



EVALUATIE WERKZOEKGEDRAG TIJDENS DE BEROEPSINSCHAKELINGSTIJD

Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W www.serv.be – T +32 2 209 01 11 – E info@serv.be

Adviesvraag	Voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de evaluaties van het werkzoekgedrag tijdens de beroepsinschakelingstijd
Adviesvrager	Zuhal Demir - Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk
Ontvangst adviesvraag	4 november 2025
Decretale opdracht	SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)
Goedkeuring raad	1 december 2025
Contactpersoon	Sandra Hellings shellings@serv.be

Mevrouw Zuhel DEMIR

Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk

Seven

Koning Albert II-Laan 7

B-1210 Sint-Joost-ten-Node

Evaluatie werkzoekgedrag tijdens de beroepsinschakelingstijd

Mevrouw de minister

Op 4 november '25 vroeg u de SERV om advies over de beroepsinschakelingstijd, meer bepaald over de evaluatie van het zoekgedrag. De federale programwawet van 18 juli 2025 brengt de beroepsinschakelingstijd van 310 naar 156 dagen. De bepalingen in de Vlaamse regelgeving rond de opvolging van het werkzoekgedrag van de jonge verplicht ingeschreven werkzoekende moeten hiermee in lijn worden gebracht, meer bepaald deze inzake het tijdstip waarop de evaluaties van dit werkzoekgedrag moeten plaatsvinden.

Het voorontwerp van besluit geeft uitvoering aan de noodzakelijke aanpassing in de Vlaamse regelgeving. De sociale partners wijzen in dit advies wel op mogelijke risico's door het volledig loslaten van de termijnen waarin de evaluaties van het werkzoekgedrag moeten gebeuren. Ze suggereren dan ook om een minimale periode tussen de evaluaties in te bouwen:

- Enerzijds om te vermijden dat evaluaties pro forma worden uitgevoerd op het einde van de beroepsinschakelingstijd. De VDAB moet geresponsabiliseerd worden om te gepast tijd contact op te nemen met de werkzoekende;
- Anderzijds opdat jongeren voldoende tijd krijgen om twee positieve beoordelingen te realiseren binnen de beoogde termijn. De sociale partners wijzen erop dat jongeren in het specifieke geval van een negatieve beoordeling de mogelijkheid moeten krijgen om hun gedrag bij te sturen en zich te herpakken.

De sociale partners vragen dit beleidsinitiatief nauwgezet te laten monitoren door VDAB bv. op tijdstip van beoordelingen, resultaat van beoordelingen, het aanbod van VDAB ...

Idealiter vinden jongeren snel een job (i.e. in de vooropgestelde periode van 156 dagen) en hoeven ze geen beroep te doen op een inschakelingsuitkering.

Dit dankzij de door hen geleverde inspanningen én door de bemiddeling van VDAB en partners. Om dat te bereiken, is het belangrijk erop toe te zien dat jongeren de weg naar VDAB vinden. Extra aandacht voor jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, zoals NEET-jongeren, is aangewezen om de talenten van elke jongere aan te spreken. We denken hierbij aan een outreachende aanpak om hen te bereiken en te begeleiden.¹ Dat is nodig om volgend engagement uit het Vlaams regeerakkoord 2024-2029 uit te voeren: *"Elke vroegtijdige schoolverlater tussen 18 en 25 jaar die geen job heeft en geen verdere opleiding volgt, (de zogenaamde NEET-jongeren) bieden we binnen de 4 maanden een passend aanbod in de vorm van een kwalitatief aanbod van werk, een leerjob, (vervolg)opleiding of stage."* Het opvolgen en controleren van jongeren in de beroepsinschakelingstijd vormt dan het sluitstuk van activering en is ook een kerntaak voor VDAB. Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Stijn Gryp
voorzitter

¹ Zie ook Commissie Diversiteit, Advies Versterken van de transitie onderwijs-arbeidsmarkt van jongeren in een kwetsbare positie van 18 november 2024 via <https://www.serv.be/node/16823>