

Advies m.b.t. het voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de evaluaties van het werkzoekgedrag tijdens de beroepsinschakelingstijd

Op 8 december formuleerde de raad van bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding het onderstaande advies bij het voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de evaluaties van het werkzoekgedrag tijdens de beroepsinschakelingstijd, in de vorm waarin het via schriftelijke procedure op 4 december voorlag.

De SERV heeft op 1 december 2025 een advies gegeven.

Op basis van de 6 onderstaande elementen nam de raad van bestuur de beslissing om een gunstig advies te geven aan de Vlaamse regering met betrekking tot het voorgelegde dossier.

1. Past het voorstel binnen de decretale opdracht van VDAB?

toelichting VDAB: De mogelijke activiteiten om de in artikel 4 van het VDAB-decreet bepaalde missie van VDAB waar te maken, worden omschreven in artikel 5 VDAB-decreet. In artikel 5, §1/1, 7° worden de taken met betrekking tot activering en controle van de beschikbaarheid voor arbeidsmarkt en sanctionering opgenomen. De evaluatie van het werkzoekgedrag tijdens de beroepsinschakelingstijd valt onder de controlebevoegdheid van VDAB. Verder is het verkrijgen van 2 positieve evaluaties een voorwaarde voor een jongere om recht te kunnen openen op inschakelingsuitkeringen en het is, sinds de 6e Staatshervorming, VDAB die deze evaluaties moet uitvoeren.

conclusie RVB: Het voorstel past binnen de decretale opdracht van VDAB.

2. Geeft het voorstel invulling aan de doelstellingen en prioriteiten van de beheersovereenkomst?

toelichting VDAB: Deze wijziging is noodzakelijk om tegemoet te komen aan de federale wijziging in de programmawet 2025.

conclusie RVB: Gezien er nog geen beheersovereenkomst beschikbaar is op het moment van de adviesvraag richting de Raad Van Bestuur, kan dit niet worden afgetoetst.

3. Past het voorstel in de strategie van VDAB?

toelichting VDAB: De Programmawet van 18 juli 2025 verkort de duur van de beroepsinschakelingstijd van 310 dagen naar 156 dagen, waarin de werkzoekende twee positieve evaluaties moet krijgen. Met de wijzigingen in dit besluit wordt erop toegezien dat de jonge verplicht ingeschreven werkzoekende minstens twee keer voor een evaluatiegesprek wordt uitgenodigd gedurende die periode. Zoals bij punt 1 aangegeven moet VDAB deze evaluaties binnen de voorziene periode doen, zodat de betrokken

werkzoekenden eventueel recht op inschakelingsuitkeringen kunnen openen.

conclusie RVB: Het voorstel past in de strategie van VDAB.

4. Is het voorstel uitvoerbaar binnen de dotatiemiddelen van VDAB?

toelichting VDAB: Dit voorstel heeft geen budgettaire impact op VDAB. Er zijn geen kosten verbonden aan deze wijziging.

conclusie RVB: Het voorstel is uitvoerbaar binnen de dotatiemiddelen van VDAB.

5. Is het voorstel implementeerbaar binnen een realistische termijn?

toelichting VDAB: De inwerkingtreding van dit besluit is voorzien op 1 maart 2026, zodat dit gelijk loopt met de inwerkingtreding van de hervorming van de werkloosheidsreglementering. IT-technisch zijn de voorbereidingen momenteel lopende waardoor deze timing haalbaar is.

conclusie RVB: Het voorstel is implementeerbaar binnen een realistische termijn.

6. Brengt het voorstel voldoende administratieve vereenvoudiging?

toelichting VDAB: Met deze wijziging wordt de opvolging van de beroepsinschakelingstijd versneld zodat de jonge verplicht ingeschreven werkzoekenden tijdig over 2 positieve evaluaties kunnen beschikken om hun recht op inschakelingsuitkeringen te openen.

conclusie RVB: Het voorstel brengt een administratieve vereenvoudiging met zich mee.