

////////////////////////////////////

HORIZONTAAL **GELIJKEKANSSEN-** **BELEIDSPLAN**

GEÏNTEGREERD ACTIEPLAN
2025-2029

////////////////////////////////////

1 INLEIDING

Als overheid hebben we een belangrijke verantwoordelijkheid om gelijke kansen te creëren voor alle burgers. Hiermee geven we uitvoering aan het internationaal mensenrechtenkader en zorgen we ervoor dat iedereen volwaardig en evenredig kan deelnemen aan de samenleving. In zowat alle Vlaamse bevoegdheden liggen sleutels voor een verbeterde maatschappelijke positie van diverse doelgroepen. Het gelijkekansenbeleid is dus bij uitstek een horizontaal beleid. Alle Vlaamse beleidsdomeinen spelen een belangrijke rol in het realiseren van gelijke kansen voor alle burgers. We moeten over de muurtjes van beleidsdomeinen en bevoegdheden kijken en samenwerken. Met dit geïntegreerd actieplan van het Horizontale Gelijkekansenbeleid, gecoördineerd door de Vlaamse minister van Gelijke Kansen creëren we verbondenheid in de samenleving en zetten we zo belangrijke stappen naar een warm en inclusief Vlaanderen. Een horizontale aanpak m.b.t. gelijke kansen zorgt niet alleen voor meer aandacht voor het uitvoeren van een gelijkekansenperspectief in het beleid van de Vlaamse overheid. Het leidt ook tot beleidsinitiatieven met meer maatschappelijke impact en gerichte afstemming tussen die initiatieven.

1.1 DECRETAAL KADER

De organisatie van het Horizontaal Gelijkekansenbeleid werd al in 2008 decretaal verankerd en in 2024 versterkt met de wijzigingen aan het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid (hierna: Gelijkekansendecreet¹).

De wijzigingen hebben tot doel de aanpak van het **Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan** slagkrachtiger te maken:

- De termijnen werden verkort, waardoor het actieplan 1 jaar na aantreden van de nieuwe regering moet aangenomen worden.
- Het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan is niet langer een 'inventaris' van alle initiatieven die een beleidsdomein nam m.b.t. de gelijkekansen thema's. De focus ligt nu op gerichte, vernieuwende maatregelen waarbij samenwerking tussen verschillende beleidsdomeinen vereist is.
- Daarnaast kunnen de instrumenten die gebruikt worden om de doelstellingen en acties uit te voeren vrij bepaald worden in functie van de noden.

De opmaak van dit horizontale beleidsplan startte dus met het bepalen van een doelstellingenkader, dat de regeringsbrede ambities in kaart brengt. Het doelstellingenkader omvat eveneens een analyse van de maatschappelijke context waarin de doelstellingen moeten worden gerealiseerd. Het doelstellingenkader werd op 21 maart 2025 vastgesteld door de Vlaamse Regering².

¹ <https://codex.vlaanderen.be/portals/codex/documenten/1017082.html#H1041412>

² <https://themis.vlaanderen.be/files/b0e4d5d0-0568-11f0-aa09-bb2fd0f284bf/download?name=VR%202025%202103%20DOC.0175-1%20Horizontaal%20Gelijkekansenbeleidsplan%20-%20nota%20BIS.pdf&content-disposition=inline>

Het geïntegreerd actieplan - dat hier voorligt - wordt binnen de zes maanden na het vaststellen van het doelstellingenkader bevestigd door de Vlaamse Regering. Het plan geeft concreet weer hoe de verschillende ministers en beleidsdomeinen gezamenlijk aan de slag gaan. In dit actieplan worden alleen acties opgenomen die aanvullend aan het reguliere beleid genomen worden en waarbij er samenwerking tussen beleidsdomeinen vereist is.

1.2 SITUERING

In dit Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan staan dus **extra inspanningen die beleidsdomeinen in samenwerking met anderen ondernemen rond Gelijke Kansen**. Wat de voltallige Vlaamse overheid of de verschillende beleidsdomeinen al standaard ondernemen rond Gelijke Kansen, staat hier niet in. Denk bijvoorbeeld aan de opleiding voor Vlaamse diplomaten over mensenrechten en Gelijke Kansen, inspanningen rond toegankelijkheid binnen Onroerend Erfgoed, subsidiëring of samenwerkingen van verschillende beleidsdomeinen met gelijkekansenorganisaties of het decreet Meer Evenwichtige Participatie dat een genderevenwicht oplegt voor advies- en bestuursorganen van de Vlaamse Overheid.

Daarnaast moet dit plan ook **samen gezien worden met andere horizontale beleidsplannen** van de Vlaamse Regering die eveneens een fundamentele bijdrage leveren voor doelgroepen en thema's van het Vlaamse gelijkekansenbeleid. Dit horizontaal gelijkekansenbeleidsplan is daarom complementair aan o.a.:

- Het Geïntegreerd Actieplan Horizontaal Integratiebeleid
- Het Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan
- Het Vlaams Actieplan Armoedebestrijding
- Het Vlaams Actieplan Gendergerelateerd Geweld
- Het Ouderenbeleidsplan

Bij elke horizontale doelstelling wordt daarom expliciet aangegeven welke acties vanuit het beleidsveld
Gelijke Kansen zijn opgenomen in andere horizontale plannen.

1.3 DOELSTELLINGENKADER

Het doelstellingenkader dat werd vastgesteld door de Vlaamse regering op 21 maart 2025 definieert drie **leidende principes** voor het horizontale gelijkekansenbeleid:

- Mensenrechten als uitgangspunt van het beleid
- Het gelijkheidsbeleid is per definitie horizontaal
- Breed waar mogelijk, specifiek waar nodig

Voorliggend geïntegreerd actieplan geeft de concrete acties weer die uitvoering geven aan volgende 7 doelstellingen:

[illegible]

1. We vergroten het draagvlak voor gelijke kansen en mensenrechten
2. We bestrijden alle vormen van discriminatie en bouwen aan één gedeelde Vlaamse gemeenschap
3. We maken werk van een integraal toegankelijke leefomgeving
4. We streven naar een digitaal inclusief Vlaanderen
5. We streven naar inclusie van personen met een handicap
6. We verhogen het welbevinden en de acceptatie van lgbti+ personen
7. We streven naar gendergelijkheid in alle aspecten van het maatschappelijk leven

1.4 METHODIEK

Het geïntegreerd actieplan kwam tot stand door een uitgebreid **participatief traject**. De aanspreekpunten Gelijke Kansen in de Vlaamse beleidsdomeinen, de 11 partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid, de Vlaamse adviesraad voor personen met een handicap, NOOZO, en het brede middenveld werden bevroegd.

Alle gevatte beleidsdomeinen **rapporteren jaarlijks** over het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan **via de beleids- en begrotingstoelichting**. Het team Gelijke Kansen volgt de rapportering op en bespreekt mogelijke bijsturing met de bevoegde beleidsdomeinen.

Het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan is een dynamisch instrument dat bijsturing toelaat waar nodig. Daarom wordt een evaluatie van het HGKBP '25 –'29 voorzien in 2027. Deze evaluatie zal niet alleen de voortgang en impact van de lopende acties in kaart brengen, maar ook de mogelijkheid bieden om **nieuwe acties te formuleren** die inspelen op actuele noden en inzichten.

1.5 BUDGET

Het geïntegreerd actieplan wordt **gefinancierd op de bestaande kredieten van de betrokken beleidsdomeinen**. Elke actie met budgettaire impact wordt opgevangen binnen de bestaande kredieten van de samenwerkende beleidsvelden en ministers. Er is geen aparte begrotingslijn voor de uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan.

Elke budgettaire beslissing die in uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan genomen wordt, zal de **gebruikelijke procedures** volgen.

Elke minister rapporteert jaarlijks over de uitvoering van de genomen acties, inclusief budgettering, in het kader van de beleids- en begrotingstoelichting.

2 GEÏNTEGREERD ACTIEPLAN

2.1 HD 1: WE VERGROTEN HET DRAAGVLAK VOOR GELIJKE KANSSEN EN MENSENRECHTEN

In Vlaanderen moet iedereen zich maximaal kunnen ontplooiën. We streven naar gelijke kansen voor alle burgers, los van kenmerken zoals afkomst, geloof, overtuiging, handicap, gender, seksuele oriëntatie of leeftijd. We hebben de voorbije jaren veel vooruitgang geboekt om dat te verwezenlijken, maar erkennen dat er nog steeds mechanismen van achterstelling, uitsluiting en discriminatie aanwezig zijn die bepaalde (groepen van) mensen disproportioneel treffen. Het horizontaal gelijkekansenbeleid kan maar ten volle slagen als er draagvlak is voor mensenrechten en gelijke kansen. Het is dan ook belangrijk dat de brede maatschappij herinnerd wordt aan de noodzaak van mensenrechten en gelijke kansen voor iedereen en zich ervoor engageert. We bevorderen dit door de brede maatschappij te sensibiliseren over gelijke kansen en mensenrechten in een specifieke Vlaamse context. We wijzen op de vooruitgang die we in Vlaanderen hebben geboekt. We creëren bewustwording over gemeenschappelijke uitdagingen of ongelijkheden die mensen ervaren en zetten de positieve impact van gelijke kansen en beleidsdomeinoverschrijdende goede praktijken in de verf.

Acties gelinkt aan deze doelstelling in andere horizontale plannen	
Geïntegreerd actieplan Horizontaal Integratiebeleid (GAHI)	
Vlaams actieplan Armoedebestrijding (VAPA)	
Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP)	
Geïntegreerd actieplan voor het beleid voor de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en terrorisme	
Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld	

2.1.1 OD 1.1: We tonen het belang van gelijke kansen voor alle burgers

Actie 1. Analyse voordelen gelijkekansenmaatregelen

We maken een analyse van de voordelen die bepaalde gelijkekansenmaatregelen in Vlaanderen hebben voor de algemene gezondheid, veiligheid en economie. We schrijven hiervoor een onderzoeksopdracht uit. Kandidaten dienen een onderzoeksvoorstel in waarbij de focus ligt op gelijkekansenmaatregelen binnen de domeinen van de deelnemende ministers.

We gebruiken de resultaten als basis voor verdere beleidsmaatregelen. De betrokken ministers doen een gezamenlijke verklaring over de aangetoonde meerwaarde van gelijke kansen.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Armoedebestrijding - Minister van Cultuur - Minister van Integratie en Inburgering - Minister van Jeugd - Minister Wonen - Minister van Welzijn - Minister van Werk
Tijdspad	2026 - 2027
Indicator(en)	- 1 analyserapport - 1 communicatie

2.1.2 OD 1.2: We monitoren het draagvlak voor gelijke kansen en mensenrechten

Actie 2. Onderzoek naar houdingen tegenover mensen met bepaalde kenmerken

In samenwerking met de Vlaamse Statistische Autoriteit (VSA) zetten we in op de ontwikkeling van nieuwe Vlaamse openbare statistieken over de houdingen ten opzichte van mannen en vrouwen, holebi's, trans personen, interseks personen en personen met een handicap. Deze oefening gebeurt in het kader van het Vlaams statistisch programma 2025-2029.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	Vlaamse regering
Tijdspad	2025 - 2029
Indicator(en)	- Minstens 1 bevraging naar de houding tegenover deze groepen mensen - Rapportering

[illegible]

2.1.3 OD 1.3: We vergroten het draagvlak voor gelijke kansen en mensenrechten

Actie 3. We verhogen het draagvlak rond gelijke kansen en mensenrechten binnen de LEADER community

LEADER (Liaisons entre actions de développement de l'économie rurale) is een subsidieprogramma voor plattelandsontwikkeling, waarbij lokale gemeenschappen zelf aan zet zijn om de lokale noden, relevante ontwikkeldoelstellingen en gewenste acties te formuleren. Jaarlijks organiseert de Vlaamse Landmaatschappij in samenwerking met het Vlaams Ruraal Netwerk twee LEADER-dagen. Deze dagen hebben als doel om de Lokale Actiegroepen en de projectpromotoren als voornaamste actoren binnen LEADER samen te brengen, kennis te delen en goede praktijken uit te wisselen met als doel de uitvoering van het LEADER-programma te versterken. De LEADER-dagen in 2026 zullen mede worden georganiseerd rond het thema gelijke kansen en mensenrechten. Via een gevarieerd programma van lezingen door experts in het veld en interactieve sessies met goede praktijken en brainstormsessies over hoe gelijke kansen en mensenrechten verder opgenomen kunnen worden in het LEADER-programma, verhogen we de bewustwording en het draagvlak.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Plattelandsbeleid
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen
Tijdspad	2026
Indicator(en)	2 LEADER-dagen

Actie 4. Gelijke kansen en mensenrechten als horizontaal thema in het gemeenschappelijk landbouwbeleid na 2027

Bij de ontwikkeling van de LEADER-maatregelen binnen het gemeenschappelijk landbouwbeleid (GLB) post 2027, hebben we aandacht voor gelijke kansen en mensenrechten als horizontaal thema doorheen de gebiedsgerichte werking.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Plattelandsbeleid
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen
Tijdspad	2026
Indicator(en)	Minstens 1 LEADER-maatregel binnen het nieuwe GLB strategisch plan na 2027 met aandacht voor gelijke kansen, integrale toegankelijkheid en digitale inclusie

////////////////////////////////////

Actie 5. Versterkte dialoog tussen VRT en gelijkekansenorganisaties

VRT zet de dialoog die ze nu al onderhoudt met verschillende organisaties actief in het domein van diversiteit en inclusie verder. Ze bekijkt met partners op welke manier deze dialoog geoptimaliseerd kan worden. Hierin staat enerzijds de expertise van deze organisaties centraal; anderzijds de redactionele onafhankelijkheid van VRT. De adviseur diversiteit en inclusie van VRT plant jaarlijks overleggen met partnerorganisaties die werken rond diversiteit en inclusie om inzicht te krijgen in wat beter kan en neemt de nodige opvolgacties.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Media
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen
Tijdspad	2025-2029
Indicator(en)	- Jaarlijks minstens 1 gesprek waaraan minstens 3 partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid aanwezig zijn - Jaarlijkse rapportage in het jaarverslag over het gesprek, de deelnemers aan het gesprek, de geformuleerde verbeterpunten en geplande opvolgacties

2.2 HD 2: WE BESTRIJDEN ALLE VORMEN VAN DISCRIMINATIE

Hoewel het recht op gelijke behandeling een fundament van onze samenleving is, blijft discriminatie helaas een realiteit. Het Gelijkekansendecreet verbiedt discriminatie op een twintigtal gronden, zoals gender, seksuele oriëntatie, handicap, afkomst, huidskleur en nationaliteit. Ook leeftijd, geloof en burgerlijke staat vallen hieronder.

Vooroordelen, stereotiepe denkbeelden en perceptie van sociale normen vormen de belangrijkste voorspellers van individueel discriminerend gedrag. Door in te zetten op niet-stereotiepe en genuanceerde beeldvorming dragen we bij aan een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën, vrij van discriminatie. Ook systemen en processen die gebruik maken van Artificiële Intelligentie kunnen vooroordelen inhouden en discrimineren. Deze systemen worden getraind door data die (onbedoeld) stereotypen en vooroordelen (kunnen) bevatten.

Vandaag zijn er in België verschillende instanties met mandaten rond Gelijke Kansen en non-discriminatie. Er zijn drie gelijkheidsorganen, namelijk het VMRI, Unia en het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM). Voor wat betreft mensenrechten is het Federaal Instituut voor de bescherming en de bevordering van de Rechten van de Mens (FIRM) bevoegd op federaal niveau. Op Vlaams niveau wordt deze rol ook opgenomen door het VMRI. Voor kinderrechten in een Vlaamse situatie is het Kinderrechtencommissariaat bevoegd. Daarnaast zijn er nog heel wat andere instanties waar een burger die meent gediscrimineerd te zijn, naartoe kan. Hierdoor is het voor een burger niet altijd evident om naar de correcte instantie te stappen. Het 'no wrong door'-principe van de gelijkheidsorganen probeert hier deels aan tegemoet te komen, maar bijkomende initiatieven blijven nodig om ervoor te zorgen dat het landschap helder wordt voor de burger en er meer uniformiteit wordt gecreëerd. Dit zal de toeleiding naar de gelijkheidsorganen versterken en onderrapportering van discriminatie tegengaan.

Acties gelinkt aan deze doelstelling in andere horizontale plannen	
Geïntegreerd actieplan Horizontaal Integratiebeleid (GAHI)	
Vlaams actieplan Armoedebestrijding (VAPA)	
Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP)	
Geïntegreerd actieplan voor het beleid voor de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en terrorisme	
Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld	

2.2.1 OD 2.1: We zetten in op het voorkomen van discriminatie

Actie 6. Opname non-discriminatieclausule

Een non-discriminatieclausule is een doeltreffend instrument in de strijd tegen discriminatie. het merendeel van de Vlaamse beleidsdomeinen integreerden dit al in hun overheidsopdrachten. We bouwen hierop verder door ook in andere beleidsdomeinen een non-discriminatieclausule in te voeren voor overheidsopdrachten en/of projectfinanciering. De departementen en agentschappen sporen daarnaast hun eigen netwerk aan de non-discriminatieclausule over te nemen en in de praktijk toe te passen.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Armoedebestrijding - Minister van Cultuur - Minister van Media - Minister van Toerisme - Minister van Welzijn
Tijdspad	2025-2029
Indicator(en)	De deelnemende beleidsvelden integreren een non-discriminatieclausule in overheidsopdrachten en/of projectfinanciering.

Actie 7. Discriminatie en gelijke kansen in opleidingen van (toekomstige) professionals

We versterken het lesaanbod binnen verschillende vakgebieden zodat (toekomstige) professionals, zoals hulpverleners, leerkrachten, sociaal werkers, architecten, ... een gestructureerd en onderbouwd lesaanbod hebben over o.a. discriminatie, handicap, gender (bv. rond vrouwenlichamen), seksuele, gender- en seksediversiteit, digitale inclusie en toegankelijkheid. Daarvoor brengen we eerst het bestaand aanbod van opleidingen en bijscholingen in kaart via een mapping. Waar nodig ontwikkelen we leerlijnen, curricula en materialen voor verschillende vakgebieden en gelijkekansenthema's en communiceren we over dat aanbod.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Jeugd
Tijdspad	Mapping in 2026. De uitkomst van de mapping zal de opvolgacties en bijhorende timing bepalen.
Indicator(en)	- 1 mapping - Aantal te ontwikkelen materialen is afhankelijk van de uitkomst van de mapping - 1 communicatie

Actie 8. Inventarisatie aanbod omstaandertrainingen

Er bestaat een uiteenlopend aanbod van omstaandertrainingen, vaak met een andere focus. Zo zijn er omstaandertrainingen rond discriminatie, racisme en intimidatie, andere die een specifieke focus leggen op seksueel grensoverschrijdend gedrag, racisme, ongewenste ervaringen door lgbti+ personen of online omstaanders van online haatspraak, ...

We inventariseren het aanbod, met de inhoudelijke verschillen en werkwijze, zodat er zicht is op het landschap en eventuele hiaten. We maken dit aanbod bekend zodat afnemers gerichter trainingen kunnen organiseren of volgen.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Cultuur - Minister van Integratie en Inburgering - Minister van Jeugd - Minister van Welzijn
Tijdspad	2025-2029
Indicator(en)	- 1 inventarisatie - 1 communicatie

Actie 9. Bestrijding discriminatie ten aanzien van zorgverleners

Recent onderzoek³ toont aan dat patiënten zorgverleners soms afwijzen omwille van hun geslacht, huidskleur, religie of seksuele oriëntatie. We bekijken met de zorgkoepels wat al ondernomen wordt om discriminatie tegenover zorgverleners tegen te gaan en bepalen de nodige opvolgacties. We houden daarbij rekening met de wet betreffende de rechten van patiënten.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Welzijn
Tijdspad	2026-2029
Indicator(en)	1 analyse met opvolgacties.

³ El Yattouti, Inghels, Van Assche en Van de Velde,, "Get me another nurse!": Nurses' Ideas on Discrimination by Patients, Policy, and Self-Sufficiency, Working paper, 2025.

Actie 10. Praktijktesten op de arbeidsmarkt

We voeren praktijktesten in voor de arbeidsmarkt op sectorniveau. We doen daarbij een beroep op wetenschappelijke ondersteuning met een gefaseerde cyclus die omvat: een nulmeting, een verbeterplan met de nadruk op sensibilisering zonder culpabilisering, en een opvolgmeting

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Werk
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen
Tijdspad	2025-2029
2025-2029 Indicator(en)	- 1 nulmeting - 1 verbeterplan - 1 ronde praktijktesten - 1 opvolgmeting

2.2.2 OD 2.2: We versterken de kennis rond discriminatie en mensenrechten bij burgers en dienstverlening

Actie 11. Kennisversterking binnen de Vlaamse Overheid over discriminatie, mensenrechten en het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI)

We versterken de kennis binnen de Vlaamse Overheid over discriminatie en de werking van het Vlaams Mensenrechteninstituut. Daarvoor organiseren we webinars voor het personeel van de Vlaamse Overheid met als inhoud:

- Wat zijn mensenrechten en discriminatie en waarom is kennis hierover van belang voor beleidsmakers?
- Wat is de werking van het VMRI?
- Wat kan de impact zijn voor beleidsvorming van oordelen, aanbevelingen, adviezen of voorstellen van het VMRI?

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Armoedebestrijding - Minister van Cultuur - Minister van Integratie en Inburgering - Minister van Jeugd - Minister van Media - Minister van Omgeving - Minister van Toerisme - Minister van Welzijn
Tijdspad	2025-2029

Indicator(en)	- 1 evaluatie - 1 nieuw actieplan
---------------	--

LEEFOMGEVING

Toegankelijk Vlaanderen, Inter, is de partner om hen daarbij te adviseren en begeleiden.

Acties gelinkt aan deze doelstelling in andere horizontale plannen	
Geïntegreerd actieplan Horizontaal Integratiebeleid (GAHI)	
Vlaams actieplan Armoedebestrijding (VAPA)	
Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP)	
Geïntegreerd actieplan voor het beleid voor de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en terrorisme	
Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld	

2.3.1 OD 3.1 We sensibiliseren rond het belang van toegankelijkheid

Actie 15. Algemene bewustwordingscampagne ‘Week van de toegankelijkheid’

Heel wat mensen zijn zich niet bewust van wat toegankelijkheid betekent, hoe ruim het gaat, welke mogelijkheden er zijn, wat de impact is voor velen in de samenleving en hoe eenieder kan bijdragen aan een betere toegankelijkheid. Eens de bewustwording en kennis er is, voelen veel meer mensen zich gesterkt om hier werk van te maken.

Daarom is het belangrijk om te sensibiliseren over (digitale) toegankelijkheid. In eerste orde binnen de Vlaamse overheid, in tweede orde naar gerichte beroepsgroepen. Best is namelijk eerst de interne organisatie mee, voordat er extern gesensibiliseerd wordt. Als Vlaamse overheid geven we het goede voorbeeld.

We zetten opnieuw samen met Inter een Week van de Toegankelijkheid op. We bepalen de invulling in samenspraak met andere deelnemende entiteiten zodat sensibiliseringacties op elkaar afgestemd zijn.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Armoedebestrijding - Minister van Cultuur - Minister van Integratie en Inburgering - Minister van Jeugd - Minister van Media - Minister van Sport - Minister van Toerisme - Minister van Welzijn - Minister van Werk - Minister van Wonen
Tijdspad	Campagne in 2026
Indicator(en)	1 campagne

2.3.2 OD 3.2: We zorgen voor een coherent en ambitieus Vlaams toegankelijkheidsbeleid

Actie 16. Evaluatie minimale woningkwaliteitsnormen

Inter en de Vlaamse adviesraad handicap, NOOZO, stellen vast dat heel wat gebouwen na oplevering niet voldoen aan de toegankelijkheidsvoorschriften van de geldende verordening. Ze stellen daarom voor om ook minimale eisen voor toegankelijkheid op te nemen bij de herziening van de woningkwaliteitsnormen.

We evalueren de minimale woningkwaliteitsnormen om erover te waken dat het normenkader actueel en relevant blijft.

De evaluatie zal in eerste instantie gebeuren via een wetenschappelijk onderzoek door het Steunpunt Wonen. De centrale onderzoeksvraag is of het huidige normenkader beantwoordt aan de doelstelling om via deze normen een minimaal niveau van kwaliteitsvol, veilig en gezond wonen vast te stellen waarmee een behoorlijke huisvesting is gegarandeerd. Het is de bedoeling om het brede kader van minimale vereisten te bekijken. Een vraag daarbij is of alle kwesties, waarover minimale vereisten gewenst zouden zijn, effectief zijn opgenomen.

////////////////////////////////////

We integreren het opnemen van minimale vereisten i.v.m. toegankelijkheid in de scope van het onderzoek. De onderzoekers zullen de internationale wetenschappelijke literatuur screenen en andere landen bestuderen om te kijken of, in welke mate, en hoe minimale vereisten i.v.m. toegankelijkheid zijn opgenomen en welke aanbevelingen hieromtrent te formuleren zijn in Vlaamse context.

Het onderzoek zal een eerste aanzet zijn waarin de wenselijkheid van dergelijke vereisten in beeld wordt gebracht. Indien een diepgaande analyse noodzakelijk blijkt, kan dit het voorwerp uitmaken van vervolgstudie vanaf 2026.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Wonen
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen
Tijdspad	- Oplevering onderzoek in 2026 - Timing regelgevende wijzigingen nog te bepalen
Indicator(en)	- Toegankelijkheid als woningkwaliteit opgenomen binnen het conformiteitsattest - De woningkwaliteitsnormen worden geëvalueerd - De regelgeving wordt (eventueel) aangepast

2.3.3 OD 3.3 We analyseren en verhogen de toegankelijkheid in Vlaanderen

Actie 17. Actieve lerende netwerken toegankelijkheid

Lokale besturen vormen een belangrijke schakel in de verwezenlijking van een toegankelijk Vlaanderen. We zetten de ondersteuning door Inter van lokale besturen bij het vormgeven van hun lokaal toegankelijkheidsbeleid verder. Via een continue uitbreiding van de toolbox 'Toegankelijke steden en gemeenten' en via de organisatie van verschillende lerende netwerken zet Inter in op het informeren en inspireren van lokale besturen.

In twee algemene netwerken ligt de focus op uitwisseling rond de brede toegankelijkheidsthematiek. Dit op maat van enerzijds centrumsteden en anderzijds niet-centrumsteden. Twee andere lerende netwerken gaan thematisch aan de slag, één rond toegankelijke speeltuinen en één rond toegankelijke cultuur en evenementen. Hierbij leggen we bruggen met de bestaande sectoren en bestaande sectorale lerende netwerken zoals 'Goe Gespeeld'. Bij het lerend netwerk rond toegankelijke speeltuinen betrekken we ook de provincies.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Binnenlands Bestuur - Minister van Cultuur

2.4 WE STREVEN NAAR EEN DIGITAAL INCLUSIEF VLAANDEREN

Digitale inclusie is essentieel voor een warm en welvend Vlaanderen. Door o.m. de COVID-19 pandemie is de digitalisering van de maatschappij razendsnel vooruitgegaan. Voor veel burgers is het moeilijk om deze digitalisering te kunnen volgen. Door in te zetten op digitale inclusie versterken we niet alleen individuele zelfredzaamheid, maar we versterken ook de toegang tot onderwijs, werk, sociale participatie en overheidsdiensten. Om ervoor te zorgen dat iedereen ten volle kan participeren in onze digitale samenleving is het van belang om:

1. de toegang tot internet, hardware en software te versterken;
2. digitale competenties te versterken;
3. een toegankelijk ondersteuningsnetwerk voor digitale vragen op te zetten;
4. digitale informatie en dienstverlening gebruiksvriendelijk en toegankelijk te maken.

Acties gelinkt aan deze doelstelling in andere horizontale plannen	
Geïntegreerd actieplan Horizontaal Integratiebeleid (GAHI)	
Vlaams actieplan Armoedebestrijding (VAPA)	
Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP)	
Geïntegreerd actieplan voor het beleid voor de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en terrorisme	
Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld	

2.4.1 OD 4.1 Vlaanderen heeft een coherente beleidsvisie over digitale inclusie

Actie 21. Heldere en coherente Vlaamse beleidsvisie rond digitale inclusie

We ontwikkelen een heldere en coherente bovenlokale beleidsvisie rond digitale inclusie, waarbij we beleidslijnen en -doelstellingen over de verschillende departementen op elkaar afstemmen. Vele relanceprojecten lopen af en zijn zoekende naar mogelijkheden tot verduurzaming. Het is dus opportuun om een Vlaamse visie digitale inclusie op te stellen en zo een kader te bieden aan deze verduurzaming. De definitie van digitale inclusie met de vier pijlers van een digitaal inclusiebeleid, zoals opgenomen in het Gelijkekansendecreet, kan de basis vormen voor deze Vlaamse beleidsvisie in afstemming met de relevante Vlaamse beleidsdomeinen, relevante plannen en initiatieven rond digitalisering, zoals de Digitale Strategie en het Dienstverleningscharter, en lokale besturen. We vertrekken steeds van het principe dat digitalisering complementair is aan een sterke fysieke dienstverlening, met oog voor toegankelijkheid voor burgers

////////////////////////////////////

Actie 23. Digitale inclusie in het kader van ‘Gemeentehuis van de Toekomst’ projecten

Het Gemeentehuis van de Toekomst-programma ondersteunt lokale besturen bij hun digitale transformatie, met digitale inclusie als een centraal uitgangspunt. Het programma zet in op het ontwerpen van digitale diensten die van bij de start inclusief zijn. We vertrekken steeds van het principe dat digitalisering complementair is aan een sterke fysieke dienstverlening, met oog voor toegankelijkheid voor burgers.

Binnen Gelijke Kansen ontwikkelden we reeds verschillende methoden om lokale besturen te ondersteunen in hun beleid rond digitale inclusie. Deze methoden helpen hen om de uitdagingen die burgers ervaren bij het gebruik van digitale diensten te begrijpen en stimuleren gebruikersparticipatie. Gelijke Kansen zal ondersteuning bieden om deze methoden te integreren in het Gemeentehuis van de Toekomst -programma. De samenwerkende ministers bekijken of de ontwikkeling van bijkomende ondersteuningsacties nodig is.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Binnenlands Bestuur, Minister van Gelijke Kansen en Minister van Digitalisering
In samenwerking met	Minister van Gelijke Kansen
Tijdspad	2026 - 2029
Indicator(en)	Lokale besturen worden via het GvdT-programma ondersteund rond digitale inclusie.

2.4.3 OD 4.3 Digitale vaardigheden versterken

Actie 24. Ondersteuning van mantelzorgers bij het overbruggen van digitale drempels

Mantelzorgers ervaren administratieve en digitale drempels. Door toegankelijke hulpmiddelen en ondersteuning aan te bieden, willen we hen helpen om digitale drempels te overwinnen zodat hun taken makkelijker worden. In overleg met organisaties zoals het Vlaamse Expertisepunt Mantelzorg, Verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers en het Departement Zorg brengen we de digitale drempels en noden in kaart. Op basis van deze inzichten, en samen met o.a. de partnerorganisaties voor digitale inclusie, bekijken we hoe we deze drempels kunnen wegwerken.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	Minister van Welzijn
Tijdspad	2025 - 2026
Indicator(en)	1 analyse met opvolgacties

[illegible]

2.4.4 OD 4.4: De toegang tot internet, hardware en software van burgers is verhoogd

Actie 25. Recht op digitale leermiddelen in het Digiplan

Met het Digiplan versterken we de digitale inclusiviteit in het onderwijs door digitalisering niet als doel op zich te benaderen, maar als hefboom voor beter en rechtvaardiger onderwijs. Het plan focust op structurele ondersteuning voor scholen, leerkrachten en leerlingen, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen. We investeren in digitale basisinfrastructuur, toegankelijke leermiddelen, professionele ontwikkeling van leraren en het wegwerken van digitale drempels. Zo zorgen we ervoor dat elke leerling – ongeacht achtergrond of thuissituatie – volwaardig kan deelnemen aan het digitale leerproces.

Het Digiplan voorziet dat scholen onder meer via sociale correcties, het recht van elke leerling op toegang tot digitale leermiddelen en het recht op vrije schoolkeuze garanderen. Sociale correcties kunnen o.a. bestaan uit het aanbieden van een uitleendienst, het voorzien van kosteloze alternatieven of het toepassen van gedifferentieerde bijdragen. Scholen die het gebruik van digitale leermiddelen buiten de schooluren vereisen, moeten voorzien in een uitleendienst. Alleen in het secundair onderwijs kan voor deze uitleendienst een huurprijs worden aangerekend aan de ouders of wettelijke vertegenwoordigers. Deze prijs moet redelijk zijn en in verhouding staan tot het gebruik en de referentieprijzen.”

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Onderwijs
In samenwerking met	Minister van Gelijke Kansen
Tijdspad	2025 - 2029
Indicator(en)	- Aantal leerlingen die beroep kunnen doen op gedeelde infrastructuur en een uitleendienst in scholen - Aantal leerlingen uit kwetsbare groepen die gebruik kunnen maken van digitale leermiddelen - Jaarlijkse evaluatie van het Digiplan, inclusief de impact op de schoolfactuur, het recht van vrije schoolkeuze, de pedagogische keuzes, de referentieprijzen en de ontvangen werkmiddelen voor digitaliseringsbeleid.

2.5 WE STREVEN NAAR INCLUSIE VAN PERSONEN MET EEN HANDICAP

Iedereen moet in de mate van het mogelijke volwaardig én gelijkwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving, ongeacht fysieke, psychische, verstandelijke of zintuiglijke beperkingen. Het recht op inclusie, zoals het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (verder IVRPH) en de Belgische grondwet dat vastleggen, is daarbij het uitgangspunt. In augustus 2024 nam ons land deel aan de constructieve dialoog met het expertencomité van de Verenigde Naties dat de implementatie van het IVRPH opvolgt. Hun aanbevelingen wijzen op de noodzaak om extra inspanningen te doen voor een inclusieve arbeidsmarkt, wonen in de samenleving en inclusief onderwijs.

Acties gelinkt aan deze doelstelling in andere horizontale plannen	
Geïntegreerd actieplan Horizontaal Integratiebeleid (GAHI)	
Vlaams actieplan Armoedebestrijding (VAPA)	
Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP)	
Geïntegreerd actieplan voor het beleid voor de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en terrorisme	
Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld	

2.5.1 OD 5.1 Vlaanderen heeft een onderbouwde, coherente en gedragen visie op de uitvoering van het IVRPH

Actie 26. Vlaamse strategie voor de uitvoering van het IVRPH

Vlaanderen streeft naar inclusie van personen met een handicap en ratificeerde in 2009 het IVRPH. De verdere uitvoering van het verdrag geeft Vlaanderen vorm in een overkoepelende strategie die aansluit bij de interfederale strategie Handicap (2022-2030) en de Europese Strategie inzake rechten van personen met een handicap (2021-2030). Om de uitvoering van het IVRPH op te volgen, maakt Vlaanderen ook werk van een monitoringkader.

De minister van Gelijke Kansen en Welzijn neemt een coördinerende rol op. Met de Vlaamse strategie voor de uitvoering van het IVRPB bundelen we de relevante acties uit het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan en acties van andere beleidsvelden. We ontwikkelen de strategie met de betrokkenheid van alle beleidsvelden en de organisaties van personen met een handicap.

De strategie bevat duidelijke stappen die de weg wijzen naar de verdere maatschappelijke inclusie van personen met een handicap in Vlaanderen. De bestaande overlegstructuren met de aanspreekpunten in de Vlaamse departementen en agentschappen kunnen hierbij ingezet worden. Door deze brede betrokkenheid wordt de kennis over het IVRPH uitgebreid en wordt onrechtstreeks gesensibiliseerd.

We bekijken hoe we de opmaak en uitvoering van de Vlaamse strategie voor de verdere realisatie van het IVRPH en het Perspectiefplan 2040 op elkaar kunnen afstemmen.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Armoedebestrijding - Minister van Jeugd - Minister van Justitie - Minister van Media - Minister van Sociale Economie - Minister van Sport - Minister van Toerisme - Minister van Welzijn - Minister van Werk - Minister van Wonen
Tijdspad	2025 -2029
Indicator(en)	1 strategienota

Actie 27. Perspectief 2040

Het VAPH en de sector voor personen met een handicap formuleerden een ambitieuze finaliteit voor 2040: “Een kwaliteitsvol leven voor iedere persoon met een handicap in een open en toegankelijke samenleving”. Om deze doelstelling tegen 2040 te kunnen waarmaken en met het oog op de verdere uitvoering van het IVRPH maken we werk van een langetermijnplan “Perspectief 2040” waarbij we een concrete visie en doelstellingen ontwikkelen voor een meer inclusieve en toegankelijke samenleving over alle beleidsdomeinen heen.

We bekijken hoe de opmaak en uitvoering van het Perspectiefplan 2040 en van de Vlaamse strategie voor de verdere realisatie van het IVRPH op elkaar kunnen aansluiten en afgestemd geraken.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Welzijn
In samenwerking met	- Minister van Armoedebestrijding - Minister van Gelijke Kansen - Minister van Jeugd

2.5.2 OD 5.2 We zorgen voor positieve narratieven over personen met een handicap

Actie 29. Versterking van vrijwillig engagement voor mensen met een handicap in jeugd- en volwassenenwerk

Mensen met een handicap ervaren vandaag nog te vaak drempels om zich formeel te engageren voor vrijwilligerswerk, jeugdwerk of andere vormen van participatie. Binnen het Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan wordt actie ondernomen om ruimte te creëren voor jongeren met een handicap om een engagement op te nemen in het jeugdwerk of sportcontexten. Wij bouwen daarop verder en bekijken wat kan ondernomen worden om ook de mogelijkheden voor volwassenen met een handicap om een formeel engagement op te nemen uit te breiden. We ontsluiten daartoe goede praktijken binnen de verschillende sectoren.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Cultuur - Minister van Jeugd - Minister van Sport
Tijdspad	2026 - 2029
Indicator(en)	1 denkoefening met opvolgacties

2.5.3 OD 5.3 Zorg en welzijn is inclusief

Actie 30. Opvolgacties CuSeHa project

Na afloop van het CuSeHa project, CultuurSensitieve zorg bij personen met een Handicap, eind december 2025, nemen we opvolgacties o.b.v. de resultaten van het project. Daarbij zorgen we voor de verduurzaming van de methodieken voor diagnostiek en cultuursensitieve omkadering van de zorgvrager en hun context. Hierbij staan onze waarden en normen, zoals de gelijkwaardigheid van man en vrouw, voorop.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Welzijn
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen
Tijdspad	2026
Indicator(en)	Minstens 2 opvolgacties

2.5.4 OD 5.4 We streven naar inclusief onderwijs

Actie 31. Pionierscholen

In de evolutie naar meer inclusief onderwijs zullen we geleidelijk evolueren van een onderwijssysteem met twee aparte sporen van gewoon en buitengewoon onderwijs naar een onderwijssysteem dat het strikte onderscheid tussen gewoon en buitengewoon onderwijs overstijgt en waarin de toegang tot een aanbod buitengewoon onderwijs wordt beperkt tot wie het echt nodig heeft. Scholen voor gewoon onderwijs, leersteuncentra en scholen voor buitengewoon onderwijs zullen hiertoe samenwerken.

In pioniersscholen gaan schoolteams van gewoon onderwijs, buitengewoon onderwijs en leersteuncentra samen aan de slag om onderwijs te organiseren voor alle leerlingen, zowel leerlingen zonder als leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. De partners rond de pioniersschool zoals het CLB en de PBD zijn ondersteunend in het traject van de pioniersscholen. Pioniersscholen verkennen ook een samenwerking met welzijnsorganisaties om ondersteuning vanuit welzijn mogelijk te maken voor leerlingen die hier recht op hebben.

In de pioniersscholen zullen we een eerste zicht krijgen op mogelijkheden en belemmeringen op vlak van:

- Het functioneren van een multidisciplinair team vanuit gewoon onderwijs, buitengewoon onderwijs en leersteun in één school;
- Het toewerken naar minder labelling, door het niet noodzakelijk te maken dat eerst een GC-verslag wordt opgemaakt om ondersteuning te kunnen inzetten van het multidisciplinair team in de pioniersschool;
- Het werken aan een evidence-informed inclusieve leeromgeving, wat ook is bepaald in de nieuwe beleidsprioriteiten voor de PBD's;
- Het voorzien van aanbod buitengewoon onderwijs in een school gewoon onderwijs, of omgekeerd, en het realiseren van een onderwijscontext waarin leerlingen met en zonder specifieke onderwijsbehoeften samen leren. Hierbij hebben we aandacht voor de volledige diversiteit van het huidige BuO-aanbod over de verschillende pioniersscholen heen;
- Het verkennen van mogelijkheden op vlak van samenwerking met welzijnspartners, een doelstelling die samen met het beleidsveld Welzijn wordt vormgegeven.

Voor de pioniersscholen zal er via het decreet van 9 december 2005 betreffende de organisatie van tijdelijke projecten in het onderwijs (het 'proeftuinendecreet') gewerkt worden. In lijn met dit decreet zal in het najaar van 2025 werk gemaakt worden van een besluit van de Vlaamse Regering met het inhoudelijk kader voor de pioniersscholen.

De pioniersscholen zullen nauw opgevolgd en geëvalueerd worden. Dit is cruciaal om te leren welke kansen en belemmeringen er zijn in functie van een brede uitrol in Vlaanderen. Hiertoe zal een onderzoek gegund worden ter evaluatie van de pioniersscholen. De resultaten van het onderzoek zullen waardevolle informatie bieden voor de ontwikkeling van verdere beleidsmaatregelen in het traject richting een meer inclusief onderwijssysteem.

Een expertisecentrum zal de pioniersscholen ondersteunen. We beogen hiertoe een consortium van Vlaamse instellingen voor hoger onderwijs om expertise rond inclusief onderwijs te bundelen. Waar mogelijk zal samen gewerkt worden met andere proefprojecten die worden ondersteund door de Vlaamse overheid.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Onderwijs
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen - Minister van Welzijn
Tijdspad	De pioniersscholen gaan van start in schooljaar 2026 - 2027.
Indicator(en)	- De goedkeuring van het BVR voor de pioniersscholen - De selectie van de pioniersscholen

Actie 32. Sensibilisering over persoonlijke assistentie in het onderwijs

Er is nog onvoldoende kennis over persoonlijke assistentie in het onderwijs. Meer inzicht in de rol van persoonlijke assistenten kan leerkrachten helpen om hen vlotter een plek te geven in de klas. Daarom doen we een sensibiliseringsactie naar onderwijsprofessionals.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	Minister van Welzijn
Tijdspad	2026 - 2029
Indicator(en)	1 sensibiliseringsactie

2.5.5 OD 5.5 We bouwen verder aan inclusief werk

Actie 33. Versterking traject van onbetaald naar betaald werk

We ondersteunen personen met een handicap die onbetaalde activiteiten uitvoeren, bijvoorbeeld via arbeidsmatige activiteiten of begeleid werken, om de stap naar betaald werk te zetten via het versterken van de werk- en zorgtrajecten, via informatie over betaald werken en de ondersteuning van individueel en collectief maatwerk. Beide maatregelen kunnen als hefboom dienen om doorstroom te voorzien richting reguliere arbeidsmarkt.

De maatregel 'Individueel maatwerk' heeft tot doel om op basis van een loonpremie en/of begeleidingspremie werkgevers in het normaal economisch circuit aan te moedigen personen met een arbeidshandicap/arbeidsbeperking aan te werven in een reguliere jobcontext. Deze maatregel bestaat intussen 2 jaar en kent nog veel potentieel. We zetten daarom in op sensibilisatie van werkgevers om in dit traject te stappen.

We gaan ook in gesprek met de federale overheid om de onzekerheid over de impact van betaald werk op vlak van uitkering of tegemoetkoming weg te werken.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Sociale Economie
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen - Minister van Welzijn
Tijdspad	2025 -2029
Indicator(en)	Verkleining van de activiteitskloof van personen met een arbeidsbeperking en personen zonder arbeidsbeperking

Actie 34. Verbetering aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt

We verbeteren de aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt voor jongeren met een arbeidsbeperking door de aandacht voor ondersteunende maatregelen (zoals individueel en collectief maatwerk) te versterken in de communicatie naar schoolverlaters, scholen, ouders,....

Uit het advies van de Commissie Diversiteit van de SERV blijkt dat de helft van de jongeren met een arbeidsbeperking die niet meer studeren aan het werk zijn (50,4%) ten opzichte van 87% van de jongeren zonder arbeidsbeperking. De uitstroom naar werk van werkzoekende jongeren zonder werk ligt 1,5 keer lager bij jongeren met een arbeidsbeperking (7,8%) ten opzichte van jongeren zonder arbeidsbeperking (12,8%). Van de jongeren met een arbeidsbeperking bevindt 30,5% zich in een NEET-situatie in vergelijking met 5,7% van de jongeren zonder arbeidsbeperking.

Met deze actie streven we naar inclusie op de reguliere arbeidsmarkt, met individueel en/of collectief maatwerk als hefboom om doorstroom te voorzien richting reguliere arbeidsmarkt. Tegelijkertijd zijn de inspanningen die we leveren binnen deze actie ook sensibiliserend naar werkgevers, waarbij we werkgevers stimuleren om werkgelegenheid te creëren voor deze jongeren.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Werk
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen - Minister van Sociale Economie - Minister van Onderwijs - Minister van Welzijn
Tijdspad	2025 -2029
Indicator(en)	- Verkleining van de werkzaamheidskloof tussen jongeren met een arbeidsbeperking en jongeren zonder arbeidsbeperking. - Verlaging van het percentage NEET-jongeren met een arbeidsbeperking.

[illegible]

2.5.7 OD 5.7 We verhogen de inclusie in alle levensdomeinen

Actie 38. Versterking van ondersteuning voor ouders van een kind met een handicap

We financieren het Steunpunt voor Inclusie van de vzw Ouders voor Inclusie met het oog op ondersteuning van ouders van kinderen met een handicap in hun zoektocht naar haalbare inclusietrajecten binnen onderwijs, werk, wonen en vrije tijd. Het departement Onderwijs en Vorming ondersteunt het Steunpunt voor wat betreft inclusie in onderwijs. Het gelijkekansenbeleid ondersteunt de brede werking van het Steunpunt via de subsidie aan Ouders voor Inclusie als erkende partnerorganisatie voor Gelijke Kansen (erkenning 2025-2029).

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Onderwijs
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen.
Tijdspad	Vanaf 2025
Indicator(en)	- Doorlopende registratie van alle bemiddelingsvragen in centrale databank. - Jaarlijkse analyse van de ondersteuningsvragen en bepaling van prioritaire regio's en thema's - Inventaris van goede praktijken en jaarlijkse publicatie ervan als inspiratie voor scholen, verenigingen en werkgevers.

Actie 39. Attest Inburgering voor inburgeraars met een handicap

Het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid werd gewijzigd op 3 mei 2024 om de mogelijkheid te voorzien om af te wijken van het vereiste taalniveau voor inburgeraars met een handicap die structureel verhinderd zijn het niveau te behalen. Er wordt een delegatie gegeven aan de Vlaamse Regering om via een uitvoeringsbesluit een afwijkingsregeling uit te werken. Voor bepaalde categorieën van inburgeraars met een handicap kan afgeweken worden van het taalniveau A2 voor het vormingspakket NT2 binnen het inburgeringstraject.

Voor sommige inburgeraars met een handicap, zoals doven en slechthorenden, is het taalniveau onhaalbaar. Hierdoor waren zij voorheen niet in de mogelijkheid om een inburgeringsattest te behalen, ondanks inspanningen en motivatie. Mits een aantal redelijke inhoudelijke en praktische aanpassingen aan het traject worden inburgeraars met een handicap in de mogelijkheid gesteld de doelstellingen te behalen en een inburgeringsattest te verkrijgen.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Integratie en Inburgering
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen

	- Minister van Onderwijs
Tijdspad	Vanaf 2025 - 2029
Indicator(en)	1 afwijkingsregeling

LGBTI+ PERSONEN

Alle mensen moeten zichzelf kunnen zijn en zelf kunnen bepalen hoe ze hun leven leiden. Toch is er nog steeds een grote groep die discriminatie en uitsluiting ervaart omwille van hun seksuele en romantische oriëntatie, genderidentiteit, -expressie of variatie in seksekenmerken. België en Vlaanderen zitten aan de kop in Europa als het gaat om gelijke rechten voor lgbti+ personen. Maar ondanks lgbti+ vriendelijke wetgeving en beleid, en in het algemeen een toegenomen maatschappelijke aanvaarding, botst lgbti+ gemeenschap nog steeds op een aantal drempels, bijvoorbeeld op het vlak van gezondheidszorg, in het onderwijs, op het werk,...

Acties gelinkt aan deze doelstelling in andere horizontale plannen	
Geïntegreerd actieplan Horizontaal Integratiebeleid (GAHI)	
Vlaams actieplan Armoedebestrijding (VAPA)	
Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP)	
Geïntegreerd actieplan voor het beleid voor de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en terrorisme	
Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld	

2.6.1 OD 6.1 Er zijn meer positieve narratieven rond seksuele, gender- en seksediversiteit

Actie 40. Lerend netwerk positieve narratieven lgbti+ inclusie

We faciliteren een lerend netwerk om expertise i.v.m. positieve narratieven en impactvolle communicatie uit te wisselen en te netwerken. Daarbij zorgen we voor een inhoudelijk aanbod, aangevuld met uitwisseling van ideeën en goede praktijken. Betrokken actoren kunnen zijn:

- Relevante beleidsvelden
- De partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid
- Academics
- Het brede middenveld

2.6.4 OD 6.4 Verschillende levensdomeinen zijn meer inclusief voor lgbti+ personen

Actie 45. Inventarisatiegenderinclusieve regelgeving

We maken een inventarisatie op van de impact van de wijziging van de federale transgenderwet op de Vlaamse bevoegdheden. Daarbij wordt in kaart gebracht welke regelgeving moet worden herzien zodra er een nieuwe wetgeving zou zijn m.b.t. genderregistratie die tegemoetkomt aan het oordeel van het Grondwettelijk Hof. Om deze doelstelling te realiseren, wordt een onderzoeksopdracht uitgeschreven. Het resultaat is een onderzoeksrapport met een inventaris van potentieel geïmpacteerd Vlaamse regelgeving na de federale wetwijziging m.b.t. geslachtsregistratie.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Jeugd - Minister van Welzijn
Tijdspad	2026 -2029
Indicator(en)	1 onderzoeksopdracht

Actie 46. Bestrijding van lgbti+fobie en genderstereotypering bij jongeren

Hoewel lgbti+fobie en genderongelijkheid in België actief wordt bestreden, tonen recente cijfers⁴ een toename van negatieve attitudes en meer strikte genderrollen, wat kan leiden tot geweld en discriminatie. Daarom willen we de strijd aangaan tegen stereotypering tegenover lgbti+ jongeren door een verdiepend onderzoek uit te voeren en zo inzicht te krijgen in de onderliggende denkprocessen die bijdragen tot lgbti+fobie en genderstereotypering. Op basis van de resultaten van het onderzoek, worden proeftuinen opgezet waarin dialoog en verbinding centraal staan. De proeftuinen worden begeleid en de uitkomsten gedeeld en verder geïmplementeerd.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Jeugd
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen
Tijdspad	2026 -2029
Indicator(en)	Proeftuinen en getuigenissen

⁴ JOP monitor 2024.

Actie 47. Verspreiding tools gender- en lgbti+ inclusieve werkvloeren

De partnerorganisaties voor Gelijke Kansen zetten de komende jaren in het kader van hun erkenning in op de ontwikkeling van tools rond gender- en lgbti+ inclusieve werkvloeren. We versterken de verspreiding van deze materialen zodat de sector ermee aan de slag kan.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Minister van Werk
Tijdspad	2027
Indicator(en)	1 verspreidingscampagne van materialen uitgewerkt door partnerorganisaties

Actie 48. Verlaging drempels voor lgbti+ jongeren in sport

De sportsector toont met de campagne 'Mijn hart klopt voor de sport' dat iedereen welkom is in de sportclub. We brengen de drempels voor lgbti+ jongeren om al dan niet lid te worden of te blijven van een sportclub of zich te outen in de sport in kaart en verlagen ze.

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Sport
In samenwerking met	- Minister van Gelijke Kansen - Minister van Welzijn
Tijdspad	2025 -2029
Indicator(en)	- Inzicht en kennis over drempels voor lgbti+ jongeren in sport(clubs). - Locaties, evenementen en organisaties waar de campagne Mijn hart klopt voor de sport zichtbaar is.

2.7 HD 7: WE STREVEN NAAR GENDERGELIJKHEID IN ALLE ASPECTEN VAN HET MAATSCHAPPELIJK LEVEN

Het streven naar gendergelijkheid begint bij het wegwerken van verwachtingen, vooroordelen en drempels die voortvloeien uit stereotiepe gendermechanismen. Meisjes presteren bijvoorbeeld doorgaans beter op school terwijl jongens meer schoolse vertraging oplopen en de school meer dan meisjes vroegtijdig verlaten. De uitdagende combinatie van arbeid en zorg kan een grote impact hebben op de maatschappelijke positie en het welzijn van vrouwen en mannen. Door in te zetten op gedeeld en betrokken ouderschap kan deze combinatie verlicht worden.

Acties gelinkt aan deze doelstelling in andere horizontale plannen	
Geïntegreerd actieplan Horizontaal Integratiebeleid (GAHI)	
Vlaams actieplan Armoedebestrijding (VAPA)	
Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP)	
Geïntegreerd actieplan voor het beleid voor de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en terrorisme	
Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld	

2.7.1 OD 7.1: Er zijn meer positieve narratieven over gendergelijkheid

Actie 49. Lerend netwerk 'positieve narratieven gendergelijkheid'

We faciliteren een duurzaam lerend netwerk dat expertise bundelt rond positieve narratieven over gender, met bijzondere aandacht voor jongens en mannen. Het netwerk beoogt kennisdeling, strategische samenwerking en het versterken van impactvolle communicatiepraktijken.

Betrokken actoren kunnen zijn:

- Relevante beleidsvelden
- De partnerorganisaties van het gelijkheidsbeleid
- Academici
- Het brede middenveld

2.7.2 OD 7.2: We versterken gendersensitieve (gezondheids)zorg

Actie 52. Interfederale werkgroep gender en gezondheid

We richten een interfederale werkgroep op rond gender en gezondheid met een levensloopbenadering als uitgangspunt. Deze werkgroep verenigt stakeholders uit verschillende beleidsniveaus (federaal en Vlaams), het middenveld, onderwijs- en onderzoeksinstituten, beroepsverenigingen en patiëntenorganisaties, ziekenfondsen, farmaceutische wereld en zorginstellingen.

Het doel van de interfederale werkgroep is:

- Een overkoepelende visie op gender en gezondheid
- De kennishiaten en structurele lacunes in kaart brengen
- Beleidsacties formuleren om een antwoord te bieden op die hiaten en lacunes, inclusief op vlak van bevoegdheidsverdeling

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	- Vlaams minister van Welzijn - Federale en deelstaatministers voor Gelijke Kansen, Gezondheid en Welzijn
Tijdspad	De opstart van de interfederale werkgroep is voorzien in 2026. De actie loopt gedurende de hele legislatuur
Indicator(en)	- 2 bijeenkomsten per jaar

Actie 53. Projectoproep gendersensitieve en inclusieve gezondheidszorg

Structurele vooroordelen zoals gender- en raciale bias in de gezondheidszorg kunnen leiden tot ongelijkheid in diagnose en behandeling. Ook zorgverleners met een migratieachtergrond ervaren vaker discriminatie. Daarom lanceren we vanuit Gelijke Kansen en Welzijn een gezamenlijke projectoproep. Het doel van de projectoproep is om innoverende proeftuinen op te zetten met als doel een meer inclusieve, rechtvaardige en kwalitatieve zorgverlening. De projectoproep zou kunnen inzetten op:

- Vormingstrajecten voor studenten en zorgverleners, met verplichte modules over gender, huidskleur en culturele factoren in diagnose en behandeling.
- Onderzoek en gidsontwikkeling, o.a. rond bias in medische apparatuur en visuele symptomengidsen voor diverse huidskleuren.
- Sensibiliseringscampagne met focus op mythes in de medische wereld

Verantwoordelijke minister(s)	Minister van Gelijke Kansen
In samenwerking met	Minister van Welzijn

////////////////////////////////////

