

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, artikel 5, en artikel 7 en 19, gewijzigd bij het decreet van (datum);

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 2 februari 2019;

Gelet op advies nr. xxxxx van de Raad van State, gegeven op xxxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het advies van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, gegeven op 8 november 2018;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

**Artikel 1.** Artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 3. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt aan de hand van het uittreksel uit het Strafregister vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering wat moet worden verstaan onder van onberispelijk gedrag zijn als vermeld in artikel 7, §1, eerste lid, a), van het decreet van 10 juni 2016. Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt hiertoe de richtlijnen.”.

**Art. 2.** In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt een artikel 3/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 3/1. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren werkt een mentoropleiding uit. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt daarbij de inhoud en de duur van de opleiding, de termijn waarin de opleiding moet worden gevolgd, de eventuele vrijstellingen en de sancties.

Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren kan bijkomende initiatieven nemen nodig voor de professionalisering van de mentor.”.

**Art. 3.** In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt een hoofdstuk 6/1, dat bestaat uit artikel 12/1, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 6. Schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie

Art. 12/1. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, keuren samen de structurele afwijkingen, vermeld in artikel 19, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van het decreet van 10 juni 2016, goed.

De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, bepalen samen, op voorstel van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, de criteria, vermeld in artikel 19, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van het decreet van 10 juni 2016. In sectoren waar er een sectoraal partnerschap is, doet het Vlaams Partnerschap Duaal Leren het voorstel op advies van dit sectoraal partnerschap.”.

**Art. 4.** Bijlage 1 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 5.** Bijlage 2 bij hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt vervangen door bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.**Art. 7.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het

tewerkstellingsbeleid, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,  
Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,  
Philippe MUYTERS

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van (datum) tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens ziekte en de modelovereenkomsten.

Bijlage 1 Model van een overeenkomst van alternerende opleiding als vermeld in artikel 2

## **Overeenkomst van alternerende opleiding**

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 juni 2016  
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

### **Tussen**

**de onderneming:** .....

maatschappelijke zetel: .....

ondernemingsnummer: .....

vertegenwoordigd door:

.....

### **de leerling:**

voornaam : .....

achternaam : .....

Rijksregisternummer : .....

adres : .....

nationaliteit : .....

wettelijk vertegenwoordiger: .....

### **en de onderwijs- of opleidingsinstelling:**

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

**hierna de opleidingsverstrekker te noemen,**

**wordt overeengekomen wat volgt:**

## **Artikel 1**

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding .....  
te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de  
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs bij de  
opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de  
vordering van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling  
over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

## **Artikel 2**

De overeenkomst begint op ..... en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing  
van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de  
overeenkomst gevoegd.

## **Artikel 3**

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:  
.....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:  
.....;

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de  
mentor.

## **Artikel 4**

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de  
opleidingsverstrekker:  
.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:  
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid  
van de trajectbegeleider.

## **Artikel 5**

De effectieve wekelijkse arbeidsduur bedraagt ..... uren per week.<sup>1</sup>

De lessen en de met lessen gelijkgestelde activiteiten zijn daarin inbegrepen en worden  
gelijkgesteld met een arbeidsuur van 60 minuten.

---

<sup>1</sup> Als de effectieve wekelijkse arbeidsduur in de onderneming meer bedraagt dan de gemiddelde wekelijkse  
voltijdse arbeidsduur in de onderneming, moeten inhaalrustdagen worden toegekend aan de leerling. Het  
aantal inhaalrustdagen wordt vermeld bij het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd.

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen bij de opleidingsverstrekker als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes.

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

## **Artikel 5/1**

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst tijdens de schoolvakantieweken.<sup>2</sup>

Onder bepaalde voorwaarden kan hiervan worden afgeweken<sup>3</sup> en kan de leerling toch worden opgeleid tijdens schoolvakantieweken. In dat geval wordt de afwijkende regeling opgenomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

De vakantiedagen zijn onbetaald met uitzondering van de vakantiedagen die de leerling opbouwt conform de regelgeving inzake betaalde vakantie die op de leerling van toepassing is.

De betaalde vakantiedagen moeten worden opgenomen tijdens de schoolvakanties.

---

<sup>2</sup> Voor leerlingen in een duaal structuuronderdeel ingericht op niveau van Se-n-Se of het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs, al dan niet ingericht in de vorm van een specialisatie, wordt de schoolvakantie gereduceerd tot acht schoolvakantieweken op schooljaarbasis.

<sup>3</sup> Volgende afwijkingen zijn mogelijk op de schoolvakantieregeling:

- 1° Omwille van seizoensgebonden activiteiten kan de Vlaamse Regering op voorstel van het sectoraal partnerschap of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling goedkeuren;
- 2° De partijen kunnen overeenkomen dat de leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie;
- 3° Rekening houdend met criteria vastgelegd door de Vlaamse Regering kan het sectoraal partnerschap, of bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren op verzoek van een onderneming, in consensus de schoolvakantieregeling in een opleiding van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, de leertijd, de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3, in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs verminderen tot twaalf schoolvakantieweken.

In de eerste 2 gevallen moet de leerling de dagen dat hij tijdens schoolvakantieweken wordt opgeleid recupereren tijdens de lesweken op dagen dat hij volgens het uurrooster moet worden opgeleid in de onderneming en dit binnen hetzelfde schooljaar.

Bij afwijking op de schoolvakantieregeling moet er ook rekening mee gehouden worden dat de leerling in de maanden juli en augustus recht heeft op 4 opeenvolgende weken vakantie.

## **Artikel 6**

De onderneming betaalt een leervergoeding aan de leerling. De leervergoeding bedraagt bij de aanvang van de overeenkomst ..... euro per maand<sup>4</sup>.

Dat bedrag wordt verhoogd overeenkomstig artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleiding.

De onderneming betaalt de leervergoeding op het rekeningnummer dat de leerling opgeeft.

## **Artikel 7**

De onderneming komt op dezelfde manier als voor de gewone werknemers tussen in de kosten van het woon-werkverkeer met het openbaar of privé-vervoer.

## **Artikel 8**

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

## **Artikel 9**

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatige gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

## **Artikel 10**

De onderneming sluit een arbeidsongevallenverzekering waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

---

<sup>4</sup> De leervergoeding is afhankelijk van de vooropleiding van de leerling en wordt berekend op volgende percentages van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad:

- 1° 29% van het GGMMI tijdens het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
- 2° 32% van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren of graden met succes heeft beëindigd:
  - a) het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
  - b) de tweede graad van het secundair onderwijs;
- 3° 34,50 % van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren, kwalificatiefases of opleidingen met succes heeft beëindigd:
  - a) het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
  - b) het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs;
  - c) de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3);

Bij overschrijding van de spilindex wordt het GGMMI en dus ook de leervergoeding aangepast.

De concrete bedragen van de leervergoeding zijn terug te vinden op <https://www.syntravlaanderen.be/overeenkomsten-werkplekieren>

- ongevallen in de onderneming;
- ongevallen bij de opleidingsverstrekker;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;
- ongevallen op de weg tussen de onderneming en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;

De onderneming sluit een verzekering die haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van haar aangestelden dekt.

## **Artikel 11**

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op, ....., in drie exemplaren waarvan:

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De onderneming registreert de overeenkomst op [www.werkplekduaal.be](http://www.werkplekduaal.be) of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.



De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger  
van een minderjarige leerling

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van (datum) tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten.

Brussel, (datum)

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,  
Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,  
Philippe MUYTERS

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van (datum) tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens ziekte en de modelovereenkomsten.

Bijlage 2 Model van een overeenkomst van alternerende opleiding als vermeld in artikel 2

## **Stageovereenkomst alternerende opleiding**

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 juni 2016  
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

### **Tussen**

**de onderneming:** .....

maatschappelijke zetel: .....

ondernemingsnummer: .....

vertegenwoordigd door:

.....

### **de leerling:**

voornaam : .....

achternaam : .....

Rijksregisternummer : .....

adres : .....

nationaliteit : .....

wettelijk vertegenwoordiger: .....

### **en de onderwijs- of opleidingsinstelling:**

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

**hierna de opleidingsverstrekker te noemen,**

**wordt overeengekomen wat volgt:**

## **Artikel 1**

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding  
.....  
te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de  
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs bij de  
opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de  
vorderingen van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling  
over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

## **Artikel 2**

De overeenkomst begint op ..... en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing  
van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de  
overeenkomst gevoegd.

## **Artikel 3**

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:  
.....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:  
.....

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de  
mentor.

## **Artikel 4**

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de  
opleidingsverstrekker:  
.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:  
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid  
van de trajectbegeleider.

## **Artikel 5**

De effectieve wekelijkse arbeidsduur in de onderneming bedraagt ..... uren per  
week.<sup>1</sup> In lesweken met zowel opleiding bij de opleidingsverstrekker als opleiding in de  
onderneming zijn de lessen en de met lessen gelijkgestelde activiteiten daarin  
inbegrepen en worden zij gelijkgesteld met een arbeidsuur van 60 minuten.

In lesweken zonder opleiding in de onderneming, komt de arbeidsduur overeen met het  
aantal lessen bij de opleidingsverstrekker.<sup>2</sup>

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen bij de opleidingsverstrekker als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes;
- de gebruikelijke rustdag(en).

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

## **Artikel 6**

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst tijdens de schoolvakantieweken<sup>3</sup>.

Onder bepaalde voorwaarden kan hiervan worden afgeweken<sup>4</sup> en kan de leerling toch worden opgeleid tijdens schoolvakantieweken. In dat geval wordt de afwijkende regeling opgenomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

## **Artikel 7**

De overeenkomst is onbezoldigd.

De onderneming kan aan de leerling een onkostenvergoeding betalen.

## **Artikel 8**

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

---

<sup>1</sup> Als de effectieve wekelijkse arbeidsduur in de onderneming meer bedraagt dan de gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de onderneming, moeten inhaalrustdagen worden toegekend aan de leerling. Het aantal inhaalrustdagen wordt vermeld bij het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd.

<sup>2</sup> Het aantal lessen bij de opleidingsverstrekker moet minstens 28 bedragen en mag niet meer bedragen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing in de onderneming.

<sup>3</sup> Voor leerlingen in een duaal structuuronderdeel ingericht op niveau van Se-n-Se of het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs, al dan niet ingericht in de vorm van een specialisatie, wordt de schoolvakantie gereduceerd tot acht schoolvakantieweken op schooljaarbasis.

<sup>4</sup> Volgende afwijkingen zijn mogelijk op de schoolvakantieregeling:

1° Omwille van seizoensgebonden activiteiten kan de Vlaamse Regering op voorstel van het sectoraal partnerschap of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling goedkeuren;

2° De partijen kunnen overeenkomen dat de leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie;

De leerling moet de dagen dat hij tijdens schoolvakantieweken wordt opgeleid recupereren tijdens de lesweken op dagen dat hij volgens het uurrooster moet worden opgeleid in de onderneming en dit binnen hetzelfde schooljaar.

Bij afwijking op de schoolvakantieregeling moet er ook rekening mee gehouden worden dat de leerling in de maanden juli en augustus recht heeft op 4 opeenvolgende weken vakantie.

## **Artikel 9**

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van

bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatige gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

### **Artikel 10**

De onderneming sluit een verzekering die zijn/haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van zijn/haar aangestelden dekt.

De onderneming zorgt voor de verzekering van de volgende risico's:

.....  
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor de verzekering van de volgende risico's:

.....  
.....

### **Artikel 11**

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en de beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan, en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op, ....., in drie exemplaren waarvan

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De onderneming registreert de overeenkomst op [www.werkplekduaal.be](http://www.werkplekduaal.be) of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger  
van een minderjarige leerling

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van (datum) tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten.

Brussel, (datum)

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,  
Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,  
Philippe MUYTERS