

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De voorliggende samenwerkingsovereenkomst wordt als bijlage aan deze nota toegevoegd.

Samengevat bestaat een vergadering van het Comité C1 uit twee onderdelen: een voorvergadering en een formele onderhandelingsvergadering. Tijdens de voorvergadering zijn zowel de werkgevers- als de werknemersdelegaties aanwezig. De conclusies van deze voorvergadering worden vastgelegd in een eindverslag. In het tweede deel van de vergadering vindt een formeel onderhandelingscomité plaats, waarbij de delegaties van de werkgevers niet meer aanwezig zijn. De resultaten van dit officiële onderhandelingscomité worden vastgelegd in een protocol. Tijdens beide delen van de vergadering van het Comité C1 zijn de behoorlijk gevolmachtigde afgevaardigden van de Vlaamse Regering aanwezig. De behoorlijk gevolmachtigde van de Vlaamse minister bevoegd voor Binnenlands Bestuur zit de vergadering voor.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1. Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

Artikel 2 stelt de verschillende actoren uit de samenwerkingsovereenkomst vast. Het bepaalt wie van de werkgeversorganisaties kunnen deelnemen aan de gesprekken in de voorvergadering. De woordvoerders van de werkgeversorganisaties nemen alleen deel aan de besprekingen die betrekking hebben op de overheden die zij vertegenwoordigen. De werkgeversorganisaties verbinden zich ertoe elkaar te informeren over de agendapunten waarvoor zij niet aanwezig zijn.

Artikel 3 omschrijft de opdracht van de voorvergadering: overleg en onderhandeling over dossiers die daarna worden geagendeerd op comité C1.

Artikelen 4 en 5 bepalen wie de voorvergadering voorziet, welke conclusies mogelijk zijn en hoe deze formeel worden vastgelegd in een eindverslag. De mogelijkheid om technische werkgroepen op te richten binnen de voorvergadering wordt ook geboden. Het huishoudelijk reglement regelt de wijze waarop de vergaderingen worden georganiseerd en is aan de samenwerkingsovereenkomst gehecht.

Artikel 6 legt de basisprincipes vast voor een goed verloop van de voorvergadering. Naast het respecteren van het syndicaal statuut wordt bepaald dat er respectvol met elkaar wordt omgegaan. Normen en waarden zoals betrouwbaarheid, discretie, eerlijkheid en rechtvaardigheid worden concreet benoemd.

Artikel 7 bepaalt hoe de verschillende partners omgaan met sectorale akkoorden die tijdens de voorvergaderingen worden afgesloten en formeel worden gefinaliseerd in comité C1. De vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers zullen de akkoorden loyaal verdedigen in hun werking en naar hun achterban toe. De Vlaamse Regering zal de nodige regelgeving uitwerken of bestaande regelgeving, indien nodig, aanpassen. Indien er wordt afgeweken van een akkoord engageert de Vlaamse Regering zich om deze afwijking te motiveren.

Artikelen 8, 9 en 10. De vakorganisaties en werkgeversorganisaties verzekeren in deze artikelen dat zij zich zullen distantiëren van respectievelijk personeelsleden en lokale en provinciale besturen die

voorstellen formuleren die in strijd zijn met de afgesproken akkoorden. Interpretatieproblemen over de akkoorden bij de implementatie ervan worden opnieuw geagendeerd op de voorvergadering.

Artikelen 11, 12 en 13 bepalen dat de samenwerkingsovereenkomst voor onbepaalde duur wordt afgesloten. Alle partijen kunnen evenwel de overeenkomst opzeggen, waarbij een te volgen procedure en vaste modaliteiten zijn vastgelegd. De opzegging kan alleen plaatsvinden naar aanleiding van een schending van de samenwerkingsovereenkomst en moet schriftelijk worden gemotiveerd. Na de opzegging volgt een procedure om de werking van de voorvergadering te heractiveren. Tijdens deze procedure wordt terughoudendheid betracht bij het agenderen van nieuwe dossiers. Alleen wanneer alle partners het eens zijn, kunnen nieuwe dossiers worden geagendeerd. Op verzoek van minstens één van de partners wordt de samenwerkingsovereenkomst geëvalueerd en eventueel herzien.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De bijgaande samenwerkingsovereenkomst heeft geen budgettaire impact voor de Vlaamse overheid.

Inspectie van Financiën

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 4 maart 2025.

Begrotingsakkoord

Het begrotingsakkoord is niet vereist.

B. ESR-TOETS

De bijgaande samenwerkingsovereenkomst heeft geen ESR-impact.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De bijgaande samenwerkingsovereenkomst heeft geen weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het sociaal overleg op het niveau van het Comité C1 heeft een aanzienlijke impact op het volledige personeelsbestand van de lokale en provinciale besturen van het Vlaamse Gewest. Dit gaat over ongeveer 150.000 personeelsleden.

In dit orgaan wordt het kader onderhandeld waarbinnen de werkgevers van deze besturen de rechtspositieregeling van het personeel kunnen vaststellen. Daarnaast hebben de sectorale akkoorden die binnen dit comité worden afgesloten een belangrijke invloed op de loon- en arbeidsvoorwaarden van dat personeel. Zoals eerder vermeld, krijgen de werkgevers met deze samenwerkingsovereenkomst ook een plaats aan de onderhandelingsstafel.

4. VERDER TRAJECT

De betrokken sociale partners en de aangewezen vertegenwoordigers van de Vlaamse Regering tekenen deze formele samenwerkingsovereenkomst.

Momenteel wordt er een studie uitgevoerd *'naar een kwalitatief sociaal overleg in Vlaanderen'* door het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing. Op basis van deze (even eventuele andere) wetenschappelijke inzichten zal het initiatief genomen worden om de samenwerkingsovereenkomst met de betrokken partijen van deze overeenkomst te screenen. Het is namelijk mogelijk dat er nieuwe inzichten komen inzake deze samenwerkingsovereenkomst. Deze besprekingen zullen ten vroegste in de eerste helft van 2026 plaatsvinden.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan de samenwerkingsovereenkomst tussen de Vlaamse Regering, de representatieve vakorganisaties en de werkgeversorganisaties over de voorbereiding van de werkzaamheden binnen de onderafdeling “Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap” van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (Comité C1)
2. de betrokken Vlaamse ministers te gelasten voornoemde samenwerkingsovereenkomst, in naam van de Vlaamse Regering, te ondertekenen.

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- & Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,

Hilde CREVITS