

TITEL 1 – Rechtsvorm - Naam - Zetel - Doel – Duur

Artikel 1

De vereniging beschikt over rechtspersoonlijkheid, conform het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (hierna genoemd WVV) en werd opgericht in uitvoering van het decreet van 6 juli 2012 betreffende de machtiging tot oprichting van een Vlaamse vereniging voor ICT-personeel.

De vereniging draagt de naam "Vlaamse Vereniging voor ICT-personeel", afgekort Vlaanderen connect, hierna 'de vereniging' genoemd.

Artikel 2

De zetel van de vereniging is gevestigd te 1000 Brussel, Herman Teirlinckgebouw, Havenlaan 88, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Hij kan verplaatst worden door het bestuursorgaan, voor zover die verplaatsing geen wijziging van de taal van de statuten met zich meebrengt. Het bestuursorgaan is tevens gemachtigd de zetelwijziging door te voeren in de statuten.

Artikel 3

§ 1. De vereniging heeft tot doel de digitaliseringsondersteuning te voorzien en kosten- en expertisedelend te organiseren ten behoeve van haar leden door het ter beschikking stellen van strategische digitaliseringsfuncties met het oog op een verhoogde afstemming van de digitalisering op de behoeften van de leden.

§ 2. Tot de concrete activiteiten, die de vzw tot voorwerp heeft, behoren:

- met eigen digitaliseringspersoneel de interne digitaliseringsexpertise duurzaam versterken op strategisch-tactisch niveau teneinde de effectiviteit van het eigen digitaliseringsbeleid te versterken, een betere aansturing en evaluatie mogelijk te maken van externe leveranciers en de onderlinge samenwerking tussen collega-ICT'ers en brugfuncties te bevorderen;
- de kostenefficiëntie van het strategisch digitaliseringsbeleid verhogen door strategische digitaliseringsfuncties die op permanente basis bij de leden nodig zijn, op goedkopere wijze en aan een marktconforme loonkost aan te bieden;
- met behulp van strategisch en sterke eigen digitaliseringsexpertise, en de mogelijkheid tot ervarings- en kennisuitwisseling tussen de leden, komen tot beter geïntegreerde oplossingen, die de overheidsdienstverlening op een integralere en efficiëntere manier informatiseren;
- kunnen samenwerken met andere gelijkaardige verenigingen voor digitalisering van andere overheden; het solidair kostendelend principe kunnen aanwenden.

§ 3. De vzw kan samenwerken met of deelnemen in alle verenigingen of vennootschappen, van privaat of publiek recht, die rechtstreeks of onrechtstreeks voormelde doelstellingen kunnen bevorderen of verbeteren.

§ 4. In dat verband kan de vzw alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van voormelde doelstellingen, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten waarvan de opbrengsten evenwel integraal worden bestemd voor de verwezenlijking van voormelde doelstellingen.

Artikel 4

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur.

TITEL II - Leden

Artikel 5

§ 1. De vereniging bestaat uit werkende leden. Het aantal werkende leden mag niet minder dan twee bedragen.

§ 2. Enkel publiekrechtelijke rechtspersonen kunnen werkend lid van de vereniging worden.

De publiekrechtelijke rechtspersonen die lid kunnen worden van de vereniging zijn beperkt tot volgende categorieën:

- de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest, het Vlaams Parlement, evenals alle publiekrechtelijke rechtspersonen, entiteiten en diensten die eronder ressorteren;
- de lokale besturen (gemeentes, provincies, openbare centra voor maatschappelijk welzijn) en de publiekrechtelijk extern verzelfstandigde agentschappen die ervan afhangen.

Alle stichters van de vereniging werden van rechtswege als werkend lid van de vereniging beschouwd. Kandidaat-werkende leden dienen hun schriftelijke kandidaatstelling (via e-mail) aan de voorzitter van het bestuursorgaan van de vereniging te richten.

De algemene vergadering beslist over de aanvaarding van een kandidaat als werkend lid op haar eerstvolgende vergadering, in afwachting waarvan het bestuursorgaan een kandidaat voorlopig als werkend lid kan aanvaarden. De algemene vergadering beslist discretionair en zonder verdere motivatie over de al dan niet aanvaarding van een kandidaat-werkend lid, zonder mogelijkheid tot beroep.

Werkende leden betalen een lidmaatschapsbijdrage die jaarlijks zal worden vastgelegd door de algemene vergadering en die maximum 5.000,- EUR zal bedragen. Daarnaast betalen de werkende leden een eenmalige toetredingsbijdrage, waarvan het bedrag door de algemene vergadering wordt vastgelegd, evenals een beheerskost per ter beschikking gesteld personeelslid waarvan het bedrag door het bestuursorgaan wordt vastgesteld.

Artikel 6

Werkende leden kunnen zich op elk ogenblik uit de vereniging terugtrekken door een schriftelijke bevestiging van hun ontslag per e-mail te richten aan de voorzitter van het bestuursorgaan. Het ontslag zal één maand na datum van ontvangst van deze bevestiging ingaan.

Een ontslagnemend werkend lid zal wel gehouden blijven tot de betaling van de lidmaatschapsbijdrage voor het jaar waarin het ontslag wordt ingediend.

Artikel 7

§ 1. Het lidmaatschap en het stemrecht van de werkende leden die hun lidmaatschapsbijdrage voor het lopende jaar niet betalen, wordt van rechtswege opgeschort één maand na de datum van de eerste schriftelijke herinnering tot betaling.

§ 2. Werkende leden die hun lidmaatschapsbijdrage niet betalen voor het einde van het kalenderjaar waarvoor de achterstallige lidmaatschapsbijdrage is verschuldigd, worden van rechtswege geacht ontslagnemend te zijn met ingang van het daarop volgende kalenderjaar.

Artikel 8

§ 1. Een werkend lid kan, desgevallend op voorstel van het bestuursorgaan, worden uitgesloten door een bijzondere beslissing van de algemene vergadering volgens de procedure van een statutenwijziging.

§ 2. Het werkend lid waarvan de uitsluiting wordt voorgesteld, heeft het recht voorafgaand aan de stemming gehoord te worden.

Artikel 9

§ 1. Geen enkel werkend lid kan enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op de activa van de vereniging op grond van de enkele hoedanigheid van lid.

§ 2. Deze uitsluiting van rechten op de activa geldt te allen tijde: tijdens het lidmaatschap, bij beëindiging van het lidmaatschap om wat voor reden dan ook, bij ontbinding van de vzw, enz.

TITEL III - Algemene Vergadering

Artikel 10

§ 1. De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de Voorzitter van het bestuursorgaan, of bij diens afwezigheid door de oudste in leeftijd van de bestuurders, die niet stemgerechtigd is.

§ 2. Elk werkend lid beschikt over één stem op de Algemene Vergadering.

§ 3. De leden van het bestuursorgaan kunnen deelnemen aan de algemene vergadering zonder stemrecht. Waarnemers en externe deskundigen kunnen, mits toestemming van de voorzitter, de algemene vergadering bijwonen zonder stemrecht en mogen zich tot de algemene vergadering richten.

Artikel 11

De volgende bevoegdheden kunnen uitsluitend door de algemene vergadering uitgeoefend worden: het wijzigen van de statuten, behoudens in de gevallen waarin het bestuursorgaan bevoegd is, zoals bepaald in het WVV,

- de benoeming en de afzetting van de bestuurders,
- de bepaling van de bezoldiging van de bestuurders ingeval een bezoldiging wordt toegekend, de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging,
- de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen alsook het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen,
- de goedkeuring van de begroting en van de jaarrekening,
- de vrijwillige ontbinding van de vereniging, de uitsluiting van een lid van de vereniging,
- de omzetting van de vzw in een ivzw, in een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming,
- het doen of het aanvaarden van een inbreng om niet van een algemeenheid,
- alle gevallen waarin deze statuten het vereisen.

Artikel 12

§ 1. De algemene vergadering wordt bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vereniging dit vereist. De gewone algemene vergadering zal jaarlijks gehouden worden binnen vier maanden na de afsluiting van het boekjaar op de plaats die vermeld wordt in de uitnodiging. De uitnodiging wordt minstens 15 kalenderdagen voorafgaand aan de datum van de algemene vergadering naar alle werkende leden, bestuurders en in voorkomend geval de commissaris(sen) verstuurd per e-mail op het emailadres dat het werkend lid daartoe heeft opgegeven.

§ 2. Bijzondere of buitengewone algemene vergaderingen kunnen worden samengeroepen op verzoek van de voorzitter en/of op verzoek van minstens twee bestuurders, alsook op verzoek van minstens 1/5de van de werkende leden.

De uitnodiging wordt minstens 15 kalenderdagen voorafgaand aan de datum van de algemene vergadering naar alle werkende leden verstuurd per e-mail op het e-mailadres dat het werkend lid daartoe heeft opgegeven.

§ 3. De agenda van de algemene vergadering wordt vastgesteld door het bestuursorgaan. De vergaderingen worden bijeengeroepen door de voorzitter van het bestuursorgaan. Aan de uitnodiging wordt een ontwerp van agenda toegevoegd, waarbij elk punt op de agenda wordt geplaatst dat door minstens 1/20ste van de werkende leden uiterlijk 8 dagen vóór de vergadering schriftelijk werd ingediend.

Artikel 13

§ 1. Behoudens de in de wet en in de statuten dwingend vermelde aangelegenheden, worden de besluiten geldig genomen, ongeacht het aantal aanwezige en/of vertegenwoordigde leden. Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden, rekening houdend met artikel 10, §2 van de statuten en behalve wanneer Het WVV of de statuten anders voorzien.

§ 2. De wijziging van de statuten vereist een beraadslaging in een vergadering waarop minstens 2/3de van het totale aantal werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Ingeval op de eerste vergadering dit quorum niet is behaald, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen die geldig kan beraadslagen en besluiten alsook de wijzigingen aannemen met de meerderheden hierna bepaald, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgende op de eerste vergadering worden gehouden. De beslissing wordt geacht aanvaard te zijn indien ze wordt goedgekeurd door 2/3de van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden. Enkel wanneer de statutenwijziging betrekking heeft op het doel of het voorwerp waarvoor de vereniging is opgericht, vereist ze een meerderheid van 4/5de van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

§ 3. Werkende leden die niet op de vergadering aanwezig kunnen zijn, kunnen door andere werkende leden worden vertegenwoordigd. Elk werkend lid kan één volmacht dragen.

§ 4. Bij staking van stemmen wordt het voorstel geacht verworpen te zijn.

Artikel 14

Er worden notulen opgesteld en bewaard in een notulenregister dat ter inzage zal zijn van de werkende leden en belanghebbende derden overeenkomstig hun wettelijk inzagerecht.

TITEL IV - Bestuursorgaan – Dagelijks bestuur - Vertegenwoordiging

Artikel 15

§ 1. De vereniging wordt bestuurd door een bestuursorgaan samengesteld uit maximaal vijftien personen, van wie minimaal een derde de hoedanigheid bezit van onafhankelijk bestuurder.

Behoudens voor wat de onafhankelijke bestuurders betreft, kunnen enkel natuurlijke personen die hetzij in contractueel of statutair dienstverband tewerkgesteld zijn bij een werkend lid van de vereniging, hetzij een mandaat bekleden in een orgaan van een werkend lid, tot bestuurder worden benoemd. Bestuurders wiens tewerkstelling bij het lid definitief of tijdelijk geschorst is (vb. omwille van loopbaanonderbreking), hebben gedurende die periode van schorsing ook geen stemrecht meer op het bestuursorgaan. Ten hoogste twee derde van de stemgerechtigde leden van de raad van bestuur mag van hetzelfde geslacht zijn.

§ 2. Alle bestuursmandaten worden benoemd door de Algemene Vergadering.

Alle kandidaat-bestuurders, behoudens de eerste bestuurders die benoemd werden bij de oprichting van de vereniging, worden voorgedragen volgens een procedure bepaald in het huishoudelijk reglement van het bestuursorgaan. Alle bestuurders, met inbegrip van de voorzitter, worden benoemd door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

Bestuurders worden benoemd voor een termijn van maximum 5 jaar, behalve de voorzitter, die voor onbepaalde duur benoemd is. Hun opdracht eindigt van rechtswege door het verstrijken van hun mandaat, door overlijden, ontslag of aftreden. Behoudens voor wat de onafhankelijke bestuurders betreft, eindigt hun opdracht eveneens van zodra zij niet langer de hoedanigheidsvereisten vervullen voorzien in artikel 15, §1, 2de alinea en door verlies van het lidmaatschap van het werkend lid waarmee de bestuurder overeenkomstig artikel 15, §1, 2de alinea verbonden is.

Elke bestuurder die door het bestuursorgaan benoemd is om een tussentijds opengevallen mandaat waar te nemen, blijft slechts bestuurder tot dat mandaat verstreken is.

Bestuurders zijn maximaal 1 keer herbenoembaar.

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt vóór het einde van zijn mandaat, hebben de overblijvende bestuurders het recht een nieuwe bestuurder te coöpteren, ter vervulling van het lopende mandaat. De eerstvolgende algemene vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging beëindigt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de algemene vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

Het bestuursorgaan kiest uit zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter. De voorzitter roept het orgaan bijeen en zit de vergadering voor. In geval van afwezigheid wordt de voorzitter vervangen door de oudste in leeftijd van de aanwezige bestuurders.

De voorzitter kan zijn/haar mandaat op elk ogenblik vrijwillig beëindigen. Zijn/haar taken worden overgenomen door de ondervoorzitter totdat het bestuursorgaan een nieuwe voorzitter aanstelt. Het mandaat van voorzitter kan steeds beëindigd worden door een beslissing van het bestuursorgaan.

De bestuurders kunnen te allen tijde worden ontslagen door de algemene vergadering die daarover beslist bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden. Ieder lid van het bestuursorgaan kan zelf ook ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van het bestuursorgaan.

§ 3. De vergoeding voor de bestuurders wordt jaarlijks bepaald door de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering kan hierbij een onderscheid maken tussen de interne en de onafhankelijke bestuurders. De kosten die bestuurders maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat kunnen worden vergoed.

§ 4. De bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van de vereniging. De aansprakelijkheid wordt geregeld door de bepalingen van het WVV.

Artikel 16

§ 1. Het bestuursorgaan vergadert na oproeping door de voorzitter zo dikwijls als het belang van de vereniging het vereist, alsook binnen acht dagen na een daartoe strekkend verzoek van twee bestuurders of van het dagelijks bestuur.

§ 2. Het bestuursorgaan wordt voorgezeten door de voorzitter of, bij diens afwezigheid, door de oudste in leeftijd van de aanwezige bestuurders. De vergadering wordt gehouden op de zetel van de vereniging of op elke andere plaats, aangewezen in de oproepingsbrief. Het bestuursorgaan kan vergaderen per telefoon- of videoconferentie.

§ 3. Het bestuursorgaan kan slechts beraadslagen en beslissen indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. In geval van stemming worden besluiten genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders. Bij staking van stemmen, heeft de voorzitter een doorslaggevende stem.

§ 4. Elke bestuurder heeft één stem.

§ 5. Bestuurders die niet op de vergadering aanwezig kunnen zijn, kunnen door andere bestuurders worden vertegenwoordigd. Elke bestuurder kan een onbeperkt aantal volmachten dragen.

§ 6. Wanneer het bestuursorgaan een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken die onder zijn bevoegdheid vallen, waarbij een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet de betrokken bestuurder dit meedelen aan de andere bestuurders vóór het bestuursorgaan een besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang worden opgenomen in de notulen van de vergadering van het bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Het is het bestuursorgaan niet toegelaten deze beslissing te delegeren.

In de vereniging die op de balansdatum van het laatst afgesloten boekjaar meer dan één van de in artikel 3:47, § 2, bedoelde criteria overschrijdt, omschrijft het bestuursorgaan in de notulen de aard van de in het eerste lid bedoelde beslissing of verrichting en de vermogensrechtelijke gevolgen ervan voor de vereniging en verantwoordt hij het genomen besluit. Dit deel van de notulen wordt in zijn geheel opgenomen in het jaarverslag of in het stuk dat samen met de jaarrekening wordt neergelegd.

Ingeval de vereniging een commissaris heeft benoemd, worden de notulen van de vergadering aan hem meegedeeld. In zijn in artikel 3:74 bedoelde verslag beoordeelt de commissaris, in een afzonderlijke sectie, de vermogensrechtelijke gevolgen voor de vereniging van de besluiten van het bestuursorgaan waarvoor een strijdig belang als bedoeld in het eerste lid bestaat.

In geen enkele vereniging mag de bestuurder met een belangenconflict als bedoeld in eerste lid deelnemen aan de beraadslagingen van het bestuursorgaan over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming in dat verband. Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichting aan de algemene vergadering voorgelegd; ingeval de algemene vergadering de beslissing of de verrichting goedkeurt, kan het bestuursorgaan ze uitvoeren.

§ 7. Paragraaf 6 is niet van toepassing wanneer de beslissingen van het bestuursorgaan betrekking hebben op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

§ 8. Er worden notulen opgesteld van elke vergadering. Na goedkeuring worden de notulen bewaard in een notulenregister dat ter inzage zal zijn van de werkende leden die hun wettelijk inzagerecht kunnen uitoefenen.

Artikel 17

§ 1. Het bestuursorgaan vertegenwoordigt de vereniging, met inbegrip van de vertegenwoordiging in rechte. Het bestuursorgaan is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van het voorwerp/doel van de vereniging, behoudens die waarvoor volgens de wet alleen de algemene vergadering bevoegd is. Hij treedt op als eiser en verweerder, in alle rechtsgedingen en beslist over het al dan niet aanwenden van rechtsmiddelen.

Het bestuursorgaan vaardigt alle interne reglementen uit die hij nodig acht en nuttig oordeelt. In voorkomend geval bevindt de laatste goedgekeurde versie zich op het zeteladres van de vereniging.

Onverminderd de verplichtingen van overleg en toezicht die voortvloeien uit collegiaal bestuur, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Zodanige verdeling van taken kan aan derden niet worden tegengeworpen, zelfs niet nadat ze openbaar is gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

§ 2. Het bestuursorgaan vertegenwoordigt als college de vereniging in alle handelingen in en buiten rechte. Hij vertegenwoordigt de vereniging in beginsel door de meerderheid van zijn leden.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuursorgaan als college, kan de vereniging in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd worden door twee bestuurders, waaronder de voorzitter of de ondervoorzitter, die gezamenlijk handelen. Deze bestuurders die namens de vereniging optreden, moeten ten aanzien van derden niet doen blijken van enig besluit of van enige machtiging.

§ 3. De ambtsbeëindiging van de voorzitter kan geschieden

a) op vrijwillige basis door de gemachtigde zelf door een schriftelijk (via e-mail) ontslag in te dienen bij het bestuursorgaan; b) door afzetting door de algemene vergadering.

Voor bijzondere handelingen kan het bestuursorgaan één of meer gemachtigden aanduiden, al dan niet onder de bestuurders, die desgevallend individueel of gezamenlijk optreden. De gemachtigde treedt op binnen de perken en de grenzen van het bijzonder mandaat, zoals bepaald door het bestuursorgaan.

Artikel 18

§ 1. Het dagelijks bestuur van de vereniging op intern vlak, alsook de externe vertegenwoordiging wat betreft dat dagelijks bestuur, wordt door het bestuursorgaan opgedragen aan een directeur, die door het lid dat het administratief personeel ter beschikking stelt, wordt voorgedragen. De directeur wordt belast met het dagelijks bestuur van de vereniging. Onder gezag van het bestuursorgaan onderzoekt de directeur de zaken, leidt de administratie en treedt op als hoofd van het personeel. Voor alle daden van dagelijks bestuur wordt de vereniging ten aanzien van derden vertegenwoordigd door de directeur. De directeur die namens het bestuursorgaan optreedt, moet ten aanzien van derden niet doen blijken van enige machtiging.

§ 2. Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

De directeur wordt belast met het opmaken van de notulen van de vergaderingen, herinnert in voorkomend geval aan de geëigende regels, vermeldt de feitelijke gegevens waarvan hij kennis heeft en zorgt ervoor dat de bij wet voorgeschreven vermeldingen in de beslissing worden opgenomen.

Voor handelingen die het dagelijks bestuur overschrijden, kan het bestuursorgaan aan de directeur een bijzondere volmacht toekennen. De directeur treedt op binnen de perken en de grenzen van het bijzonder mandaat, zoals bepaald door het bestuursorgaan.

§ 3. De ambtsbeëindiging van de directeur kan geschieden:

- a) op vrijwillige basis door de dagelijks bestuurder zelf door een schriftelijk ontslag in te dienen bij het bestuursorgaan
- b) wanneer de directeur niet meer tewerkgesteld is bij het lid dat het administratief personeel ter beschikking stelt
- c) door afzetting door het bestuursorgaan

§ 4. Personeelsleden kunnen geen stemgerechtigd lid zijn van de Algemene Vergadering noch van het bestuursorgaan.

TITEL V - Financiering

Artikel 19

De vereniging zal onder meer worden gefinancierd door subsidies, toelagen, giften, bijdragen, schenkingen, legaten en andere voorzieningen in laatste wilsbeschikkingen en testamenten, gegeven zowel om de algemene doeleinden van de vereniging te ondersteunen als ter ondersteuning van specifieke projecten of doeleinden.

Artikel 20

Daarnaast kan de vereniging fondsen verwerven op elke andere wijze die niet in strijd is met de wet en in overeenstemming met haar doelstellingen zoals opgenomen in artikel 3.

TITEL VI - Boekhouding en rekeningen

Artikel 21

§ 1. Het boekjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december.

§ 2. De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig de bepalingen van het WVV en de toepasselijke uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De jaarrekening wordt neergelegd overeenkomstig de bepalingen van het WVV en de toepasselijke uitvoeringsbesluiten.

§ 4. Het bestuursorgaan legt de jaarrekening van het voorafgaande boekjaar samen met een voorstel van begroting ter goedkeuring voor aan de algemene vergadering.

TITEL VII - Ontbinding en vereffening

Artikel 22

§ 1. De algemene vergadering zal worden samengeroepen ter bespreking van voorstellen betreffende de ontbinding voorgelegd door het bestuursorgaan of door minimum 1/5de van de werkende leden. De samenroeping en agendering vinden plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 van deze statuten.

§ 2. De beraadslaging en beslissing over de ontbinding respecteert het quorum en de meerderheid gesteld in artikel 13, §1 van deze statuten. Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vereniging steeds dat zij 'vzw in vereffening' is.

§ 3. Ingeval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de algemene vergadering drie vereffenaars, waarvan zij de opdracht zal omschrijven.

§ 4. Ingeval van ontbinding en vereffening, zal het netto-actief worden toegekend aan een rechtspersoon met een gelijkaardig belangeloos doel, te bepalen door de algemene vergadering.

§ 5. Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het netto-actief worden neergelegd ter griffie en bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

Artikel 23

Voor alles wat in deze statuten of het intern reglement niet uitdrukkelijk is geregeld, blijft het WVV toepasselijk.

Aldus opgemaakt en aangenomen op de algemene vergadering van DATUM,

Te Brussel,