

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging
van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van
het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een
jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging
met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2026
 - Principiële goedkeuring

Samenvatting

Om ervoor te zorgen dat een persoon die tegen een minimumloon werkt een volledige jobbonus krijgt, moeten de loongrenzen van de jobbonus worden aangepast. Op die manier wordt er gegarandeerd dat de maatregel afgestemd blijft op de levensduurte.

Om de ondergrens te bepalen, is rekening gehouden met de verwachte stijgingen van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI). De bovengrens wordt aangepast om de doelgroep niet te verkleinen, en om de promotieval niet te versterken. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

Er wordt ook opnieuw voorzien in een verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het refertejaar 2026. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloon en prestatiebreuk.

1 SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie

Beleidsveld: Werk

Dit voorontwerp van besluit voorziet in een wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus (hierna: 'het besluit van 1 juli 2022').

In BBT Werk 2026 is de jobbonus opgenomen onder operationele doelstelling OD 1 ‘Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven’.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:

- het taal- en wetgevingsadvies nr. 2026/131 van 21 april 2026;
- het advies van de inspectie van financiën van 13 april 2026;
- het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid van 3 juni 2026.

INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De jobbonus moet werken meer doen lonen. De jobbonus is een premie die zich richt tot de laagste inkomens en die momenteel maximum 650 euro bedraagt.

In het Vlaams regeerakkoord 2024-2029 wordt volgende ambitie uitgesproken:

“Goed bestuur is gestoeld op vooruitziendheid. We anticiperen in dit regeerakkoord op de federale belastinghervorming die werken meer lonend moet maken. Deze operatie trekt volop de kaart van activering en ondersteunt de koopkracht van de werkende Vlaming. De Vlaamse Regering juicht dit toe. Gezien de gelijklopende finaliteit van deze ingreep met de opzet van de Vlaamse jobbonus, biedt dit de mogelijkheid om de middelen van de Vlaamse jobbonus te heroriënteren. In het bijzonder gezien de federale hervorming een veel grotere impact kan teweeg brengen op het verlagen van de lasten op arbeid. We houden terzelfdertijd rekening met het feit dat de federale operatie nog dient beslist en uitgewerkt te worden. In het geval dit niet doorgaat, engageert de Vlaamse Regering zich om de Vlaamse jobbonus in stand te houden. In voorkomend geval, gaan we op zoek naar andere mogelijkheden om de kloof met het begrotingsevenwicht vanaf 2027 te dichten”.

In de beleidsnota Werk (2024-2029) vinden we de volgende passage terug:

“We dringen aan op een federale belastinghervorming die werken meer lonend maakt. Omdat een federale hervorming een veel grotere impact kan teweegbrengen op het verlagen van de lasten op arbeid kunnen we op dat moment de middelen van de Vlaamse jobbonus heroriënteren. We houden terzelfdertijd rekening met het feit dat de federale operatie nog dient beslist en uitgewerkt te worden. In het geval dit niet doorgaat, engageert de Vlaamse Regering zich om de Vlaamse jobbonus in stand te houden. In voorkomend geval, gaan we op zoek naar andere mogelijkheden om de kloof met het begrotingsevenwicht vanaf 2027 te dichten”.

In afwachting van een federaal alternatief is het van belang om, in kader van de continuïteit, het effect van de jobbonus zoals oorspronkelijk bedoeld, te behouden, nl. werken lonend maken. Daartoe is het noodzakelijk dat de loongrenzen worden aangepast voor de komende refertejaren, rekening houdend met de stijging van het GGMMI. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Om die reden wordt voorgesteld de ondergrens om in aanmerking te komen voor het volledige jobbonusbedrag aan te passen, zodat mensen die werken aan een minimumloon het recht openen op een volledige jobbonus. De bovengrens wordt eveneens aangepast om de oorspronkelijke doelgroep te behouden, en om de promotieval niet te vergroten. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

Door de sprong van de spilindex in december 2025 zal het GGMMI vanaf januari 2026 verhogen tot 2154,13 euro. Dit betekent dat de ondergrens voor de jobbonus verhoogd zal moeten worden (de huidige ondergrens van 2150 euro ligt immers onder het nieuwe GGMMI). Ingevolge een beslissing van de federale overheid verhoogt het GGMMI op 1 april 2026 met 35 euro (het GGMMI bedraagt dan 2189,13 euro). Dit betekent wederom dat vanaf het tweede kwartaal 2026 de ondergrens van de jobbonus onder het GGMMI ligt. Volgens het federaal Planbureau zal de spilindex in juli 2026 wederom overschreden worden. Dit betekent dat het GGMMI in augustus 2026 stijgt tot 2232,91 euro. Om te vermijden dat de ondergrens onder het GGMMI komt te liggen, verhoogt de ondergrens tot 2235,00 euro vanaf het derde kwartaal 2026.

De raming voor 2026 bouwt verder op de raming voor 2025, wat betekent dat de verhoging van de pensioenleeftijd uit 2025 meegenomen wordt.

Vanaf 1 januari 2026 geldt de beperking van de werkloosheidsduur in België. Deze beperking wordt in 2026 ingevoerd in verschillende fases. Dit leidt ertoe dat verschillende golven van langdurig werklozen uit de werkloosheid moeten vertrekken. Een gedeelte van deze werklozen zal aan het werk gaan. We vermoeden dat deze personen eerder in de lagere loonklassen zullen werken. Ze hebben bijgevolg recht op een jobbonus. We nemen aan dat 25 procent van deze mensen aan het werk gaat. Dit betekent concreet dat in het eerste kwartaal van 2026 in totaal 1900 werkende personen bijkomen. In het tweede kwartaal komen daar 4745 personen bij.

Voorstel is om de ondergrens te verhogen naar 2155,00 euro vanaf 1 januari 2026. Voor de bovengrens van het loon wordt het huidige verschil van 999,99 euro constant gehouden, wat dus een bovengrens betekent van 3154,99 euro. De marge tussen deze twee loongrenzen werd bepaald om de promotieval minimaal te houden. Een tweede verhoging van de ondergrens wordt dan ingevoerd vanaf 1 april 2026. Het verschil met de bovengrens blijft 999,99 euro. De ondergrens verhoogt dan nogmaals vanaf 1 juli 2026 naar 2235 euro. De bovengrens ligt vanaf dan op 3234,99 euro.

In onderstaande tabel is het voorstel samengevat opgenomen.

		GGMMI	Ondergrens	Bovengrens
Kwartaal 1	jan/25	2.070,48	2.115,00	3.114,99
	feb/25	2.070,48	2.115,00	3.114,99
	mrt/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 2	apr/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	mei/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	jun/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 3	jul/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	aug/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	sep/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 4	okt/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	nov/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99

	dec/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 1	jan/26	2.154,13	2.155,00	3.154,99
	feb/26	2.154,13	2.155,00	3.154,99
	mrt/26	2.154,13	2.155,00	3.154,99
Kwartaal 2	apr/26	2.189,13	2.190,00	3.189,99
	mei/26	2.189,13	2.190,00	3.189,99
	jun/26	2.189,13	2.190,00	3.189,99
Kwartaal 3	jul/26	2.189,13	2.235,00	3.234,99
	aug/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99
	sep/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99
Kwartaal 4	okt/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99
	nov/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99
	dec/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99

Er wordt ook opnieuw voorzien in een vaste, onveranderlijke verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in refertejaar 2026, net als in de voorgaande jaren. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloon en prestatiebreuk. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op grond van de delegatie in artikel, 5, §6, van het decreet van 20 mei 2022.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Dit artikel betreft de wijzigingen aan artikel 2, §5, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022.

In artikel 2 van voorliggend ontwerp van besluit worden de loongrenzen die van toepassing zijn vanaf refertejaar 2026 bepaald in een nieuw zesde, zevende en achtste lid, die aan artikel 2/1 van het besluit van 1 juli 2022 worden toegevoegd. Om deze reden wordt, wanneer in het te wijzigen besluit verwezen wordt naar de loongrenzen, ook telkens verwezen naar de nieuwe loongrenzen en bedragen die van toepassing zullen zijn in refertejaar 2026, bepaald in artikel 2/1, zesde, zevende en achtste lid.

Artikel 2.

Aan artikel 2/1 worden een zesde, zevende en achtste lid toegevoegd waarin de nieuwe loongrenzen worden bepaald die van toepassing zijn in refertejaar 2026. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Vanaf 1 januari 2026 tot en met 31 maart 2026 kan een maximale jobbonus van 650 euro worden toegekend aan personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2155 euro. Het maximale gemiddelde brutoloon om in aanmerking te komen voor een jobbonus wordt eveneens opgetrokken en vastgelegd op 3154,99 euro.

Vanaf 1 april tot en met 30 juni 2026 kan de maximale jobbonus worden toegekend aan personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2190 euro. De bovengrens wordt vastgelegd op 3189,99 euro.

Vanaf 1 juli 2026 bedraagt de maximale jobbonus 650 euro voor personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2235 euro. Het maximale brutoloon om in aanmerking te komen voor een jobbonus bedraagt dan 3234,99 euro.

Artikel 3.

Net als in de voorgaande jaren wordt er opnieuw voorzien in een vaste verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het refertejaar 2026. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden, hun referteloon en de prestatiesbreuk.

De verhoging wordt toegekend aan de begunstigden voor wie de jobbonus opeisbaar is en die niet tot de categorieën, vermeld in artikel 2, §6, tweede lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, behoren. Personen die recht zouden hebben op een jobbonus, maar aan wie de jobbonus niet wordt uitbetaald omdat die minder bedraagt dan 50 euro bij een voltijdse tewerkstelling of minder dan 10 euro bij een deeltijdse tewerkstelling, komen evenmin in aanmerking voor de verhoging van 50 euro.

Artikel 4.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 5.

De Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de fiscaliteit, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

2 BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

In het uitgavendecreet met betrekking tot BO 2026 staat op begrotingsartikel CEO-1CDD2DP-WT 'JOBONUS' 213.952 keuro VAK/VEK ingeschreven. In de voorstellen van de begrotingsaanpassing is een bijstelling naar 225.694 keuro gevraagd. Gelet op het gegeven dat de begrotingsaanpassing wordt goedgekeurd tegen eind juni 2026, is dit onder voorbehoud van goedkeuring van de BA2026 in het Vlaams Parlement.

Refertejaar 2026 wordt ingeboekt op de begroting van 2026 (aanrekening in de begroting op het moment van de prestaties) maar wordt pas uitbetaald in 2027.

Het **GGMMI** vormt de berekeningsbasis voor de jobbonus en evolueert mee met de indexaanpassingen van de sociale uitkeringen en met eventuele bijkomende (sociale) akkoorden.

Een **verhoging van het GGMMI** heeft een **budgettaire impact op de jobbonus**. Enerzijds is er de overschrijding van de spilindex, waardoor het GGMMI stijgt. In december 2025 werd de spilindex overschreden. Dit impliceert dat ook de ondergrens voor de jobbonus moet worden verhoogd, aangezien de huidige ondergrens van 2150 euro onder het nieuwe GGMMI ligt. Dit maakt een eerste aanpassing vanaf 1 januari 2026 noodzakelijk. Om de promotieval niet te vergroten, wordt ook de bovengrens aangepast tot 3154,99 euro.

Voorts is er de beslissing van de federale overheid om het GGMMI vanaf 1 april 2026 te verhogen met 35 euro. Een verhoging van de ondergrens dringt zich dan een tweede maal op, tot 2190 euro. Voor de bovengrens wordt het verschil van 999,99 euro behouden om de promotieval te verkleinen. Dit betekent dat de bovengrens mee opschuift tot 3189,99 euro.

Volgens het federaal Planbureau zal de spilindex in juli 2026 wederom overschreden worden. Dit betekent dat het GGMMI in augustus 2026 stijgt tot 2232,91 euro. Om te vermijden dat de ondergrens onder het GGMMI komt te liggen, verhoogt de ondergrens tot 2235,00 euro vanaf het derde kwartaal 2026. Voor de bovengrens wordt in beide gevallen het verschil van 999,99 euro behouden om de promotieval te verkleinen.

In onderstaande tabel (tabel 1) wordt de evolutie van het GGMMI tot eind 2026 weergegeven op basis van de indexvooruitzichten van het Federaal Planbureau. De gezondheidsindex vormt de basis voor de berekening van de afgevlakte gemiddelde gezondheidsindex van de laatste vier maanden (afgevlakte GZI). Wanneer deze de spilwaarde overschrijdt, stijgt de spilwaarde met 2%. In de maand die volgt op de overschrijding neemt het GGMMI eveneens met 2% toe.

Tabel 1 Raming GGMMI op basis van inflatievooruitzichten Federaal Planbureau

Maand	Gezondheidsindex	Afgevlakte GZI	Spilwaarde	GGMMI
jan/25	99,96	96,76	98,31	2.070,48
feb/25	100,16	97,27	98,31	2.070,48
mrt/25	100,25	97,76	98,31	2.111,89
apr/25	99,41	97,95	98,31	2.111,89
mei/25	99,24	97,77	98,31	2.111,89
jun/25	99,61	97,63	98,31	2.111,89
jul/25	100,02	97,58	98,31	2.111,89
aug/25	100,05	97,74	98,31	2.111,89
sep/25	99,77	97,87	98,31	2.111,89
okt/25	100,14	98,00	98,31	2.111,89
nov/25	100,68	98,16	98,31	2.111,89
dec/25	100,82	98,35	100,28	2.111,89
jan/26	101,33	98,73	100,28	2.154,13
feb/26	101,84	99,14	100,28	2.154,13
mrt/26	102,14	99,50	100,28	2.154,13
apr/26	102,18	99,84	100,28	2.189,13
mei/26	102,33	100,08	100,28	2.189,13
jun/26	102,55	100,25	100,28	2.189,13
jul/26	102,98	100,46	102,29	2.189,13
aug/26	103,09	100,68	102,29	2.232,91
sep/26	103,02	100,85	102,29	2.232,91
okt/26	103,40	101,06	102,29	2.232,91

nov/26	103,55	101,20	102,29	2.232,91
dec/26	103,69	101,35	102,29	2.232,91

Naast de stijging van het GGMMI speelt ook de **verhoging van de pensioenleeftijd**, die in 2025 werd opgetrokken tot 66 jaar, een rol. Hierdoor hebben 66-jarigen vanaf 2025 eveneens recht op een jobbonus, tot en met het kwartaal waarin zij 66 jaar worden. Het aantal betrokkenen is beperkt ten opzichte van het totale aantal rechthebbenden. Uitgaande van een gelijke spreiding over het jaar neemt hun impact bovendien elk kwartaal af met 25% (4/4 in het eerste kwartaal, 3/4 in het tweede kwartaal, enzovoort). Deze twee elementen zorgen ervoor dat de budgettaire impact van de verhoging van de pensioenleeftijd eerder beperkt is.

Er wordt tot slot rekening gehouden met de **potentiële tewerkstellingsgroei**, waarbij de Hermregvoorspellingen als basis worden genomen. Volgens deze ramingen zou de tewerkstelling in Vlaanderen in 2025 met 0,85% toenemen ten opzichte van 2024, en de groei in 2024 ten opzichte van 2023 op 0,66% wordt geraamd.

Op deze algemene groei komt nog een **bijkomend effect** voort uit de **invoering van de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd**, die vanaf 1 januari 2026 wordt doorgevoerd. Deze maatregel wordt in verschillende fases uitgerold, waardoor meerdere groepen langdurig werklozen uit de werkloosheid zullen vertrekken. Een deel van deze personen zal aan het werk gaan, naar verwachting vooral in de lagere loonklassen, waardoor zij recht hebben op een jobbonus. We gaan ervan uit dat 25% van deze personen effectief aan het werk gaat. Concreet betekent dit dat in het eerste kwartaal van 2026 in totaal 1900 extra werkenden bijkomen, en in het tweede kwartaal nog eens 4745 personen.

De kostprijs bij het hanteren van **loongrenzen van 2150,00 euro t.e.m. 3154,99 euro** voor de periode 01/01/2026 - 31/03/2026, van 2190,00 euro t.e.m. 3189,99 euro van 01/04/2026 t.e.m. 30/06/2026 en van 2235,00 euro t.e.m. 3234,99 euro voor de periode 01/07/2026 - 31/12/2026 bedraagt 168.724.430,43 euro. Wanneer daar bovenop aan elke rechthebbende een top-up van 50 euro wordt toegekend, bedraagt de **totale kostprijs 211.666.613,00 euro**.

	Onder-grens	Boven-grens	Periode	Prestatie-breuken	Personen	Bedrag
Raming met tewerkst-groei, met index GGMMI en sprong, 2026, incl LDWZW	2.155,00	3.154,99	2026-K1	509.461,13	682.910,65	41.333.942,51
	2.190,00	3.189,99	2026-K2	540.656,18	717.655,25	41.959.154,15
	2.235,00	3.234,99	2026-K3	504.959,85	712.385,08	41.933.975,28
	2.235,00	3.234,99	2026-K4	529.456,90	705.809,20	43.497.358,49
			Top-up		858.843,65	42.942.182,57
			2026	2.084.534,06		211.666.613,00

In navolging van het advies van de Inspectie van Financiën wordt in onderstaande tabel een overzicht gegeven van de geraamde versus gerealiseerde kostprijs voor de voorgaande jaren.

Raming	Uitvoering 31/12/2025	
	Aangerekend	Uitbetaald

Refertejaar 2021	254.641.000	BO2023 ¹	212.818.160	212.818.160
Refertejaar 2022	252.409.000	BO2023	221.738.436	221.738.436
Refertejaar 2023	227.423.000	BA2023	198.986.741	194.942.768
Refertejaar 2024	244.673.000	BA2024	227.007.998	129.926.810
Refertejaar 2025	227.474.000	BA2025 ²	208.262.405	0

De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft geen beslissing meegedeeld binnen 12 werkdagen na het ontvangen van de aanvraag.

B. ESR-TOETS

Een ESR-toets is niet van toepassing.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

3 VERDER TRAJECT

Na de principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit wordt het ontwerp voorgelegd aan het advies van de SERV en aan de Raad van State. Aan de SERV wordt gevraagd om het advies mee te delen binnen de tien dagen, gelet op de doorlooptijden om de operationele aanpassing van de loongrenzen van de jobbonus door te voeren, die noodzakelijk zijn om het verschil tussen een werkloosheidsuitkering en inkomen uit werk te vergroten en op die manier de aanhoudende krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt te verkleinen, en het gegeven dat de SERV bij de vorige aanpassingen van de loongrenzen geen opmerkingen heeft gegeven.

4 VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus,

¹ Raming houdt rekening met de top up die pas naar aanleiding van de begrotingsopmaak 2023 werd beslist.

² In de begroting werd een krediet van 248.389.000 euro ingeschreven. 20.915.000 euro werd verrekend in de onderbenutting.

wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2026;

2° de Vlaamse minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn en de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit:

- 2.1. het advies in te winnen van de SERV, met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van tien dagen,
- 2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst,
- 2.3. het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR