

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING
DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN,
INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Vacantverklaring van de functie van Vlaams Bouwmeester

Samenvatting

De Vlaamse Regering beslist over de vacantverklaring van de functie van een nieuwe Vlaamse Bouwmeester bij het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken, met ingang van 1 juli 2025. De Vlaamse Regering is bevoegd om de functiebeschrijving en de selectieprocedure goed te keuren en de aanstelling van het extern selectiebureau te bekrachtigen.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Ondersteuning Vlaamse Regering

In uitvoering van de beleidsnota 2024-2029 Ondersteuning Vlaamse Regering, Rampenschade, Buitenlands Beleid, Ontwikkelingssamenwerking en Internationaal Ondernemen keurde de Vlaamse Regering op 17 januari 2025 een geactualiseerde visienota goed over de missie, de opdracht en het werkingskader van het Vlaams Bouwmeesterschap (VR 2025 1701 DOC.0006/1). De vacantverklaring van de functie van Vlaams Bouwmeester verzekert de continuïteit van de werking bij het aflopen van het huidige mandaat op 30 juni 2025.

B. VORIGE BESLISSINGEN

De Vlaamse Regering besliste op 26 juni 2020 om Erik Wieërs met ingang van 17 augustus 2020 aan te stellen als Vlaams Bouwmeester, met een contract van bepaalde duur, tot 30 juni 2025 (VR 2020 2606 DOC.0669/1).

Op 31 januari 2020 keurde de Vlaamse Regering de visienota goed over het Vlaams Bouwmeesterschap. Deze nota werd geactualiseerd en goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 17 januari 2025 (VR 2025 1701 DOC.0006/1). De nota geeft duidelijkheid over de taakstelling van de Vlaamse Bouwmeester en is de basis voor het functieprofiel.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De functie van Vlaams Bouwmeester is vanaf 1 juli 2025 vacant.

Om de continuïteit van de werking van het Team Vlaams Bouwmeester te verzekeren, moet de aanwerving van een nieuwe Vlaamse Bouwmeester nu reeds opgestart worden, zodat de nieuwe Vlaamse Bouwmeester met zijn/haar opdracht van start kan gaan wanneer het mandaat van de huidige Bouwmeester is afgelopen.

Deze nota beoogt de vacantverklaring door de Vlaamse Regering van de betrekking van de Vlaamse Bouwmeester op basis van de hieronder voorgestelde selectieprocedure en de bijgevoegd functiebeschrijving.

De nieuwe Vlaamse Bouwmeester zal aangesteld worden met een contract van bepaalde duur, met ingang van 1 juli 2025 tot 30 juni 2030. De selectieprocedure verloopt volgens de principes van een objectieve werving zoals voorzien in Deel III en houdt onder meer rekening met de bijzondere bepalingen van art. III 2 §2, 2), b van het Vlaams Personeelsstatuut.

B. PROCEDURE, EXTERN SELECTIEBUREAU EN KOSTPRIJS

1. Procedure

a) Bekendmaking

De functie wordt bekendgemaakt in:

- Print in De Standaard
- Online op VDAB en Werken Voor Vlaanderen
- Online via enkele functiespecifieke kanalen

Gezien de aard van de functie, wordt een beroep gedaan op een zoekbureau om de juiste kandidaten aan te sporen om te kandideren voor de functie.

b) Screening van CV's

Kandidaten solliciteren via de website www.werkenvoorvlaanderen.be via een online sollicitatieformulier.

Op het einde van de screening rapporteert het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) aan de functioneel bevoegde minister, met opgave van de interpretatieproblemen die ze vervolgens bilateraal bespreken.

De screening is uitsluitend: AgO sluit na de screening de kandidaten uit die niet voldoen aan de voorwaarden uit het selectiereglement. AgO bezorgt de uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten aan de functioneel bevoegde minister.

c) Verkenkend gesprek met een consultant en met experts uit het vakgebied

In een verkennend gesprek worden een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de relevantie van de ervaring. Dit gesprek wordt door één consultant en twee experts uit het vakgebied gevoerd. Het verkennend gesprek is uitsluitend; na dit gesprek worden de niet geschikt bevonden kandidaten uitgesloten.

De resultaten worden gemotiveerd en met de functioneel bevoegde minister besproken. De lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

Enkel de 8 best scorende geschikte kandidaten gaan door naar de volgende selectiefase. Bij gelijkheid van score kunnen dit er meer zijn. Wanneer een van de best scorende geschikte kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze selectiefase, kan de volgende best scorende geschikte kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen.

AgO motiveert de resultaten en bespreekt ze met de functioneel bevoegde minister. Zij bezorgt de lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten aan de functioneel bevoegde minister.

d) Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit een sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden); een competentiegericht diepte-interview, o.a. met bespreking van de sterktezwakteanalyse; presentatieoefening op basis van een schriftelijk voor te bereiden nota. Kandidaten dienen een nota (max 5 pagina's A4) op te maken met een aanzet voor het meerjarenprogramma voor de invulling van 'hun' bouwmeestermandaat. De nota omvat naast de inhoudelijke invulling van de functie ook een managementvisie. De kandidaten krijgen 2 à 3 weken tijd om deze nota voor te bereiden. Hiervoor wordt de omschrijving van de opdracht van het bouwmeesterschap ter beschikking gesteld, evenals de beleidsnota's van de voltallige Vlaamse Regering. De kandidaten presenteren tijdens de test leidinggevende en functiespecifieke competenties hun aanzet tot meerjarenprogramma voor twee consultants van een extern selectiekantoor en voor een jury van experts uit het vakgebied. De voor te bereiden nota wordt eveneens schriftelijk verbeterd door een jury van experts uit het vakgebied, deze experts blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

De experts uit het vakgebied hebben voldoende inzicht in het domein waarbinnen de Vlaamse Bouwmeester zal moeten werken. Het kunnen professoren zijn of andere personen, maar het zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen.

Bijkomend kan gepeild worden naar integriteit en de leiderschapsrollen.

De consultants van het externe selectiekantoor maken een finale beoordeling op, bestaande uit de beoordelingen over de tests en de beoordelingen van de experts over de aanzet van het meerjarenprogramma en de invulling van het bouwmeesterschap (zowel schriftelijk als presentatie) en zij motiveren hun finale beoordeling.

e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

AgO stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen conclusies van de consultants. Ze legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de functioneel bevoegde minister en zorgt ervoor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

f) Interview met de opdrachtgever

De functioneel bevoegde minister heeft een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen. De functioneel bevoegde minister voert dit gesprek samen met de viceminister-presidenten. Dit gesprek is bedoeld om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst die volgens hem het meest geschikt is voor de functie en motiveert uitdrukkelijk de keuze. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, dan herbegint hij de procedure. De opdrachtgever motiveert in dat geval uitdrukkelijk waarom hij geen kandidaat kiest.

Ook in deze procedure is artikel I 6 van het VPS van 13 januari 2006 van toepassing voor wat betreft de man-vrouwverhouding. Zolang het doelgroepgebonden streefcijfer niet wordt gehaald, krijgt de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep bij gelijkwaardigheid voorrang. De Vlaamse Regering bepaalt het streefcijfer. Dit bedraagt 40%.

g) Invulling van de functie

Het is de indienstnemende overheid, in casu de Vlaamse Regering, die, op voorstel van de opdrachtgever, de geselecteerde kandidaat aanstelt als Vlaamse Bouwmeester met een contract van bepaalde duur van 1 juli 2025 tot 30 juni 2030.

2. Externe selectiebureaus

Gezien de beslissing van de Vlaamse Regering van 17 januari 2025 om dezelfde procedure te volgen als de selectieprocedure voor een leidend ambtenaar, wordt naar analogie met artikel V 7, §2 van het VPS voorgesteld een beroep te doen op een extern selectiekantoor.

Artikel V 7, §2, van het VPS bepaalt hierover het volgende:

"Indien voor de toepassing van § 1 beroep gedaan wordt op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering."

Door AgO werd een raamovereenkomst gesloten voor het uitvoeren van selectieprocedures voor topfuncties en searchopdrachten voor top- en middenkaderfuncties bij de Vlaamse overheid. Het perceel m.b.t. selectieprocedures werd toegewezen aan drie opdrachtnemers, dewelke overeenkomstig het bestek opdrachten krijgen toegewezen in beurtrol. Rekening houdend met de beurtrol wordt de huidige opdracht toegewezen aan Hudson als extern selectiebureau, dat zal instaan voor de selectieverrichtingen onder de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in rubriek d) van vorig punt wordt niet beschouwd als extern selectiebureau.

3. Kost van de selectie

De kosten voor deze selectie worden door het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel SA0-1SAX2ZZ-WT werking en toelagen, basisallocatie 1SA004 algemene werkingskosten.

C. KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING

De vacante betrekking betreft de functie van Vlaams Bouwmeester bij het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken.

1. Opmaak van functieprofiel

Overeenkomstig de beslissing van de Vlaamse Regering van 17 januari 2025 heeft het Agentschap Overheidspersoneel in overleg met het departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken het functieprofiel uitgewerkt. Dit functieprofiel is als bijlage bij deze nota gevoegd.

2. Arbeidsvoorwaarden

De functie van Vlaams bouwmeester wordt in principe voltijds uitgeoefend (cfr. Beslissing Vlaamse Regering van 17 januari 2025).

Het vacaturebericht vermeldt bovendien uitdrukkelijk volgende elementen:

a) Functietitel

De advertenties vermelden volgende functietitel: "Vlaams Bouwmeester".

b) Beloning

De titularis van de functie van Vlaams bouwmeester ontvangt een bezoldiging overeenkomstig artikel VII 1, §2 VPS.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

Bekendmaking

Publicatie:

- www.vdab.be: gratis
- www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- functiespecifieke kanalen: gratis
- De Standaard: 2.000 euro

Searchopdracht

- vaste vergoeding: 15.000 euro/procedure
- wervingsvergoeding: 16% van het brutojaarloon indien de geworven kandidaat voortkomt uit de searchopdracht

Intake en voorbereiding

- Intake selectiekantoor: 500 euro/uur

Verkennde gesprekken

- Gesprekken door één ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): 550 euro/kandidaat

Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

- Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterkte-zwaktenanalyse) afgenomen door twee ervaren consultants: 1300 euro/kandidaat
- Opmaak ontwikkelingsgericht rapport, inclusief verwerking resultaat case: 400 euro/kandidaat

Debriefing

- Debriefing door selectiekantoor: 500 euro/uur
- Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: 250 euro/kandidaat

Bijkomend

- Honorarium externe experts: 100 euro/uur
- Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau: 250 euro/uur

De Inspectie van Financiën heeft over bekrachtiging van de aanstelling van het extern selectiebureau en de vacantverklaring een gunstig advies verleend op 12 februari 2025.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is geen begrotingsakkoord vereist.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelskader of de personeelsbudgetten van de Vlaamse Gemeenschap.

De functie van Vlaams Bouwmeester betreft een bestaande functie en wordt omwille van de beëindiging van het mandaat opnieuw ingevuld.

De kostprijs van de selectieprocedure valt binnen de bestaande kredieten van het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken en wordt ondervangen binnen het personeelsbudget.

C. WEERSLAG OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

- Personeel*: voorliggend voorstel van beslissing noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale en provinciale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- Werkingsuitgaven*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale en provinciale besturen.
- Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale en provinciale besturen.
- Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale en provinciale besturen ter beschikking gesteld.
- Conclusie*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Met de ondersteuning van het Agentschap Overheidspersoneel organiseert de functioneel bevoegde minister de vacantverklaring en selectieprocedure, zoals beschreven in onderhavige beslissing.

De functioneel bevoegde minister kiest de meest geschikte kandidaat uit de lijst of kiest uitzonderlijk niet. Op zijn initiatief wordt de aanstelling van de gekozen kandidaat geagendeerd op de vergadering van de Vlaamse Regering.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan:
 - a. de als bijlage 1 toegevoegde functiebeschrijving van Vlaams Bouwmeester bij het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken;
 - b. de in punt 2.B van deze nota beschreven selectieprocedure;
2. de functie van Vlaams Bouwmeester vacant te verklaren met ingang van 1 juli 2025;
3. de aanduiding van de firma Hudson als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden te bekrachtigen;
4. de minister-president van de Vlaamse Regering te belasten met de uitvoering van deze beslissing.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,

Hilde CREVITS

BIJLAGEN

Bijlage 1: Functieomschrijving

Bijlage 2: Advies van de inspectie van Financiën van 13/02/2025