regeerakkoord. Daarnaast werd bij BO 2027 beslist om 6.000 keuro te besparen op de sectorfondsen (TB0-1TDE2SB-WT). Omdat binnen dat begrotingsartikel in 2027 nog geen 6.000 keuro VEK kan worden bespaard, wordt 604 keuro hiervan ingeschreven op dit begrotingsartikel.

Deze bewegingen brengen het krediet bij BO 2027 op 142 keuro VAK en 0 keuro VEK.

TB0-1TDE2AA-IS - ONDERSTEUNING TEWERKSTELLINGSBELEID

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel, gelinkt aan operationele doelstelling 7: 'Een efficiënte en slagkrachtige overheid', meer precies aan de actie 'Inzetten op evidence informed werkgelegenheidsbeleid', omvat de kredieten voor de financiering van de (onderzoeks-)opdrachten die het Expertisecentrum Onderzoek en Ontwikkelingsmonitoring (ECOOM) uitvoert rond de arbeidsmarkt.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**1.254**	**1.254**
Index	34	34
Compensaties	569	569
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-569	-569
Totaal BO 2027	**1.288**	**1.288**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TIE2VB-WT	569	569	Neutralisatie besparing ECOOM-Werk

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-569	-569	Steunpunten rationaliseren - ECOOM - Werk

Inhoudelijke toelichting

De taken van het beleidsvoorbereidend en beleidsondersteunend Steunpunt Werk zijn sinds 2026 samen met de competentieprognoses ondergebracht in het bestaande Steunpunt ECOOM. Hiervoor werden tussen de Vlaamse Overheid en ECOOM twee addenda opgemaakt waarin de taken met betrekking tot (1) monitoring en projecties en (2) langlopend onderzoek tot en met 2028 werden vastgelegd.

Op dit begrotingsartikel wordt de toelage aan ECOOM voorzien voor de taken zoals omschreven in deze twee addenda. Voor 2027 wordt het decretaal voorziene krediet van BA 2026 (1.254 keuro) verhoogd met een index ten belope van 34 keuro tot een totaal van 1.288 keuro. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

De besparing van 569 keuro die op dit begrotingsartikel werd ingeschreven ten gevolge van de beslissing bij BO 2027 om te besparen op de diverse steunpunten binnen de Vlaamse Overheid wordt gecompenseerd door een compensatie vanop het begrotingsartikel TB0-1TIE2VB-WT. Op die manier kan ECOOM de taken die werden afgesproken binnen de lopende overeenkomst met de Vlaamse Overheid blijven uitvoeren.

Met het krediet op dit begrotingsartikel zullen de taken in 2027 als volgt worden gefinancierd:

- monitoring: 778 keuro;
- projecties (competentieprognoses): 301 keuro;
- langlopend onderzoek: 209 keuro.

TB0-1TDE2AA-WT - ONDERSTEUNING TEWERKSTELLINGSBELEID

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel, gelinkt aan operationele doelstelling 7: 'Een efficiënte en slagkrachtige overheid', meer precies aan de actie 'Inzetten op evidence informed werkgelegenheidsbeleid' omvat de kredieten voor het uitvoeren van beleidsrelevant onderzoek.

Tot en met 2025 bedroeg dit artikel ook middelen ter financiering van het Steunpunt Werk en de competentieprognoses. Sinds 2026 zijn de taken van het Steunpunt Werk ingekanteld in de werking van ECOOM. De middelen hiervoor werden bijgevolg overgezet naar begrotingsartikel TB0-1TDE2AA-IS dat een toelage aan ECOOM voorziet.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**436**	**789**
Index	0	0
Compensaties	-256	-256
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-26	-379
Totaal BO 2027	**154**	**154**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2AY-IS	-256	-256	Bij BO2027 dient vanuit dit begrotingsartikel (TB0-1TDE2AA-WT) 256 keuro VAK en VEK eenmalig te worden gecompenseerd naar begrotingsartikel TB0-1TDE2AY-IS om in 2027 de uitvoering en financiering van de werkbaarheidsmonitor te realiseren (toelage aan de SERV).

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
0	-353	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - ondersteuning tewerkstellingsbeleid
-26	-26	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - ondersteuning tewerkstellingsbeleid

Inhoudelijke toelichting

Het krediet bij BA 2026 bedroeg 436 keuro VAK en 789 keuro VEK.

Voor 2027 wordt een bedrag van 256 keuro VAK en VEK eenmalig gecompenseerd naar het toelageartikel van de SERV (TB0-1TDE2AY-IS) voor de financiering van de vierjaarlijkse werkbaarheidsmonitor die in 2027 opnieuw zal worden uitgevoerd.

Daarnaast wordt bij BO 2027 beslist om op dit begrotingsartikel niet langer 26 keuro te voorzien voor de aan de deelname aan het LEED (Local Economic and Employment Development)-programma van de OESO. Deze besparing kadert binnen de beslissing om over de gehele Vlaamse Overheid 210 miljoen euro te besparen op subsidies. Aan WEWIS wordt gevraagd om deze bijdrage binnen de werkingsmiddelen te voorzien. Daarnaast werd binnen deze bredere besparing van 210 miljoen euro beslist om 6.000 keuro te besparen op de sectorfondsen (TB0-1TDE2SB-WT). Omdat binnen dat begrotingsartikel in 2027 nog geen 6.000 keuro VEK kan worden bespaard, wordt 353 keuro hiervan ingeschreven op dit begrotingsartikel.

Deze bewegingen resulteren voor 2027 in een budget van 154 keuro VAK en VEK. Dit budget zal in 2027 worden besteed aan kortlopend ad-hoc arbeidsmarktgericht onderzoek.

TB0-1TDE2AD-IS - EUROPEES SOCIAAL FONDS (ESF)

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat middelen die aangewend worden voor de uitvoering van de operationele doelstelling 7 ‘Een efficiënte en slagkrachtige overheid', meer precies het speerpunt ‘Complementair inzetten van Vlaamse en Europese fondsen’.

In 2027 bevat dit begrotingsartikel de middelen waarmee uitvoering zal gegeven worden aan het ESF+ operationeel programma (OP) 2021-2027, door middel van Vlaamse cofinanciering. Dit OP focust zich op de volgende prioriteiten:

- het versterken van de toegang tot de arbeidsmarkt;
- levenslang leren;
- actieve inclusie;
- werkbare jobs;
- inclusief ondernemen en sociale innovatie.

Op dit begrotingsartikel worden de kredieten voorzien voor de Vlaamse cofinanciering, voor ESF-projecten waarvan de eindbegunstigden deel uitmaken van de Vlaamse consolidatiekring.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**0**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Op dit IS-artikel mogen tijdens begrotingsronde enkel budgetten voorzien worden voor uitgaven waarvan we met zekerheid de bestemming kennen (begunstigde, project…). Het is echter niet mogelijk vooraf kennis te hebben van welke begunstigden, die deel uitmaken van de consolidatiekring, een aanvraag zullen indienen voor oproepen in 2027.

Er wordt bij begrotingsronde dan ook (nog) geen VAK- of VEK-budget op dit begrotingsartikel voorzien. Aan de punctuele kredietbehoefte zal zo nodig buiten begrotingsronde tegemoet gekomen worden via herverdelingen vanuit TB0-1TDE2AD-WT.

TB0-1TDE2AD-WT - EUROPEES SOCIAAL FONDS (ESF)

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat middelen die aangewend worden voor de uitvoering van de operationele doelstelling 7 'Een efficiënte en slagkrachtige overheid', 'Complementair inzetten van Vlaamse en Europese fondsen'.

In 2027 bevat dit begrotingsartikel de middelen waarmee uitvoering zal gegeven worden aan het ESF+ operationeel programma (OP) 2021-2027, door middel van Vlaamse cofinanciering. Dit OP focust zich op de volgende prioriteiten:

- het versterken van de toegang tot de arbeidsmarkt;

- levenslang leren;
- actieve inclusie;
- werkbare jobs;
- inclusief ondernemen en sociale innovatie.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**16.778**	**14.177**
Index	0	0
Compensaties	-4.802	-4.802
Andere bijstellingen	-3.600	-3.600
Nieuw beleid	2.424	2.424
Totaal BO 2027	**10.800**	**8.199**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2SC-WT	-4.802	-4.802	Einde compensatie vanuit TB0-1TDE2SC-WT (Focus op Talent) naar TB0-1TDE2AD-WT (ESF) voor de cofinanciering van de ESF-oproep 59 'Inclusieve werkvloeren'

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-650	-650	Brede heroverweging (10mio/minister) - ESF
-3.600	-3.600	Eenmalig BA 2026: Eenmalige bijstelling
3.074	3.074	Eenmalig BO 2026: Punctuele maatregel Werk - ESF subsidies Werk (eenmalig)

Inhoudelijke toelichting

Bij BA 2026 werd op dit begrotingsartikel een decretaal budget voorzien van 16.778 keuro VAK en 14.177 keuro VEK.

Bij BA 2026 werd een eenmalige bijstelling toegekend ten belope van 3.600 keuro VAK en VEK voor het opvangen van een ingeschat krediettekort op dit begrotingsartikel. Deze bijstelling werd gecompenseerd door negatieve bijstellingen op de begrotingsartikelen van de jobbonusPLUS (TB0-1TDE2QD-WT), de provisie werk (TB0-1TBE2AL-PR) en de competitiviteitsprovisie (TB0-1TBE2AN-PR). Bij BO 2027 worden deze bijstellingen teruggedraaid. Daarnaast werd bij BO 2026 een eenmalige besparing ingeschreven op dit begrotingsartikel ten belope van 3.074 keuro (onder de categorie 'punctuele besparingen'). Deze besparing wordt bij BO 2027 teruggedraaid en recurrent ingeschreven op het begrotingsartikel van Focus op Talent (TB0-1TDE2SC-WT).

Naast deze teruggedraaide eenmalige bijstellingen uit 2026 wordt een compensatie doorgevoerd naar begrotingsartikel TB0-1TDE2SC-WT ten belope van 4.802 keuro VAK en VEK. In het kader van de ESF-oproep 59 'Inclusieve werkvloeren' werd dit bedrag vanop Focus Op Talent gecompenseerd naar ESF, maar deze compensatie is niet langer noodzakelijk door het einde van deze oproep.

Tenslotte werd bij BO 2027 beslist om 650 keuro VAK en VEK te besparen op dit begrotingsartikel in het kader van de categorie 'Brede heroverweging (10mio/minister)'.

Deze bewegingen brengen het krediet voor 2027 op 10.800 keuro VAK en 8.199 keuro VEK. Het VAK-budget op dit begrotingsartikel zal worden ingezet voor de voortzetting van de Lokale Partnerschappen.

TB0-1TDE2AH-IS - AMIF 2021-2027

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat middelen die aangewend worden voor de uitvoering van de operationele doelstelling 7 'Een efficiënte en slagkrachtige overheid', 'Complementair inzetten van Vlaamse en Europese fondsen'.
Dit begrotingsartikel bevat de kredieten voor de Vlaamse cofinanciering, voor projecten van het Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie (AMIF), waarvan de eindbegunstigden deel uitmaken van de Vlaamse consolidatiekring.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**0**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Op dit IS-artikel mogen tijdens begrotingsronde enkel budgetten ingeschreven worden voor uitgaven waarvan we met zekerheid de bestemming kennen (begunstigde, project…). Het is echter niet mogelijk vooraf kennis te hebben van welke begunstigden, die deel uitmaken van de consolidatiekring, een aanvraag zullen indienen voor AMIF-oproepen. We voorzien bij begrotingsronde dan ook (nog) geen VAK- en VEK- budget op dit artikel. Aan de punctuele kredietbehoefte zal zo nodig buiten begrotingsronde tegemoet worden gekomen via herverdelingen vanuit TB0-1TDE2AH-WT.

TB0-1TDE2AH-WT - AMIF 2021-2027

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat de middelen die aangewend worden voor de uitvoering van de operationele doelstelling 7 'Een efficiënte en slagkrachtige overheid', Complementair inzetten van Vlaamse en Europese fondsen.

Dit begrotingsartikel bevat de kredieten voor de Vlaamse cofinanciering, voor projecten van het Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie (AMIF) onder het OP 2021-2027.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**0**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Er wordt noch VAK, noch VEK voorzien op dit artikel bij BO 2027. De concrete kredietbehoefte zal pas voldoende duidelijk worden in de loop van 2027 buiten begrotingsronde. Op dat moment zal zowel het nodige VAK- als VEK-krediet worden herverdeeld vanuit het Agentschap Binnenlands Bestuur (SJ0-1SFC2DA-WT).

TB0-1TDE2AY-IS - SERV

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel, gelinkt aan operationele doelstelling 7: 'Een efficiënte en slagkrachtige overheid', omvat de kredieten (toelage) voor de financiering van de werkbaarheidsmonitor die in 2027 zal plaatsvinden en wordt uitgevoerd door de SERV (Stichting Innovatie en Arbeid).

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	256	256
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**256**	**256**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2AA-WT	256	256	Er wordt een bedrag van 256 keuro VAK en 256 keuro VEK gecompenseerd vanuit begrotingsartikel TB0-1TDE2AA-WT naar begrotingsartikel TB0-1TDE2AY-IS voor de uitvoering van de werkbaarheidsmonitor in 2027.

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Voor BO 2027 wordt een eenmalige compensatie doorgevoerd ten belope van 256 keuro VAK en VEK vanop het begrotingsartikel TB0-1TDE2AA-WT. Met deze toelage zal de SERV in 2027 instaan voor de uitvoering van de vierjaarlijkse werkbaarheidsmonitor.

TB0-1TDE2QA-WT - DOELGROEPVERMINDERINGEN SOCIALE ZEKERHEID

Korte inhoud

De doelgroepverminderingen sociale zekerheid kaderen in operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven'.

Op dit artikel worden de middelen voor de doelgroepverminderingen voorzien. Aan de start van de legislatuur ging dit over:

- de doelgroepvermindering voor jongeren
- de doelgroepverminderingvoor oudere werkzoekenden en zittende oudere werknemers
- de doelgroepvermindering Gesco's
- de doelgroepvermindering voor personen zonder recente duurzame werkervaring.

In uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 werd beslist om 'Loonkostsubsidies met beperkte effectiviteit af te bouwen'. In een krappe arbeidsmarkt zijn loonkostsubsidies immers geen kostenefficiënt arbeidsmarktinstrument meer. De middelen die op dit artikel resteren, zijn de middelen die nodig zijn om de afbouw van deze maatregelen te financieren.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**23.864**	**23.864**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	-506	-506
Nieuw beleid	-15.519	-15.519
Totaal BO 2027	**7.839**	**7.839**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-1.430	-1.430	Besparing m.b.t. uitdoof doelgroepverminderingen voor jonge en niet-werkende werkzoekende oudere werknemers vanaf 1/7/2024
924	924	De kredietbehoefte voor de doelgroepvermindering voor personen zonder recente duurzame werkervaring stijgt bij BO 2027 tot 22.502 keuro.
-6	-6	In het kader van het regeerakkoord i.v.m. de rationalisering van de arbeidsmarktsubsidies werd de doelgroepvermindering voor Gesco's stopgezet vanaf 1 juli 2025. Bij BO 2027 levert dit nog een kleine extra besparing op van 6 keuro.
-100	-100	De beslissing tot versnelde stopzetting van de doelgroepvermindering voor zittende oudere werknemers vanaf 1 juli 2025, die in het kader van de rationalisering van de arbeidsmarktsubsidies werd genomen, levert bij BO 2027 een besparingsopstap op van 100 keuro.
-15.413	-15.413	Punctueel - subsidies Werk - stopzetting alle resterende RSZ-kortingen - andere doelgroepverminderingen

Inhoudelijke toelichting

1. Doelgroepvermindering voor jonge en oudere werknemers:

Als gevolg van de beslissing om de doelgroepverminderingen voor jonge en oudere werknemers uit te doven werden in het eerste kwartaal van 2026 de laatste doelgroepverminderingen voor jongeren en oudere werkzoekenden toegekend. Sinds 1 april 2026 zijn deze doelgroepverminderingen definitief uitgedoofd en moeten we enkel nog rekening houden met achterstallen. Als gevolg van deze uitdoof dalen de geraamde uitgaven voor de doelgroepvermindering voor jongeren met 821 keuro en die voor de doelgroepvermindering voor oudere werkzoekenden met 609 keuro in 2027.

De doelgroepvermindering voor zittende oudere werknemers werd reeds op 30 juni 2025 (versneld) definitief uitgedoofd. Voor 2027 voorzien we bij BO 2027 alleen nog achterstallen voor deze deelmaatregel. Daardoor dalen de geraamde uitgaven in 2027 voor de

doelgroepvermindering voor zittende oudere werknemers met 100 keuro ten opzichte van BA 2026.

Alles samen komen we bij BO 2027 tot een geraamd benodigd krediet van 750 keuro voor achterstallen. De geraamde minderuitgave bedraagt 1.530 keuro ten opzichte van BA 2026.

2. Doelgroepvermindering gesubsidieerde contractuelen:

Zoals voorzien in het Programmadecreet bij de begroting 2025 (art. 59-61) liep de doelgroepvermindering gesubsidieerde contractuelen (gesco) af op 30 juni 2025.
Achterstallen worden niet meer verwacht. Daarom voorzien we bij BO 2027 geen middelen meer voor deze doelgroepvermindering. Dit betekent een daling van de uitgaven met 6 keuro ten opzichte van BA 2026.

3. Doelgroepvermindering voor personen zonder recente duurzame werkervaring:

Deze doelgroepvermindering trad in werking op 1 oktober 2023. Vanaf 1 juli 2024 komen alle werknemers die niet meer deeltijds leerplichtig zijn en de wettelijke pensioenleeftijd niet bereikt hebben in aanmerking.

Bij begrotingsopmaak 2027 werd beslist om deze doelgroepvermindering stop te zetten met ingang van 1 april 2027. Bijgevolg worden de laatste bijdrageverminderingen toegekend in het eerste kwartaal van 2027. Daarvoor wordt een krediet voorzien van 7.089 keuro. De beslissing tot stopzetting van deze maatregel levert in 2027 een besparing van 15.413 keuro op ten opzichte van de beschikbare enveloppe van 22.502 keuro.

In totaal wordt er op dit begrotingsartikel bij BO 2027 nog een krediet toegekend van 7.839 keuro.

TB0-1TDE2QB-WT - VOP

Korte inhoud

De Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP) kadert in operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven'.
De VOP is een premie voor een werkgever of zelfstandige die een persoon met een arbeidsbeperking aanwerft of heeft aangeworven.
De VOP compenseert de bijkomende inschakelingskosten, ondersteuningskosten en de eventueel lagere productiviteit omwille van de arbeidshandicap. Deze maatregel is in uitdoof sinds de inwerkingtreding van de maatregel individueel maatwerk (bevoegdheid sociale economie).

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**43.598**	**43.598**
Index	872	872
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-43.599	-43.599
Totaal BO 2027	**871**	**871**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-43.599	-43.599	Punctueel - subsidies Werk - VOP

Inhoudelijke toelichting

In het kader van de besparingsdoelstellingen wordt ook de uitdoofperiode van de Vlaamse Ondersteuningspremie ingeperkt tot 31/12/2026. We voorzien in 2027 nog wel een jaar de middelen ten bedrage van 871 keuro om mogelijke correcties door te voeren op artikel TB0-1TDE2QB-WT.

TB0-1TDE2QC-WT - ACTIVERINGSUITKERINGEN

Korte inhoud

De activeringsuitkeringen kaderden in operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven'.

In uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 werd beslist om 'Loonkostsubsidies met beperkte effectiviteit af te bouwen'. In een krappe arbeidsmarkt zijn loonkostsubsidies immers geen kostenefficiënt arbeidsmarktinstrument meer.

Dit begrotingsartikel omvatte in het verleden de kredieten voor de betaling van de geactiveerde uitkeringen in het kader van het doelgroepenbeleid via de RVA. Het betrof de geactiveerde werkloosheidsuitkeringen kaderend in het Activaplan en de Activa Start voor jongeren, Activa Handicap voor personen met een handicap en Activa Preventie-en Veiligheidspersoneel (Activa PVP). De RVA was technisch operator van deze geregionaliseerde maatregelen.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**0**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Bij het in voege treden van het hervormde Vlaams doelgroepenbeleid werd de activering van werkloosheidsuitkeringen uitgedoofd. De uitdoofperiode liep af op 31 december 2018.

Op basis van de RVA-realisaties zien we dat er al een tijd geen of verwaarloosbare (geen aanrekeningen in 2025) achterstallen worden aangerekend in het kader van de activamaatregelen. Bijgevolg voorzien we voor 2027 geen krediet.

TB0-1TDE2QD-WT - JOBBONUS PLUS

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat de middelen voor de JobbonusPLUS en draagt bij tot de realisatie van de operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven' met als doel werken lonend te maken.
Via de jobbonusPLUS voor startende zelfstandigen stimuleren we de overstap naar ondernemerschap in hoofdberoep voor loontrekkenden met een laag inkomen.

De jobbonusPLUS voor startende zelfstandigen werd samen met de jobbonus voor loontrekkenden in 2022 opgestart. De wettelijke basis wordt gevormd door het Decreet van 15 juli 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonusPLUS voor startende zelfstandigen en het Besluit van de Vlaamse regering van 10 november 2022 tot uitvoering van het decreet van 15 juli 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonusPLUS voor startende zelfstandigen.

De doelgroep zijn de personen die op basis van hun prestaties en de hoogte van hun loon als loontrekkende in het jaar voorafgaand aan hun overstap naar het statuut van zelfstandige in hoofdberoep recht hadden op een jobbonus.

De startende zelfstandige ontvangt maximaal twee keer een premie van 650 euro. De eerste premie van 650 euro wordt uitbetaald na de start als zelfstandige in hoofdberoep. De tweede premie van 650 euro wordt uitbetaald wanneer de zelfstandige na twaalf maanden nog steeds actief is als zelfstandige in hoofdberoep. Zo wordt duurzaam ondernemerschap ondersteund.

De jobbonus en de jobbonusPLUS zijn operationeel sterk aan elkaar gelinkt. Voor de uitbetaling van de jobbonusPLUS wordt gebruik gemaakt van het bestand van de rechthebbenden van de jobbonus. Vervolgens wordt er gekeken wie van deze rechthebbenden gestart is als zelfstandige in hoofdberoep. Begunstigden van de jobbonusPLUS zullen op basis van controles en gegevens worden geïdentificeerd en vervolgens automatisch een jobbonusPLUS toegekend krijgen.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**12.011**	**12.011**
Index	240	240
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	2.300	2.300
Nieuw beleid	0	-590
Totaal BO 2027	**14.551**	**13.961**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
0	-590	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - jobbonus PLUS
2.300	2.300	Eenmalig BA 2026: Enmalige bijstelling ten behoeve van ESF

Inhoudelijke toelichting

In 2027 wordt de uitbetaling van de eerste premie van 650 euro aan begunstigden die in 2027 starten als zelfstandige in hoofdberoep aangerekend, samen met de uitbetaling van de tweede premie van 650 euro voor starters uit 2026 die recht hebben op een JobbonusPLUS en die in 2027 nog als zelfstandige in hoofdberoep actief zijn.

Bij BA 2026 was een krediet beschikbaar van 12.011 keuro. Bij BA 2026 werd een eenmalige bijstelling op dit begrotingsartikel doorgevoerd ten belope van -2.300 keuro ter compensatie van een positieve bijstelling bij het begrotingsartikel van ESF (TB0-1TDE2AD-WT) voor het opvangen van een krediettekort op dat artikel. Bij BO 2027 wordt deze bijstelling teruggedraaid.

Binnen de beslissing van de Vlaamse regering om voor 2027 210 miljoen euro te besparen op diverse subsidies, wordt 6.000 keuro besparing ingeschreven op de sectorfondsen (TB0-1TDE2SB-WT). Omdat binnen dat begrotingsartikel in 2027 nog geen 6.000 keuro VEK kan worden bespaard, wordt 590 keuro hiervan ingeschreven op dit begrotingsartikel.

Tenslotte wordt een index toegekend ten belope van 240 keuro. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting. Dit brengt het beschikbare krediet voor BO 2027 op 14.551 keuro VAK en 13.961 keuro VEK.

TB0-1TDE2QE-WT - WERKHERVATTINGSTOESLAG

Korte inhoud

De maatregel Werkhervattingstoeslag (WHT) draagt bij tot de realisatie van de operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven' met als doel werken lonend te maken.

De WHT is een maandelijkse forfaitaire premie voor oudere werklozen vanaf 55 jaar die het werk hervatten als loontrekkende, als statutair personeelslid of als zelfstandige.

De bestaande maatregel WHT werd geheroriënteerd waardoor sinds 15 maart 2018 geen nieuwe instroom meer mogelijk is. Het budget dat vrijkomt omwille van de uitdoof van de WHT wordt geheroriënteerd naar (1) de transitiepremie voor werkzoekenden die ondernemer worden, en (2) naar de werk-zorgtrajecten (activeringstrajecten en arbeidsmatige activiteiten).

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**1.768**	**1.768**
Index	35	35
Compensaties	179	179
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-249	-249
Totaal BO 2027	**1.733**	**1.733**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2QJ-WT	179	179	Gedeeltelijke terugdraaiing compensatie bij BA 2026

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-249	-249	Punctueel - subsidies Werk - Werkhervattingstoeslag

Inhoudelijke toelichting

Voor de lopende dossiers in deze uitdovende maatregel werd bij BA 2026 een krediet van 1.768 keuro VAK/VEK voorzien. Bij BO 2027 wordt een compensatie die bij BA 2026 werd doorgevoerd naar de transitiepremie gedeeltelijk teruggedraaid. Het betreft een bedrag van 179 keuro VAK/VEK. Daarnaast besparen we voor 2027 249 keuro op dit begrotingsartikel binnen de punctuele maatregelen onder het beleidsveld Werk. Met inbegrip van een index ten belope van 35 keuro komt het beschikbare krediet voor 2027 zo op 1.733 keuro VAK/VEK. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1TDE2QG-WT - SECTORALE DOELGROEPVERMINDERINGEN

Korte inhoud

De sectorale doelgroepverminderingen dragen bij tot de realisatie van de operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven'.

Op dit artikel worden de middelen voor de sectorale doelgroepverminderingen voorzien. Aan de start van de legislatuur ging dit over:

- de doelgroepvermindering werkgeversbijdragen voor de maritieme bagger-, de zeesleep- en de koopvaardijsector
- de doelgroepvermindering werknemersbijdragen voor de koopvaardijsector
- de doelgroepvermindering onthaalouders
- de doelgroepvermindering kunstenaars
- de doelgroepvermindering dienstbodes en huishoudpersoneel

In uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 werd beslist om 'Loonkostsubsidies met beperkte effectiviteit af te bouwen'. In een krappe arbeidsmarkt zijn loonkostsubsidies immers geen kostenefficiënt arbeidsmarktinstrument meer. De middelen die op dit artikel resteren, zijn de middelen die nodig zijn om de afbouw van deze maatregelen te financieren.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**47.416**	**47.416**
Index	1.292	1.292
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	578	578
Nieuw beleid	-36.264	-36.264
Totaal BO 2027	**13.022**	**13.022**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
114	114	Stijging raming doelgroepkorting werkgeversbijdragen bagger- en zeesleepvaart
653	653	Stijging raming doelgroepkorting werkgeversbijdragen koopvaardij
-589	-589	De sectorale korting Kunstenaars werd stopgezet met ingang van 1 april 2026. Voor 2027 wordt deze besparing op kruissnelheid gebracht. Het krediet dat werd voorzien in 2026 voor het eerste kwartaal, kan dus in 2027 worden bijgesteld naar de algemene middelen (m.u.v. 10 keuro voorzien voor mogelijke achterstallen).
250	250	Stijging raming doelgroepkorting werknemersbijdragen koopvaardij

VAK	VEK	Toelichting
-35.675	-35.675	Punctueel - subsidies Werk - stopzetting alle resterende RSZ-kortingen - sectorale doelgroepverminderingen
-439	-439	Lagere raming doelgroepkorting onthaalouders

Inhoudelijke toelichting

Sinds 2024 maakt de uitbreiding van het toepassingsgebied bij de koopvaardij deel uit van de open-end-regeling die ook op de andere maatregelen op dit begrotingsartikel van toepassing is.

Het decretaal voorziene budget bedroeg bij BA 2026 47.416 keuro. Bij de begrotingsopmaak 2026 werd beslist om de sectorale doelgroepvermindering voor de kunstenaars stop te zetten vanaf 1 april 2026. Het budget dat in 2026 nog moest worden voorzien voor de financiering van het eerste kwartaal kan dus in 2027 verder worden bespaard. Dit stemt overeen met een bedrag van 589 keuro.

Voor 2027 raamt de RSZ een toename van het krediet voor de resterende sectorale doelgroepverminderingen ten belope van 578 keuro. Deze beweging bestaat enerzijds uit een daling van de sectorale doelgroepvermindering voor onthaalouders ten belope van -439 keuro en een toename van de sectorale doelgroepvermindering voor zeevarenden met 1.017 keuro.

Echter werd bij de begrotingsopmaak 2027 beslist om in het kader van de punctuele besparingen binnen het beleidsveld Werk de volledige maatregel van de sectorale doelgroepverminderingen stop te zetten. Deze stopzetting zal decretaal worden ingeschreven via het programmadecreet en zal ingaan vanaf 1 april 2027. Dit betekent voor de resterende doelgroepverminderingen voor zeevarenden (werkgevers- en werknemers-bijdragevermindering) en voor onthaalouders een besparing van respectievelijk 29.462 keuro en 6.213 keuro, of 35.675 keuro in totaal voor het begrotingsjaar 2027. Deze besparingen zullen vanaf 2028 op kruissnelheid komen.

Met inbegrip van de index ten belope van 1.292 keuro die bij BO 2027 wordt toegekend, brengt dit het krediet voor deze maatregel op 13.022 keuro. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1TDE2QH-WT - TEWERKSTELLINGSPROGRAMMA'S

Korte inhoud

De tewerkstellingsprogramma’s hadden tot doel bij te dragen tot de realisatie van de operationele doelstelling 1: ‘Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven’.

Dit begrotingsartikel bevat de kredieten voor de maatregelen 'Derde Arbeidscircuit' (DAC) en 'Gesubsidieerde contractuelen (GESCO) bij vzw's. Het zijn beide tewerkstellingsmaatregelen die gericht waren op directe jobcreatie.

In uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 werd beslist om 'Loonkostsubsidies met beperkte effectiviteit af te bouwen'. In een krappe arbeidsmarkt zijn loonkostsubsidies immers geen kostenefficiënt arbeidsmarktinstrument meer.

In het programmadecreet bij BO 2025 werden beide maatregelen stopgezet. De maatregel gesubsidieerde contractuelen (GESCO) liep af op 30 juni 2025. Voor DAC werd er een opheffingsregeling uitgewerkt. De loonsubsidie voor de tewerkstelling van werknemers met een DAC-statuut werd stopgezet met ingang vanaf 1 oktober 2025. Er dient wel nog een loonsubsidie uitbetaald te worden voor de periode van de effectief gepresteerde opzegtermijnen. De middelen die op dit artikel resteren, zijn de middelen die nodig zijn om de afbouw van deze maatregelen te financieren.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**2.610**	**2.610**
Index	89	89
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-1.574	-1.574
Totaal BO 2027	**1.125**	**1.125**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-1.572	-1.572	Rationalisering van de arbeidsmarktsubsidies Besparing van 1.533 keuro door de opheffingsregeling van de DAC-maatregel die is ingegaan op 1 oktober 2025.
-2	-2	Rationalisering van de arbeidsmarktsubsidies - versnelde stopzetting van de GESCO-maatregel. Besparing van 2 keuro

Inhoudelijke toelichting

GESCO's

Bij BA 2026 is er een beschikbaar krediet van 5 keuro voor mogelijke correcties/achterstallen. In 2027 wordt er veiligheidshalve 3 keuro behouden voor achterstallen. De vrijgekomen midddelen, 2 keuro, worden in uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 onder de noemer 'Rationalisering van de arbeidsmarktsubsidies', bijsteld naar de algemene middelen.

DAC

Bij BA 2026 bedraagt het beschikbare budget 2.605 keuro. In 2027 wordt er uitgegaan van een verdere daling van het aantal werknemers door het aflopen van de wettelijke opzegtermijnen tot 17,1 VTE. De totale kredietbehoefte voor 2027 bedraagt 1.033 keuro

bestaande uit 976 keuro loonsubsidie en 57 keuro voor de verzekering arbeidsongevallen van de DAC-werknemers, de uitkeringen voor arbeidsongevallen van vroegere Tewerkgestelde Werklozen (TWW) en de beroepsziekten van de vroegere TWW'ers. Het verschil ten opzichte van BA 2026, 1.572 keuro, wordt in uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 onder de noemer 'Rationalisering van arbeidsmarktsubsidies', bijgesteld naar de algemene middelen. Na indexering bij BO 2027 (89 keuro) bedraagt het beschikbare krediet 1.122 keuro. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1TDE2QJ-WT - TRANSITIEPREMIE

Korte inhoud

De transitiepremie had tot doel bij te dragen tot de realisatie van de operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven.
De transitiepremie is een maatregel die werkzoekenden wil stimuleren een zelfstandige activiteit in hoofdberoep op te starten. De maatregel trad in werking op 15 maart 2018.

In uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 werd beslist om 'Loonkostsubsidies met beperkte effectiviteit af te bouwen'. In een krappe arbeidsmarkt zijn loonkostsubsidies immers geen kostenefficiënt arbeidsmarktinstrument meer.

Bij de begrotingsopmaak 2026 werd beslist om de transitiepremie stop te zetten per 31 december 2025. Sinds 1 januari 2026 is er geen nieuwe instroom in de maatregel meer mogelijk. Goedgekeurde aanvragen die vóór 1 januari 2026 werden ontvangen, worden wel nog volledig uitbetaald.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**5.457**	**5.457**
Index	109	109
Compensaties	-179	-179
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-3.424	-3.424
Totaal BO 2027	**1.963**	**1.963**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2QE-WT	-179	-179	Gedeeltelijke terugdraaiing compensatie bij BA 2026

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-3.424	-3.424	De beslissing tot stopzetting van de transitiepremie vanaf 1 januari 2026 die bij BO 2026 genomen werd, levert bij BO 2027 een besparingsopstap 2027 op van 3.424 keuro.

Inhoudelijke toelichting

De beslissing om de transitiepremie stop te zetten vanaf 1 januari 2026 resulteert bij de begrotingsopmaak 2027 in een geraamde besparingsopstap 2027 van 3.424 keuro. Daarnaast wordt 179 keuro gecompenseerd naar de werkhervattingstoeslag om de financiering van de begeleidingen in het kader van de arbeidsmatige activiteiten WVG (AMA WVG) beschikbaar te houden. Bijgevolg daalt het beschikbare krediet tot 1.854 keuro bij BO 2027. Daar komt een bedrag van 109 keuro bij door indexatie, wat resulteert in een uiteindelijk budget van 1.963 keuro VAK/VEK. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

De laatste uitbetalingen van transitiepremies zullen begin 2028 plaatsvinden.

TB0-1TDE2QK-WT - SOCIAAL FONDS VOOR HET SOCIO-CULTUREEL WERK

Korte inhoud

De subsidie aan het sociaal fonds voor het socio-culturele werk had tot doel bij te dragen tot de realisatie van de operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven'.
Dit begrotingsartikel bevatte de middelen voorzien voor Taalcoaching op de opleidingsvloer en outreachende activering.

Deze middelen worden structueel bespaard omwille van juridische problemen en een ongunstig advies IF.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**1.343**	**1.343**
Index	23	23
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-1.343	-1.343
Totaal BO 2027	**23**	**23**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-1.343	-1.343	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - SFSCW

Inhoudelijke toelichting

In het kader van de kritische hervorming van subsidies wordt deze maatregel bij BO 2027 afgeschaft.

De kredieten dalen van 1.343 keuro VAK/VEK naar 23 keuro VAK/VEK. Het resterende krediet van 23 keuro VAK/VEK is het gevolg van de toekenning van 23 keuro VAK/VEK aan indexmiddelen. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1TDE2QX-IS - VDAB - WERK-ZORGTRAJECTEN

Korte inhoud

Werk- en zorgtrajecten hebben tot doel bij te dragen tot de realisatie van de operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven'.
Dit begrotingsartikel omvat de kredieten toegewezen aan de VDAB in kader van het decreet van 8 juli 2022 over de werk- en zorgtrajecten.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**4.940**	**4.940**
Index	83	83
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**5.023**	**5.023**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

De kredieten op dit begrotingsartikel evolueren van 4.940 keuro VAK/VEK naar 5.023 keuro VAK/VEK. Deze stijging is het gevolg van de toekenning van 83 keuro VAK/VEK aan indexmiddelen voor de werk-zorgtrajecten bij BO 2027. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.
Voor de verdere inhoudelijke toelichting bij dit begrotingsartikel wordt verwezen naar de toelichting bij de begroting van de VDAB.

TB0-1TDE2QY-IS - VDAB

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel kadert binnen de operationele doelstelling 1: 'Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven' en operationele doelstelling 2: 'Inzetten op duurzame loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé'. Dit bevat de

middelen voor de kernopdrachten van de VDAB inzake het bevorderen van transities naar werk en het faciliteren van werk, de beleidskredieten voor de loopbaancheques en kredieten financiering van OCMW's in kader van de begeleiding van leefloners, de wijk-werk cheque, middelen tijdelijke werkervaring en het tenderbeleid VDAB.

Het omvat ook de middelen voor de lonen en de werking van het agentschap.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**539.486**	**539.486**
Index	7.032	7.032
Compensaties	-10.313	-11.768
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-49.350	-49.350
Totaal BO 2027	**486.855**	**485.400**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2RF-WT	-9.667	-9.667	-9.667 keuro overdracht toelage loopbaancheques
TB0-1THC2UA-WT	-3.171	-3.171	Eenmalig BA 2026: eenmalige compensatie van SE IT-ontwikkelingen die moeten gebeuren met het oog op de versnelde indicering (exact = 3.171.095,13 euro)
CB0-1CBX2AC-PR	-74	-74	Actieplan energie-efficiëntie VDAB
TB0-1TDE2SC-WT	0	1.145	Compensatie i.h.k.v. gespecialiseerde jobcoaching
TB0-1TDE2SC-WT	2.600	0	Compensatie i.h.k.v. gespecialiseerde jobcoaching
SH0-1SKA2QA-WT	-1	-1	Aanpassing Budget levering papier PRAAS printers: een bijkomende compensatie van 1000 euro (1 keuro) naar het begrotingsartikel SH0-1SKA2QA-WT van Het Facilitair Bedrijf

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-20.000	-20.000	Opstap punctuele besparing Werk BO 2026
-9.350	-9.350	Brede heroverweging (10mio/minister) - TME-OCMW
-20.000	-20.000	RA en Centenboekje - besparing VDAB efficiëntie/kerntaak

Inhoudelijke toelichting
De middelen op dit begrotingsartikel dalen van 539.486 keuro VAK/VEK naar 486.855 keuro VAK en 485.400 keuro VEK.
Er wordt een indexering van 7.032 keuro VAK/VEK toegekend. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting. Daarnaast wordt 74 keuro VAK/VEK overgedragen in het kader van de afroming van de energiebudgetten ter financiering van het Actieplan Energie-efficiëntie (BO 2025).
Verder vinden er interne herschikkingen van middelen plaats. Er wordt 3.171 keuro VAK/VEK overgedragen naar begrotingsartikel TB0-1THC2UA-WT voor eenmalige IT-ontwikkelingen met het oog op een versnelde indicering. Ook wordt 9.667 keuro VAK/VEK overgedragen naar begrotingsartikel TB0-1TDE2RF-WT in het kader van de hervorming van de loopbaancheques bij VDAB naar de nieuwe maatregel loopbaankrediet bij DWEWIS. Daarnaast wordt 2.600 keuro VAK en 1.145 keuro VEK overgedragen naar VDAB vanuit begrotingsartikel TB0-1TDE2SC-WT (Focus op Talent) in het kader van de gespecialiseerde jobcoaching.
Tot slot wordt een vermindering van 49.350 keuro VAK/VEK doorgevoerd. Deze vermindering bestaat uit een efficiëntie- en kerntakenbesparing van 20.000 keuro VAK/VEK conform het regeerakkoord, een bijkomende besparing van 20.000 keuro VAK/VEK in het kader van de opstap van de punctuele besparing Werk bij BO 2026 en een vermindering van 9.350 keuro VAK/VEK in het kader van de brede heroverweging TME-OCMW.
Voor de verdere inhoudelijke toelichting bij dit begrotingsartikel wordt verwezen naar de toelichting bij de begroting van de VDAB.
TB0-1TDE2RA-PA - DIENSTENCHEQUES

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel kadert binnen de operationele doelstelling 2: 'Inzetten op duurzame loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé'. Sinds 2020, in afspraak met het Rekenhof, werd er voor de dienstencheques aangerekend op het moment dat er effectief een gesubsidieerde prestatie plaatsvond. De facturatie door de uitgiftemaatschappij gebeurde echter op basis van de aankopen van dienstencheques waardoor facturen van de periode november t-1 t.e.m. oktober jaar t aangerekend werden in jaar t (TB0-1TDE2RA-WT). De facturen van november en december van een kalenderjaar werden als voorschotfacturen beschouwd (TB0-1TDE2RA-PA).

Op 1 juni 2025 startte echter een nieuw dienstenchequemodel. Vanaf die datum worden er enkel nog digitale dienstencheques uitgegeven en wordt er door de uitgiftemaatschappij gefactureerd op basis van de prestatiedatum. De facturen van de maanden november en december 2025 worden niet meer beschouwd als voorschotfacturen gezien de subsidiabele prestatie al plaatsvond. Deze facturen worden aangerekend op het begrotingsartikel TB0-1TDE2RA-WT. Bijgevolg is er geen PA-artikel vanaf BO 2025 meer nodig voor de correcte aanrekening van facturen.

Het PA-artikel wordt wel nog behouden voor het uitdrukken van het voorschot t.o.v. de uitgiftemaatschappij. Bij de omschakeling naar het nieuwe dienstenchequesysteem is er in 2025 een voorschot van 45 miljoen euro gestort door het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale economie aan de uitgiftemaatschappij. Dit voorschot is noodzakelijk opdat de uitgiftemaatschappij onmiddellijk cheques kan uitbetalen die zijn ingediend door de erkende dienstencheque-ondernemingen.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**0**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

In 2027 worden er geen kredietbewegingen verwacht op dit begrotingsartikel.

TB0-1TDE2RA-WT - DIENSTENCHEQUES

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat de kredieten voor de uitvoering van het stelsel van de dienstencheques. Dit stelsel draagt bij tot het realiseren van de operationele doelstelling 2: 'Inzetten op duurzame loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé'. Daarnaast beoogt dit stelsel de jobcreatie voor kwetsbare groepen en bestrijding van zwartwerk.

Het beleidskrediet dienstencheques is de resultante van de volgende financiële stromen:

- betaling subsidies (gewone stelsel en moederschapshulp);
- administratiekosten van de uitgiftemaatschappij;
- de ondersteuning van de dienstenchequebedrijven via het opleidingsfonds;
- de terugvorderingen in het kader van het dienstenchequestelsel.

Voor de laatst genoemde stroom, zie ontvangstenartikel **TB0-9TDEARA-OW**.

Op 1 juni 2025 startte een nieuw dienstenchequemodel. Sinds die datum worden er enkel nog digitale dienstencheques uitgegeven en wordt er door de uitgiftemaatschappij gefactureerd op basis van de prestatiedatum.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**1.665.017**	**1.665.017**
Index	48.599	48.599
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-300.000	-300.000
Totaal BO 2027	**1.413.616**	**1.413.616**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-500	-500	Maatregel RA - Prijsverhoging dienstencheque 1 euro
-300.000	-300.000	Billijke vergoeding - dienstencheques
500	500	Uitbreidingsbeleid RA - 1 euro per dienstencheque terug naar werknemer

Inhoudelijke toelichting

Totale kredietbehoefte dienstencheques

Subsidie-en administratiekost

Sinds 1 juni 2025 is het dienstenchequesyteem volledig gedigitaliseerd. Er kunnen enkel nog elektronische dienstencheques worden aangekocht. De subsidies worden tevens aangerekend op basis van de prestatiedatum van een dienstencheque waar voorheen de aankoopdatum centraal stond. Daarbij wordt de inruilwaarde van een dienstencheque na een indexering verhoogd op basis van de prestatiedatum. Voor 2027 werd de raming van BA 2026 initeel weerhouden. Het beschikbaar krediet, alvorens indexering en uitvoering van de begrotingsmaatregelen afgesproken in de Septemberverklaring, bedraagt voor de subsidie- en administratiekost 1.660.622 keuro VAK/VEK. De beleidswijziging uit het Regeerakkoord heeft namelijk finaal geen budgettaire impact (zie supra – tabel bijstellingen).

Opleidingsfonds

Het beschikbaar krediet bedraagt 4.395 keuro VAK/VEK.

Totale kredietbehoefte

De totale kredietbehoefte vóór de uitvoering van de begrotingsmaatregelen afgesproken in de Septemberverklaring bedraagt 1.665.017 keuro VAK/VEK. Inclusief index gaat het om een bedrag van 1.713.616 keuro VEK/VEK. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

Uitvoering begrotingsmaatregelen Septemberverklaring

De Vlaamse regering voert met ingang van 1 januari 2027 een hervorming door van het dienstenchequestelsel om het stelsel financieel houdbaar te houden. De gebruikersprijs wordt vanaf 1 januari 2027 vastgesteld op 12 euro voor de eerste 175 cheques per jaar en 13 euro voor cheques 176 tot en met 300. Er komt een plafond op gezinsniveau van maximum 300 cheques per jaar. Voor eenoudergezinnen, ouders van een kind met een beperking en personen met een beperking of een tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden geldt een sociale correctie. Zij betalen 12 euro per cheque en behouden de bestaande bovengrens van 2.000 cheques. De geraamde minderuitgave bedraagt 300 miljoen euro. Het totaal beschikbaar krediet bedraagt 1.413.616 keuro VAK/VEK.

TB0-1TDE2RB-WT - AANMOEDIGINGSPREMIES SOCIAL PROFIT EN PRIVÉ

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat de middelen voor de aanmoedigingspremies social profit en privé. Deze maatregel past binnen de uitvoering van de operationele doelstelling 2: 'Inzetten op duurzame loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé'.

Wie werkt in de privésector of de social profit sector en tijdskrediet, ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof of mantelzorgverlof opneemt, kan van de Vlaamse overheid een aanmoedigingspremie krijgen. Dit is een aanvullende uitkering, bovenop de onderbrekingsuitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**19.920**	**19.920**
Index	677	677
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	-82	-82
Nieuw beleid	-2.509	-2.509
Totaal BO 2027	**18.006**	**18.006**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-2.182	-2.182	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - aanmoedigingspremie
-82	-82	Lichte daling ingeschat aantal dossiers
-327	-327	Punctueel - subsidies Werk - aanmoedigingspremie - gelijktrekken SP en PRW

Inhoudelijke toelichting
Het geraamde benodigde krediet voor dit begrotingsartikel bedroeg bij BA 2026 19.920 keuro VAK/VEK.

Voor 2027 wordt een lichte daling van het aantal dossiers ingeschat die leidt tot een afname van het benodigde krediet ten belope van -82 keuro. Gegeven het open end karakter van deze maatregel, wordt dit bedrag bijgesteld naar de algemene middelen. Naast deze bijstelling werd bij BO 2027 beslist om de bedragen voor de aanmoedigingspremies social profit gelijk te schakelen met de bedragen voor de aanmoedigingspremies privé. Tot op heden liggen de aanmoedigingspremies voor dossiers binnen de social profit sector hoger. We kiezen voor een transparant kader waarin de beschikbare middelen doelgerichter kunnen worden ingezet en alle werknemers gelijk worden behandeld. Om een werkelijke gelijkschakeling te realiseren wordt de extra premie voor alleenstaanden in de privésector ook toegekend aan alleenstaanden in de social profit. De verlaging van de bedragen voor dossiers binnen de social profit zal decretaal worden verankerd in het programmadecreet en in werking treden vanaf 1 januari 2027. Omdat dossiers meerdere maanden kunnen lopen wordt er begin 2027 nog rekening gehouden met een uitdoof van de hogere bedragen voor de social profit (van dossiers die eind 2026 nog worden goedgekeurd). Om deze reden is de besparing die in 2027 kan worden gerealiseerd (2.509 keuro) lager dan de besparing op kruissnelheid vanaf 2028 (3.117 keuro).
Met inbegrip van de index die voor 2027 wordt toegekend ten belope van 677 keuro, bedraagt het beschikbare krediet voor 2027 bijgevolg 18.006 keuro. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1TDE2RC-WT - VLAAMS ZORGKREDIET - VLAAMS GEWEST

Korte inhoud

Het Vlaams Zorgkrediet (gewestmaterie) draagt bij tot operationele doelstelling 2: 'Inzetten op duurzame loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé'.

Vlaanderen is ten gevolge van de 6de staatshervorming bevoegd voor de loopbaanonderbreking in de Vlaamse openbare sector. Op 28 september 2015 werd beslist om de loopbaanonderbreking en de aanmoedigingspremie in de openbare sector te vervangen door het Vlaams Zorgkrediet.

Dit begrotingsartikel bevat de middelen voor de uitdovende maatregel loopbaanonderbreking en de recurrente middelen voor het stelsel voor Vlaams Zorgkrediet **lokale en provinciale besturen (gewestmaterie)**.

Het benodigde budget voor het Vlaams Zorgkrediet gemeenschapsbevoegdheid is terug te vinden onder begrotingsartikel TB0-1TDE2RD-WT.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**23.274**	**23.274**
Index	465	465
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	-528	-528
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**23.211**	**23.211**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
203	203	Lichte stijging aantal aanvragen Vlaams zorgkrediet
-731	-731	Minderuitgave aan de uitdovende dossiers eindeloopbaan (obv cijfers van RVA)

Inhoudelijke toelichting

Loopbaanonderbreking lokale en provinciale besturen

Vlaanderen is ten gevolge van de 6de staatshervorming bevoegd voor de loopbaanonderbreking in de Vlaamse openbare sector. Op 28 september 2015 werd beslist om de loopbaanonderbreking en de aanmoedigingspremie in de openbare sector te vervangen door het Vlaams zorgkrediet. De ingangsdatum van het nieuwe stelsel werd vastgelegd op 2 september 2016.

Er werden een aantal overgangsmaatregelen voorzien, waarbij iedereen die voor 2 september 2016 was ingestapt en van een onderbrekingsuitkering geniet in het stelsel van loopbaanonderbreking, deze loopbaanonderbreking kon verderzetten onder de toegestane voorwaarden. De loopbaanonderbreking is dus een uitdovend stelsel. Voor 2027 raamt de RVA een kredietbehoefte van 2.564 keuro. Bij BA 2026 was dit nog 3.295 keuro. Dit betekent een daling van de kredietbehoefte met 731 keuro.

Vlaams Zorgkrediet lokale en provinciale besturen

Voor het zorgkrediet met een zorgmotief wordt het aantal goedgekeurde aanvragen voor 2027 geraamd op 11.366. Het geraamde benodigd krediet is 20.182 keuro. Dit is een lichte stijging ten opzichte van BA 2026 waar het aantal goedgekeurde dossiers werd geraamd op 11.253.

Totale kredietbehoefte

Bij BA 2026 werd op dit begrotingsartikel een decretaal budget voorzien van 23.274 keuro. Bij BO 2027 daalt dit krediet met -528 keuro ten gevolge van de uitdovende loopbaanonderbreking (-731 keuro), getemperd door een beperkte stijging bij het Vlaams zorgkrediet (+203 keuro). Daarnaast wordt een index toegekend ten belope van 465 keuro. Deze bewegingen brengen het decretaal budget voor 2027 op 23.211 keuro. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1TDE2RD-WT - VLAAMS ZORGKREDIET - VLAAMSE GEMEENSCHAP

Korte inhoud
Het Vlaams Zorgkrediet (gemeenschapsmaterie) draagt bij tot operationele doelstelling 2: 'Inzetten op duurzame loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé'.

Vlaanderen is ten gevolge van de 6de staatshervorming bevoegd voor de loopbaanonderbreking in de Vlaamse openbare sector. Op 28 september 2015 werd beslist om de loopbaanonderbreking en de aanmoedigingspremie in de openbare sector te vervangen door het Vlaams Zorgkrediet.

Dit begrotingsartikel bevat de middelen voor de uitdovende maatregel loopbaanonderbreking en de recurrente middelen voor het stelsel voor Vlaams Zorgkrediet **onderwijs en Vlaamse Overheid (Vlaamse Gemeenschapsmaterie)**.

Het benodigde budget voor het Vlaams Zorgkrediet gewestbevoegdheid is terug te vinden onder begrotingsartikel TB0-1TDE2RC-WT.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**38.812**	**38.812**
Index	776	776
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	1.040	1.040
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**40.628**	**40.628**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-391	-391	Minderuitgave aan de uitdovende dossiers eindeloopbaan (obv cijfers van RVA)
1.431	1.431	Stijging aantal aanvragen Vlaams Zorgkrediet

Inhoudelijke toelichting

Loopbaanonderbreking onderwijs en Vlaamse Overheid

Vlaanderen is ten gevolge de 6de staatshervorming bevoegd voor de loopbaanonderbreking in de Vlaamse openbare sector. Op 28 september 2015 werd beslist om de loopbaanonderbreking en de aanmoedigingspremie in de openbare sector te vervangen door het Vlaams zorgkrediet. De ingangsdatum van het nieuwe stelsel werd vastgelegd op 2 september 2016.

Er werden een aantal overgangsmaatregelen voorzien, waarbij iedereen die voor 2 september 2016 was ingestapt en van een onderbrekingsuitkering geniet in het stelsel van loopbaanonderbreking, deze loopbaanonderbreking kon verderzetten onder de toegestane voorwaarden.

De loopbaanonderbreking is dus een uitdovend stelsel. Voor 2027 raamt de RVA een kredietbehoefte van 2.148 keuro. Bij BA 2026 was dit 2.539 keuro. Dit betekent een daling van de kredietbehoefte met 391 keuro.

Vlaams Zorgkrediet onderwijs en Vlaamse Overheid

Voor het Vlaams Zorgkrediet met een zorgmotief wordt het aantal goedgekeurde aanvragen voor 2027 geraamd op 22.317, corresponderend met een benodigd krediet van 37.704 keuro. Dit is een lichte stijging ten opzichte van BA 2026 waar het aantal goedgekeurde dossiers werd geraamd op 21.470.

Totale kredietbehoefte

Bij BA 2026 werd op dit begrotingsartikel een decretaal budget voorzien van 38.812 keuro. Bij BO 2027 stijgt dit krediet met 1.040 keuro ten gevolge van een stijging bij het Vlaams zorgkrediet (+1.431 keuro), getemperd door de uitdovende loopbaanonderbreking (-391 keuro). Daarnaast wordt een index toegekend ten belope van 776 keuro. Deze bewegingen brengen het decretaal budget voor 2027 op 40.628 keuro. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1TDE2RE-WT - AANMOEDIGINGSPREMIES LANDINGSBANEN

Korte inhoud

De aanmoedigingspremies landingsbanen kaderen binnen de uitvoering van de operationele doelstelling 2: 'Inzetten op duurzame loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé'.

Door het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de private Social Profitsector 2000-2005 werd het zorgkrediet, het loopbaankrediet en de landingsbanen voor de werknemers van de betrokken paritaire comités ingevoerd vanaf 1 januari 2001. De doelstelling was om een betere combinatie van arbeid en gezin in hoofde van de betrokken werknemers mogelijk te maken. Werknemers uit de social profit van 50 jaar of ouder en met een loopbaan van minstens 20 jaar in de globale socialprofitsector konden hun arbeidsprestaties verminderen op voorwaarde dat zij nog minstens halftijds blijven werken. De aanmoedigingspremie is een surplus op het federaal stelstel en wordt in dit geval toegekend tot wanneer de werknemer hetzij het werk voltijds hervat, hetzij volledig uittreedt. Onderzoek van Ugent en UCL (2006) toont aan dat werknemers met een landingsbaan niet langer actief blijven, maar vaker uitstromen zodra zij recht hebben op vervroegd pensioen. De premie verlengt de loopbaan dus niet. De maatregel wordt stopgezet op 1 juli 2027. Daarom wordt vanaf 1 januari 2027 voor nieuwe aanvragen geen Vlaamse aanmoedigingspremie meer toegekend.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**5.405**	**5.405**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	39	39
Nieuw beleid	-2.834	-2.834
Totaal BO 2027	**2.610**	**2.610**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
39	39	Toename aantal lopende dossiers
-2.834	-2.834	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - aanmoedigingspremie

Inhoudelijke toelichting

Voor de aanmoedigingspremie landingsbanen werd onder constant beleid een toename verwacht van het aantal lopende dossiers, overeenstemmend met een bijstelling van 39 keuro. Bij BO 2027 werd echter beslist dat het stelsel van de aanmoedigingspremie landingsbanen wordt stopgezet op 1 juli 2027. Er kunnen geen nieuwe dossiers meer worden ingediend vanaf 1 januari 2027. Deze afschaffing resulteert voor 2027 in een besparing van 2.834 keuro en komt vanaf 2028 op kruissnelheid. Voor 2027 resulteert dit in een geraamd benodigd budget van 2.610 keuro.

TB0-1TDE2RF-WT - LOOPBAANKREDIET

Korte inhoud

Het loopbaankrediet kadert binnen de uitvoering van de operationele doelstelling 2: 'Inzetten op duurzame loopbanen en een werkbare combinatie arbeid-privé'.
De maatregel van de loopbaancheque wordt vanaf 1 januari 2027 omgevormd naar een **loopbaankrediet** (mededeling aan de VR van 26 juni 2025 met als ref. VR 2025 2706 MED.0253-1/BIS).

Met het loopbaankrediet krijgen werkende burgers met minstens zeven jaar werkervaring rechtstreeks toegang tot erkende loopbaanbegeleiding. Het loopbaankrediet is een digitale portefeuille die burgers op een laagdrempelige manier rechtstreeks toegang biedt tot loopbaanbegeleiding, zonder onnodige tussenstructuren. In dit vernieuwde systeem kan de burger rechtstreeks bij de loopbaanbegeleider terecht en wordt de loopbaanbegeleider rechtstreeks door de overheid vergoed voor zijn of haar prestaties.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	9.667	9.667
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**9.667**	**9.667**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2QY-IS	9.667	9.667	Compensatie voor omvormen loopbaancheques bij VDAB naar nieuwe maatregel loopbaankrediet bij DWEWIS

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Het nieuwe loopbaankrediet zal in werking treden op 1 januari 2027. Bij BO 2027 wordt dan ook een nieuw begrotingsartikel aangemaakt (1TB0-1TDE2RF-WT) binnen de begroting van departement WEWIS, waarnaar het budget voor het nieuwe loopbaankrediet gecompenseerd wordt.

De huidige loopbaancheques kunnen worden aangevraagd bij VDAB tot 31/12/2026 en tot 6 maanden na aanvraagdatum ingediend worden als prestatie.

Raming krediet

Binnen het loopbaankrediet wordt een marktconforme verloning gehanteerd van 90 euro per uur exclusief btw, maar inclusief de persoonlijke bijdrage van de burger (108,9 euro inclusief BTW). Dit tarief is geënt op de gangbare tarieven vastgesteld door Federgon en de bevindingen uit het onderzoek van de Inspectie van Financiën. De eigen bijdrage van de burger bedraagt maximaal 25 euro per uur, met een sociale correctie waarbij kortgeschoolden 15 euro per uur betalen. Binnen het systeem van het loopbaankrediet betaalt de burger zijn eigen bijdrage rechtstreeks aan de loopbaanbegeleider na afloop van de loopbaanbegeleiding (per blok van 2 uur loopbaanbegeleiding). We hanteren hier het remgeldprincipe waarbij de patiënt slechts de eigen bijdrage betaalt na een medische consultatie. Het Departement WEWIS betaalt het verschil van de eigen bijdrage en de vergoeding van 108,9 euro inclusief btw per uur aan de loopbaanbegeleider. De vergoeding vanuit het departement aan de loopbaanbegeleider bedraagt dus:

- 93,9 euro inclusief btw per uur voor een loopbaanbegeleiding aan een kortgeschoolde persoon;
- 83,9 euro inclusief btw per uur voor een loopbaanbegeleiding aan een midden- tot hooggeschoolde persoon.

Binnen het loopbaankrediet zal het mogelijk zijn om 3 blokken van twee uur op te nemen.

Het geraamde benodigde budget voor 2027 is 9.550 keuro van het totale beschikbare krediet van 10.667 keuro.
In 2027 behoudt VDAB nog 1.000 keuro van het budget van de loopbaancheques voor uitloopkosten voor deze maatregel. Men zal immers pas tegen eind 2026 zicht krijgen op deze uitloopkosten. Indien er een saldo is op dit bedrag van 1.000 keuro, zal dit bij BA 2027 worden overgezet naar WEWIS. Ten laatste bij BO 2028 wordt de volledige 1.000 keuro overgeheveld naar loopbaankrediet bij WEWIS.

TB0-1TDE2SB-WT - SECTORFONDSEN

Korte inhoud

De sectorconvenants dragen bij tot de realisatie vanoperationele doelstelling 3: 'Werkbaar werk en inclusief ondernemen ingang doen vinden in Vlaanderen' en beogen meer precies de integrale aanpak naar ondernemingen en sectoren.

Een sectorconvenant is een protocol van samenwerking tussen sectoren (sectorale sociale partners) en de Vlaamse regering waarin de sectoren zich engageren tot acties rond volgende thema's:

- de afstemming tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt;
- instroom, zij-instroom, doorstroom en retentie;
- levenslang leren en competentiebeleid;
- werkbaar werk;
- diversiteit en inclusie.

Sectorconsulenten voeren deze engagementen op het terrein uit en worden door de Vlaamse regering gesubsidieerd.

Bij BO 2027 werd beslist om na de lopende generatie sectorconvenants en addenda (die loopt tot en met 30 juni 2028) geen nieuwe overeenkomsten meer af te sluiten.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**12.139**	**6.259**
Index	0	0
Compensaties	-6.139	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-6.000	-296
Totaal BO 2027	**0**	**5.963**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TBE2AL-PR	6.000	0	Terugcompenseren VAK van Werkprovisie naar Sectorfondsen voor doorvoeren besparing BO 2027
TB0-1TBE2AL-PR	-12.139	0	Geen VAK benodigd in 2027

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-6.000	-296	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - sectorconvenanten

Inhoudelijke toelichting

Vastleggingskrediet

De huidige (10de) generatie sectorconvenants en addenda lopen sinds 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2028. Bij BO 2027 is beslist dat dit de laatste generatie sectorconvenants zal zijn binnen het kader van de 210 miljoen euro die over de Vlaamse Overheid zal worden bespaard op diverse subsidies. Voor 2027 is dus niet langer VAK noodzakelijk op dit begrotingsartikel. Van het beschikbare VAK bij BA 2026 (12.139 keuro) wordt 6.000 keuro ingeschreven als besparing en wordt de overige 6.139 keuro gecompenseerd naar de provisie Werk.

Vereffeningskrediet
Voor de vereffening van de lopende generatie sectorconvenants en addenda wordt in 2027 5.963 keuro VEK voorzien. Bij BA 2026 bedroeg het decretaal VEK-budget 6.259 keuro. Er is bijgevolg 296 keuro beschikbaar om in te schrijven als besparing. De resterende VEK-besparing die zal worden gerealiseerd door de niet-verlenging na afloop van deze lopende overeenkomsten (6.000 keuro - 296 keuro = 5.704 keuro) zal in 2027 dus worden verdeeld over diverse andere begrotingsartikels binnen het beleidsveld Werk (zie Tabel 1).

Tabel 1: compensatie niet-gerealiseerde VEK-besparing

Begrotingsartikel	**Omschrijving**	**VEK (keuro)**
TB0-1TBE2AL-PR	Provisie Werk	2.000
TB0-1TBE2AN-PR	Competitiviteitsprovisie	604
TB0-1TDE2AA-WT	Ondersteuning Tewerkstellingsbeleid	353
TB0-1TDE2SC-WT	Focus Op Talent	2.157
TB0-1TDE2QD-WT	Jobbonus Plus	590
Totaal		**5.704**

TB0-1TDE2SC-WT - FOCUS OP TALENT

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat middelen die aangewend worden voor de uitvoering van de operationele doelstelling 3: 'Werkbaar werk en inclusief ondernemen ingang doen vinden in Vlaanderen'.

Dit artikel omvat diverse subsidies die kaderen binnen het Focus op Talentbeleid.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**4.923**	**6.352**
Index	47	47
Compensaties	1.702	3.657
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-6.074	-8.231
Totaal BO 2027	**598**	**1.825**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2QY-IS	0	-1.145	Compensatie i.h.k.v. gespecialiseerde jobcoaching
SJ0-1SFF2CA-WT	-500	0	Eénmalig BA 2026: Eenmalige compensatie 500k euro VAK van GK naar WEWIS - Focus op Talent ikv praktijktesten
TB0-1TDE2AD-WT	4.802	4.802	Einde compensatie vanuit TB0-1TDE2SC-WT (Focus op Talent) naar TB0-1TDE2AD-WT (ESF) voor de cofinanciering van de ESF-oproep 59 'Inclusieve werkvloeren'
TB0-1TDE2QY-IS	-2.600	0	Compensatie i.h.k.v. gespecialiseerde jobcoaching

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
0	-2.157	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - Focus op Talent
-3.074	-3.074	Compensatie terugdraaiing eenmalige besparing ESF BO 2026
-3.000	-3.000	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - Focus op Talent

Inhoudelijke toelichting

Voor dit begrotingsartikel bedroeg het decretaal voorziene krediet bij BA 2026 4.923 keuro VAK en 6.352 keuro VEK.

De compensatie van 500 keuro VAK die bij BA 2026 werd ingeschreven vanuit het beleidsdomein WVG voor de vastlegging van de sectorale praktijktesten wordt bij deze begrotingsronde teruggedraaid (-500 keuro VAK). Daarnaast wordt de compensatie van 4.802 keuro VAK en VEK teruggedraaid die in het verleden werd doorgevoerd naar het begrotingsartikel TB0-1TDE2AD-WT (+4.802 keuro VAK en VEK). Deze middelen dienden voor de ESF-oproep 59 'Inclusieve werkvloeren', maar zijn niet langer noodzakelijk door het einde van deze respectievelijke oproep. Tenslotte wordt er vanuit dit begrotingsartikel een compensatie ingeschreven naar de VDAB (begrotingsartikel TB0-1TDE2QY-IS) voor de verderzetting van de gespecialiseerde jobcoaching in 2027 ten belope van 2.600 keuro VAK en 1.145 keuro VEK.

Bij BO 2027 worden ook diverse besparingen doorgevoerd op de maatregel Focus Op Talent. Enerzijds wordt een eenmalige besparing van 3.074 keuro van BO 2026 op ESF (TB0-1TDE2AD-WT) bij deze begrotingsopmaak recurrent ingeschreven op dit begrotingsartikel. Daarnaast werd bij BO 2027 bijkomend beslist om kritisch te kijken naar de diverse subsidies die door de Vlaamse Overheid worden toegekend. Binnen dit kader werd een besparing ingeschreven van 3.000 keuro VAK en VEK op dit begrotingsartikel. Daarnaast werd bij BO 2027 eveneens beslist om 6.000 keuro te besparen op de sectorfondsen (TB0-1TDE2SB-WT). Omdat binnen dat begrotingsartikel in 2027 echter nog geen 6.000 keuro VEK kan worden bespaard, wordt 2.157 keuro hiervan ingeschreven op het begrotingsartikel van Focus Op Talent. Deze bewegingen resulteren in een totale besparing van 6.074 keuro VAK en 8.231 keuro VEK.

Tenslotte wordt op dit begrotingsartikel een index toegekend ten belope van 47 keuro. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting. Al deze bewegingen resulteren in een decretaal beschikbaar budget van 598 keuro VAK en 1.825 keuro VEK.

In 2027 zal dit budget worden ingezet voor onder meer de financiering van de Internationale huizen (250 keuro) en de bijdrage vanuit het beleidsveld Werk aan NOOZO (160 keuro).

TB0-1TDE4AD-IS - EUROPEES SOCIAAL FONDS (ESF)

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat middelen die aangewend worden voor de uitvoering van de operationele doelstelling 7 ‘Een efficiënte en slagkrachtige overheid, meer precies het speerpunt ‘Complementair inzetten van Vlaamse en Europese fondsen’.

Op dit begrotingsartikel worden de kredieten voorzien voor de Vlaamse cofinanciering, voor ESF-projecten waarvan de eindbegunstigden deel uitmaken van de Vlaamse consolidatiekring.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**0**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Het IS-artikel is bestemd voor de toekenning van subsidies aan entiteiten die behoren tot de subsector 1312 (interne stroom).
Op dit IS-artikel mogen tijdens begrotingsronde enkel budgetten voorzien worden voor uitgaven waarvan we met zekerheid de bestemming kennen (begunstigde, project…). Het is echter niet mogelijk vooraf kennis te hebben van welke begunstigden, die deel uitmaken van de consolidatiekring, een aanvraag zullen indienen voor oproepen in 2027.
Er wordt bij begrotingsronde dan ook (nog) geen VAK- of VEK-budget op dit begrotingsartikel voorzien. Aan de punctuele kredietbehoefte zal zo nodig buiten begrotingsronde tegemoet gekomen worden via flexibele herverdelingen vanuit TB0-1TDE4AD-WT.

TB0-1TDE4AD-WT - EUROPEES SOCIAAL FONDS (ESF)

Korte inhoud
Dit begrotingsartikel bevat middelen die aangewend worden voor de uitvoering van de operationele doelstelling 7 ‘Een efficiënte en slagkrachtige overheid’, meer precies het 'Complementair inzetten van Vlaamse en Europese fondsen'.

Het betreft hier het begrotingsfonds van ESF dat aan ontvangstenzijde gevoed wordt vanuit de ontvangstenartikelen TB0-9TDETAD-OW en TB0-9TDETAD-OI.

Via dit begrotingsfonds kunnen deze ontvangsten opnieuw worden ingezet binnen het operationeel programma ESF+ 2021-2027.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	668
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**0**	**668**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
0	449	Geplande vereffening encours
0	219	Geplande vereffening encours.

Inhoudelijke toelichting
De afschaffing van de VAK-ruiter op het gesplitst krediet van ESF (TB0-1TDE2AD-WT) in 2022, ging gepaard met de afspraak dat de behoefte aan middelen voor de Vlaamse cofinanciering diende te worden opgevangen met de middelen die beschikbaar zijn op het begrotingsfonds.

In 2026 werden geen uitgaven voorzien op het begrotingsfonds ESF. In 2027 wordt echter een vereffening gepland van lopende engagementen ten belope van 668 keuro. Deze uitgaven worden ingeschreven door middel van een bijstelling op dit begrotingsartikel, maar deze kredieten kunnen gedurende het begrotingsjaar vrij worden herverdeeld naar het begrotingsartikel TB0-1TDE4AD-IS naar gelang de precieze kredietbehoeften.

TB0-1TDE5QY-IS - VDAB

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel omvat de VDAB toelage voor investeringsuitgaven, zowel vanuit Facility voor het verder realiseren van de VDAB-nabijheidsstrategie, vanuit Arbeidsmarktbeheer voor het realiseren van de competentieversterkende maatregelen als voor ICT-uitgaven (hardware/software).

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**15.020**	**15.118**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**15.020**	**15.118**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting
Bij BO 2027 worden geen wijzigingen doorgevoerd op dit begrotingsartikel. De kredieten blijven ongewijzigd op 15.020 keuro VAK en 15.118 keuro VEK.
Voor de verdere inhoudelijke toelichting bij dit begrotingsartikel wordt verwezen naar de toelichting bij de begroting van de VDAB.

TB0-1TIE2VB-WT - VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF + OPLEIDINGSCHEQUES

Korte inhoud

De middelen op dit begrotingsartikel kaderen in de realisatie van de operationele doelstelling 8: ‘Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt' - luik 'Inzetten op doelmatige opleidingsincentives'.

Dit begrotingsartikel bevat middelen voor:

Vlaams Opleidingsverlof

Het Vlaams Opleidingsverlof ondersteunt werknemers volgens het decreet van 12 oktober 2018 om werken en leren te combineren. Werknemers uit de privésector mogen op het werk afwezig zijn met behoud van loon om een erkende opleiding te kunnen volgen. Na de opleiding kan de werkgever een forfaitair bedrag per goedgekeurd opleidingsuur terugbetaald krijgen als compensatie.

We verankerden intussen het recht op opleiding voor werknemers via zowel het individueel als het gemeenschappelijk initiatiefrecht bij het Vlaams opleidingsverlof (VOV). We hervormden het VOV met nadruk op knelpuntberoepen. We waken erover dat het VOV gericht wordt op het versterken van de arbeidsmarkt, loopbanen en productiviteit en bijgevolg niet meer gericht is op bedrijfsinterne opleidingen in de huidige job. Ook misbruiken zoals brokerconstructies sluiten we uit.

Opleidingscheques

De opleidingscheques zijn een Vlaamse maatregel sinds 2003. Deze maatregel werd hervormd en afgestemd met de andere Vlaamse opleidingsincentives conform het VESOC-akkoord opleiding.

De opleidingscheque kan door kort- en middengeschoolden gebruikt worden om de helft van de directe kosten van arbeidsmarktgerichte opleidingen te betalen, tot een maximum van 250 euro per schooljaar.

Hooggeschoolde werknemers kunnen een opleidingscheque enkel aanvragen voor een loopbaangerichte opleiding die deel uit maakt van het persoonlijk ontwikkelingsplan dat de werknemer opgesteld heeft naar aanleiding van zijn loopbaanbegeleiding bij een erkend loopbaancentrum.

Vlaams Opleidingskrediet

Wie in de privésector of de social profit sector werkt en zijn loopbaan onderbreekt om een opleiding te volgen, komt in aanmerking voor een aanmoedigingspremie van de Vlaamse Overheid in het kader van het Vlaams Opleidingskrediet. Dat is een aanvullende uitkering, bovenop de onderbrekingsuitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**54.060**	**54.060**
Index	47	47
Compensaties	-569	-569
Andere bijstellingen	-404	-404
Nieuw beleid	-8.076	-8.076
Totaal BO 2027	**45.058**	**45.058**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2AA-IS	-569	-569	Neutralisatie besparing ECOOM-Werk

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-8.076	-8.076	Punctueel - subsidies Werk - VOV - hervorming
-404	-404	Aangezien het totaal aantal aanvragen daalt en er vanaf 1 september 2026 minder opleidingen recht zullen geven op een tussenkomst vanuit het Vlaams opleidingskrediet daalt het geraamd benodigde krediet met 404 keuro.

Inhoudelijke toelichting

Op dit moment bestaan er verschillende Vlaamse maatregelen naast elkaar die werknemers ondersteunen wanneer ze een opleiding willen volgen. Het geheel is ingewikkeld en onoverzichtelijk geworden. De maatregelen zijn ook niet altijd eenvoudig controleerbaar. Daarom is bij BO 2027 beslist het Vlaams opleidingsverlof, de opleidingscheques en het Vlaams opleidingskrediet stop te zetten en te hervormen naar een nieuwe maatregel Vlaams Omscholingskrediet om werknemers die zich willen omscholen naar een beroep waar Vlaanderen structureel mensen tekort komt, te ondersteunen.

Het Vlaams opleidingsverlof (VOV) wordt stopgezet vanaf 1 juli 2027. Opleidingen die na 31 maart 2027 worden aangevat zullen niet meer in aanmerking komen voor een VOV-tussenkomst. Dit zal in 2027 een geraamde besparing opleveren van 8.076 keuro. Voor 2027 is er nog een krediet nodig van 24.724 keuro. Ten opzichte van het bij BA 2026 toegekende krediet van 50.701 keuro betekent dit dat er een bedrag van naar raming 17.901 keuro vrij komt.

De opleidingscheques worden stopgezet vanaf 1 juli 2027. Werknemers zullen dus geen recht meer hebben op opleidingscheques voor opleidingen die aanvangen na 30 juni 2027. Werknemers die vóór die datum met een opleiding gestart zijn zullen nog opleidingscheques kunnen aanvragen tot ten laatste 30 september 2027, drie maanden na de start van de opleiding, zoals voorzien in de regelgeving. We ramen in 2027 nog een krediet van 438 keuro nodig te hebben, waardoor er een bedrag vrij komt van 1.535 keuro ten opzichte van het bij BA 2026 toegekende krediet van 1.973 keuro.

Bij BA 2026 bedroeg het toegekende krediet voor het Vlaams opleidingskrediet 1.370 keuro. Bij BO 2027 kwam de raming omwille van een dalend aantal aanvragen 404 keuro lager uit, op 982 keuro. In de eindfase van de BO 2027 werd beslist het Vlaams opleidingskrediet stop te zetten met ingang van 1 juli 2027. Werknemers die voor die datum met een opleiding zijn gestart, behouden hun bestaande rechten en mogen hun opleiding nog vervolledigen met Vlaams opleidingskrediet, maximaal tot schooljaar 2028-2029. Om de afbouw van de maatregel te financieren is er in 2027 een geraamd budget van 795 keuro nodig, waardoor er een krediet vrijkomt van 187 keuro. Inclusief een index van 47 keuro komt het geraamd budget voor 2027 op 842 keuro. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

Alles samen resulteren bovenstaande beslissingen in een geraamde besparing van 8.076 keuro en een vrijkomend krediet van 19.623 keuro. Van dat vrijkomend krediet wordt 569 keuro aangewend om de besparing op ECOOM te compenseren. Met het resterend vrijkomend krediet (19.054 keuro) wordt de nieuwe maatregel Vlaams Omscholingkrediet gefinancierd. Samen met het geraamd benodigd krediet van 26.004 keuro komt het toegekend krediet bij BO 2027 op 45.058 keuro.

TB0-1TIE2VC-WT - EXPERTISECENTRUM INNOVATIEVE LEERWEGEN - LEVENSLANG LEREN

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel kaderde binnen de realisatie van de operationele doelstelling 8: 'Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt – Leercultuur in Vlaanderen versterken' en omvatte de structurele werkingskosten van het Partnerschap Levenslang Leren.

Het Expertisecentrum Innovatieve Leerwegen bij het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie stond in samenwerking met het Departement Onderwijs en Vorming in voor de ondersteuning van het Partnerschap Levenslang Leren.

De werking van het Expertisecenterum werd eind 2025 stopgezet.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**0**	**155**
Index	0	0
Compensaties	0	-155
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**0**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TBE2AN-PR	0	-155	Eenmalig BO 2026: Opvangen openstaand encours 2026

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Ondanks de stopzetting van het expertisecentrum in 2026 werden er dat jaar nog vereffeningen voorzien voor de afwikkeling van lopende engagementen. Om deze vereffeningen op te vangen, werd bij BO 2026 een eenmalige compensatie voorzien vanuit de competitiviteitsprovisie (TB0-1TBE2AN-PR) ten belope van 155 keuro. Ondertussen zijn alle engagementen vereffend en kan deze compensatie worden teruggedraaid. Voor 2027 wordt bijgevolg geen krediet meer voorzien op dit begrotingsartikel.

TB0-1TIE2VD-WT - MENTORKORTINGEN

Korte inhoud

De middelen op dit begrotingsartikel kaderde in de realisatie van de operationele doelstelling 8: 'Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt' Met de mentorkorting konden

werkgevers een doelgroepkorting voor mentors krijgen als ze jongeren lieten opleiden op de werkvloer door één of meerdere van hun werknemers die aan de voorwaarden voor mentor voldeden.

De mentorkortingen werden geïntegreerd in een nieuwe maatregel ''Kwalificerend werkplekleren'' (op begrotingsartikel TB0-1TIE2VE-WT) die inging op 1 september 2023. Als gevolg daarvan werd de huidige maatregel mentorkortingen stopgezet op 1 juli 2023.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**0**	**0**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**0**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Werkgevers kunnen nog tot 3 jaar na datum mentorkortingen aanvragen. Gezien de theoretische mogelijkheid dat er toch nog aanrekeningen zouden moeten gebeuren voor deze maatregel, sluiten we voorzichtigheidshalve het artikel nog niet af. Aangezien de achterstallenpercentages de afgelopen jaren echter negatief bleken, voorzien we in 2027 geen budget op dit begrotingsartikel.

TB0-1TIE2VE-WT - KWALIFICEREND WERKPLEKLEREN

Korte inhoud

De maatregel kwalificerend werkplekleren kadert binnen operationele doelstelling 8: ‘Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt’. De uitvoering gebeurt overeenkomstig het decreet van 23 december 2022 betreffende de premie kwalificerend werkplekleren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding. De kredieten dienen voor de uitbetaling van premies aan ondernemingen en leerlingen in het stelsel van alternerende opleiding.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**7.334**	**7.334**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**7.334**	**7.334**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Bij BO 2027 zijn er geen veranderingen. Het krediet van 7.334 keuro VAK/VEK blijft ongewijzigd.

TB0-1TIE2VF-WT - OPLEIDINGEN IN UITVOERING VAN VIA - VIVO

Korte inhoud

De VIVO-middelen voor opleidingen in het van het Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA) en het Vlaams Werkgelegenheidsakkoord 2003-2004 sloten aan bij operationele doelstelling 8: 'Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt'.
In deze akkoorden werd afgesproken dat het opleidingsbeleid in de social profitsector versterkt diende te worden via sectorinstellingen, waarbij VIVO met de sectorale coördinatie werd belast. Als gevolg hiervan omvatte dit begrotingsartikel de kredieten die VIVO in deze coördinerende functie ondersteunen.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**2.222**	**2.222**
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-2.222	-2.222
Totaal BO 2027	**0**	**0**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-2.222	-2.222	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - VIVO

Inhoudelijke toelichting

In het kader van de besparingen op subsidies werd beslist om de VIVO-middelen voor opleiding in het kader van VIA structureel te besparen. De subsidie vanuit Werk werd in 2025 en 2026 al niet meer uitbetaald omdat een audit en juridisch onderzoek aantoont dat een verdere besteding van deze middelen onvoldoende verantwoord is.

TB0-1TIE2VG-WT - VLAAMS ZORGKREDIET - GEWEST - OPLEIDING

Korte inhoud

De maatregel Vlaams Zorgkrediet motief opleiding kadert binnen operationele doelstelling 8: 'Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt'.

Wie werkt in de Vlaamse Openbare sector kan Vlaams zorgkrediet opnemen om een opleiding te volgen die bepaalde voorwaarden voldoet.

Kredietevolutie

	VAK	**VEK**
Basis BA 2026	**558**	**558**
Index	11	11
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	-57	-57
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**512**	**512**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-57	-57	Daling aantal aanvragen

Inhoudelijke toelichting

Voor het zorgkrediet met een opleidingsmotief (gewest) wordt het aantal goedgekeurde aanvragen voor 2027 geraamd op 741, corresponderend met een benodigd krediet (excl. index) van 501 keuro. Dit is een lichte daling ten opzichte van BA 2026 waar het aantal goedgekeurde dossiers werd geraamd op 823. Deze daling resulteert in een bijstelling ten belope van -57 keuro. Bij BO 2027 wordt echter ook een index toegekend ten belope van 11 keuro, wat het decretaal beschikbare budget op 512 keuro brengt. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1TIE2VH-WT - VLAAMS ZORGKREDIET - GEMEENSCHAP - OPLEIDING

Korte inhoud

De maatregel Vlaams Zorgkrediet motief opleiding kadert binnen operationele doelstelling 8: 'Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt'.

Wie werkt in de Vlaamse Openbare sector kan Vlaams zorgkrediet opnemen om een opleiding te volgen die bepaalde voorwaarden voldoet.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**1.237**	**1.237**
Index	25	25
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**1.262**	**1.262**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

Voor het zorgkrediet met een opleidingsmotief (gemeenschap) wordt het aantal goedgekeurde aanvragen voor 2027 geraamd op 1.614. Hiervoor wordt een budget voorzien (excl. index) van 1.237 keuro, overeenstemmend met het budget dat bij BA 2026 beschikbaar was. Daarnaast wordt bij BO 2027 een index toegekend van 25 keuro, wat het decretaal beschikbare budget op 1.262 keuro brengt. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1TIE2VY-IS - VDAB

Korte inhoud

Op dit begrotingsartikel worden middelen voorzien opdat VDAB haar kernopdracht betreffende competentieversterking kan uitvoeren binnen operationele doelstelling 8: 'Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt'. VDAB voorziet naast middelen voor de interne werking van haar provinciale afdelingen ook nog middelen voor andere vormen van werkplekleren, leertijd, financiële tegemoetkoming aan cursisten (kinderopvang, reiskosten) en subsidies aan derden.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	**188.893**	**188.893**
Index	3.169	3.169
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	**192.062**	**192.062**

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting

Inhoudelijke toelichting

De kredieten op dit begrotingsartikel stijgen van 188.893 keuro VAK/VEK naar 192.062 keuro VAK/VEK. Deze stijging is het gevolg van de toekenning van 3.169 keuro VAK/VEK aan indexmiddelen. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.
Voor de verdere inhoudelijke toelichting bij dit begrotingsartikel wordt verwezen naar de toelichting bij de begroting van de VDAB.

TB0-9TAXAZZ-OW - ONTVANGSTEN WERKING EN TOELAGEN

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat het principieel recht aan jaarontvangst Europese middelen technische bijstand voor Europese programma’s, met als grootste programma het ESF-programma, zijnde ESF+ 2021-2027 en AMIF 2021-2027. De overige Europese programma’s kenden hun einde in 2023. Daarnaast worden er ook ontvangsten geboekt voor Europese programma's in het kader van het domein Economie, Wetenschap en Innovatie.

Op dit artikel kunnen verder ook nog algemene ontvangsten worden geboekt.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**3.474**
Andere bijstellingen	-753
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	**2.721**

Inhoudelijke toelichting
We ramen voor 2027 een ontvangst van 2.102 keuro voor AMIF en ESF+ 2021-2027. Gelet op de fusie met het departement Economie, Wetenschap en Innovatie wordt dit ontvangstenartikel samengenomen met de ontvangsten van het departement EWI. De raming voor de ontvangsten van EWI voor de neutralisatie van Europese projecten, komt uit op 619 keuro zodoende de totaal geraamde ontvangsten voor dit artikel 2.721 keuro bedraagt.

Technische bijstand ESF+ 2021-2027
Het ESF+ programma is opgestart in 2021 en loopt tot 2027. Het totale goedgekeurde programmabudget bedraagt 13.005 keuro en zal gespreid ingezet worden over 7 jaren (van 2023 tot en met 2029). Dit brengt het jaarlijks budget op 1.858 keuro. Dit budget werd vorig jaar ook al voorzien zodoende er dit jaar, en in 2027 geen wijziging (delta) moet voorzien worden.

Technische bijstand AMIF programma 2021-2027
Het AMIF programma 2021-2027 is opgestart in 2021 en loopt tot 2027. Het totale goedgekeurde programmabudget bedraagt 1.708 keuro en zal gespreid ingezet worden over 7 jaren (van 2023 tot en met 2029). In 2024 wordt 244 keuro ontvangen. Hetzelfde bedrag (nl. 1/7e) wordt opnieuw in 2027 voorzien. Bij BO 2027 dient voor dit programma dan ook geen bijpassing of vermindering te gebeuren.

Voor de beleidsdomeinen Economie, Wetenschap en Innovatie worden op dit artikel algemene ontvangsten geboekt in het kader van de specifieke Europese projecten: EP Permed, Be Ready NOW, Preciseu VI Smarth Health en EP Brainhealth.

Voor de Europese projecten die hierboven vernoemd worden, worden bij BO 2027 werkingsuitgaven voorzien voor 143 keuro en loonuitgaven voor 476 keuro, samen 619 keuro.

De totale geraamde ontvangsten bij BO 2027 bedragen 1.858 + 244 + 619 = 2.721 keuro. Ten opzichte van de bij BA 2026 gebudgetteerde ontvangst van 3.474 keuro betekent dit een delta van -753 keuro.

TB0-9TAXTZZ-OW - ONTVANGSTEN WERKING EN TOELAGEN

Korte inhoud

Op dit artikel landen de volgende ontvangsten:

- Terugvorderingen van lonen van personeelsleden met verlof voor opdrachten en/of waarvan het salaris ten laste wordt genomen door andere overheden of vakorganisaties.
- Facturatie van de loon- en sociale administratie die departement WEWIS uitvoert voor DAC-werkgevers
- Ontvangen retributies voor de aanvragen van een toelating tot arbeid in Vlaanderen in het kader van de gecombineerde vergunning.
- Diverse ontvangsten zoals ontvangen rechtsplegingsvergoedingen

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**2.405**
Andere bijstellingen	829
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	**3.234**

Inhoudelijke toelichting

Dit ontvangstenartikel spijst aan uitgavenzijde het begrotingsfonds, opgericht via de bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2012, Hoofdstuk 3. Voor de uitvoering werden volgende begrotingsartikelen gecreëerd: artikel TB0-1TAE4ZZ-WT en artikel TB0-1TAX4ZZ-LO. De geraamde ontvangst voor BO2027 bedraagt 3.234 keuro waarvan 509 keuro personeelskredieten en 2.725 keuro werking.

De toename van de geraamde ontvangsten is vooral te danken aan het feit dat de retributies voor de aanvragen van een toelating tot arbeid in Vlaanderen in het kader van de gecombineerde vergunning in 2027 voor het eerst over een volledig jaar geïnd zullen worden.

TB0-9TDEAAE-OW - ONTVANGSTEN ADMINISTRATIEVE GELDBOETEN

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel voorziet ontvangsten in het kader van de administratieve geldboeten. Het team 'Regulering en Administratieve Geldboeten' legt – op basis van het '*Inspectiedecreet administratieve geldboeten*' – boetes op aan ondernemingen waar inbreuken vastgesteld werden op de Vlaamse regelgeving, maar waarvoor het openbaar ministerie heeft laten weten geen strafrechtelijke vervolging in te stellen (hoofdzakelijk economische migratie, dienstencheques, bemiddeling en taaldecreet).

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**5.364**
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	**5.364**

Inhoudelijke toelichting

De geraamde ontvangst van 5.364 keuro, voortvloeiend uit het opleggen van administratieve geldboeten en terugvorderen van subsidies verkregen na het niet naleven van de regelgeving voor 2027, blijft ongewijzigd.

TB0-9TDEAAF-OW - ONTVANGSTEN MET BETREKKING TOT MAATREGELEN WERK

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel omvat de bedragen die het Departement WEWIS ontvangt als gevolg van de terugvorderingen die gebeuren voor diverse van zijn beleidsmaatregelen. De redenen voor de terugvorderingen kunnen uiteenlopen. De rode draad is echter dat begunstigden onterecht een subsidie, premie ontvangen hebben of niet het juiste bedrag.

De vorderingen hebben vooral betrekking op volgende maatregelen:
- de aanmoedigingspremies,
- het Vlaams zorgkrediet,
- Vlaamse ondersteuningspremie,
- Vlaams opleidingsverlof,
- DAC en GESCO's.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**744**
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	**744**

Inhoudelijke toelichting

De geraamde ontvangsten van 744 keuro, voortvloeiend uit terugvorderingen met betrekking tot de maatregelen Werk voor 2027, blijven ongewijzigd.

TB0-9TDEAAI-OW - ONTVANGSTEN BEROEPSKAARTEN

Korte inhoud

Het beleid inzake beroepskaarten kadert binnen operationele doelstelling 4, 'Interregionale mobiliteit en arbeidsmigratie als sluitstuk'. Een buitenlander die in België een zelfstandige beroepsactiviteit wenst uit te oefenen, dient in principe over een beroepskaart te beschikken. Bepaalde categorieën van buitenlanders zijn vrijgesteld van deze verplichting, waaronder onderdanen van een lidstaat van de Europese Unie en van IJsland, Noorwegen, Liechtenstein en Zwitserland.
Dit begrotingsartikel bevat de ontvangsten die voortvloeien uit de betalingen verschuldigd voor de aanvraag en de afgifte van beroepskaarten.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**186**
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	**186**

Inhoudelijke toelichting

De geraamde ontvangsten uit de afgifte van beroepskaarten voor 2027 blijven ongewijzigd.

TB0-9TDEAAJ-OW - RRF

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat alle terugvorderingen die gebeuren in het kader van de ESF-projecten gefinancierd met RRF-middelen.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**0**
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	**0**

Inhoudelijke toelichting

Dit begrotingsartikel is nieuw aangemaakt in 2024 om de ontvangsten van de ESF-projecten gefinancierd met RRF-middelen op een afzonderlijk algemeen ontvangstenartikel te kunnen boeken.

Op dit moment worden voor het begrotingsjaar 2027 geen terugvorderingen verwacht.

TB0-9TDEARA-OP - DIENSTENCHEQUES

Korte inhoud

Voor 1 juni 2025 werden de voorschotfacturen voor de maanden november en december van jaar X aangerekend op het begrotingsartikel TB0-1TDE2RA-PA. Bij de oplevering van de prestaties werd de vooruitbetaling afgeboekt als een kredietaflossing en de volledige uitgave aangerekend op het begrotingsartikel TB0-1TDE2RA-WT. Tegenover de ontvangen voorschotfacturen stonden ontvangsten, die op dit begrotingsartikel werden aangerekend. Dit ontvangstenartikel is met andere woorden gekoppeld aan het begrotingsartikel dat het voorschot uitdrukt (TB0-1TDE2RA-PA).

Op 1 juni 2025 ging er een nieuw dienstenchequemodel van start waarbij alleen nog digitale dienstencheques uitgegeven worden. In het nieuwe model worden de subsidies niet langer gefactureerd op basis van de aankoopdatum, maar op basis van de prestatiedatum van een dienstencheque. Dat betekent dat de facturen van november en december van 2025 niet meer als voorschotfacturen (TB0-1TDE2RA-PA) worden beschouwd. Bijgevolg is het PA-artikel sinds BO 2025 niet meer nodig.

Het OP-artikel blijft echter wel behouden gezien er in 2025 een voorschot op het PA-artikel werd uitbetaald aan de uitgiftemaatschappij. Tegenover deze voorschotfactuur staan finaal, bij het einde van de overheidsopdracht, ontvangsten voor de overheid.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**0**
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	**0**

Inhoudelijke toelichting

In 2027 worden er geen ontvangsten verwacht op dit begrotingsartikel. Het voorschot wordt namelijk terugbetaald van zodra de volledige opdracht is afgerond.

TB0-9TDEARA-OW - DIENSTENCHEQUES

Korte inhoud

Op dit begrotingsartikel komen de ontvangsten en vorderingen toe in het kader van de maatregel dienstencheques. Het omvat meer bepaald de vorderingen ten aanzien van erkende dienstenchequebedrijven en de uitgiftemaatschappij.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**220**
Andere bijstellingen	1.784
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	**2.004**

Inhoudelijke toelichting

De geraamde ontvangst wordt bij BO 2027 met 1.784 keuro in plus bijgesteld tot 2.004 keuro. Deze aanzienlijke toename is hoofdzakelijk te wijten aan de ontvangst die vooruitvloeit uit de vervallen dienstencheques. Bij BA 2026 werd er geen rekening meer gehouden met deze ontvangstenpost aangezien sinds het in voege treden van het nieuwe dienstenchequemodel de vervaldatum van een dienstencheque de facto is afgeschaft. Er wordt namelijk een automatische terugbetaling van de aanschafwaarde voorzien aan de gebruiker. Aangezien er voor een vervallen dienstencheque geen prestatie geleverd werd, is er bijgevolg geen subsidie voor deze dienstencheque uitbetaald zijn en kan er dus ook geen terugbetaling van de subsidiewaarde zijn. In 2027 worden er echter wel nog ontvangsten verwacht voortvloeiend uit vervallen dienstencheques die zijn aangekocht in mei 2025 en vervallen dienstencheques moederschapshulp. Voor deze laatste categorie komt het gebruikersgedeelte nog toe aan de overheid. De geraamde ontvangst uit vervallen dienstencheques wordt geraamd op 1.635 keuro.

De overige twee ontvangstenposten, vorderingen ten aanzien van erkende ondernemingen en de uitgiftemaatschappij, zijn goed voor een verwachte ontvangst van 369 keuro.

TB0-9TDETAD-OI - EUROPEES SOCIAAL FONDS (ESF)

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat de kredieten die door het ESF-agentschap Vlaanderen VZW worden overgemaakt aan het Departement WEWIS ter ondersteuning van de implementatie en het beheer van het ESF. Dit begrotingsartikel spijst aan uitgavenzijde de begrotingsartikelen TB0-1TDE4AD-WT en TB0-1TDE4AD-IS, het ESF-begrotingsfonds.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**21.000**
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	-21.000
Totaal BO 2027	**0**

Inhoudelijke toelichting

Bij BO 2026 werd een ontvangst ingeschreven ten belope van 21.000 keuro vanuit de VZW ESF-agentschap Vlaanderen ten gevolge van de vereffening van deze VZW. Gezien de vereffening ondertussen volledig is afgerond, worden vanaf 2027 geen bijkomende ontvangsten meer verwacht op dit begrotingsartikel.

TB0-9TDETAD-OW - EUROPEES SOCIAAL FONDS (ESF)

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel bevat de vorderingen aan Vlaamse cofinanciering bij tussentijdse of eindafrekening van projecten die plaatsvinden in het kader van het ESF-programma. Dit begrotingsartikel spijst aan uitgavenzijde de begrotingsartikelen TB0-1TDE4AD-WT en TB0-1TDE4AD-IS, het ESF-begrotingsfonds.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	**0**
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	**0**

Inhoudelijke toelichting

Er staan nog 4 vorderingen open uit de ESF-programmaperiode 2014-2020 (oud boekhoudschema), die verder worden opgevolgd in eigen beheer of door de Centrale Invorderingscel. Het betreft 1 vordering ten aanzien van een organisatie in vereffening en 3 vorderingen ten aanzien van eenzelfde organisatie, welke een rechtszaak is opgestart omtrent deze vorderingen. We voorzien van deze 4 vorderingen geen ontvangsten in 2027.

Budgettair kader DAB's en rechtspersonen
VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING EN BEROEPSOPLEIDING

Toelichting
In 2027 zet VDAB haar kredieten in voor de uitvoering van haar decretale opdrachten:
- ISE Activering (werk)
Met deze middelen garandeert, organiseert en bevordert VDAB de arbeidsbemiddeling en -begeleiding voor iedereen op beroepsactieve leeftijd, met de focus op een duurzame loopbaan en het faciliteren van loopbaaneigenaarschap. Daarnaast biedt VDAB werkgevers perspectief op talent via advies, arbeidsmarktinformatie en instrumenten om vacatures en leerwerkplekken in te vullen. Ook de controle op de beschikbaarheid van verplicht ingeschreven werkzoekenden valt hieronder.
Naast de personeelskosten en de interne werking van het agentschap, zet VDAB deze kredieten in voor specifieke maatregelen zoals wijk-werken, Bijzondere Tewerkstellingsondersteunende Maatregelen (BTOM), begeleidingsvergoedingen aan OCMW's, partnerschappen via tenders, subsidies aan derden en ondersteunende investeringen.
- ISE Competenties
Deze middelen worden aangewend om voor iedereen op beroepsactieve leeftijd opleidingen te verzekeren, te organiseren en te stimuleren met het oog op een duurzame loopbaan. Naast de werking van de provinciale afdelingen financiert VDAB hiermee instrumenten zoals Individuele Beroepsopleiding (IBO) en andere vormen van werkplekleren, financiële tegemoetkomingen voor cursisten (zoals reiskosten en kinderopvang) en subsidies aan derden. Tevens worden hieruit de investeringen in de eigen opleidingscentra van VDAB bekostigd.

TDQ - ACTIVERING (WERK)
Ontvangsten

Code	Toelichting
8817 TERUGBETALING VAN DE EU IN HET KADER VAN DE GEPREFINANCIERDE UITGAVEN DOOR DE ENTITEIT	BO27 = 41.090 keuro: VDAB verwacht dat het vastgestelde recht uit BA 2026 op Europese inkomsten wordt uitbetaald in 2026. De raming voor deze post bedraagt 41.090 keuro
4935 BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST	BO27 = 2.353 keuro: De ontvangsten uit het samenwerkingsakkoord met ACTIRIS stijgen met 233 keuro tot 2.353 keuro.
3910 VAN E.G.-INSTELLINGEN (ESF REGIEDOSSIERS)	BO27 = 26.409 keuro: De ontvangsten uit Europese subsidies ESF regiedossiers (activering) stijgen met 5.310 keuro tot 26.409 keuro voor BO2027.
1611 AAN BEDRIJVEN - WIJK-WERKEN	BO27 = 5.996 keuro: Eigen ontvangsten voor wijk-werken blijven ongewijzigd op 5.996 keuro voor BO 2027.

Code	Toelichting
3910 EUROPESE SUBSIDIES EGF	BO27 = 1.582 keuro: Europese subsidies EGF ter ondersteuning van ontslagen werknemers ten gevolge herstructurering in de begroting 2027. Voor 2027 betreft dit subsidies voor 4 dossiers (goedgekeurde dossiers EU voor Audi, Casa, Tupperware en Soliver voor een bedrag van 1.582 keuro) .
3910 EUROPESE TUSSENKOMSTEN ANDERE	BO27 = 1.586 keuro: inkomsten uit overige europese projecten (1.586 keuro). De regiedossiers betreft verschillende tenders (overheidsopdrachten) met partners die mede gefinancierd worden door ESF.
1611 AAN BEDRIJVEN EN DIVERSEN	BO27 = 14.775 keuro: De overige opbrengsten, waaronder die uit webdiensten en de opleidingsclusters, zullen naar verwachting stijgen, met een toename van 1.696 keuro.
1611 AAN BEDRIJVEN - RIZIV	BO27 = 71.079 keuro: Eigen ontvangsten voor RIZIV blijven ongewijzigd op 71.079 keuro voor BO 2027. Voor 2027 worden de aantallen RIZIV-trajecten (inclusief IPS) bijgesteld naar 12,200 trajecten ipv 14,500 (budget 2026). Verlaging voorzien door het mogelijk wegvallen van de herfinanciering van trajecten na 2j (in 2026: 4890 trajecten).
4640 VAN EEN VOI - FONDS VOOR INNOVEREN EN ONDERNEMEN	BO27 = 0 keuro: Er wordt 200 keuro minder inkomsten begroot betreffende het fonds voor innoveren en ondernemen (FIO) omwille van beeindiging.

Uitgaven

Code	Toelichting
1111 BEZOLDIGINGEN VOLGENS SALARISSCHALEN	BO27 = 390.052 keuro: De totale loonkost VDAB wordt begroot op 390.052 keuro of een toename van 5.589 keuro t.o.v. 2026. Dit is te verklaren door een indexatie van 10.284 keuro omwille van de 2% kruissnelheid spilindex dec 2025. Zonder de index in rekening te brengen zou er een daling van 4.695 keuro verwacht worden. Sinds 2025 is er een stop op externe wervingen met uitzondering van de

Code	Toelichting
	bemiddelaars en een zeer selectief aantal instructeurs. Deze maatregel wordt doorgetrokken gedurende 2026 en verscherpt wat instructeurs betreft (geen vervangingen meer). In 2027 wordt de wervingsstop excl. bemiddelaars nagenoeg doorgetrokken. Er wordt een zeer beperkte marge voorzien voor vervangingen omdat de druk op de organisatie erg groot wordt door het totale niet-vervangingsbeleid extern. We gaan hierbij uit van de hypothese dat er een jaarlijkse uitstroom is van 6,7% voor alle functiegroepen m.u.v. Leidinggevenden, waarvoor een realiteitsgebonden jaarlijkse daling van 3,4% gehanteerd wordt. In 2026 wordt uitgegaan van een maandelijkse netto-uitstroom van 16 medewerkers per maand, in 2027 van 11 medewerkers per maand.
4352 TWE BEGELEIDINGSVERGOEDING VANAF 01/01/17 (LEEFLONERS)	BO27: 20.650 keuro: De begeleidingsvergoeding in kader van TWE-OCMW voor een bedrag van 20.650 keuro ten opzichte van 30.000 keuro in 2026. Er zullen geen nieuwe trajecten TWE OCMW opgestart worden vanaf 1/1/2027. Er zal in 2027 wel een uitloopkost van trajecten opgestart tot eind 2027.
4340 WIJK WERKEN - ORGANISATOREN (GEMEENTEBEDRIJVEN)	BO27 = 1.873 keuro: subsidies voor wijk-werkorganisatoren blijven ongewijzigd op 1.873 keuro voor BO 2027.
3431 LOOPBAANCHEQUES	BO27 = 1.000 keuro: De financiële tegemoetkoming aan wijkwerkers bedraagt 3.676 keuro. Dit is een constante ten opzichte van BA 2026. De loopbaancheques worden eind 2026 stopgezet met nog een ingeschatte uitloop kost van 1.000 keuro in 2027.
7422 VERWERVING VAN OVERIG MATERIEEL: VERVAARDIGD DOOR ANDERE SECTOREN DAN DE OVERHEID	BO27 = 11.826 keuro: De investeringen in roerende goederen stijgen met 2.629 keuro tot een totaal van 11.826 keuro. de recurrente ICT-investeringen begroot op 5.014 keuro. De investeringen in de arbeidmarktdienstverlening (uitrusting opleidingscentra) tot 3.812 keuro . De recurrente investeringen in facility worden begroot op 3.000 keuro.

Code	Toelichting
4352 POD MI LEEFLONERS TOT 01/01/17 (ART 60)	BO27 = 110.750 keuro: POD MI voor leefloners wordt ingeschat op 110.750 keuro, 250 keuro lager dan begroot in BA26.
1211 ALGEMENE WERKINGSKOSTEN	BO27 = 247.247 keuro Detail algemene werkingskosten De werkingskosten binnen ISE "werk" omvat de centrale werkingsuitgaven arbeidsmarktbeheer, de werkingskosten van de centrale stafdiensten waaronder I&T, de werkingskosten van de ondersteunende diensten "organisatiebeheer" en de centrale tenders of overheidsopdrachten. De centrale werkingsuitgaven arbeidsmarktbeheer voor een totaal van 18 miljoen euro omvatten de uitgaven van de centrale dienstverlening voor een totaal van 6,6 miljoen euro. de belangrijkste uitgaven zijn de centrale werkingskosten van de clusters (zorg & onderwijs, hout & bouw, industrie…) en de cursistenadministratie. Daarnaast zijn er ook de uitgaven voor Ontwikkeling Van De Dienstverlening (4,7 miljoen euro), digitale dienstverlening (5,3 miljoen euro) en strategie en samenwerking (1,4 miljoen euro). De centrale stafdiensten voor een totaal van 97,3 miljoen euro omvat grotendeels de I&T werkingskosten voor een totaal van 96,9 miljoen euro. Dit omvat de werkingskosten voor hardware, software, security, I&T uitrusting voor de competentiecentra, inhuring externen voor ontwikkeling, telefonie, uitgaven infrastructuur en datacenter. De I&T-uitgaven kunnen verder als volgt wordt opgesplitst: (k euro) IT opbouw Totale kost Inhuren externen 58.890 Operations 14.957 Software 16.737 Hardware 2.490 Security 1.809 Competentiecentra 787 Telefonie 712 Varia werkingskosten afdeling 506 TOTAAL 96.889 De werkingskosten organisatiebeheer, voor

Code	Toelichting
	een totaal van 42,1 miljoen euro omvat de werkingskosten facility (onderhoud en werkingskosten gebouwen,fleet etc..) voor een totaal van 25 miljoen euro, werkingskosten organisatieontwikkeling (2,8 miljoen euro), communicatie (5,0 miljoen euro), werkingskosten personeel en opleidingskosten (5,3 miljoen euro), IDPB (2,4 miljoen euro) en Dienst Inkoop en financiën (1,1 miljoen euro) De middelen van de tenders zijn bepaald op basis van de prijzen van de verschillende vergoedingscomponenten in de tenders (inspannings- en resultaatsvergoedingen) en de volumes die we op basis van een prognose ingeschat hebben qua toeleidingsaantallen. Omdat de vergoedingscomponenten gespreid zijn in de tijd en de doorlooptijden van de tenders verschillend zijn tussen de tenders maar ook tussen de klanten wordt via een forecast berekend welke vergoeding ten belope van welke klantenvolumes in welk budgetjaar vallen. Op die manier is het budget opgemaakt. Een detail per tender is terug te vinden in de interne werkbegroting 2027. De 3 belangrijkste centrale tenders (totaal 71.475 keuro) zijn hier de tenders in kader van de samenwerking met GTB (Gespecialiseerd Team Bemiddeling) voor een totaal bedrag van 27.458 keuro, de vouchers voor 38.130 keuro en de GLOW (Groeien en Leren op de werkvloer) voor 5.887 Keuro. De hervorming van het partneraanbod van de GLOW, voucher en GTB bijaktes naar een vernieuwde partneraanbod via voucherwerking met daarnaast een GTB aanbod als inhouse partner vindt zijn oorzaak in verschillende redenen: ● versnelling in de dienstverlening waardoor het bestaande aanbod van de GLOW en de huidige voucher bijgestuurd diende te worden ● meer inzetten op resultaatsfinanciering door te meten op duurzame tewerkstelling ● overstappen naar een vouchersysteem via open concessie ipv bestellingen met toeleidingsgaranties

Code	Toelichting
	De dienstverlening gespecialiseerde jobcoaching wordt 1 jaar langer toegewezen aan de VDAB. Voor de opstart van nieuwe trajecten is bijkomend 1.145 keuro middelen voorzien.
3132 ALGEMENE SUBSIDIES	BO27 = 5.686 keuro: De verdere evolutie van financiering van partners via subsidies naar tenders leidt tot een daling van 1.150 keuro tot een totaal van 5.686 keuro. De algemene subsidies dalen met 1.140 keuro tot 5.676 keuro. De grootste budgetten binnen deze post blijven de lokale partnerschappen ESF (3,5 mio) en de middelen voor Gespecialiseerde opleiding, begeleiding en bemiddeling (GOB) (1,7 mio). Daarnaast is er ook een uitdoofscenario in 2027 voor Financiële tegemoetkomingen RVA met een totaalbudget van 10 keuro (-10 keuro)
8417 AAN EU-INSTELLINGEN	BO27 = 44.750 keuro: Prefinanciering van Europese subsidies: De subsidies die zullen worden ontvangen van de EU na 2027, ingeschat op een totaal van 44.750 keuro worden geboekt op een basisallocatie in de uitgaven met een economische code 84.17.

TDZ - ZONDER ISE

Ontvangsten

Code	Toelichting

Uitgaven

Code	Toelichting

TIV - COMPETENTIES

Ontvangsten

Code	Toelichting
3910 VAN E.G.-INSTELLINGEN (ESF ACTORDOSSIERS)	BO27 = 13.673 keuro: De ontvangsten uit Europese subsidies ESF actordossiers (opleidingen) dalen met 196 keuro tot 13.673 keuro.

Code	Toelichting
7632 VERKOOP VAN BESTAANDE GEBOUWEN	BO27 = 8.000 keuro: Voor de begroting van 2027 wordt de geschatte verkoop van bestaande gebouwen geraamd op een totaal van 8.000 keuro, dit ter financiering van de loopbaancampus Roeselare (zie nota VR "VR 2017 0707 DOC.0711_1-Goedkeuring voor de realisatie van de Mastercampus te Roeselare") . Het betreft de resterende gebouwen voor een totaal geschatte waarde van 25,6 miljoen euro. 17,3 miljoen euro is begroot in 2026, de overige verkopen worden gepland nog in 2027. Dit is een daling van 9.300 keuro ten opzichte van vorig jaar.
1611 AAN BEDRIJVEN - IBO	BO27 = 0 keuro: Door de hervorming vanaf 2026 van Individuele Beroepsopleidingen (IBO) vallen de daarmee verbonden inkomsten weg, wat resulteert in een daling van 3.445 keuro in vergelijking met het vorige begrotingsjaar.

Uitgaven

Code	Toelichting
3431 IBO	BO27 = 1.800 keuro: Het verschil met de begrotingsaanpassing 2026 voor ESR34.31 kan bijna volledig worden verklaard door de hervorming van de individuele beroepsopleiding -4.800 keuro
7200 UITGEVOERD DOOR ANDERE SECTOREN DAN DE OVERHEID	BO27 = 18.150 keuro: De totale investeringen in onze competentiecentra dalen sterk en bedragen 18.150 keuro. De belangrijkste uitgave betreft hier de uitgaven van de loopbaancampus Roeselare (opgestart in 2024) voor een totaalbedrag van 7.300 keuro. en de investering in gebouw te Brussel voor 4.500 keuro. project Copernicus (2.500 keuro). Verder zijn er diverse kleinere projecten voor een totaal van 2.350 keuro en herinrichtingswerken voor 1.500 keuro
3431 FINANCIËLE TEGEMOETKOMINGEN CURSISTEN	BO27 = 11.166 keuro: De verschillende tegemoetkomingen aan cursisten – zoals premies, reiskosten en kinderopvang –

Code	Toelichting
	dalen met 2.359 keuro tot een totaal van 11.166 keuro
3132 SOCIALE PROFIT SECTOR OPLEIDINGEN	BO27 = 0 keuro: volledige afbouw van subsidies voor opleidingen in de Gezinszorg binnen de Social Profit-sector (-2.412 keuro). Binnen de Social Profit betreft het resterende bedrag in 2027 een uitloper van subsidiebetalingen, aangezien deze activiteit vanaf dan via uitbesteding georganiseerd zal worden.
1211 ALGEMENE WERKINGSKOSTEN	BO27 = 34.317 keuro: De werkingskosten dalen tot een totaal van 34.317 keuro. Dit is het gevolg van een daling in de centrale projectprogrammatie (-30 keuro), de provinciale werkingskosten (-448 keuro) en de provinciale projectprogrammatie (-1.581 keuro).
4430 BIJDRAGEN VOOR OVERIGE WERKINGSKOSTEN VAN HET ONDERWIJS (LEERTIJD)	BO27 = 0 keuro: Voor 2027 is er geen budget voor leertijd/onderwijs vanwege volledig uitdovend in 2026.
3431 ANDERE VORMEN VAN WERKPLEKLEREN	BO27 = 2.650 keuro: De begrote uitgaven voor andere vormen van werkplekleren blijven constant met vorig jaar voor 2.650 keuro.

TIZ - ZONDER ISE

Ontvangsten

Code	Toelichting

Uitgaven

Code	Toelichting