

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN,
INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: Eindafrekening van de personeelsbesparing in de Vlaamse overheid
op 31 december 2024**

1. SITUERING

Het Vlaams regeerakkoord 2019-2024 bevatte een personeels- en budgettaire besparing voor de Vlaamse overheid: *“De Vlaamse overheid moet een slanke en tegelijk performante, burgergerichte en toegankelijke overheid zijn. De integratie van de personeelsleden in de Vlaamse Overheid als gevolg van de zesde staatshervorming en van de overheveling van de persoonsgebonden bevoegdheden van de provinciebesturen, alsook de vergrijzingsevolutie van het ambtenarenkorps, bieden mogelijkheden om de efficiëntie verder te verhogen.”*

Per entiteit werd een besparingsdoelstelling vastgelegd. De Vlaamse administratie moest in totaal 1.440 personeelsleden besparen in de regeerperiode 2019-2024.

Met voorliggende mededeling wordt de eindafrekening op 31/12/2024 van de besparingsronde 2019-2024 teruggekoppeld.

2. AANPAK

Op 6 maart 2020 legde de Vlaamse Regering de contouren van de besparingsronde 2019-2024 vast, zoals het toepassingsgebied en de besparingsdoelstelling per entiteit¹. Het toepassingsgebied omvatte alle entiteiten van de diensten van de Vlaamse overheid, maar er werden specifieke personeelsgroepen bij enkele entiteiten buiten de besparingsdoelgroep geplaatst. In bijlage 1 zijn de entiteiten opgelijst die onder deze besparingsronde ressorteerden.

De besparingsronde werd opgevolgd met een halfjaarlijkse stand van zaken die telkens aan de Vlaamse Regering werd medegedeeld².

¹ VR 2020 0603 DOC.0187

² VR 2020 1812 MED.0430; VR 2021 3004 MED.0151; VR 2021 1712 MED.0460; VR 2022 1507 MED.0285; VR 2022 2312 MED.0473; VR 2023 1407 MED.0280; VR 2023 2212 MED.0470; VR 2024 2012 MED.0425

3. EINDRESULTATEN

Om aansluiting te maken met de besparingsronde 2014-2019 werd als vertrekpunt voor de besparingsronde 2019-2024 de besparingsdoelstelling of het personeelsaantal op 31 december 2019 gehanteerd³. Hierdoor bedroeg de startbasis van de besparingsdoelgroep bij aanvang (31 december 2019) in totaal 25.500 personeelsleden.

Vervolgens werden alle relevante personeelsbewegingen binnen de besparingsdoelgroep verrekend conform de goedgekeurde rekenregels, waardoor de geactualiseerde startbasis op de einddatum van 31 december 2024 25.458 personeelsleden bedroeg. Daarna heeft het Agentschap Overheidspersoneel de personeelsaantallen van de besparingsdoelgroep op 31 december 2024 verzameld en daarvan de gedetacheerde, uitgesloten en intern dubbel getelde personeelsleden uitgefilterd.

Er zijn geen vacatures in de personeelsaantallen opgenomen. De eventuele overschotten en tekorten uit de vorige besparingsronde 2014-2019 werden volledig meegenomen naar de huidige besparingsronde. Zo werden er in deze vorige besparingsronde in totaal 354 personeelsleden meer bespaard dan de opgelegde doelstelling van 1.950. In bijlage 3 wordt apart aangegeven hoeveel personeelsleden er in deze besparingsronde netto zijn bespaard.

De besparingsgroep telde uiteindelijk op de einddatum 31 december 2024 nog 23.575 personeelsleden. Dat betekent dat er op die datum in totaal reeds 1.883 personeelsleden bespaard waren. Dat is 131% van het totaal te besparen aantal (1.440).

Als bijlage 2 wordt een beknopte stand van zaken weergegeven per minister op basis van de huidige bevoegdheidsverdeling in de Vlaamse Regering. Bijlage 3 bevat een meer gedetailleerd overzicht.

Via deze eindafrekening wordt de besparingsronde 2020-2024 afgerond en opgeleverd.

4. VERVOLG

Ik zal de personeelsomvang van de diensten Vlaamse overheid opvolgen door de personeelsplannen en de reële personeelsaantallen van deze entiteiten te monitoren.

De evolutie van de reële personeelsaantallen zal ik jaarlijks aan de Vlaamse Regering terugkoppelen.

Zoals in mijn beleidsnota aangekondigd zal ik de bestaande aanpak inzake personeelsplanning actualiseren en dynamiseren aan de hand van geactualiseerde richtlijnen voor de opmaak van de capaciteits- en personeelsplannen.

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

Hilde CREVITS

³ VR 2020 0603 DOC.0187